

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КЕЙС ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ

Как быть частью системы и не потерять идентичность

Алексей Махновецкий
Первая школа, г. Екатеринбург

Стратегия

Команда

Действия

г. Севастополь, 2025



ПЕРВАЯ ШКОЛА СЕГОДНЯ

МАОУ СОШ № 1 имени С.С. Алексеева

2200+

Обучающихся

120

Сотрудников

18500

м² пространства

112

лет работы

ФОКУС ВНИМАНИЯ



Стратегия

Развитие системы образования
и образовательной организации



Команда

Личность руководителя
и система управления



Реализация

Инструменты планирования,
организации, мотивации и контроля

ФОКУС ВНИМАНИЯ



Стратегия

Фундаментальные
подходы к
управлению школой



Команда

Управленческая
команда и ее ресурс



Действия

Осмысленные шаги
и инструменты

ВОПРОС

Какие ценности разделяет ваша образовательная организация?

ЦЕННОСТИ МИССИИ

- ⚡ Сохранение и передача следующим поколениям традиционных российских духовно-нравственных ценностей
- ⚡ Признание уникальности и безусловной ценности каждого человека
- ⚡ Готовность и способность человека отвечать за свои действия, решения
- ⚡ Открытость системы образования технологиям
- ⚡ Создание комплексной защищенной и безопасной обучающей и воспитательной среды

ВОПРОС

Какие сложности в управлении организацией формируют ваши текущие задачи?

ВЫЗОВЫ ДЛЯ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

01 Сохранение цивилизационной уникальности России

02 Обеспечение технологического лидерства, устойчивой и динамичной экономики России

03 Сохранение социальной справедливости и равного доступа к качественному образованию

04 Стремительное распространение цифровых технологий и искусственного интеллекта

05 Демографический переход

06 Трансформация миропорядка и формирование многополярного мира

ЦЕЛЬ СТРАТЕГИИ

Развитие национальной системы образования, обеспечивающей высокое качество обучения и самореализации всех и каждого, воспитание патриотичных и социально-ответственных граждан, гуманитарное и научно-технологическое лидерство России.



МИССИЯ ШКОЛЫ

Школа – маяк для ребенка в поиске личности современного российского ученика



МИССИЯ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

Воспитание и обучение патриота
России, профессионала,
сохраняющего традиции и
формирующего будущее



МИССИЯ **РУКОВОДИТЕЛЯ**

МИССИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ



Учитель

Наличие педагогической нагрузки



Управляющий хозяйством

Менеджмент управления ресурсами



Стратег развития

Источник образовательной идеологии и педагогического развития



Наставник

Значимый взрослый и мудрый коллега

ФОКУС ВНИМАНИЯ



Стратегия

Фундаментальные
подходы к
управлению школой



Команда

Управленческая
команда и ее ресурс



Действия

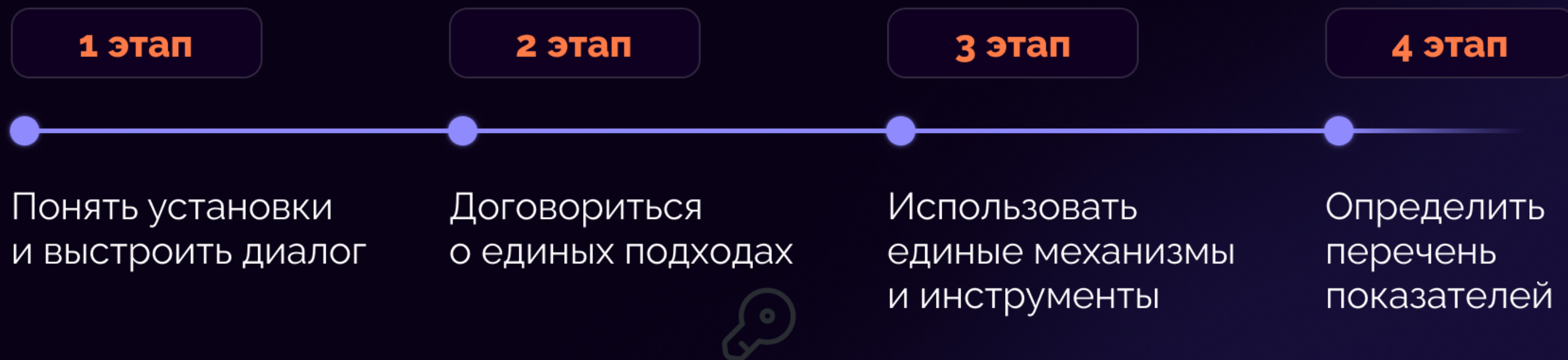
Осмысленные шаги
и инструменты

ВОПРОС

Какие цели преследует
учредитель?

СИНХРОНИЗАЦИЯ С УЧРЕДИТЕЛЕМ

От установок вышестоящей организации зависит успех школы и сохранение ее миссии и ценностей



ВОПРОС

Кто считает свою команду
идеальной?

ЭЛЕМЕНТЫ ЭФФЕКТИВНОЙ КОМАНДЫ

Перечень акцентов может меняться в зависимости от этапа развития организации или ресурсного потенциала команды



Оптимальное
количество и
распределенный
функционал



Особенности и
периодичность
коммуникации,
открытость



Инструменты
автоматизации



Роль каждого
персонажа
в команде

ВОПРОС

Назовите самый популярный
инструмент в работе

ФОКУС ВНИМАНИЯ



Стратегия

Фундаментальные
подходы к
управлению школой



Команда

Управленческая
команда и ее ресурс



Действия

Осмысленные шаги
и инструменты

ИНСТРУМЕНТЫ ОПТИМИЗАЦИИ



Управление организацией
не возможно из кабинета

Инструменты должны
ускорять, а не тормозить

Официальная информация -
отправная точка решений

Насмотренность, опыт,
события

ИСТОЧНИКИ **ВДОХНОВЕНИЯ**

 Постоянный процесс мышления

 Чтение литературы

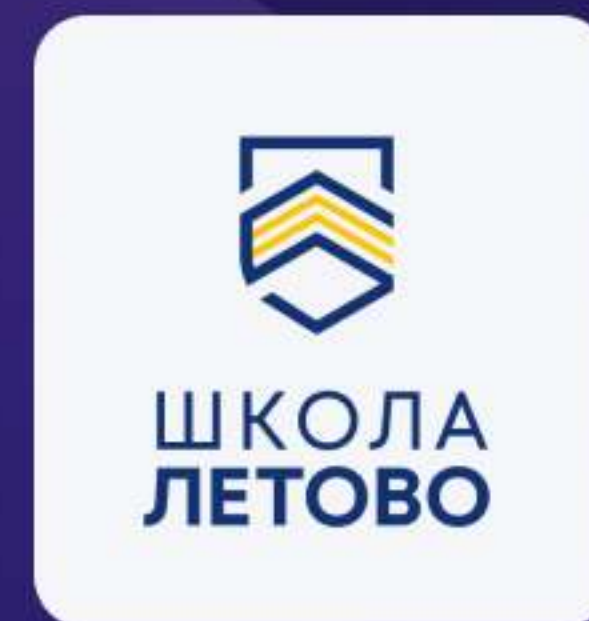
 Присваивание, а не критика

 Путешествие

 Семья

БАЛАНС
МЕЖДУ
СТРАТЕГИЧЕСКИМ
И ОПЕРАТИВНЫМ

ПОИСК ЛУЧШИХ ПРАКТИК



ОСТАЛИСЬ ВОПРОСЫ? НА СВЯЗИ С ВАМИ!

-  Махновецкий Алексей
Директор
-  mahnovetski@yandex.ru
-  Верх-Исетский бульвар, 23,
г. Екатеринбург

