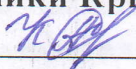
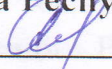



От работодателя:	От работников:
<p>и.о.директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Серебрянская средняя общеобразовательная школа – детский сад» Раздольненского района Республики Крым</p> <p> С.А.Кокоркина</p>	<p>Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Серебрянская средняя общеобразовательная школа – детский сад» Раздольненского района Республики Крым</p> <p> А.Ш.Реминская</p>
<p> М.П. «11» января 2022 г.</p>	<p>М.П. «11» января 2022 г.</p>

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «СЕРЕБРЯНСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА – ДЕТСКИЙ САД»
РАЗДОЛЬНЕНСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

Срок действия: 11.01.2022- 31.12.2023 года

Вступают в силу: 11.01.2022 г

с. Серебрянка

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1
к коллективному договору Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Серебрянская средняя
общеобразовательная школа – детский сад» Раздольненского района
Республики Крым. Срок действия: 11.01.2022- 31.12.2023 годы.

На основании Раздела 2 и в соответствии со ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации внести следующие изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Серебрянская средняя общеобразовательная школа – детский сад» Раздольненского района Республики Крым, Сроком действия: 17.02.2021-31.12.2023 годы, зарегистрированный в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым от 10.06.2021г. №647

1. Дополнить пункт 3.2 раздела III. «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями» следующими абзацами:

– «закреплению возможности молодых педагогов повышать свой профессиональный уровень, осваивать содержание и методики преподавания учебных курсов, а также совершенствовать навыки учебной, воспитательной и развивающей работы: *посредством предоставления не менее одного методического дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми.*

– «по проведению «профсоюзных уроков» для обучающихся образовательных организаций в целях привития им правовой культуры в сфере социально-трудовых отношений, укрепления кадрового потенциала отрасли образования и Профсоюза».

2. Дополнить пункт 5. 25 раздела V. «Оплата и нормирование труда» следующим абзацами:

«– установлению доплаты (стимулирующие выплаты) работникам образовательных организаций, сопровождающим обучающихся в школьном автобусе;

– учету наград и грамот Центрального Совета Профсоюза, Комитета Крымской республиканской организации Профсоюза при распределении стимулирующих выплат;»

3. Дополнить пункт 4.1.6 раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» абзацами следующего содержания:

«При распределении учебной нагрузки на новый учебный год, в коллективном договоре образовательной организации предусмотреть следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в классах (группах):

- а) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период отмены классного руководства (кураторства) в конкретном классе (группе) по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением случаев сокращения количества классов (групп) с соблюдением законодательства о труде;
- б) недопущение изменений или отмены педагогическим работникам размеров ранее установленных выплат за классное руководство (кураторство);
- в) соблюдение преемственности осуществления классного руководства (кураторства) в классах (группах) на следующий учебный год;
- г) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в классах (группах) одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе (группе) в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство);
- д) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору.»

4. Исключить подпункт 4 пункта 5.25. раздела V. «Оплата и нормирование труда»:

«— установлению выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 тысяч рублей из регионального бюджета педагогическим работникам, в порядке и на условиях, установленных постановлением Правительства Российской Федерации № 448 от 04.04.2020 года для педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях».

5. Дополнить раздел V. «Оплата и нормирование труда» пунктом 5.26 следующего содержания:

п. 5.26 "Работодатель с письменного согласия педагогического работника и за оплату, в пределах фонда оплаты труда, привлекает педагогических


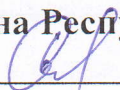

работников к выполнению работы, не являющейся педагогической и не входящей в должностные обязанности по трудовому договору";

6.В разделе VI «Социальные гарантии и льготы, компенсации» пункты 6.2.8., 6.2.9 после слов «награжденным правительственными, государственными наградами» дополнить словами: профсоюзными наградами (Почетная грамота Центрального Совета Профсоюза, Комитета Крымской республиканской организации Профсоюза).

6.В разделе VI «Социальные гарантии и льготы, компенсации» пункт 6.3. после слов «работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, - один день в квартал» дополнить словами: работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставить 2(два) освобожденных от работы дня, с сохранением заработной платы.

7.Настоящие изменения и дополнения распространяют своё действие с «11» января 2022г и действуют по 31.12.2023 года.

8.Все остальные положения коллективного договора остаются без изменений.

От работодателя:	От работников:
<p>и.о.директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Серебрянская средняя общеобразовательная школа – детский сад» Раздольненского района Республики Крым</p> <p> С.А.Кокоркина</p>	<p>Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Серебрянская средняя общеобразовательная школа – детский сад» Раздольненского района Республики Крым</p> <p> А.Ш.Реминская</p>
<p> М.П. «11» января 2022 г.</p>	<p>М.П. «11» января 2022 г.</p>

Всего в данном документе пронумеровано, прошито, скреплено печатью и подписью

4 / (четыре)

(листов)

И.о. Директора МБОУ «Серебрянская школа – детский сад»

С.А. Кокоркина



2022 г.

<p>Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Серебрянская школа – детский сад» Гатчинского района Ленинградской области</p> <p><i>С.А. Кокоркина</i></p>	<p>И.о. Директора МБОУ «Серебрянская школа – детский сад»</p> <p><i>С.А. Кокоркина</i></p>
<p>М.П. _____</p> <p>«19 января» 2022 г.</p>	<p>М.П. _____</p> <p>«19 января» 2022 г.</p>