



«СОГЛАСОВАНО»

Управляющим Советом
МБОУ «СОШ № 14 им. Б.И. Хохлова»
г.Симферополя
протокол № 7 от 23.10.2025г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказ МБОУ «СОШ № 14
им. Б.И. Хохлова» г.Симферополя
№ 579 от 24.10.2025 г.
Регистрационный номер _____

Положение об оплате труда работников, оказывающих платные образовательные услуги, муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «СОШ № 14 им. Б.И. Хохлова» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым

1. Общие положения

Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 14 им. Б.И. Хохлова» г.Симферополя (далее - Положение), оказывающих платные образовательные услуги, разработано в соответствии с Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 23.10.2025 № 4651 «О внесении изменений в постановление Администрации города Симферополя Республики Крым от 01.03.2021 № 972 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым» и определяет размер и условия оплаты труда работников.

1.1. В настоящем Положении используются следующие понятия:
педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки)
- фиксированные размеры оплаты труда работников организации за исполнение должностных обязанностей.

Стимулирующие (компенсационные) выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к

качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу;

1.2. Система оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 14 им. Б.И. Хохлова» г. Симферополя, оказывающих платные образовательные услуги, включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы (тарифные ставки) и стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда работников образовательных организаций, оказывающих платные образовательные услуги, устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

1.4. Размер оплаты труда работников образовательных организаций, оказывающих платные образовательные услуги, устанавливается исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), стимулирующих выплат в пределах фондов оплаты труда образовательной организации, с учётом отпускных выплат.

1.5. Квалификационные требования и наименование конкретной должности или профессии работника, оказывающего платные образовательные услуги, образовательной организации должны соответствовать профессиональным стандартам, а в случае их отсутствия - действующим законодательным актам, содержащим квалификационные требования и наименования должностей (ОКПДТР, ЕКС, ЕТКС и пр.).

Персонал образовательной организации подразделяется на основной, вспомогательный и административно-управленческий.

Основной персонал образовательной организации - работники организации, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом организации целей деятельности этой организации, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал образовательной организации - работники организации, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом организации целей деятельности этой организации, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал организации - работники организации, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники организации, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности организации.

1.6. Штатное расписание образовательной организации по платным образовательным услугам утверждается директором образовательной организации в пределах фонда оплаты труда и включает в себя наименования структурных подразделений (при наличии), должности руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих данной образовательной организации, их должностные оклады и штатную численность.

1.7. Директор образовательной организации несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам, оказывающим платные образовательные услуги, согласно действующему законодательству.

1.8. Заработка плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.9. Оплата труда работников, оказывающих платные образовательные услуги, производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из доведенного объема субсидий, поступающих в установленном порядке образовательной организации из бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, и за счет средств от приносящей доход деятельности. При этом система оплаты труда работников подразделений, осуществляющих и не осуществляющих приносящую доход деятельность, едина.

1.10. В случае несоответствия наименований должностей и профессий,

включенных в приложения 1 к настоящему Положению, утвержденных профессиональным стандартом, наименование должностей и профессий, указанных в ЕТКС, ЕКС считать тождественными наименованиям должностей и профессий, содержащимся в профессиональных стандартах, до момента внесения изменений в настоящее Положение.

1.11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по категориям работников образовательной организации, оказывающих платные образовательные услуги, подлежат индексации в порядке и в сроки, определяемые правовыми актами муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.

2. Фонд оплаты труда образовательной организации

2.1. Фонд оплаты труда образовательной организации формируется исходя из объема родительских средств поступающих в установленном порядке образовательной организации.

2.2. Фонд оплаты труда образовательной организации включает в себя оклад (должностной оклад), ставки заработной платы (тарифные ставки), в пределах фонда оплаты труда выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2.3. Оплата труда работников, участвующих в оказании платных образовательных услуг производится по мере поступления средств на лицевой счет МБОУ «СОШ № 14 им. Б.И. Хохлова» г. Симферополя.

3. Формирование окладов (должностных окладов) работников образовательной организации, кроме руководителя, его заместителей

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников образования установлены в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего (компенсационного) характера

4.1.Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- высокие достижения в работе;

Приложение 1 к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «СОШ № 14
им. Б.И. Хохлова» муниципального
образования городской округ Симферополь
Республики Крым

Размеры окладов (должностных окладов) работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
4-й квалификационный уровень	Учитель	18.075,00