



Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Севастопольская станция юных техников»

РАЗВИТИЕ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА:

ключевые аспекты, актуальные средства

Методист ГБОУ ДО «Севастопольская станция
юных техников» — Жильцова Н.А.





Государственное бюджетное образовательное учреждение г.Севастополя «Севастопольская станция юных техников»



6

подразделений

150+ педагогов

1

общая миссия



Актуальность темы

Современные вызовы системы образования

■ Высокая эмоциональная нагрузка

Педагогическая деятельность сопряжена с постоянным эмоциональным напряжением

■ Профессиональное выгорание

Риск утраты мотивации, творческой энергии и желания развиваться

■ Новые требования к педагогу

Гибкость, эмпатия, умение работать в команде и адаптироваться к изменениям





Эмоциональный потенциал

Это способность педагогического коллектива породить, удерживать и направлять эмоциональные ресурсы — увлечённость, сопричастность, взаимную поддержку — на достижение профессиональных целей.

01

Увлечённость

Искренний интерес к профессии и детям,
энергия для творчества

02

Готовность к обмену

Открытость к диалогу, желание делиться опытом
и учиться у коллег

03

Атмосфера сотрудничества

Взаимная поддержка, доверие,
культура безоценочной среды





Почему это важно

6 эффектов развитого эмоционального потенциала

Снижение выгорания

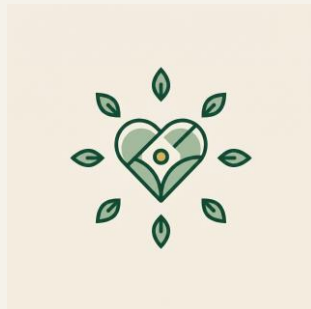
Коллеги поддерживают друг друга в сложные моменты

Качество занятий с детьми

Увлечённый педагог увлекает и вдохновляет учеников

Готовность к переменам

Эмоционально устойчивая команда легче проходит изменения



Рост творческой активности

Энергия коллектива рождает новые идеи и проекты

Удержание кадров

Люди остаются там, где их ценят и где есть смысл

Укрепление репутации

Здоровая атмосфера чувствуется родителями и коллегами



Наш подход: 4 направления

Практики, отработанные в ГБОУ ДО «СЮТ»

01

Мастер-классы

Знакомство с направлениями, передача уникальных знаний

02

Тематические квизы

Повышение профессиональной компетенции

03

Обмен опытом

Процесс передачи знаний, навыков, методик и практик между учреждениями

04

Семейные фестивали

Объединение педагогов, родителей и детей в общем действии



Мастер-классы

ЦЕЛЬ

Знакомство с авторскими методиками, освоение практических умений, передача продуктивных способов работы.

СУТЬ

Опытные педагоги делятся наработками и демонстрируют эффективные приёмы. Акцент — на практическом освоении методов, а не на передаче информации.



ЭФФЕКТ

Развитие стиля педагога

Обмен опытом

Укрепление связей

Рост творческого потенциала



В здоровом теле – здоровый дух 🧘

Наш педагог Ирина Белей провела для коллег мастер-класс «Делайте зарядку – будете в порядке!»

Ирина показала, как простые и доступные упражнения можно легко встроить в повседневную жизнь и работу.

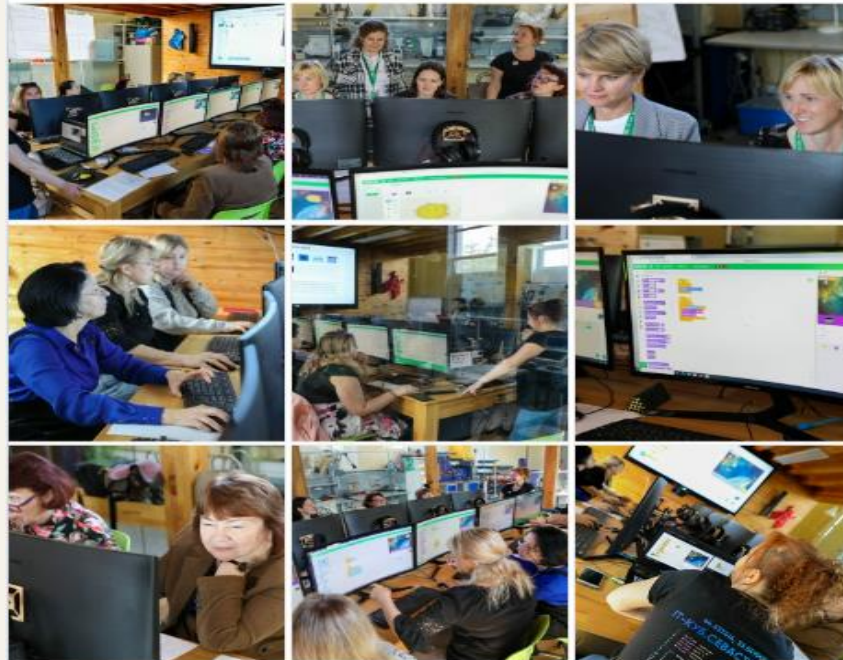
В программе мастер-класса были:

- ✓ дыхательная гимнастика по Стрельниковой как эффективная здоровьесберегающая технология;
- ✓ комплекс упражнений для шеи и плечевого пояса – для тех, кто много времени проводит за компьютером.

Мероприятие прошло в тёплой, рабочей и очень позитивной атмосфере, а участники не только узнали полезные практики, но и сразу опробовали их на себе.

Мастер-класс прошёл в рамках наставничества «Педагог-педагогу».

Благодарим за организацию куратора целевой модели наставничества в нашей организации Надежду Шуду и конечно, Ирину Белей за заряд бодрости и отличное настроение! ❤️



Делимся знаниями с коллегами 🤝

Наш педагог Анастасия Романова провела городской мастер-класс для учителей начальной школы по алгоритмам в программировании на языке Scratch.

Обучение проходило на площадке детского технопарка «Кванториум».

Используя принципы визуального программирования, участники разрабатывали игру «Ловец звёзд». Её суть – управление персонажем, который собирает светящиеся звёзды в космическом пространстве с применением переменных и случайных чисел.

Как отметила Анастасия Романова, на мастер-классе участники осваивали базовые навыки программирования в среде Scratch, учились добавлять интерактивные элементы, такие как движение, реакции на события и условия.





Тематические квизы

ЦЕЛЬ

Неформальный обмен опытом, командная рефлексия, развитие критического мышления в дружеской атмосфере.

СУТЬ

В рамках образовательных проектов проводим игровые встречи для развития педагогического потенциала и обмена современными образовательными практиками. Команды решают кейсы и обсуждают результаты.

ЭФФЕКТ

Командный дух

Живой диалог

Рефлексия практик

Эмоциональный подъём





Продолжаем обучение 🍌

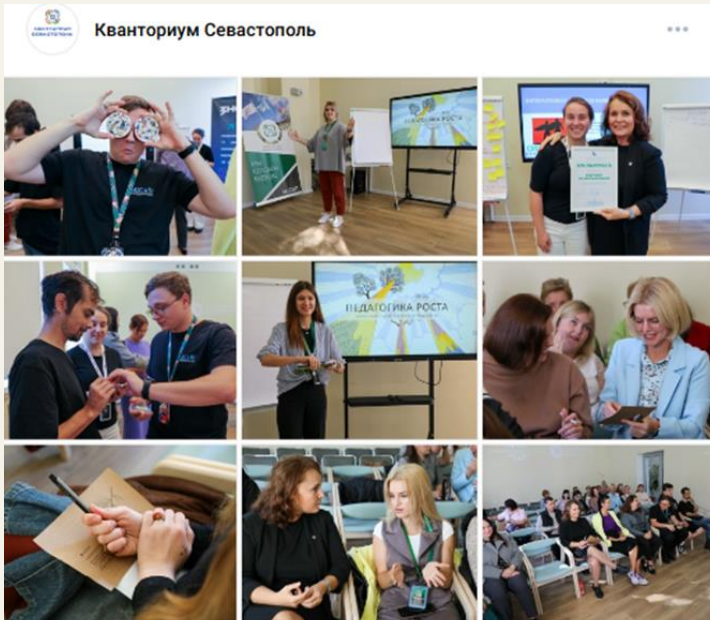
В пространстве «Точка кипения – Севастополь» прошёл второй день образовательной сессии «Педагогика роста». В интенсиве принимают участие педагоги всех подразделений нашей организации.

В этот раз спикеры поделились с педагогами знаниями и навыками о развитии критического мышления и применении игрофикации в образовательном процессе.

Практическая часть была посвящена настольным играм – участники познакомились с различными вариантами игр, которые можно использовать для формирования и укрепления личностных качеств детей, и сами попробовали в них сыграть.

Прошли экватор нашей сессии – впереди ещё два насыщенных дня обучения, 16 и 23 октября.

Двигаемся вперёд вместе и открываем новые горизонты педагогического мастерства!



Кванториум Севастополь

На прошлой неделе, 2 октября, в пространстве «Точка кипения – Севастополь» состоялся первый день образовательной сессии «Педагогика роста».

Наши педагоги провели насыщенный день, полный общения и профессиональных открытий.

В программе первого дня:

- знакомство и командное сплочение участников;
- обсуждение миссии педагога и его роли в жизни ребёнка;
- разговор об имидже и ценностях наставника;
- практическая работа над созданием «Кодекса педагога» – документа, который станет отражением общих принципов и целей нашей команды.

Впереди – ещё три образовательных дня, наполненных новыми встречами, идеями и опытом. 9, 16 и 23 октября – продолжение сессии!





Обмен опытом

ЦЕЛЬ

Укрепление образовательной среды через сотрудничество с другими учреждениями

СУТЬ

Взаимная передача и освоение успешных практик, укрепление профессиональных связей

Э Ф Ф Е К Т

Повышение качества педагогической работы

Развитие профессиональных компетенций

Рефлексия практик

Улучшение командой работы





Команда нашего технопарка поучаствовала в празднике, который прошёл ко Дню Молодёжи в Новом Херсонесе.

Детский технопарк «Кванториум» представили наши коллеги: педагог Владимир Гафт, заместитель руководителя по организационно-массовой работе Надежда Дуб и педагог-организатор Карина Осипова.

На нашей локации гости праздника:

- ✓ знакомились с робособакой Акселем;
- ✓ решали головоломки;
- ✓ находили города-герои на карте России;
- ✓ пробовали себя в сборке инженерных моделей;
- ✓ проверяли ловкость и координацию.

Мы не только делились знаниями и опытом, но и рассказывали, чему можно научиться в нашем технопарке.

Такие мероприятия вдохновляют, показывают, что у современной молодёжи есть возможности для развития, творчества и самореализации. Рады быть частью этого пути!



Мы на «Новом времени!» 🚀

С 25 по 27 сентября наша команда приняла участие в Международном салоне изобретений и новых технологий «Новое время», который проходил на площадке предприятия «Гранит» (концерн «Алмаз-Антей»).

На нашем стенде мы представили деятельность «IT-куба. Гагарин» и показали проекты ребят в сфере программирования, робототехники и VR/AR-технологий. Гости активно интересовались нашими разработками, задавали вопросы и делились идеями.

Выставка впечатлила масштабом: здесь можно было увидеть всё — от новейших БПЛА и систем противодействия дронам до моделей современных яхт и кораблей.

Для нас участие стало отличной возможностью заявить о себе, получить обратную связь и вдохновиться на новые достижения. Мы рады быть частью такого события! 💡 ✨





Семейные фестивали

ЦЕЛЬ

Укрепление семейных ценностей, взаимодействие семьи и учреждения, развитие творческого потенциала участников.

Технопредки: твоё будущее

Межрегиональный фестиваль сети «Кванториум»

Проводник смыслов

Мультимедийный автопоезд «Россия — Моя история»

Севастополь космический

Фестиваль 2026 г. к 65-летию полёта в космос

IT-куб. Старт

Семейный мастер-класс по программированию





Готовимся к Новому году вместе с родителями 🌲

Наш педагог Ксения Дьячкова провела открытый урок «Мастер-класс: создание анимированной открытки в Scratch «С Новым годом!»».

В мастер-классе поучаствовали ребята 1-3 классов, которые обучаются по программе дополнительного образования «Азбука технической грамотности».

Обучающиеся вместе с родителями создали анимированную открытку, используя компьютерную графику программы Scratch.



Фестиваль «IT-клуб. Старт» набирает обороты ❤️

Семейные мастер-классы прошли на направлении «Алгоритмика и логика» в школе №31.

Педагог Тамара Кузнецова провела занятия для детей и их родителей. Участники работали над анимацией изображений в программе Robbo Scratch.

Каждый создавал свой подводный мир, оживлял морских обитателей и придумывал мини-историю 🐡

Взрослые единодушно поддержали идею «семейного формата» и уже готовы посетить новые мастер-классы!





Ключевые принципы работы

5 правил, которых мы придерживаемся

01

Добровольность

Только искренняя
заинтересованность
участников

02

**Безоценочная
среда**

Пространство доверия и
безопасного обмена

03

Практичность

Решаем задачи, которые
важны здесь и сейчас

04

Равенство голосов

Каждый педагог — источник
ценного опыта

05

Регулярность

Ритуал встреч формирует
культуру коллектива



Наши результаты

Что мы наблюдаем в коллективе

■ Растёт инициативность педагогов

Коллеги сами предлагают темы, ведут мастер-классы, приходят с идеями проектов

■ Укрепляется профессиональное сообщество

Педагоги разных направлений работают вместе, обмениваются методиками

■ Семьи активно включаются в жизнь СЮТ

Родители — не наблюдатели, а участники общего творческого процесса

■ Методическая культура становится общей

Опыт передаётся между педагогами, а не «оседает» у отдельных мастеров





Планы на перспективу

Куда движемся дальше

01 Расширение форматов

Выездные сессии, педагогические мастерские

02 Цифровая среда

Методическая онлайн-платформа с копилкой практик

03 Сеть наставничества

Пары «опытный—начинающий» в каждом подразделении

04 Межрегиональный обмен

Партнёрство с другими образовательными учреждениями



Педагог, у которого горят глаза, зажигает глаза ребёнку.

*Эмоциональный потенциал коллектива — не «мягкая» категория, а фундамент
качественного дополнительного образования.*

