



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ г.СЕВАСТОПОЛЯ «Детский сад № 28»

Эффективные инструменты наставнической деятельности: практический опыт внедрения и применения

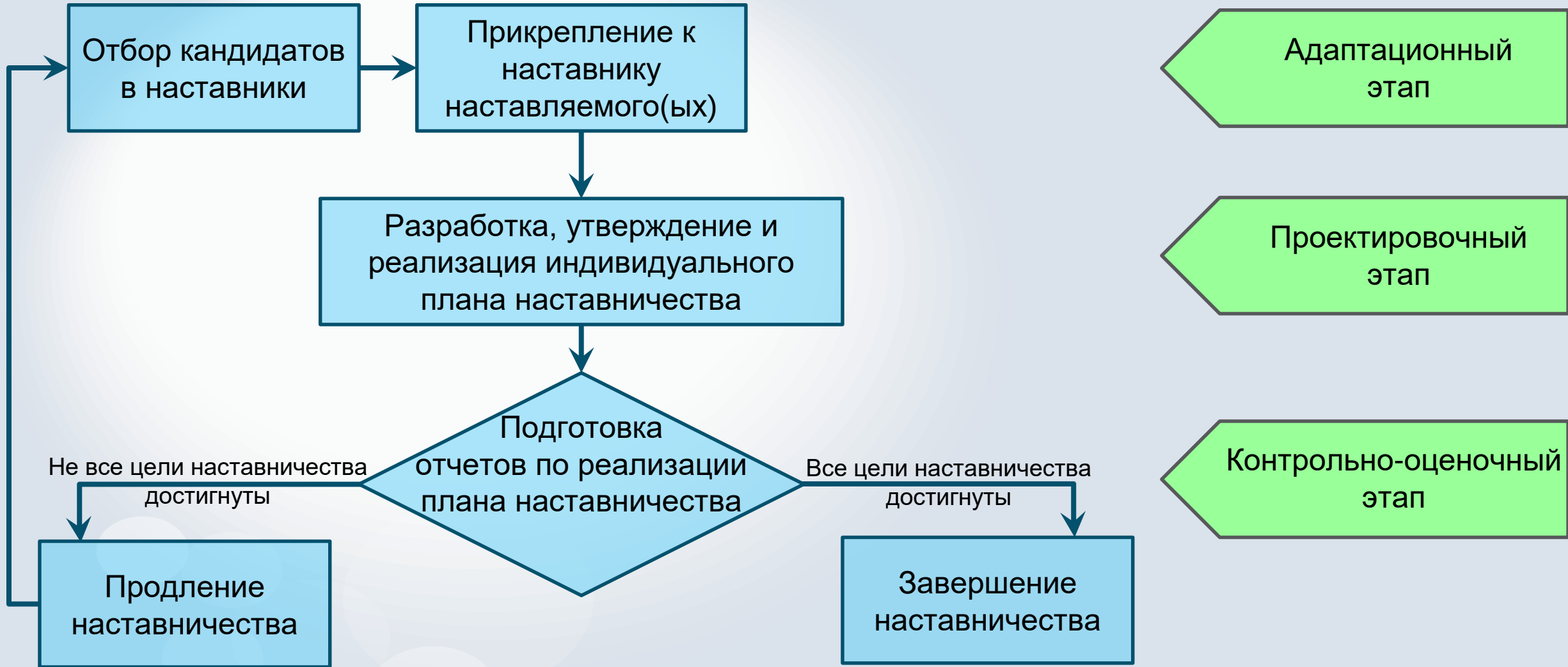
Старший воспитатель
Тяпкина В.А.

г. Севастополь
2026 г.

ВИДЫ НАСТАВНИЧЕСТВА



ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В ДОУ



Наши наставники



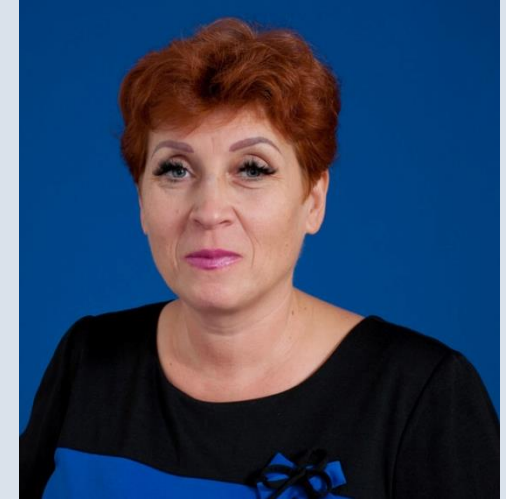
Сычева Ирина
Николаевна,
воспитатель,
стаж работы 24 года,
высшая
квалификационная
категория



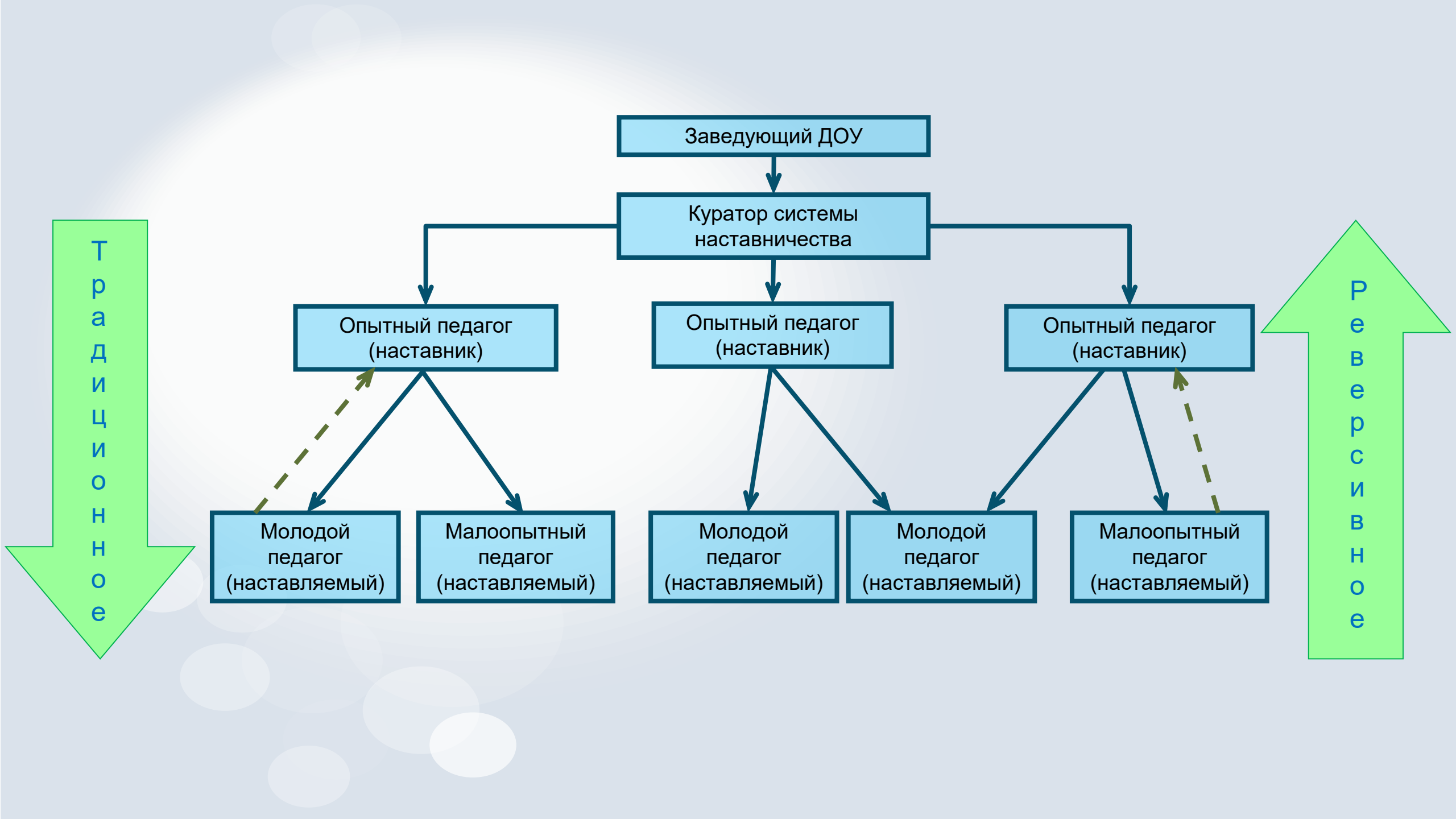
Завражина Елена
Николаевна,
воспитатель,
стаж работы 43 года,
первая
квалификационная
категория



Калюжнова Нелли
Викторовна,
воспитатель,
стаж работы 41 год,
первая
квалификационная
категория



Костенецкая Ирина
Витальевна,
воспитатель,
стаж работы 7 лет,
аттестована на
соответствие
занимаемой
должности



Региональный профессиональный конкурс молодых педагогов «Открытие» 2024-2025 уч. год

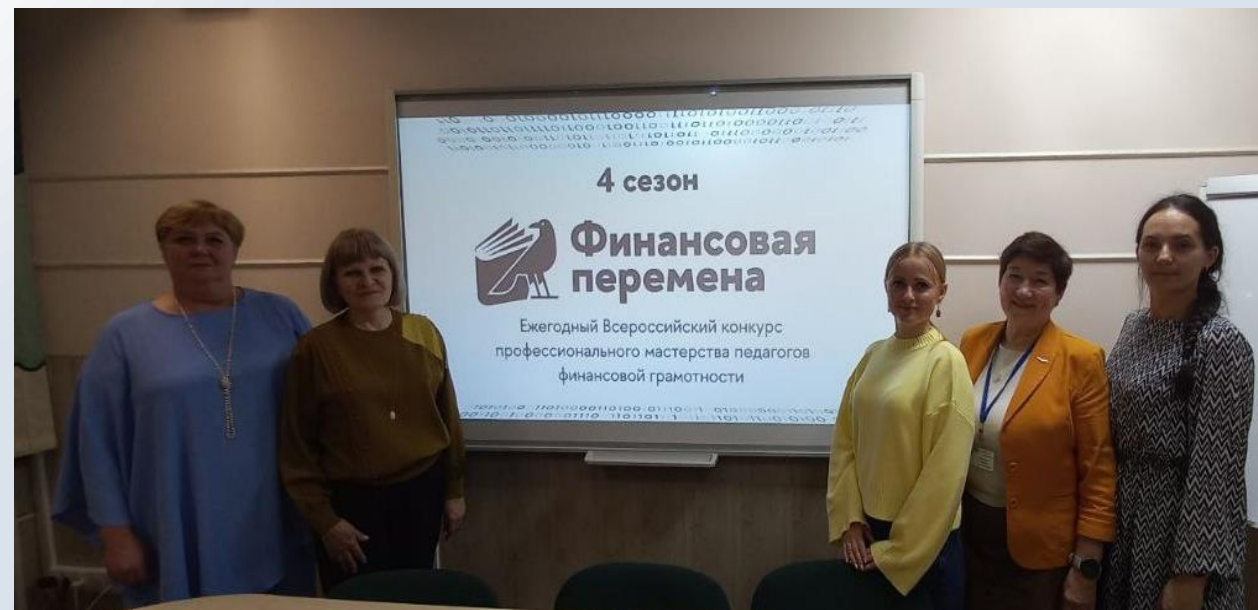


Региональный профессиональный конкурс молодых педагогов «Открытие» 2025-2026 уч. год



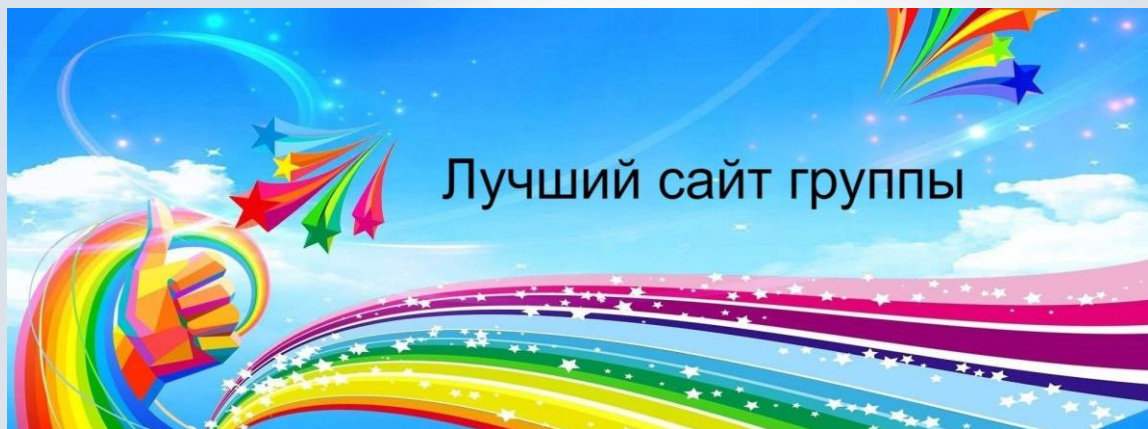


Ежегодный всероссийский конкурс профессионального мастерства «Финансовая переменa»



Мастер-класс «Практическое применение STEAM-технологий в дошкольном образовании»





Региональный конкурс «Лучший персональный сайт педагога воспитательной сферы»



Яценко Ирина Яковлевна,
воспитатель,
стаж работы 1год 8 месяцев



Группа № 12 «Кораблики»

Воспитатели Яценко Ирина Яковлевна
и Носова Виктория Алексеевна

Сайт группы

Обновлено 15.03.2026

Мастер-класс «В гостях у Гжельских мастеров»



Деловая игра «Моя Родина - Россия»



НАСТАВНИЧЕСТВО

```
graph TD; A[НАСТАВНИЧЕСТВО] --> B[Наставник]; A --> C[Наставляемый]; A --> D[Администрация]; B --> E["- развивает свои деловые качества<br>- повышает свой профессиональный уровень в процессе взаимообучения"]; C --> F["- получает знания, развивает навыки и умения, полученные в колледже или ВУЗе<br>- повышает свой профессиональный уровень и способности<br>- развивает собственную профессиональную карьеру<br>- учится выстраивать конструктивные отношения с коллегами"]; D --> G["- повышает культурный и профессиональный уровень кадров<br>- улучшаются взаимоотношения между сотрудниками"];
```

Наставник

- развивает свои деловые качества
- повышает свой профессиональный уровень в процессе взаимообучения

Наставляемый

- получает знания, развивает навыки и умения, полученные в колледже или ВУЗе
- повышает свой профессиональный уровень и способности
- развивает собственную профессиональную карьеру
- учится выстраивать конструктивные отношения с коллегами

Администрация

- повышает культурный и профессиональный уровень кадров
- улучшаются взаимоотношения между сотрудниками



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!