



# *Пути сохранения кадрового потенциала в образовательном учреждении*



Шелковая А.К., директор  
ГБОУ «Билингвальная гимназия 2»,  
г. Севастополь



# Развитие профессиональных компетенций:

- повышение квалификации и переподготовка;
- внедрение современных образовательных технологий;
- наставничество и обмен опытом.



# Повышение квалификации





# Переподготовка

7 учителей прошли профессиональную переподготовку по учебным предметам

## Наставничество

Сформированы 2 наставнические пары по моделям:  
«Опытный учитель- молодой специалист»;  
«Опытный учитель- малоопытный учитель»





# Привлечение кадров из числа выпускников



Учитель французского языка.  
Выпускница 2021 года



Учитель английского языка.  
Выпускница 2005 года



Учитель биологии  
Выпускник 2019 года



Выпускница 2014 года



# Мотивация и признание заслуг

Вовлечение в управленческие и творческие проекты.  
Расширение возможностей карьерного роста.  
Введение системы поощрения.





# Улучшение условий труда

Оборудование технически оснащённых современных классов.  
Создание комфортной социально-психологической среды.  
Обеспечение выплат стимулирующего характера.





**Спасибо за внимание!**