

# Треугольник роста: сила наставничества в детском саду

Педагог – наставник - Вовк Маргарита Алексеевна

Наставник - Коваленко Галина Александровна

Наставляемый – Петрикова Мария Сергеевна

# Треугольник роста: сила наставничества в детском саду

## **Педагог-наставник:**

**Вовк Маргарита Алексеевна,** старший

воспитатель, высшая категория, педагог-наставник

## **Наставник:**

**Коваленко Галина Александровна,**

воспитатель, высшая категория

## **Наставляемый:**

**Петрикова Мария Сергеевна,**

соответствие занимаемой должности



## От цели к результату

### **ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ:**

- ❖ Создание устойчивой системы передачи педагогического опыта, обеспечивающая непрерывное профессиональное развитие всех участников образовательного процесса и преемственность поколений в ДОУ.

### **СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ:**

- ❖ Для педагога-наставника: сохранить традиции и передать их дальше
- ❖ Для наставника: закрепить свои компетенции через взаимодействия с наставляемым
- ❖ Для наставляемого: мягко и быстро войти в профессию



# От цели к результату

## ЗАДАЧИ:

- ❖ Адаптация молодых специалистов
- ❖ Профилактика выгорания наставников
- ❖ Развитие кадрового потенциала
- ❖ Преемственность поколений



# Переход от линейной передачи к устойчивой системе

1.

Высокая текучесть молодых кадров из-за «шока реальности»

2.

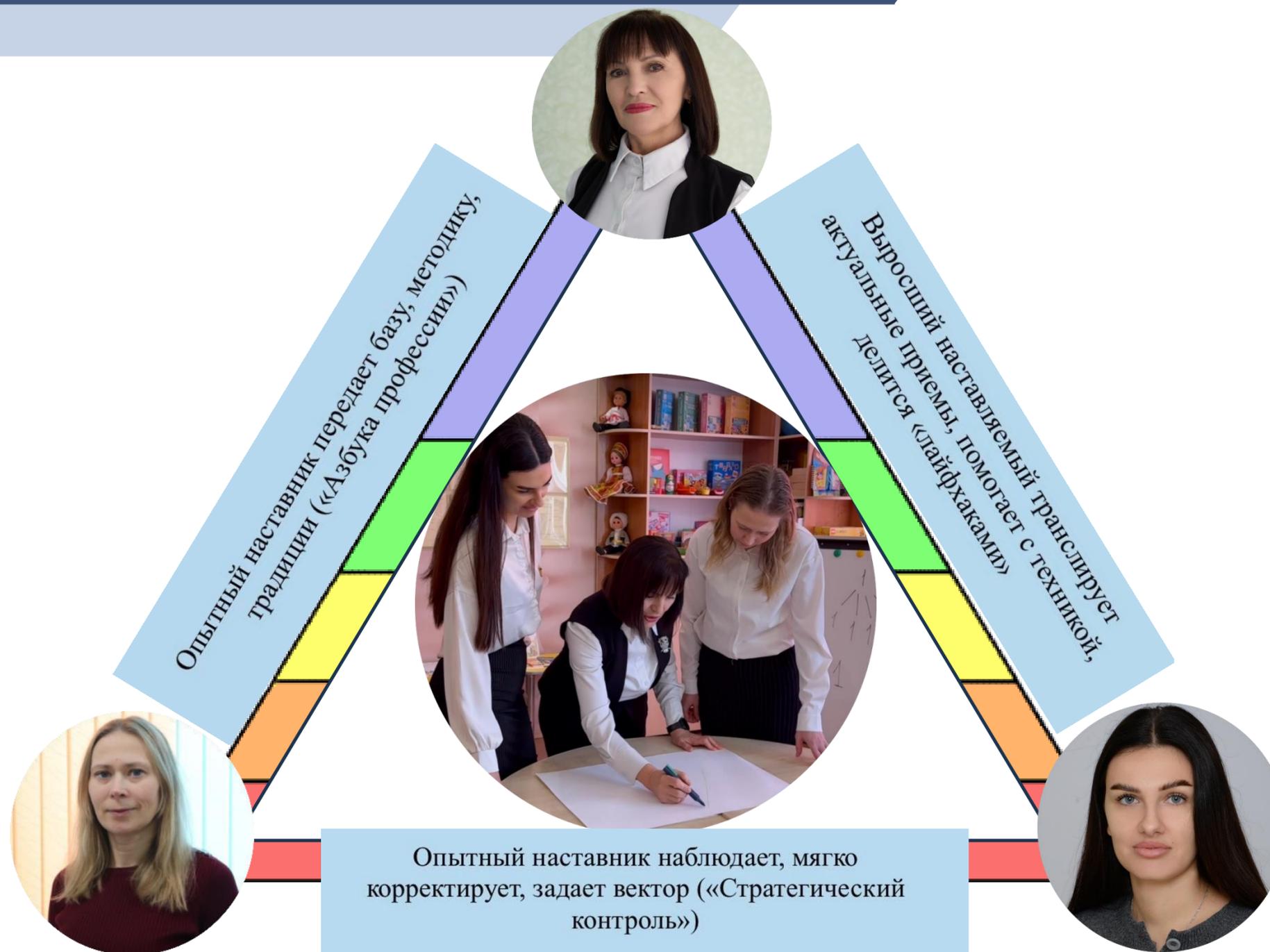
Риск «выгорания» опытного наставника, работающего в одиночку

3.

Знания часто остаются личным капиталом и не тиражируются



# Переход от линейной передачи к устойчивой системе



# Что дает треугольник роста?

Для коллектива: Знания не теряются, а приумножаются

Для качества: Снижается риск профессионального выгорания у всех участников

Для наставника: Новый статус, возможность делиться опытом без перегрузки.

Для молодого специалиста: Двойная поддержка и быстрый карьерный старт

Для детей: Стабильный, творческий, и мотивированный педагогический состав



# Живой пример: Три шага к успеху

Результат

Сотрудничество

Постановка цели



# Треугольник роста: инструменты и ресурсы.



Для педагога-наставника

«Банк методических разработок»  
«Чек листы наблюдений»  
«Карта педагогического анализа»

Для наставника

«Мастер-классы»  
«Открытые показы»  
«Транслирование опыта в городских мероприятиях, в семинарах-практикумах»

Для наставляемого

«Школа молодого специалиста»  
«Участие в конкурсах для молодых специалистов»



# Секрет прочности: грани успеха!

## 1 ГРАНЬ:

доверительное отношение.  
В треугольнике нет начальников и  
подчиненных, все на равных

## 2 ГРАНЬ:

взаимная польза  
Педагог-наставник новый статус и свежие идеи  
Наставник – рост и признание  
Наставляемый- поддержка и быстрая адаптация

## 3 ГРАНЬ:

преемственность  
Знания не уходят- они циркулируют



# Спасибо за внимание!

Сила команды – в развитии каждого!

Треугольник – самая прочная геометрическая фигура. Наш «Треугольник роста» прочен тем, что держится не на иерархии, а на взаимоуважении и общей цели: вырастить Личность. И неважно, воспитанник это или педагог.

**Контакты: Вовк Маргарита Алексеевна, +79788326505**

**Коваленко Галина Александровна, +79782042494**

**Петрикова Мария Сергеевна, +79786878637**