



Пути сохранения кадрового потенциала в образовательном учреждении



Шелковая А.К., директор
ГБОУ «Билингвальная гимназия 2»,
г. Севастополь



Развитие профессиональных компетенций:

- повышение квалификации и переподготовка;
- внедрение современных образовательных технологий;
- наставничество и обмен опытом.



Повышение квалификации





Переподготовка

7 учителей прошли профессиональную переподготовку по учебным предметам

Наставничество

Сформированы 2 наставнические пары по моделям:

«Опытный учитель- молодой специалист»;
«Опытный учитель- малоопытный учитель»





Привлечение кадров из числа выпускников



Учитель французского языка.
Выпускница 2021 года



Учитель английского языка.
Выпускница 2005 года



Учитель биологии
Выпускник 2019 года



Выпускница 2014 года



Мотивация и признание заслуг

Вовлечение в управленческие и творческие проекты.
Расширение возможностей карьерного роста.
Введение системы поощрения.





Улучшение условий труда

Оборудование технически оснащённых современных классов.
Создание комфортной социально-психологической среды.
Обеспечение выплат стимулирующего характера.





Спасибо за внимание!