



**РЕСПУБЛИКА КРЫМ
АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОГОРСКОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ, МОЛОДЕЖИ И СПОРТА**

ПРИКАЗ
г. Белогорск

10.06.2021

№ 236

*Об утверждении Положения и показателей мониторинга
эффективности методической работы в системе
общего образования Белогорского района*

На основании приказа Министерства образования, науки и молодёжи Республики Крым от 11.05.2021 № 758 «Об утверждении Положения о мониторинге эффективности методической работы в системе общего образования Республики Крым»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении мониторинга эффективности методической работы в системе общего образования Белогорского района согласно приложению №1 (прилагается).

2. Утвердить показатели мониторинга эффективности методической работы в системе общего образования Белогорского района согласно приложению №2 (прилагается).

3. Руководителям образовательных организаций Белогорского района ежегодно до 22 октября предоставлять в управление образования, молодёжи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым информацию в части касающейся согласно приложению №2.

4. Информационно-методическому отделу МКУ «Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений Белогорского района Республики Крым»:

4.1. заполнить данные в части касающейся согласно приложению №2;

4.2. обобщить предоставленную образовательными организациями информацию;

4.3. ежегодно до 30 октября предоставить аналитические материалы по итогу проведенного мониторинга эффективности методической работы в системе общего образования Белогорского района в управление образования, молодёжи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым.

5. Заместителю начальника управления – начальнику отдела общего среднего образования управления образования, молодёжи и спорта администрации Белогорского района Нифонтовой И.М. ежегодно до 01 ноября обобщать предоставленные данные о проведении мониторинга эффективности методической работы в системе общего образования Белогорского района и направлять в Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Крым «Крымский республиканский институт постдипломного педагогического образования».

5. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления – начальника отдела общего среднего образования управления образования, молодёжи и спорта администрации Белогорского района Нифонтову И.М.

**Начальник управления образования,
молодёжи и спорта**

Ознакомлены:
 Нифонтова И.М.

10.06.2021



Е.В. Рябченко

Положение о мониторинге эффективности методической работы в системе общего образования Белогорского района

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение о мониторинге эффективности методической работы в системе общего образования Белогорского района (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями), Законом Республики Крым от 06.07.2015 № 131-ЗРК/2015 «Об образовании в Республике Крым», распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» (в ред. Распоряжения от 07.10.2020 № 2580-р), письмом Министерства образования Российской Федерации от 09.03.2004 № 03-51-48ин/42-03 «О направлении Рекомендаций об организации деятельности муниципальной методической службы в условиях», приказом Министерства образования, науки и молодёжи Республики Крым от 18.12.2020 № 1810 «Об утверждении Положения о методической работе в системе общего образования Республики Крым», приказа министерства образования, науки и молодёжи Республики Крым от 11.05.2021 № 758 «Об утверждении положения о мониторинге эффективности методической работы в системе общего образования Республики Крым».
- 1.2. Положение определяет цели, задачи, показатели мониторинга эффективности методической работы в системе общего образования Республики Крым (далее - Мониторинг) на муниципальном и школьном уровнях.
- 1.3. Мониторинг строится на принципах целостности, научности, прогностичности, открытости, достоверности, объективности информации о состоянии и результатах методической работы.
- 1.4. Объектами мониторинга являются:
 - качество результатов методической работы;
 - качество процесса осуществления методической работы;
 - качество условий осуществления методической работы.
- 1.5. Субъектами мониторинга являются работники образовательных организаций Белогорского района, информационно-методический отдел МКУ «Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений Белогорского района Республики Крым», руководители методических педагогических работников, руководители, заместители руководителей, педагогические работники образовательных организаций.

2. Цель и задачи мониторинга

- 2.1. Целью Мониторинга является обеспечение непрерывного системного анализа, оценки, объективного информационного отражения состояния и перспектив развития муниципального системы методической работы, отслеживание динамики профессионального развития педагогических работников, обеспечение результативности системы методической работы за счёт повышения качества принимаемых управленческих решений.
- 2.2. Задачи мониторинга:
 - проведение анализа и определение проблем в организации методической работы;

- выявление лучших практик методической работы в образовательных учреждениях, содействие обмену опытом и его распространению;
- развитие мотивации к поиску новых форм и содержания методической поддержки педагогов.

3. Принципы обеспечения мониторинга

3.1. Основными принципами проведения мониторинга являются:

- реалистичность требований, критериев и показателей мониторинга;
- открытость и прозрачность мониторинговых процедур;
- полнота и достоверность информации о состоянии и качестве методической работы, полученной в результате мониторинговых исследований;
- открытость и доступность информации о результатах мониторинговых исследований для заинтересованных групп пользователей.

4. Показатели мониторинга

- 4.1. показатели, по которым проводится мониторинг, включает состояние и результаты методической работы на муниципальном и школьном уровнях.
- 4.2. Критерии и показатели мониторинга состояния и результатов методической работы представлены в приложении.
- 4.3. Каждый критерий делится на показатели, отражающие степень разработанности того или иного направления деятельности методической службы.
- Наличие каждого показателя оценивается одним баллом. Общее количество баллов суммируется, анализируется состояние методической службы, формируются дефициты и потребности, принимаются управленческие решения по результатам мониторинга.

5. Организация и проведение мониторинга

- 5.1. К проведению мониторинга могут быть привлечены эксперты из числа сотрудников образовательных организаций.
- 5.2. Мониторинг может осуществляться как по отдельным показателям, так и в комплексе в зависимости от его целей, задач и организационных возможностей.
- 5.3. Периодичность, сроки, показатели формы сбора и предоставления информации определяет управление образования, молодёжи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым.
- 5.4. К основным методам сбора информации в ходе мониторинга относятся опрос, тестирование, анкетирование, наблюдение, собеседование, анализ, статистическая обработка информации и др.
- 5.5. В инструментарий мониторинга могут быть включены:
- формальные данные – анализ документов, отчётов, статистических данных и пр.;
 - социологические инструменты – опросники;
 - психологические инструменты – тесты, диагностические методики;
 - педагогические инструменты – тесты, опросники;
 - экспертные инструменты – экспертиза, аудио;
 - специальные компьютерные программы, обеспечивающие сбор и обработку данных.
- 5.6. Обработка и накопление данных может проводиться в бумажном и электронном вариантах в форме таблиц, диаграмм, измерительных шкал, в тестовой форме и т.д.
- 5.7. Общеметодологическими требованиями к инструментарию мониторинга являются валидность, надёжность, удобство использования, сбалансированность элементов, доступность для различных уровней управления.
- 5.8. Для проведения мониторинга, лицо, ответственное за организацию методической работы в муниципальной системе образования, а также руководители образовательных организаций в срок до 22 октября ежегодно заполняют форму сбора информации по состоянию на 01 сентября отчётного года.

- 5.9. Лица, осуществляющие сбор и предоставление информации, несут ответственность за достоверность и объективность представляемой информации.
- 5.10. По результатам мониторинга разрабатываются адресные рекомендации по совершенствованию методической работы, которые направляются в образовательные организации района.

Критерии и показатели мониторинга состояния и результатов методической работы

№ п/п	Критерий	Показатели	Ответственный	источник	Количество баллов
1.	Наличие нормативной базы, регламентирующей методическую работу				
1.1	Наличие Положения о муниципальной методической службе	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов	
1.2	Наличие плана работу муниципальной методической службы на текущий год	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов	
1.3	Наличие планов работы муниципальных методических объединений педагогических работников на текущий год	ИМО, руководители методических объединений	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов	
1.4	Наличие приказов, инструктивных методических писем и др. документов, регламентирующих методическую работу	ИМО, руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов	
1.5	Анализ деятельности муниципальной методической службы	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов	
	Итого по критерию 1				Максимально 5 баллов
2.	Развитие информационной системы методического сопровождения				
2.1	Наличие на официальных сайтах муниципальных методических служб актуальных федеральных, региональных и муниципальных методических материалов	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов	
2.2	Мониторинг сайтов образовательных учреждений по направлению «Методическая работа»	ИМО, руководители ОО	Анализ мониторинга	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов	
	Итого по критерию 2				Максимально 2 балла
3.	Поддержка обновления профессиональных компетенций педагогических и руководящих кадров				
3.1	Наличие перспективного плана-графика повышения квалификации педагогических и руководящих работников	УОМС, ИМО, руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов	
3.2	Повышение квалификации руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций, специалистов муниципальных методических служб за последние 3 года	УОМС, ИМО	Статистические данные	100%- 3 балла 99-70% - 2 балла 69-50%- 1 балл	

				Менее 50%- 0 баллов
3.3	Наличие плана мероприятий, направленного на методическое сопровождение аттестации педагогических кадров образовательных организаций	ИМО, руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
3.4	Мониторинг профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	ИМО, руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
3.5	Наличие плана методических семинаров для директоров школ	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
3.6	Наличие плана методических семинаров для заместителей директоров по воспитательной работе	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
3.7	Наличие плана методических семинаров для заместителей директоров по учебно-воспитательной работе	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
3.8	Наличие плана методических семинаров для педагогов-психологов	ИМО, ТПМПК	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
3.9	Наличие плана методических семинаров для педагогов-тьюторов	ТПМПК	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
3.10	Наличие плана методических семинаров для социальных педагогов	ИМО, ТПМПК	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
3.11	Наличие плана методических семинаров для классных руководителей	УОМС, ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
3.12	Наличие проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации проектной и исследовательской деятельности обучающихся	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
3.13	Наличие проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации инклюзивных практик	УОМС, ТПМПК	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
3.14	Наличие проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в области работы по цифровизации образовательного процесса	УОМС, ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
3.15	«Дорожная карта» повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
3.16	Наличие проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации работы с одаренными детьми	ИМО, УОМС	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
3.17	Наличие проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в	УОМС, ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл

	области организации работы по предпрофильной подготовки и профильного обучения			Отсутствие -0 баллов
3.18	Адресные рекомендации для школ, разных категорий педагогов	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
3.19	Адресные программы повышения квалификации для коллективов школ, разных категорий педагогов	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
3.20	Анализ проведенного мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
	Итого по критерию 3			Максимально 23 баллов
4.	Наличие системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества			
4.1	Муниципальная программа по осуществлению поддержки молодых педагогов	ИМО, УОМС	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
4.2	Муниципальная программа поддержки наставников	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
4.3	«Дорожная карта» / план-график мероприятий по поддержке молодых педагогов	ИМО, руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
4.4	«Дорожная карта» / план-график мероприятий по поддержке наставников	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
4.5	Мониторинг адаптации молодых педагогов в специфике профессиональной деятельности	ИМО, руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
4.6	Проведение муниципального конкурса «Педагогический дебют»	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
4.7	Участие молодых педагогов и наставников в региональном этапе конкурса «Педагогический дебют»	ИМО, руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
4.8	Работа «Школы молодого педагога»	ИМО, руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
	Итого по критерию 4			Максимально 8 баллов
5.	Развитие и поддержка методических объединений			
5.1	Наличие Положений о муниципальных методических объединениях педагогических работников	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
5.2	Муниципальная программа / «дорожная карта» по сопровождению школьных, муниципальных методических объединений	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов

5.3	План-график заседаний методических объединений	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
5.4	Активность представителей школьных методических объединений в профессиональных конкурсах, грантах	Руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
5.5	Наличие методических материалов, представленных на муниципальном, региональном уровнях	Руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
5.6	Анализ выполнения плана - графика заседаний муниципальных объединений	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
5.7	Анализ (аналитическая справка) о результатах деятельности муниципальных, школьных методических объединений	ИМО, руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
Итого по критерию 5				Максимально 7 баллов
6.	Организация и результативность участия в профессиональных конкурсах			
6.1	Проведение муниципального этапа конкурса «Учитель года»	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
6.2	Участие в региональном этапе конкурса «Учитель года»	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
6.3	Результативность участия в региональном этапе конкурса «Учитель года»	ИМО, руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
6.4	Проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
6.5	Участие педагогов в конкурсе на присуждение премий лучшим учителям за достижения педагогической деятельности	ИМО, руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
6.6	Участие педагогов в деятельности региональной ассоциации учителей-предметников	ИМО, руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
6.7	Результативность участия в конкурсе на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности	ИМО, руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
Итого по критерию 6				Максимально 7 баллов
7.	Наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности муниципальных методических объединений, методических служб			
7.1	Приказы, распоряжения, программы по результатам анализа деятельности муниципальных методических объединений, муниципальной методической службы	ИМО, УОМС	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
7.2.	Протоколы заседаний советов по результатам аналитической деятельности и др.	ИМО, УОМС, руководители ОО	Наличие материалов	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов

7.3.	Включение опыта педагогов, методических объединений, муниципальной методической службы в Республиканский банк передового педагогического опыта	ИМО, руководители ОО		Дополнительно 2 балла
7.4.	Наличие адресных рекомендаций по результатам принятия управленческих решений, проведенных мониторингов	ИМО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
Итого по критерию 7				Максимально 5 баллов
8	Наличие показателей мониторинга системы методической работы			
8.1.	Мониторинг показателей системы методической работы на уровне муниципалитета	УОМС	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
8.2.	Отчёт о методической работе за год в соответствии с показателями мониторинга	ИМО, руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
8.3.	Отчёт о самообследовании (с информацией о результатах методической работы)	ИМО, руководители ОО, УОМС	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие -0 баллов
Итого по критерию 8				Максимум 3 балла
9	Организация работы по инновационному развитию системы образования			
9.1.	Наличие инновационных площадок	ИМО, руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие федеральной площадки – 3 балла, региональной – 2 балла, муниципальной – 1 балл (но не более 30 баллов суммарно) Отсутствие -0 баллов
9.2.	Результативное участие ОО в федеральных конкурсах на получение грантов	Руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие – 5 баллов Отсутствие -0 баллов
9.3.	Наличие пилотных площадок по одному из направлений инновационной деятельности	ИМО, руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие – 3 балла Отсутствие -0 баллов
9.4.	Наличие стажировочных площадок по одному из направлений инновационной деятельности	ИМО, руководители ОО	Ссылка на документ	Наличие – 3 балла Отсутствие -0 баллов
Итого по критерию 9				Максимально 41 бал
Итого по всем критериям				Максимально 100 баллов