



Государственное автономное образовательное учреждение
профессионального образования города Севастополя
«Институт развития образования»
(ГАОУ ПО ИРО)

ул. Советская, д. 54, г. Севастополь, 299011, телефон (8692) 54-32-70,
e-mail: iro@sev.gov.ru, <http://www.sev-centr.ru>,

ОКПО 00412760, ОГРН 1169204051620, ИНН/КПП 9204559435/920401001

№ 1 от 10.01.2022
на № _____ от _____

И.о. директора Департамента
образования и науки
города Севастополя
М.Ю. Кривонос

Уважаемый Максим Юрьевич!

С целью мониторинга реализации мероприятия «Формирование и обеспечение функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» направляем Вам информацию по состоянию на 01 декабря 2021 года по прилагаемой форме в электронном приложении.

Приложение 1 Ежеквартальный мониторинг выполнения показателей создания и функционирования центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в том числе для сущностей, созданных в 2019-2020 годах на 30 декабря 2021 года на 1 л. в 1 экз.

Приложение 2 Пояснительная записка к ежеквартальному мониторингу выполнения показателей создания и функционирования Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (ЦНПМ) в городе Севастополе по состоянию на 30 декабря 2021 года на 3 л. в 1 экз.

И.о. директора ГАОУ ПО ИРО

С.С. Еременко

Ежеквартальный мониторинг выполнения показателей создания и функционирования центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в том числе для сущностей, созданных в 2019-2020 годах

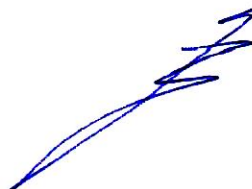
на 30 декабря 2021 года

ЦНППМ открыт с 01 сентября 2021 года

Перечень показателей эффективности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

№	Наименование индикатора/показателя	Плановое значение на конец отчетного года	Достигнутое значение
1.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых в Центрах разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	5%	5%
2.	Доля сотрудников Центра, прошедших обучение на базе Федерального координатора	50%	75%
3.	Количество проведенных мероприятий регионального уровня в рамках функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	2 ед.	2 ед.
4.	Доля образовательных организаций субъекта Российской Федерации, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)	10%	10%
5.	Доля общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	10%	12%
6.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства	9%	20,36 %

И.о. директора



С.С. Еременко

Пояснительная записка к ежеквартальному мониторингу выполнения показателей создания и функционирования Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (ЦНППМ) в городе Севастополе по состоянию на 30 декабря 2021 года

Согласно письму Министерства Просвещения Российской Федерации от 08.11.2021г. № АЗ-872/08 «О направлении методических рекомендаций» изменены показатели эффективности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в части их количества (вместо 7 стало 6) и содержания некоторых показателей.

ЦНППМ в городе Севастополе создан 01. 09. 2021 года и находится на этапе развития.

По первому показателю «Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых в Центрах разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций» согласно плановому значению (5%) на конец отчетного периода разработано 219 индивидуальных образовательных маршрутов для педагогических работников (далее – ИОМ) от общего количества (4379) педагогических работников (общеобразовательных организаций (форма ОО-1) - 3143, организаций СПО (СПО-1)- 530 и дополнительного образования (ДО-1) - 706).

В ЦНППМ в октябре разработано 22 (0,5%) ИОМ, в ноябре - 160 ИОМ, что составляет 3,7%, а с нарастающим значением – 4,2%, в декабре – 37 (0,8%), что с нарастающим значением составляет 100% планового показателя. Основой для разработки послужили анализ потребностей и запросов 19 общеобразовательных организаций (<http://www.sev-centr.ru/novosti.html>), онлайн анкетирование 629 педагогических работников, самодиагностика профессиональных дефицитов 589 учителей школ, имеющих низкие образовательные результаты, а также целенаправленная методическая работа специалистов ЦНППМ, которые прошли обучение в ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России», изучили практики регионов России. Для достижения показателей было разработано региональное Положение об индивидуальном образовательном маршруте педагогических работников (приказ ГАОУ ПО ИРО от 29.10.2021 № 561 <http://www.sev-centr.ru/regionalnye-dokumenty.html>). Опыт разработки ИОМ был представлен на стратегической сессии для управленческих кадров Центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в г. Санкт-Петербурге 13-14 декабря методистом ЦНППМ Бабенко Ю.А. (<http://www.sev-centr.ru/meropriyatiya-akademii-minprosveshcheniya.html>).

Персональные ссылки на ИОМ были высланы до 30 декабря 2021г. на личную почту Учителям для реализации образовательной траектории по преодолению профессиональных дефицитов и совершенствованию педагогического мастерства.

С целью развития управленческих компетенций по повышению качества образования руководителей регионального проекта школ с низкими образовательными результатами 8 декабря 2021 г. проведен семинар-практикум по теме «Лучшие управленческие практики общеобразовательных организаций по повышению качества образования» (<http://www.sev-centr.ru/novosti.html>, <http://www.sev-centr.ru/files/19.12.2021-iskh.--1756--programma-seminara-praktikuma.pdf>). На данном мероприятии представлен опыт работы по повышению качества образования ГБОУ СОШ №№ 14, 25, 32 (<http://www.sev-centr.ru/files/19.12.2021-bilyalova-l.n.-08.12.2021-pdf.pdf>, <http://www.sev-centr.ru/files/19.12.2021-ulybysheva-i.n.-08.12.2021pdf.pdf>). Таким образом, плановое значение 2 ед. в год открытия центра по данному показателю достигнуто и выполнен в полном объеме.

Достижение планового значения по четвертому показателю «Доля образовательных организаций субъекта Российской Федерации, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)», стало возможным благодаря согласованной работе руководства Департамента образования и науки города Севастополя (далее – ДОН), ГАОУ ПО ИРО, ЦНППМ. Согласно приказу ДОН от 01.12.2021 № 1535-П «О курсах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)» (<http://www.sev-centr.ru/files/19.12.2021-1535-p.pdf>), с целью формирования и совершенствования профессиональных компетенций управленческих кадров в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» с 3 по 21 декабря в ГАОУ ПО ИРО на базе ЦНППМ для 7 управленческих команд организованы курсы повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Оценка качества образования как основа управления общеобразовательной организацией (для управленческих команд)» - <http://www.sev-centr.ru/news/1426.html>.

С 18 по 22 ноября – директор ГАОУ ПО ИРО и заместитель директора по научно-методической деятельности ГАОУ ПО ИРО прошли обучение для управленческих команд ИРО/ИПК по программе Академии «Дополнительное профессиональное педагогическое образование: актуальные вопросы введения обновленных ФГОС НОО, ООО (в рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров)» в объеме 42ч. (<https://apkpro.ru/news/startovalooobucheniepoprogrammeakademiiidopolnitelnoeprofessionalnoepedagogicheskoeobrazovanieaktualny/>).

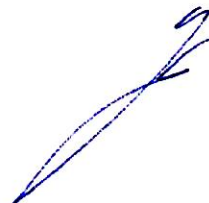
Таким образом, плановое значение 10% по данному показателю достигнуто.

Для выполнения планового значения (10 % от всех ОО (83, из них 67 общеобразовательных организаций, 8 организаций среднего профессионального образования и 8 – дополнительного образования)) пятого показателя «Доля общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников», запущен механизм внедрения целевой модели наставничества:

по дополнительным профессиональным программам, включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных педагогических программ (далее – Программы ФР), прошли 633 педагогических работника, что составляет 20,1 %. На 30 декабря 2021г. обучение по Программам ФР завершили 640 педагогических работников, что составляет 20,36%.

Таким образом, значение показателя 2021 года перевыполнено более чем в 2 раза.

И.о. директора



С.С. Еременко

С сентября по декабрь 2021 года в ЦНППМ приняты на работу 4 сотрудника. С 1 октября 2021г. была добавлена еще 1 шт. ед., на данный момент – вакансия.

За отчетный период повышение квалификации на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» (далее – Академия) прошли 3 человека, что составляет 75% от общего количества сотрудников. Руководитель и методисты центра обучались по дополнительным образовательным программам:

- с 16 августа по 16 сентября «Тьюторское сопровождение индивидуально-ориентированного профессионального развития педагогических кадров» (16 ч. – 3 человека);

- с 23 сентября по 20 октября «Эффективные механизмы управления качеством образования на региональном и муниципальном уровнях (стажировка) 16 ч. – руководитель ЦНППМ;

- с 8 ноября по 7 декабря «Содержательные аспекты подготовки учителей к введению обновленного ФГОС НОО» (26 ч.) – 3 человека (Удостоверения будут выданы Академией в феврале 2022 года);

- с 8 ноября по 7 декабря «Содержательные аспекты подготовки учителей к введению обновленного ФГОС ООО (предметная область математика и информатика)» (26 ч.) -1 человек (Удостоверение будет выдано Академией в феврале 2022 года).

Таким образом, по второму показателю «Доля сотрудников Центра, прошедших обучение на базе Федерального координатора» значение перевыполнено на 25%, так как в год открытия его плановое значение составляет 50%.

В целях выполнения третьего показателя эффективности ЦНППМ «Количество проведенных мероприятий регионального уровня в рамках функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» в октябре 2021г. были организованы региональные очные этапы Всероссийской профессиональной олимпиады: для учителей метапредметной Олимпиады «Команда большой страны» и Олимпиады «ДНК науки» учителей естественных наук: физика (далее – Олимпиада). Победителями региональных этапов стали команда ГБОУ СОШ №31: капитан команды Коптева М.А. и учителя Михайленко А.Н., Плотникова О.Ю., Ситникова Е.В. (<https://konkurs.apkpro.ru/rezultaty/>), а по Олимпиаде «ДНК науки» - учитель математики ГБОУ «Гимназия № 24» Жукова Т.В. (<https://konkurs.apkpro.ru/rezultaty/>). Педагоги представили город Севастополь на очном всероссийском этапе в г. Москве. Там они познакомились с коллегами - победителями других регионов России, получили педагогический опыт и стимул к профессиональному развитию и участию в следующих олимпиадах. 28 декабря 2021г. с участниками всероссийского этапа Олимпиады был организован круглый стол «Итоги и опыт участия в Олимпиадах для учителей» (<https://vk.com/sevobrazovanie>).

- издан приказ ДОиН от 01.10.2021 № 1218-П «О внедрении системы наставничества для образовательных организаций города Севастополя на период реализации 2021-2024 гг.» (<http://www.sev-centr.ru/files/03.12.2021-prikaz-doin-g.sevastopolya-ot-01.10.2021-1218-p-o-vnedrenii-nastavnichestva-1.pdf>) на основании которого все образовательные организации разрабатывают локальные акты и определяют свои модели наставничества.

- издан приказ ГАОУ ПО ИРО от 30.11.2021 № 628 «О внесении изменений в приказ ГАОУ ПО ИРО от 17.09.2021 № 447 «Об утверждении региональной сети объединений педагогических работников в 2021/2022 учебном году», в котором определено создание новых районных методических объединений педагогических работников, обеспечивающих реализацию Методических рекомендаций по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (письмо Министерства просвещения РФ от 23.01.2020 № МР-402 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций» (<http://www.sev-centr.ru/files/03.12.2021-prikaz-iro-ot-30.11.2021-628-o-vnesenii-izmeneniy-v-prikaz-gaou-po-iro-ot-17.09.2021-447-1.pdf>);

- утверждено Положение об опорных школах по внедрению целевой модели наставничества и менторства (Приказ ДОиН, <http://www.sev-centr.ru/files/19.12.2021-1553-p-1.pdf>), где определены 8 опорных школ, за которыми территориально закреплены общеобразовательные учреждения, внедряющих целевую модель наставничества и организующих обмен опытом своего образовательного кластера.

- на базе ЦНППМ проведено инструктивно-методическое совещание «Внедрение системы наставничества в образовательных организациях города Севастополя» (<http://www.sev-centr.ru/kursy-i-meropriyatiya-tsentra.html>).

- предложены методические рекомендации, примерные локальные акты для образовательных организаций города Севастополя (<http://www.sev-centr.ru/nastavnichestvo.html>).

- проведен предварительный мониторинг локальных актов учреждений среднего профессионального образования, который показал, что только у двух колледжей размещены локальные акты по данному направлению деятельности.

Таким образом, в 10 образовательных организациях города Севастополя началось внедрение целевой модели наставничества, что составляет 12 % и на 2 % выше планового значения.

По шестому показателю «Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства» в соответствии с показателем Паспорта федерального проекта «Современная школа» плановое значение составляет 9%.

На 20 декабря 2021г. согласно данным цифровой ЭКОСИСТЕМЫ ДПО Академии Министерства просвещения России курсы повышения квалификации