



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

ПРИКАЗ

«28» 12 2024

№ 1648-17

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию кадрового потенциала общего образования города Севастополя на 2025-2030 гг.

Во исполнение пункта 2.4. протокола заседания Совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Южном федеральном округе, состоявшегося 4 июня 2024 г. по формированию комплекса мер, направленных на укомплектование государственных и муниципальных общеобразовательных организаций учителями математики, физики, информатики, начальных классов, а также повышения качества их подготовки, **приказываю:**

1. Утвердить Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию кадрового потенциала общего образования города Севастополя на 2025-2030 гг. согласно приложению.

2. Государственному бюджетному учреждению города Севастополя «Региональный центр информатизации и оценки качества образования» опубликовать настоящий приказ на официальном сайте Департамента образования и науки города Севастополя.

3. Настоящий приказ вступает в силу с даты его регистрации.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Департамента образования и науки города Севастополя Андрус Елену Ивановну.

Директор Департамента

М.Ю. Кривонос

Приложение к приказу
Департамента образования
и науки города Севастополя
от 25.12.2024 № 1648-П

УТВЕРЖДЕН
приказом Департамента
образования и науки
города Севастополя
от 25.12.2024 № 1648-П

**План мероприятий («дорожная карта»)
по развитию кадрового потенциала общего образования города
Севастополя на 2025-2030 гг.**

Цель реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию кадрового потенциала общего образования города Севастополя (далее – «дорожная карта») – укомплектование государственных общеобразовательных организаций города Севастополя учителями, в том числе учителями математики, физики, информатики, начальных классов, а также повышение качества их подготовки, повышение профессионального уровня педагогических работников.

«Дорожная карта» направлена на преодоление дефицитов, выявленных в системе общего образования города Севастополя:

- дефицит педагогических кадров в общеобразовательных организациях города Севастополя;
- возрастной дисбаланс кадрового состава общеобразовательных организаций (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов);
- необходимость персонифицированного повышения квалификации учителей начальных классов и учителей-предметников;
- потребность в обучении педагогических работников общеобразовательных организаций методам воспитания и социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- необходимость совершенствования диалога между потребителем/заказчиком и организациями высшего и среднего профессионального образования.

Основанием для разработки «дорожной карты» стали «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (приказ Министерства труда

и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» от 18 октября 2013 г. № 544н), модель Национальной системы учительского роста (НСУР) (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 июля 2017 г. № 703 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию и введению национальной системы учительского роста»).

Задачи реализации «дорожной карты»:

- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
- совершенствование системы профориентационной работы на педагогические специальности;
- привлечение молодых специалистов в общеобразовательные организации;
- закрепление молодых специалистов в общеобразовательных организациях;
- обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
- оказание мер социальной поддержки педагогов;
- непрерывное повышение квалификации и педагогического мастерства педагогических работников;
- повышение социального статуса и престижа педагогической профессии;
- создание нормативно-правовых, информационных, организационных, научно-методических условий для реализации «дорожной карты»;
- обеспечение межведомственного взаимодействия в рамках реализации «дорожной карты».

Основные исполнители:

- Департамент образования и науки города Севастополя (далее – ДОиН);
- Государственное автономное образовательное учреждение профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования» (далее – ГАОУ ПО ИРО);
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Севастопольский государственный университет» (далее – ФГАОУ ВО СевГУ);
- общеобразовательные организации города Севастополя (далее – ОО);
- Севастопольская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Мероприятия «дорожной карты»

Достижение цели «дорожной карты» осуществляется путем выполнения комплекса мероприятий, сгруппированных по направлениям.

Первое направление «Профессиональная подготовка педагогических

кадров с учетом анализа кадрового дефицита» предполагает решение следующих задач:

- выявление кадровых потребностей в общеобразовательных организациях города Севастополя;
- увеличение количественного и улучшение качественного состава педагогических кадров;
- профессиональная ориентация обучающихся общеобразовательных организаций на получение педагогического образования;
- осуществление профессиональной переподготовки по дополнительным профессиональным программам педагогической направленности;
- максимальное обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами.

Второе направление «Организация научно-методического сопровождения молодых педагогов» предполагает решение следующих задач:

- создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей организаций высшего образования и среднего профессионального образования;
- осуществление поддержки молодых педагогов и реализация программ наставничества педагогических работников.

Третье направление «Повышение профессионального мастерства педагогических работников» предполагает решение следующих задач:

- выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;
- совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников;
- построение индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;
- организация повышения квалификации педагогических работников;
- осуществление научно-методического сопровождения педагогических работников;
- развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность.

Четвёртое направление «Социальная поддержка педагогических работников» требует решения следующих задач:

- улучшение условий труда и быта, оптимизация рабочего времени педагогических работников;
- социальная поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии;
- развитие общественных и профсоюзных объединений молодых педагогов.

Предполагается, что в результате реализации дорожной карты будут достигнуты:

- воспроизводство и повышение конкурентоспособности педагогических кадров;
- популяризация среди молодежи педагогической деятельности, выявление талантливой молодежи;
- развитие сети профессиональных объединений и ассоциаций педагогических работников;
- разноуровневое взаимодействие образовательных организаций и межведомственное партнерство внутри города;
- повышение престижа педагогической деятельности.

Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты» к концу 2030 года:

- воспроизводство кадров в образовательной сфере города Севастополя за счет притока и закрепления молодых специалистов;
- стабилизация возрастных и квалификационных характеристик кадров образовательной сферы;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;
- создание гибкой системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования;
- повышение престижа педагогических профессий;
- обеспечение социальной поддержки педагогов.
- соответствие квалификационного уровня педагогических работников требованиям ЕКС и профстандарта;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат
	НАПРАВЛЕНИЕ 1 «ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ С УЧЕТОМ АНАЛИЗА КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА»			
1.1.	Формирование прогноза потребности педагогических кадров на основе мониторинга результатов	ГАОУ ПО ИРО ОО	январь июнь сентябрь (ежегодно)	Информация о наличии вакансий
1.2.	Создание и сопровождение информационного ресурса о наличии вакантных должностей педагогического состава общеобразовательных организаций	ГАОУ ПО ИРО ОО	начиная с января 2025 г.	Информация на странице сайта ГАОУ ПО ИРО
1.3.	Разработка планов мероприятий образовательных учреждений по обеспечению педагогическими кадрами, контроль за их реализацией	ОО	ежеквартально (контроль)	«Час контроля» реализации планов общеобразовательных учреждений
1.4.	Формирование запроса города в целевом обучении на педагогических специальностях	ФГАОУ ВО СевГУ	ежегодно, до 1 ноября	Информация о потребности города в целевом обучении на педагогических специальностях
1.5.	Заключение договоров на целевое обучение по педагогическим специальностям в соответствии с потребностями региона	ОО, ФГАОУ ВО СевГУ	ежегодно, до 1 июля	Договоры на целевое обучение
1.6.	Организация прохождения студентами педагогической практики по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы	ФГАОУ ВО СевГУ, ГАОУ ПО ИРО	2025-2030 гг.	Договоры о прохождении практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в общеобразовательные организации
1.7.	Организация работы, по реализации индивидуальных графиков обучения для: молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием, а также для обучающихся, завершивших 3 года обучения по программам высшего образования	ФГАОУ ВО СевГУ	постоянно	Увеличение количества молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием, обучающихся в вузе на педагогических специальностях, удовлетворение кадровой потребности ОО

1.8.	Проведение ярмарок вакансий в общеобразовательных организациях	ЦОПП ГАОУ ПО ИРО, ОО	ежегодно, (2 квартал)	Программа ярмарки. Отзывы участников. Устранение кадрового дефицита
1.9.	Трудоустройство выпускников педагогических специальностей вузов, колледжа г. Севастополя в образовательных организациях	ФГАОУ СевГУ, ГАОУ ПО ИРО, ОО	ежегодно, (июль-август)	Устранение кадрового дефицита в ОО. Увеличение числа молодых специалистов в ОО
1.10.	Профориентационная работа: создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся образовательных организаций на получение педагогической профессии	ОО, ФГАОУ ВО СевГУ	2025-2030 гг.	Увеличение числа выпускников школ, поступающих в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности
1.11.	Организация целенаправленной работы с выпускниками и студентами образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования по профориентации на педагогические профессии	ЦОПП ГАОУ ПО ИРО, ОО, ФГАОУ ВО СевГУ	2025-2030 гг.	Привлечение выпускников и студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования к профориентации на педагогические профессии в общеобразовательных учреждениях
1.12.	Организация среди обучающихся школ мероприятий (анкетирование, конкурсы, смотры), направленных на выявление лиц с высокой мотивацией на педагогическую профессию	ОО, ФГАОУ ВО СевГУ	2025-2030 гг.	Увеличение числа выпускников, поступающих на педагогические специальности
1.13.	Открытие и организация работы психолого-педагогических классов в общеобразовательных учреждениях	Департамент образования и науки г. Севастополя, ОО, ГАОУ ПО ИРО, ФГАОУ ВО СевГУ	2025-2030 гг.	Увеличение количества психолого-педагогических классов. Увеличение числа выпускников школ, поступающих в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности
НАПРАВЛЕНИЕ 2 «СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ ПОДДЕРЖКИ И НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ»				
2.1.	Диагностика профессиональных затруднений молодых специалистов	ЦНПМ ГАОУ ПО ИРО,	ежегодно, (сентябрь)	70% молодых специалистов ежегодно принимают участие в диагностике профессиональных затруднений.

		Региональный методический актив, ОО		К концу учебного года 40% молодых педагогов преодолеют затруднения, совершенствуют профессиональные компетенции
2.2.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов молодых специалистов	ЦНПМ ГАОУПО ИРО, Методические объединения ОО	ежегодно, (сентябрь)	Разработаны ИОМ на основе выявленных профессиональных затруднений молодых специалистов
2.3.	Закрепление наставников за молодыми специалистами	ОО	ежегодно, (сентябрь)	100% молодых специалистов имеют наставников в ОО
2.4.	Организация работы городской Школы молодого специалиста	ГАОУ ПО ИРО Методические объединения ОО, ФГАОУ ВО СевГУ	ежегодно, 1 раз в квартал,	Доля молодых педагогов, участвующих в работе городской Школы молодого специалиста, - 90%.
2.5.	Создание и организация работы стажировочной площадки для молодых педагогов и наставников	ГАОУ ПО ИРО, ФГАОУ ВО СевГУ	2025-2030 гг.	Повышение уровня профессиональной компетентности. Обмен эффективными практиками наставничества.
2.6.	Организация и проведение регионального профессионального конкурса молодых педагогов «Открытые»	Департамент образования и науки г. Севастополя, ГАОУ ПО ИРО, ОО	ежегодно	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов общеобразовательных организаций
2.7.	Организация и проведение межрегиональной конференции «Молодой педагог в образовательном пространстве: портрет, возможности, формула успеха»	ГАОУ ПО ИРО, ФГАОУ ВО СевГУ	ежегодно, (август)	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов общеобразовательных организаций
2.8.	Организация и проведение межрегионального форума «Наставничество: от модели к реализации»	ЦНПМ ГАОУПО ИРО	ежегодно, (апрель)	Обмен опытом работы наставнических пар, реализации целевой модели наставничества в школах; поддержка и поощрение педагогов-наставников

2.9.	Оказание помощи молодым педагогам при подготовке к аттестации на квалификационные категории	ГАОУ ПО ИРО ОО Школьные, районные, городские методические объединения педагогов, ФГАОУ ВО, СевГУ	2025-2030 гг.	Количество молодых педагогов, аттестованных на квалификационные категории в текущем году (не менее 20)
2.10.	Организация участия молодых педагогов, студентов педагогических специальностей в конкурсах профессионального мастерства, педагогических олимпиадах	ГАОУ ПО ИРО, ОО, ФГАОУ ВО СевГУ	2025-2030 гг.	Количество молодых педагогов, студентов педагогических специальностей, принявших активное участие в конкурсах профессионального мастерства, педагогических олимпиадах (не менее 70).
2.11.	Мониторинг закрепления молодых специалистов в образовательных организациях г. Севастополя	ГАОУ ПО ИРО, ОО	ежегодно, (июнь)	Доля молодых педагогов, закрепившихся в ОО г. Севастополя (не уволившихся в течение учебного года), – не менее 90%.
2.12.	Организация работы совета молодых педагогов	Севастопольская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ	2025-2030 гг.	Объединение молодых педагогов для содействия их профессиональному становлению и развитию
НАПРАВЛЕНИЕ 3 «ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ»				
3.1.	Составление ИОМ на основе диагностики профессиональных компетенций педагогических работников, сопровождение реализации	ЦНППМ ГАОУ ПО ИРО, ОО	2025-2030 гг.	Профессиональное развитие педагогов и на основе ИОМ – 10% от общего количества педагогических работников ОО. Устранение профессиональных затруднений педагогов
3.2.	Повышение квалификации педагогических работников по ДПП, разработанным ГАОУ ПО ИРО, ФГАОУ ВО СевГУ	ГАОУ ПО ИРО, ФГАОУ ВО СевГУ	ежегодно	Совершенствование профессиональных компетенций не менее 2500 педагогических работников

3.3.	Повышение квалификации педагогических работников по ДПП федерального реестра на базе федерального координатора на экоплатформе ДПО, на базе ИРО	ЦНППМ ГАОУ ПО ИРО	ежегодно	Совершенствование профессиональных компетенций не менее 500 педагогических работников
3.4.	Проведение методических мероприятий, практических занятий курсов повышения квалификации педагогических работников на базе стажировочных, опорных, инновационных площадок	ГАОУ ПО ИРО ОО, Лицей ФГАОУ ВО СевГУ	постоянно	Транслирование лучших педагогических практик
3.5.	Организация и проведение региональных научно-методических и образовательных мероприятий для педагогических работников по актуальным вопросам обучения и воспитания школьников, в том числе преподавания в соответствии с ФООП и обновленными ФГОС, формирования функциональной грамотности учащихся, подготовки к ГИА, ВПР, обучения детей с ОВЗ, детей-инвалидов, взаимодействия педагогов с родителями учащихся, патриотического воспитания школьников и др.	ГАОУ ПО ИРО ЦНППМ, ОО, ФГАОУ ВО СевГУ	ежегодно	Совершенствование профессиональных компетенций не менее 2000 педагогических работников. Ликвидация профессиональных затруднений педагогов. Обмен лучшими педагогическими практиками. Проведение 399 научно-методических мероприятий.
3.6.1.	Организация участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, всероссийских педагогических олимпиадах	ГАОУ ПО ИРО ЦНППМ, ОО	2025-2030 гг.	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Выявление и поощрение талантливых педагогов.
3.6.2.	Организация участия студентов ГПИ ФГАОУ ВО СевГУ в конкурсах профессионального мастерства, всероссийских педагогических олимпиадах	ФГАОУ ВО СевГУ		Транслирование лучших педагогических практик. Повышение мотивации к педагогическому творчеству. Содействие профессиональному росту.
3.7.	Модернизация содержания, форм, методов и технологий обучения в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами посредством реализации концепций модернизации конкретных предметных областей.	ГАОУ ПО ИРО ЦНППМ, ОО	2025-2030 гг.	Реализация нового учебного содержания, применение новых образовательных методик и технологий обучения и воспитания, внедрение содержания предметных концепций в образовательную деятельность организации общего образования

3.8.	Открытие, функционирование и научно-методическое сопровождение региональных инновационных площадок в школах, реализующих инновационные практики и программы в сфере проектирования и обновления содержания образования	Департамент образования и науки г. Севастополя, ГАОУ ПО ИРО, ФГАОУ ВО СевГУ, ООО,	2025-2030 гг.	Развитие сети региональных инновационных площадок. Распространение лучших педагогических и управленческих практик. Увеличение количества педагогов, участвующих в разработке и реализации инновационных программ, проектов. Повышение качества образования за счет повышения мотивации к изучению учебных предметов, увеличения количества высокомотивированных учащихся
3.9.	Организация работы школьных, районных и городских методических объединений педагогических работников	ГАОУ ПО ИРО, ООО	2025-2030 гг.	Совершенствование профессиональных компетенций учителей. Обмен эффективными педагогическими практиками.
НАПРАВЛЕНИЕ 4. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ				
4.1.	Осуществление дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 5000 рублей	Департамент образования и науки г. Севастополя, ООО	ежемесячно	Повышение заработной платы. Создание условий для профессионального, карьерного и личностного роста педагогических работников
4.2.	Осуществление ежемесячных выплат педагогическим работникам за освоение программ дополнительного профессионального образования в размере 1500 рублей	Департамент образования и науки г. Севастополя, ООО	ежемесячно	Повышение заработной платы. Создание условий для профессионального, карьерного и личностного роста педагогических работников
4.3.	Компенсация педагогическим работникам за самостоятельное прохождение обучения по программам профессиональной переподготовки в размере фактически произведенных расходов, но не более 30000 (тридцати тысяч) рублей	Департамент образования и науки г. Севастополя, ООО	ежемесячно	Повышение заработной платы. Создание условий для профессионального, карьерного и личностного роста педагогических работников

4.4.	Награждение педагогических работников отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Департамент образования и науки г. Севастополя, ОО	постоянно	Стимулирование педагогических работников. Повышение престижа педагогической профессии.
4.5.	Оздоровление для членов Профсоюза и членов их семей в санаториях и пансионатах Крыма и России	Севастопольская городская организация Профсоюза работников образования и науки РФ	постоянно	Эффективное оздоровление членов профсоюза и членов их семей.
4.6.	Организация и проведение форума молодых педагогов г. Севастополя	Севастопольская городская организация Профсоюза работников образования и науки РФ, Совет молодых педагогов г. Севастополя	ежегодно, (апрель)	Содействие всестороннему развитию молодых педагогов, раскрытию и реализации потенциала, вовлечение в активную общественную жизнь.