



Реализация целевой модели наставничества: работа опорной площадки

заместитель директора по УВР
ГБОУ СОШ № 6
Васильева А.В.

20 марта 2025
г. Севастополь

Наставничество – ключ к профессиональному успеху

Основная цель деятельности опорной площадки:

Внедрение целевой модели наставничества как эффективного механизма роста мастерства педагогических работников и профессионализма управленческих кадров для обеспечения повышения качества образования.

Задачи:

1. Организация эффективного взаимодействия участников образовательных отношений, в том числе управленческих кадров по внедрению ЦМН.
2. Обобщение и распространение положительного опыта по внедрению ЦМН.
3. Оказание методической поддержки руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений по внедрению ЦМН.
4. Формирование информационно-образовательной среды.
5. Повышение профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в вопросах наставничества.



Состав опорной площадки



**ГБОУ «Гимназия №10
им. Героя Советского Союза
Ефимова М. Е.»**



**ГБОУ СОШ № 6
Опорная площадка
внедрения целевой модели наставничества**



ГБОУ СОШ №42



ГБОУ СОШ №41



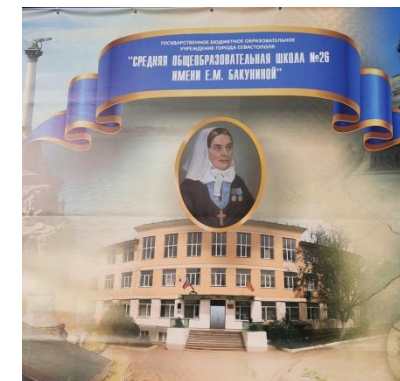
ГБОУ СОШ № 19



**ГБОУ СОШ №11
им. С.С. Виноградова**



**ГБОУ СОШ № 50
им. генерала Е.И. Жидилова**



**ГБОУ СОШ №26
им. Е.М. Бакуниной**

План мероприятий опорной площадки

Организационно-содержательный этап	Практический этап	Информационно-методическая деятельность	Аналитический этап
Разработка плана, реализация комплекса мер по проведению информационно-установочной работы коллектива по направлению деятельности опорной площадки	Проведение стажировок, мастер-классов, иных форм предъявления и распространения опыта работы по направлению деятельности площадки	Разработка методических рекомендаций, описание успешных практик педагогов, подготовка методических материалов по направлению деятельности	Проведение анализа качества реализации плана мероприятий по направлению деятельности опорной площадки

Ожидаемые результаты работы опорной площадки

- 1. Оказание по запросу образовательных организаций методической, информационной, организационной помощи в освоении и внедрении ЦМН.**
- 2. Развитие компетенций кураторов наставничества, педагогических работников, сопровождающих реализацию программ наставничества, наставников и наставляемых.**
- 3. Трансляция инновационного опыта, связанного с освоением и применением успешных практик, проектов, программ, направленных на реализацию ЦМН.**
- 4. Овладение всеми педагогическими работниками современными методами, приемами и технологиями, позволяющими повысить качество образования.**
- 5. Функционирование комфортной профессиональной среды внутри образовательных организаций, повышение удовлетворенности педагогов от профессиональной деятельности.**
- 6. Принятие в коллективе системы наставничества как эффективного способа построения индивидуальных образовательных маршрутов, взаимодействия и взаимообогащения в профессиональной деятельности педагога.**

Мероприятия опорной площадки



Совещание кураторов опорных площадок «Мониторинг лучших наставнических практик»



Круглый стол «Встреча поколений – история успеха»



Мастер-класс «Роль наставника при составлении ИОМ»



Информ-релиз «Эффективность работы наставнических пар» ГБОУ СОШ № 41



Мастер-класс от наставника «Методика проведения урока труд (Технологии)» ГБОУ СОШ №11 им. С.С. Виноградова



Мастер-класс от наставника «Развитие творческих способностей младших школьников» ГБОУ СОШ №41



Мастер-класс от наставляемого «Использование искусственного интеллекта на уроке» ГБОУ СОШ № 6



Круглый стол «Наставничество как универсальная технология» ГБОУ СОШ № 42

Достижения наставников и наставляемых

ГБОУ СОШ №6



Головченко Л.А.
Наставник



Лукашук М.В.
Наставляемый



Наставляемый – победитель
регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства
педагогов финансовой
грамотности
"Финансовая переменa"



Муравьева О.И.
Наставник



Белик Е.Н.
Наставляемый



Ученики молодого педагога имеют высокие
достижения в конкурсах различного уровня.
В 2023 году наставляемая была аттестована
на первую квалификационную категорию.

Наставник – призер конкурса лучших
наставнический практик.





**Попова А.А.
Наставник**



**Бойко Е.С.
Наставляемый**



Трудолюбие и целеустремлённость позволили молодому специалисту добиться отличных результатов, что было отмечено Благодарственным письмом Департамента образования, вручением губернаторской премии как победителю конкурса «Лучший педагог города Севастополя 2023»

Наставник – призер конкурса лучших наставнических практик.



**Филат'ева Т.С.
Наставник**



**Кадилова М.А.
Наставляемый**



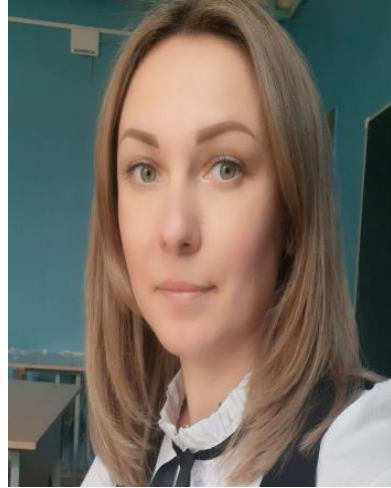
Наставляемый – призер регионального профессионального конкурса молодых педагогов "Открытие"



ГБОУ СОШ №11 им. С.С. Виноградова



**Колпакович Н.Н.
Наставник**



**Двойных А. С.
Наставляемый**



**Наставляемый – призер
регионального конкурса
профессионального мастерства
«Учитель ОБЖ -2024»**



**Чернышова Л. А.
Наставник педагога-организатора
Лупан Е.М.**



**Наставник – призер конкурса
лучших наставнических
практик.**



ГБОУ СОШ №42



Наздёркин С.А.
Наставник



Бибик Б. Е.
Наставляемый



Наставник и наставляемый –
призеры метапредметной
олимпиады
«Команда большой страны»



Повышение профессионального уровня
молодых сотрудников.
Успешная реализация образовательных
и творческих проектов.
Участие в педагогических конкурсах.

Перспективы развития

- Активизация работы по формированию базы лучших практик наставничества для использования в системе образования.
- Структурирование информационной базы наставнических практик с целью развития системы наставничества.
- Вовлечение в конкурсное профессиональное движение.
- Непрерывное повышение творческого потенциала наставников и наставляемых.
- Привлечение ресурсов и экспертов для оказания поддержки, проведения отбора и обучения наставников, оценки результатов наставничества.
- Развитие продуктивной коммуникации в условиях постоянного партнерского взаимодействия, сотрудничества и сотворчества образовательных организаций, входящих в опорную площадку.