

Основные права ребенка

Защита детей от насилия, воспитание в них чувства долга, ответственности, добропорядочности, уважения к закону, формирование положительных характеристик личности ребенка является одной из главных задач родителей и государства.

Для того чтобы знать свои права и родителям и детям желательно ознакомиться с этими основными правовыми документами:

-Конвенция о правах ребенка (Одобрена ООН, 1989 г.)

-Конституция РФ

-Семейный кодекс РФ

-ФЗ № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ»

Проанализировав данные документы можно выделить основную группу прав ребенка:

- Право на имя и гражданство,
- Право на семью,
- Право на бесплатную медицинскую помощь,
- Право на отдых и досуг,
- Право на посещение школы,
- Право на равенство,
- Право на собственное мнение,
- Право на свободу выражения своих мыслей,
- Право на получение информации,
- Право на защиту от насилия и жестокости,
- Право на дополнительную помощь со стороны государства, если есть особые потребности (например, у детей с ограниченными возможностями),
- Право на защиту от информации, пропаганды и агитации, наносящих вред здоровью, нравственному и духовному развитию,
- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, имеют право на заботу и защиту.

В случае нарушения указанных прав ребенку нужно обращаться прежде всего к родителям (законным представителям), администрации образовательного учреждения, учителю, психологу, и конечно в полицию, в случае бездействия взрослых. Ответственность за нарушения прав ребенка в зависимости от вида нарушения может быть как административная (например, ст.

статьи 5.35. КоАП РФ предусмотрен всеобъемлющий состав: «неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по содержанию, обучению, защите прав и интересов несовершеннолетних»), а также уголовная ответственность (в частности, ст.156 УК РФ, предусмотрена ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего родителем или иным лицом, на которое возложены эти обязанности, а равно педагогическим работником или другим работником образовательной организации, медицинской организации, организации, оказывающей социальные услуги, либо иной организации, обязанного осуществлять надзор за несовершеннолетним, если это деяние соединено с жестоким обращением с несовершеннолетним).

Эмансипация несовершеннолетних или когда ребенок может начать жить взрослой жизнью?

Гражданский кодекс РФ в ст. 27 предусматривает возможность несовершеннолетнего, достигшего 16 летнего возраста, начать трудовую деятельность и эмансипироваться. Что это означает?

Процитируем ст.27 ГК РФ:

«Несовершеннолетний, достигший шестнадцати лет, может быть объявлен полностью дееспособным, если он работает по трудовому договору, в том числе по контракту, или с согласия родителей, усыновителей или попечителя занимается предпринимательской деятельностью.

Объявление несовершеннолетнего полностью дееспособным (эмансипация) производится по решению органа опеки и попечительства - с согласия обоих родителей, усыновителей или попечителя либо при отсутствии такого согласия - по решению суда».

Что все-таки означает эмансипация и каковы ее последствия? Прежде всего, это возможность официально начать трудовую деятельность или предпринимательскую деятельность. Для родителей в данном случае есть плюс. Они не отвечают по долгам своего эмансипированного ребенка, т.е. гражданско-правовую ответственность в случае эмансипации ребенок уже несет самостоятельно.

В то же время, чтобы начать трудовую деятельность совсем необязательно обращаться в суд для признания эмансипированным. По общему правилу (ст. 63 Трудового кодекса РФ) заключение трудового договора возможно с 16 лет. Несовершеннолетние, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста 15-ти лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14-ти лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

В то же время Трудовой кодекс РФ (ст.63 ТК РФ) допускает возможность заключения трудового договора даже ранее 14 лет (в театрах, цирках и других учреждениях культуры).