

Государственное бюджетное
образовательное учреждение
города Севастополя «Детский сад № 125»



Развитие
профессиональных
компетенций молодого
специалиста

Руководитель: Вовк Р.И.,
старший воспитатель ГБДОУ «Детский сад № 125»



Мысли великих



«...Как бы человек успешно не закончил педагогический вуз, как бы он не был талантлив, если не будет учиться на опыте, никогда не будет хорошим педагогом, я сам учился у более старых педагогов...»

А.С. Макаренко

В чем разница?

Компетенция - это
знания в определенной области



Компетентность - это
умения действовать в рамках
этой компетенции



Компетентность = знаю + умею + хочу + делаю.

Быть компетентным – означает способность (умение) «мобилизовать» в данной ситуации полученные знания и опыт

Формы организации методической работы с молодыми педагогами ДОУ

Традиционные

Новые

Новейшие



Традиционные формы работы с молодыми педагогами ДОУ

1

- Круглый стол

2

- КВН. Что? Где? Когда?

3

- Дни открытых дверей



Традиционные формы работы с молодыми педагогами ДОУ

4

• Педагогическая гостиница

5

• Тренинг

6

• Педагогический ринг



Традиционные формы работы с молодыми педагогами ДОУ

7

- Семинар - практикум

8

- Педагогические ситуации



Новые формы работы с молодыми педагогами ДОУ



1

- Банк идей

2

- ИКТ — технология работы в паре

3

- Дискуссия

4

- Деловая игра

5

- Мастер - класс

6

- Творческий час

Новейшие формы работы с молодыми педагогами ДОУ

1

- Квик-настройка

2

- Педагогическая мастерская, Или «Ателье»

3

- Коучинг-сессия

4

- Симпозиум

5

- Аквариум

6

- Союз единомышленников



Игровые приёмы

Турнир - викторина

Турнир эрудитов

Кроссворды

Метод «модернизации»

Метод «Кейсов»

Древо мудрости

Знатоки методики

Мозговой штурм

Методы инсценировки

В чем преимущества современных форм методической работы с молодыми педагогами?

1. Значительно повышается мотивация профессиональной деятельности молодых педагогов, их социальной и познавательной активности.

2. Реализуются те стороны человека, которые в повседневной, достаточно однообразной, жизни не находят применения, развития.

3. Приобретается опыт коллективной деятельности, взаимного уважения и поддержки, сотрудничества



Спасибо за внимание!

