

Вебинар 1

Применение профессиональных стандартов в организациях



ВНИИ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ

Информация о разработке и применении профессиональных стандартах

Сайт Минтруда России
«Профессиональные стандарты»
<http://profstandart.rosmintrud.ru>

Сайт ФГБУ
«Всероссийский научно-исследовательский
институт труда» Минтруда России
<http://www.vcot.info>

Становление системы профессиональных стандартов: история вопроса

До 2012

Сформированы первые методические группы, занимающиеся вопросами разработки ПС; создана Комиссия по ПС при РСПП; разработан макет ПС; положение о ПС; методические рекомендации по разработки ПС; разработаны первые ПС (в области гостеприимства; авиастроения, ИКТ и др.);

2012–2017

Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"; Формирование и совершенствование нормативного правового и методического обеспечения разработки и утверждения ПС; Создание НСПК и СПК; Утверждение более 800 ПС; Постановление Правительства РФ от 27.06. 2017 г. № 584 об особенностях применения ПС; Федеральный закон "О независимой оценке квалификации" от 03.07.2016 г. № 238-ФЗ;

С 2017

Применение ПС в сфере труда и в сфере образования (НОК; ФГОС и ПОП; реализация постановления Правительства РФ № 584);
Разработка ПС и актуализация ПС по результатам применения.

Причины актуализации квалификационных характеристик

- 1 Актуализация квалификационных характеристик видов профессиональной деятельности, реализуемых в экономике страны.
- 2 Создание объективной основы для формирования программ профессионального образования/обучения/подготовки, обратной связи между требованиями работодателей и качеством подготовки специалистов; для оценки профессиональных квалификаций вне зависимости от путей их получения.
- 3 Актуализация перечня должностей, представленных в экономике страны, установление их соответствий с конкретными видами профессиональной деятельности.
- 4 В перспективе планируется замена ЕТКС и ЕКС профессиональными стандартами и отдельными отраслевыми требованиями к квалификации работников, утверждаемыми законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Профессиональный стандарт – это результат закономерного и объективного процесса развития квалификационных характеристик.

Система общероссийских классификаторов и справочников социально-трудовой информации

Действующая система

Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД)

Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ)

Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС)

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)

Дополнительные элементы

Профессиональные стандарты
<http://profstandart.rosmintrud.ru/>

Реестр профессиональных стандартов
<http://profstandart.rosmintrud.ru/>

Государственный информационный ресурс «Справочник профессий»
<http://spravochnik.rosmintrud.ru/>

Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации
<https://nok-nark.ru>

Разработка и применение профессиональных стандартов (ресурсы)

Нормативная база

Трудовой кодекс Российской Федерации
Статьи: 195.1, 195.2, 195.3

Федеральный закон от 29.12.2013 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Федеральный закон от 3.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

Постановление Правительства РФ от 22.01.2013 № 23 «О правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов»

Приказы Минтруда России, определяющие формат, порядок разработки и утверждения ПК, описание уровней квалификации - <http://profstandart.rosmintrud.ru/>

Методическая база

Типовые ответы Минтруда России на вопросы по ПК
<https://rosmintrud.ru/docs/mintrud/payment/128P>

Рекомендации по формированию содержания ПК
<http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/spravochno-informatsionnyy-blok/reference-info/>

Рекомендации по применению ПК в организациях <http://profstandart.rosmintrud.ru/> раздел «Полезные документы»

Информационные ресурсы

Сайт «Профессиональные стандарты»
<http://profstandart.rosmintrud.ru>

Портал разработки профессиональных стандартов <http://pst-c.ru>

Государственный информационный ресурс «Справочник профессий»
<http://spravochnik.rosmintrud.ru>

Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации
<https://nok-nark.ru/>

Особенности разработки профессиональных стандартов

Проекты ПС могут разрабатываться объединениями работодателей, работодателями, проф. сообществами, СРО и иными НКО с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций.

Проект профессионального стандарта подлежит обсуждению с представителями работодателей, профессиональных сообществ, профессиональных союзов (их объединений), в отношении профессий, включенных в перечень профессий, и других заинтересованных организаций.

Минтруд России координирует разработку профессиональных стандартов.

Организация разработки (актуализации) профессиональных стандартов

За счет бюджетных средств (приоритетные направления экономики) Инициативная разработка (за счет собственных средств разработчиков).

Формирование перечня профессиональных стандартов для разработки (актуализации) за бюджетные средства

Предложения министерств и ведомств, работодателей, профессиональных сообществ и профсоюзов работников.

Реестр профессиональных стандартов

Минтруд России ведет Реестр профессиональных стандартов (перечень видов профессиональной деятельности), который размещается на сайте программно-аппаратного комплекса «Профессиональные стандарты», где размещается вся информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых и планируемых к разработке

Изменения в профстандарты вносятся, как и в другие нормативные акты, при наличии обоснованных предложений либо соответствующих изменений в законодательстве Российской Федерации. Внесение изменений осуществляется в том же порядке как разработка и утверждение в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23

Профессиональные стандарты, утвержденные приказами Минтруда России, размещаются в справочных системах правовой информации.

Реестр профессиональных стандартов

№ п/п	Регистрационный номер профессионального стандарта	Код профессионального стандарта	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России		Регистрационный номер Минюста России		Дата введения в действие
						номер	дата	номер	дата	
110	110	13.001	Сельское хозяйство	Обеспечение технического сопровождения производственных процессов в сельском хозяйстве	Специалист в области механизации сельского хозяйства	340н	21.05.2014	32609	06.06.2014	31.10.2014
117	117	13.002	Сельское хозяйство	Производство продукции птицеводства	Птицевод	342н	21.05.2014	32587	05.06.2014	12.09.2014
118	118	13.003	Сельское хозяйство	Производство продукции животноводства	Животновод	325н	19.05.2014	32592	05.06.2014	03.10.2014
119	119	13.004	Сельское хозяйство	Выполнение доильных работ и первичной обработки молока с использованием специализированного оборудования	Оператор машинного доения	324н	19.05.2014	33040	10.07.2014	31.10.2014
121	121	13.005	Сельское хозяйство	Эксплуатация мелиоративных объектов и реализация природоохранных мероприятий	Специалист по агро-мелиорации	341н	21.05.2014	32594	05.06.2014	03.10.2014
123	123	13.006	Сельское хозяйство	Эксплуатация тракторов, комбайнов и сельскохозяйственных машин в условиях сельскохозяйственного производства	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	362н	04.06.2014	32956	03.07.2014	17.10.2014
126	126	13.007	Сельское хозяйство	Предоставление услуг по искусственному осеменению животных и птиц с использованием различных методов	Оператор по искусственному осеменению	358н	04.06.2014	32944	03.07.2014	17.10.2014

Профессиональные стандарты

Утверждено 1297 профессиональных стандарта, в том числе:

Строительство и ЖКХ	148
Машиностроение, радиоэлектронная промышленность и сквозные виды деятельности	215
Судостроение	31
Ракетно-космическая промышленность	59
Образование и наука	7
Связь и информационные технологии	42
Атомная промышленность	88
Транспорт, включая железнодорожный	78
Финансы и экономика	37

План 2019 год

За счет бюджетных средств

Разработка профстандартов – 35,
в том числе 10 по программе «Цифровая экономика Российской Федерации»
направление «Кадры и образование»

Актуализация- 141,
в том числе 52 по программе «Цифровая экономика Российской Федерации»
направление «Кадры и образование»

Государственный информационный ресурс «справочник профессий»

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СПРАВОЧНИК ПРОФЕССИЙ | НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ | ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ | ОПРОСЫ | НОВОСТИ И СТАТЬИ | О СПРАВОЧНИКЕ ПРОФЕССИЙ | КОНТАКТЫ

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ

Лучшие по профессии: конкурсы и олимпиады

- 

КОНКУРС «РАДИОЭЛЕКТРОНИКА БУДУЩЕГО»
- 

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЧЕМПИОНАТ «МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ»
- 

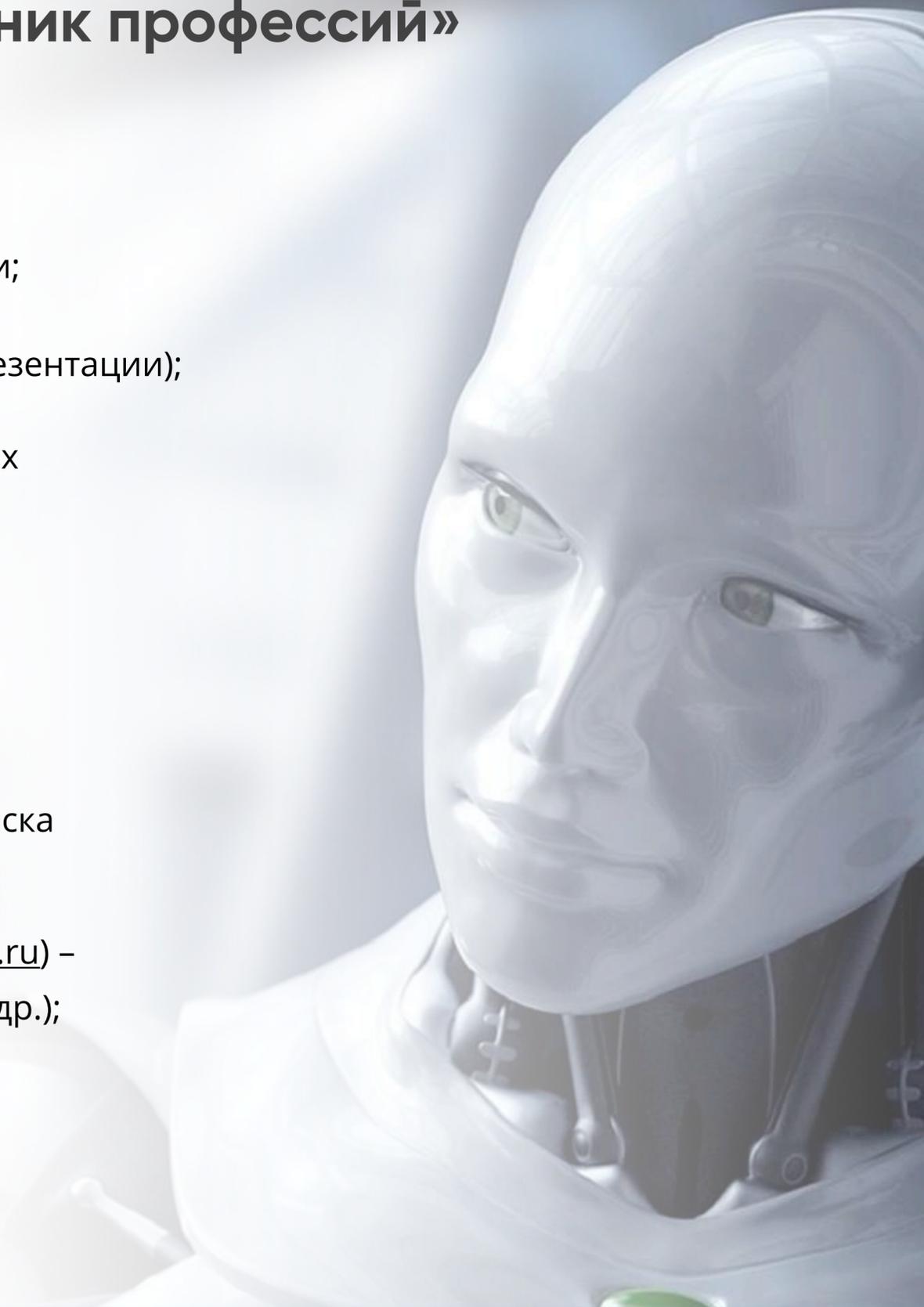
ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРОФЕССИЯМ И СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
- 

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN
Единственный в России федеральный кейс-чемпионат

V МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN

Государственный информационный ресурс «справочник профессий»

- База профессий, возможности поиска по различным параметрам;
- Аналитическая информация о профессиях, областях профессиональной деятельности;
- Проориентационные материалы (видео, анимационные ролики, инфорграфика, презентации);
- База нормативных документов, информация о профессиональных стандартах, советах по профессиональным квалификациям, ФГОС;
- Интеграция с сайтами:
 - «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>) - возможность поиска вакансий, определения уровня заработной платы;
 - «Профессиональные стандарты» (<http://profstandart.rosmintrud.ru>) – возможность поиска и выбора необходимых профессиональных стандартов;
 - «Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации» (<http://nok-nark.ru>) – возможность поиска информации о требованиях к квалификации, центрах оценки и др.);
- «Информация о конкурсах профессионального мастерства и олимпиадах»;
- «Публикация новостей и анонсов мероприятий».



Инфраструктура разработки профессиональных стандартов

Координация политики в сфере профессиональных квалификаций

Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (создан 16 апреля 2014 г., председатель совета: А.Н. Шохин – Президент Российского союза промышленников и предпринимателей).
В состав совета входит Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В. Шмаков.

Совет по профессиональным квалификациям

Полномочия:

- мониторинг появления новых профессий, изменений в трудовых функциях
- разработка и актуализация профессиональных стандартов
- участие в разработке и актуализации государственных стандартов профессионального образования, программ профессионального образования и обучения
- организация деятельности по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ
- независимая оценка квалификации

Совет

- в сфере атомной энергии
- строительства
- электроэнергетики
- машиностроения
- здравоохранения
- железнодорожного транспорта
- лифтового хозяйства
- жилищно-коммунального хозяйства
- nanoиндустрии
- информационных технологий
- финансового рынка и др.

В настоящее время Национальным советом образовано **37** советов по профессиональным квалификациям
Реестр советов по профессиональным квалификациям: <http://nspkrf.ru/soveti.html>

Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (НСПК) <http://nspkrf.ru/>

В состав НСПК входят представители:

- Администрация Президента
- Министерство труда и социальной защиты РФ
- Министерство образования и науки РФ
- Министерство промышленности и торговли РФ
- Российский союз промышленников и предпринимателей
- Ведущие объединения работодателей, крупные государственные корпорации
- Федерация независимых профсоюзов России

Структура НСПК

- Советы по профессиональным квалификациям в 34 областях профессиональной деятельности
- Рабочая группа по цифровой экономике
- Рабочая группа по развитию системы оценки квалификаций
- Рабочая группа по развитию системы профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций
- Рабочая группа по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям

Структура профессионального стандарта

Основные понятия

ТК РФ, ст. 195.1

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Квалификация – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта (приказ Минтруда России от 29.04.2013 № 170н)

Вид профессиональной деятельности - совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труд.

Обобщенная трудовая функция - совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе.

Трудовая функция (для целей Рекомендаций) - система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции.

Трудовое действие - процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист по эксплуатации компрессорных станций и станций охлаждения газа
газовой отрасли

408

Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения.....	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности).....	3
III. Характеристика обобщенных трудовых функций.....	5
3.1. Обобщенная трудовая функция «Документационное обеспечение эксплуатации компрессорных станций и станций охлаждения газа».....	5
3.2. Обобщенная трудовая функция «Обеспечение эксплуатации компрессорных станций и станций охлаждения газа».....	8
3.3. Обобщенная трудовая функция «Оперативное управление эксплуатацией компрессорных станций и станций охлаждения газа».....	16
3.4. Обобщенная трудовая функция «Организационно-техническое сопровождение эксплуатации компрессорных станций и станций охлаждения газа».....	20
3.5. Обобщенная трудовая функция «Организация работ по эксплуатации компрессорных станций и станций охлаждения газа».....	26
3.6. Обобщенная трудовая функция «Руководство работами по эксплуатации компрессорных станций и станций охлаждения газа».....	33
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта.....	38

I. Общие сведения

Эксплуатация компрессорных станций и станций охлаждения газа
(наименование вида профессиональной деятельности)

19.013

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Обеспечение надежного и эффективного функционирования оборудования компрессорных станций и станций охлаждения газа (технологическое оборудование компрессорной станции (далее – КС) и станции охлаждения газа (далее – СОГ), технологические трубопроводы основного назначения КС и СОГ (трубопроводы, предназначенные для транспортировки газа, нестабильных жидких углеводородов, газовых и жидких сред в пределах промышленной площадки для выполнения основных технологических процессов))

Группа занятий:

1321	Руководители подразделений (управляющие) в обрабатывающей промышленности	2141	Инженеры в промышленности и на производстве
3117	Техники в добывающей промышленности и металлургии	-	-
(код ОКЗ ¹)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

06.10.3 Добыча нефтяного (попутного) газа

Структура
профессионального
стандарта

Структура профессионального стандарта

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Документационное обеспечение эксплуатации КС и СОГ	5	Ведение документации по эксплуатации КС и СОГ	А/01.5	5
			Формирование отчетности по эксплуатации КС и СОГ	А/02.5	5
В	Обеспечение эксплуатации КС и СОГ	6	Обеспечение выполнения работ по техническому обслуживанию и ремонту (далее – ТОиР), диагностическому обследованию (далее – ДО) оборудования КС и СОГ	В/01.6	6
			Ведение документации по сопровождению ТОиР, ДО оборудования КС и СОГ	В/02.6	6
			Подготовка предложений по повышению эффективности работы оборудования КС и СОГ	В/03.6	6
С	Оперативное управление эксплуатацией КС и СОГ	6	Поддержание работы оборудования КС и СОГ в заданном технологическом режиме	С/01.6	6
			Обеспечение оперативных переключений на оборудовании КС и СОГ	С/02.6	6
D	Организационно-техническое сопровождение эксплуатации КС и СОГ	6	Контроль выполнения производственных показателей подразделениями по эксплуатации КС и СОГ	D/01.6	6
			Организационно-техническое обеспечение ТОиР, ДО оборудования КС и СОГ	D/02.6	6
			Разработка и внедрение предложений по эффективному и перспективному развитию эксплуатации КС и СОГ	D/03.6	6
E	Организация работ по эксплуатации КС и СОГ	7	Организация производственного процесса эксплуатации КС и СОГ	E/01.7	7

Справочно:

обобщенная трудовая функция – это «модель» (типовое описание) профессии, должности, раскрывающая ключевой (основной) набор трудовых функций

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Документационное обеспечение эксплуатации КС и СОГ	Код	А	Уровень квалификации	5
--------------	--	-----	---	----------------------	---

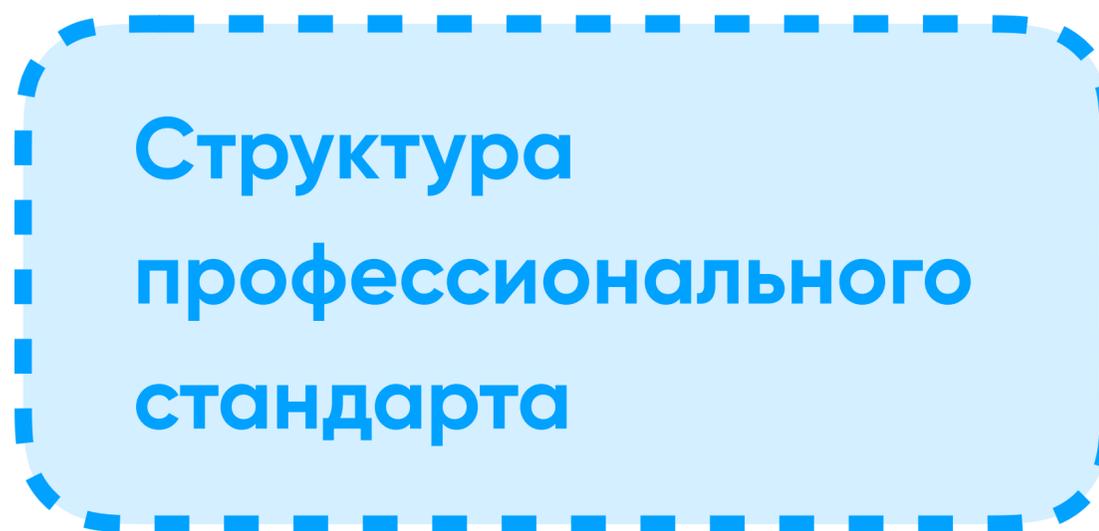
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Техник
--	--------

Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена или Среднее профессиональное (техническое) образование – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования
Требования к опыту практической работы	-
Особые условия допуска к работе	Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) ³ Прохождение обучения и проверки знаний требований охраны труда, подготовки и аттестации по промышленной безопасности ⁴ Прохождение обучения мерам пожарной безопасности, включая прохождение противопожарного инструктажа и пожарно-технического минимума по соответствующей программе ⁵
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	3117	Техники в добывающей промышленности и металлургии
ЕКС ⁶	-	Техник
ОКЦДТР ⁷	26927	Техник
ОКСО ⁸	2.08.02.08	Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения
	2.13.02.10	Электрические машины и аппараты
	2.13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание



3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Ведение документации по эксплуатации КС и СОГ	Код	A/01.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Оформление инструкций по профессиям и видам работ на проведение ТОиР, регламентирующих безопасные приемы и методы труда
	Оформление заявки на материально-технические ресурсы, средства индивидуальной и коллективной защиты
	Расчет потребности в материально-технических ресурсах
	Ведение и актуализация данных о работе оборудования КС и СОГ, в том числе в информационных системах
	Поддержание в актуальном состоянии технологических схем, чертежей, паспортов КС и СОГ
	Оформление организационно-распорядительных документов по эксплуатации оборудования КС и СОГ
	Оформление графиков работы сменного персонала
	Регистрация и хранение поступающей документации по подразделению
	Оформление документов, делопроизводство по которым закончено
	Комплектование рабочих мест инженерного персонала документами, схемами, чертежами
Необходимые умения	Читать технологические схемы, чертежи и техническую документацию общего и специального назначения
	Работать с эксплуатационной и технической документацией
	Определять потребность в материально-технических ресурсах, средствах индивидуальной и коллективной защиты на основе имеющихся нормативов
	Составлять графики работы сменного персонала
	Рассчитывать баланс рабочего времени
	Определять потребность рабочих мест инженерного персонала в документах, схемах, чертежах
	Оформлять технологические схемы, чертежи, паспорта оборудования КС и СОГ
	Оформлять организационно-распорядительные документы
	Вести учет оборудования, неисправностей в его работе по подразделению
	Оформлять документы, делопроизводство по которым закончено
	Пользоваться персональным компьютером и его периферийными устройствами, оргтехникой
	Пользоваться специализированным программным обеспечением
	Применять средства индивидуальной и коллективной защиты
Необходимые знания	Основы черчения и составления схем
	Физико-химические свойства природного газа, нестабильных жидких углеводородов, газовых и жидких сред, химических реагентов
	Назначение, устройство и принципы работы оборудования КС и СОГ

Структура профессионального стандарта

Применение профессиональных стандартов

Профессиональные стандарты: направления применения

Профессиональный стандарт – многофункциональный документ, который используется в различных сферах деятельности.

Работники

- Выбрать дополнительные профессиональные программы и программы профессионального обучения при смене профессии;
- Повысить конкурентоспособность на рынке труда или в организации;
- Определить необходимость прохождения НОК;
- Осуществить целенаправленный поиск работы через ГИР «Справочник профессий»;
- Спланировать карьерный рост.

Работодатели

- Определение трудовых функций работников;
- Разработка штатных расписаний, должностных инструкций;
- Формирование системы оплаты труда (в перспективе);
- Аттестация работников;
- Организация обучения работников и проведение НОК.

Образование

- Положения профессиональных стандартов учитываются при формировании ФГОС и профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ.

Молодежь

- Профессиональный стандарт позволяет выбрать профессию исходя из требований к квалификации работника, спланировать обучение и профессиональную карьеру.

Применение профессиональных стандартов в организации

Трудовой кодекс российской федерации

- *Согласно части второй статьи 57 Кодекса наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с Кодексом или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;*
- *Согласно статье 195.3 Кодекса требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.*

Применение профессиональных стандартов в организации

Постановление правительства Российской Федерации от 27 июня 2016г. № 584

«Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами РФ, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».

Типовые ответы на вопросы по профстандартам размещены на сайте Минтруда России в разделе трудовые отношения <http://rosmintrud.ru/docs/mintrud/payment/128>

Рекомендации по применению профессиональных http://www.vcot.info/assets/files/standards/Rekomendatsii_po_primeneniyu_professionalnyh_standartov.pdf

Обязательность применения требований профессиональных стандартов

Обязательность применения требований профессиональных стандартов установлена для случаев, предусмотренных статьями 57 и 195.3 ТК РФ, и не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя.

Обязательный характер

- ТК РФ Статья 195.3. «Порядок применения профессиональных стандартов» (введена Федеральным законом от 02.05.2015 N 122-ФЗ);
- ТК РФ Статья 57. «Содержание трудового договора».

Рекомендательный характер

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Применение профессиональных стандартов в организациях государственного сектора

Постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 «Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».

(вступило в силу 1 июля 2016 г.)

Применение профессиональных стандартов в организациях государственного сектора

- Сфера действия постановления*:
- государственные и муниципальные учреждения – свыше 246 тыс.;
- государственные и муниципальные унитарные предприятия – свыше 15 тыс.;
- хозяйственные общества (> 50% акций в государственной или муниципальной собственности) – свыше 60 тыс.;
- государственные корпорации и компании – 8;
- государственные внебюджетные фонды – 3.

Всего порядка – 332 тыс. организаций

* По данным Росстата, на 1 июля 2018 г.

Разработка планов по организации применения профессиональных стандартов, содержащих в том числе:

- а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций, и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;
- в) этапы применения профессиональных стандартов;
- г) перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

Сроки мероприятий планов не ограничиваются 1.01.2020

Планы корректируются в соответствии с новыми (актуализированными) профстандартами.

Планы учитывают финансовые возможности организации.

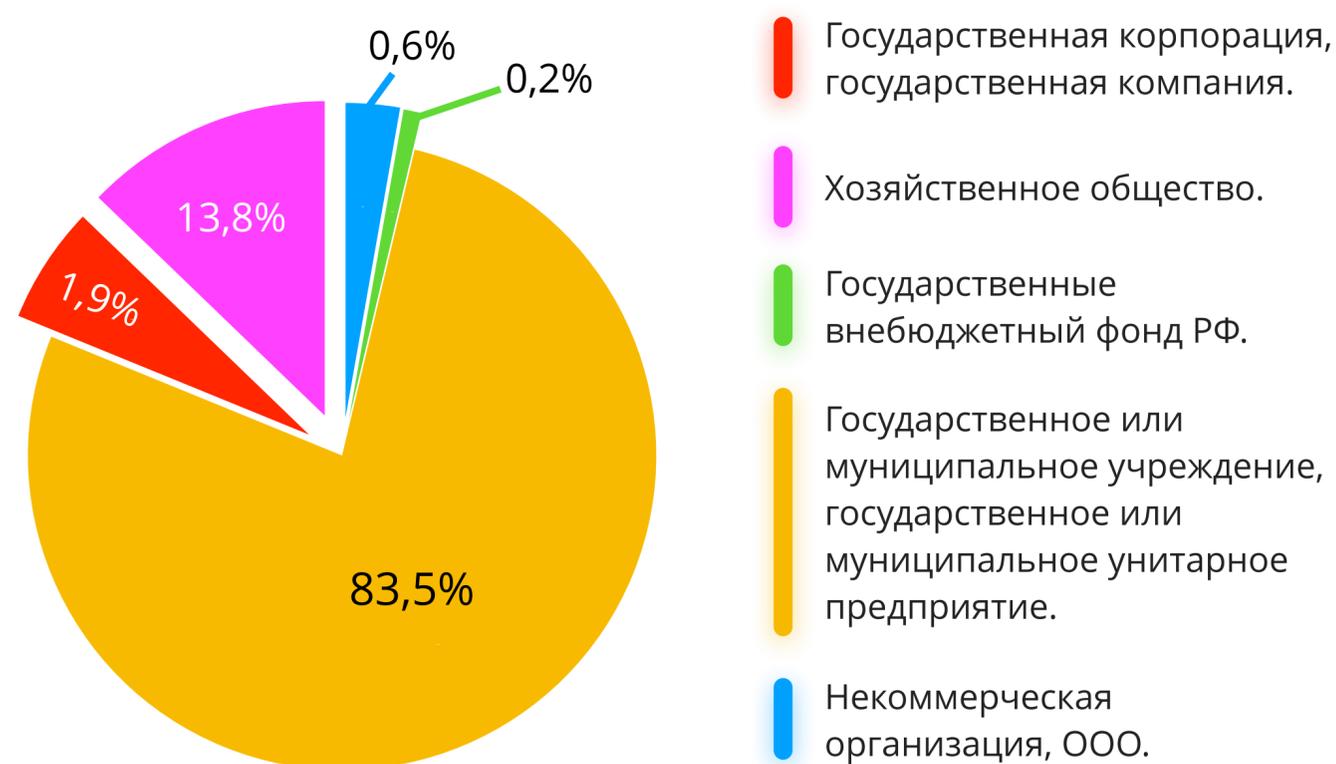
Мониторинг реализации постановления Правительства Российской Федерации | от 27 июня 2016 г. № 584

Организован Минтрудом России и ВНИИ труда в 2018 – 2019 годах
Опрос руководителей организаций, руководителей или специалистов подразделений управления персоналом, кадровой службы, представляющих государственный сектор – более 167 тыс. организаций.

Онлайн анкетирование –
<http://spravochnik.rosmintrud.ru/news/855>
Период проведения: июнь – сентябрь 2019 г.

Участие 85 субъектов Российской Федерации

Организационно-правовая форма, % организаций



Подведомственность организаций



Организациями приняты планы по внедрению профессиональных стандартов



Профстандарты применяются по всем основным направлениям кадровой работы, наиболее часто:

- в целях подбора персонала – 82,7%
- обучения персонала – 81,5%;
- разработки должностных инструкций – 88,8%.

Отмечается рост активности применения профстандартов практически по всем направлениям по сравнению с 2018 годом.

ТОП-10 внедряемых профстандартов:

- Бухгалтер;
- Специалист в области охраны труда;
- Специалист в сфере закупок;
- Специалист по управлению персоналом;
- Педагог;
- Специалист по организованному и документированному обеспечению;
- Повар;
- Сварщик;
- Слесарь-электрик;
- Провизор;
- Педагог-психолог (психолог в сфере образования);
- Программист.

ТОП-5 профессиональных стандартов, предлагаемых к разработке:

- Водители разных категорий транспортных средств;
- Экономист;
- Логопед, учитель-логопед, дефектолог в области образования, педагог-дефектолог, учитель-дефектолог;
- Специалист в области библиотечно-информационной деятельности;
- Средний медицинский персонал.

ТОП-5 профессиональных стандартов, предлагаемых к актуализации:

- Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель);
- Педагог дополнительного образования детей и взрослых;
- Специалист в области воспитания;
- Специалист по управлению персоналом;
- Специалист по социальной работе.

Обязательность применения требований профессиональных стандартов

1. Требования к квалификации

Трудовой кодекс, другой федеральный закон, иной нормативный правовой акт устанавливает требования к квалификации, которая необходима работнику для выполнения определенной трудовой функции (ст. 195.3 ТК РФ).

Разъяснения

Иные нормативные правовые акты (кроме ПС) - это указы Президента РФ, постановления и распоряжения Правительства РФ, приказы федеральных органов исполнительной власти.

2. Наименование должности (профессии)

Если Трудовой кодекс, иной федеральный закон предусматривает право на компенсации и льготы за выполнение работ по определенной должности, профессии, специальности или налагает какие-либо ограничения (ст.57 ТК РФ).

Разъяснения

Если ПС и квалификационный справочник по аналогичным профессиям (должностям) содержат разные требования, работодатель вправе выбрать, какой нормативный правовой акт использовать (см. сл. слайд).

При применении профессиональных стандартов

1. Наименования должностей (профессий) (ст. 57 ТК РФ):

Если работнику установлены льготы, компенсации или существуют ограничения по выполнению работ по должностям, профессиям, то ущемление прав работника в этом случае не допустимо.

2. ПС применяются с учетом требований нормативных правовых актов

3. ПС - не должностная инструкция

Применение ПС - применение обобщенной трудовой функции/несколько обобщенных трудовых функций в зависимости от специфики организации

Профессиональный стандарт:

ОТФ1
Требования

ТФ
1.1

ТФ
1.2

ОТФ2
Требования

ТФ
2.1

ТФ
2.2

ТФ
2.3

ОТФ3
Требования

ТФ
3.1

ТФ
3.2

ТФ
3.3

Требования в профессиональном стандарте

Возможные наименования должностей, профессий	Инженер-проектировщик Инженер-конструктор Инженер
Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование- программы подготовки специалистов среднего звена или Высшее образование – бакалавриат
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года в области разработки световых приборов со светодиодами для среднего профессионального образования
Особые условия допуска к работе	Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации Инструктаж по охране труда
Другие характеристики	Дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации по профилю деятельности

Дополнительные характеристики:

Справочная информация

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2141	Инженеры в промышленности и на производстве
ЕКС	–	Инженер-конструктор (конструктор)
	–	Инженер-проектировщик
ОКПДТР	22491	Инженер-конструктор
	22827	Инженер-конструктор
	23500	Конструктор
ОКСО	2.11.03.04	Электроника и наноэлектроника
	2.12.03.02	Оптотехника
	2.12.03.03	Фотоника и оптоинформатика
	2.28.03.01	Нанотехнологии и микросистемная техника

Применение профессионального стандарта (ОТФ или несколько ОТФ)



Отдельные вопросы применения профессиональных стандартов

ТК РФ предоставляет работодателю право самостоятельно определять штатное расписание, наименование подразделений, наименования должностей (профессий рабочих) и трудовых функций работников в соответствии с Уставом организации, устанавливать категории (разряды) с учетом сложности и объема выполняемой работы (трудовых функций).

По вопросам, возникающим на практике в связи с внедрением профессиональных стандартов, следует отметить, что ответственность и полномочия по принятию кадровых решений являются полномочиями работодателей.

Соотношение профессиональных стандартов и квалификационных справочников

В перспективе планируется замена ЕТКС и ЕКС профессиональными стандартами, а также отдельными отраслевыми требованиями к квалификации работников, утверждаемыми законодательными и иными нормативными правовыми актами, которые имеются уже и в настоящее время (например, в сфере транспорта и др.). Но такая замена, по мнению Минтруда России, будет происходить в течение достаточно длительного периода.

В случае, если квалификационный справочник и профессиональный стандарт по аналогичным профессиям (должностям) содержат различные требования к квалификации, работодатель самостоятельно определяет, какой нормативный правовой акт он использует, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Отсутствие профессионального стандарта

Отсутствие разработанного профессионального стандарта по должности/профессии/специальности в реестре профессиональных стандартов не дает основание работодателю исключать ее из штатного расписания организации или заменять на должность, по которой профессиональный стандарт уже разработан.

Профессиональные стандарты других областей профессиональной деятельности могут быть использованы работодателем для решения кадровых вопросов.

При отсутствии профессиональных стандартов рекомендуется пользоваться квалификационными справочниками.

Наименования должностей

Структурой профессионального стандарта предусмотрено описание квалификационных характеристик по одной или нескольким обобщенным функциям с указанием возможных наименований должностей. Перечень в позиции «Возможные наименования должностей» не является исчерпывающим или закрытым.

Введение в действие профессионального стандарта не обязывает работодателя переименовывать должности в штатном расписании. Необходимость изменения локальных актов (штатное расписание, правила трудового распорядка, должностные инструкции, документы, содержащие критерии отбора кандидатов на замещение вакантных должностей, а также документы, включающие аналогичные требования и положения, утверждаемые работодателем) при внедрении профессиональных стандартов определяется работодателем.

Если в разделе «Возможные наименования должностей» профессионального стандарта нет наименований заместителей руководителей, то их должностные обязанности и требования к квалификации могут определяться на основе требований, содержащихся в обобщенных трудовых функциях соответствующих должностей руководителей.

Профессиональный стандарт и должностная инструкция

В соответствии со статьей 195.1 Трудового Кодекса Российской Федерации профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

При использовании профессионального стандарта необходимо учитывать, что он описывает профессиональную деятельность, но не стандартизирует должностные обязанности, а лишь приводит возможные наименования должностей работников, выполняющих ту или иную обобщенную трудовую функцию.

В профессиональном стандарте указаны требования к образованию и опыту работы, необходимые для выполнения обобщенной трудовой функции и трудовых функций, а не требования к конкретным должностям.

Требования к конкретной должности определяются из того, выполнение каких функций предполагается по данной должности.

Уровни квалификации в профессиональном стандарте

В соответствии с уровнями квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов (утверждены приказом Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н) Уровни квалификации определяют требования к умениям, знаниям, уровню квалификации в зависимости от полномочий и ответственности работника.

Работодатель при установлении системы оплаты труда в организации опирается на установленную в организации градацию (ранжирование) всех должностей и профессий работников в зависимости, например, от сложности и напряженности труда, его условий, уровня квалификации работников, их ценности для организации. При этом работодателем может быть использована градация Уровней квалификации (приказ № 148н) или отраженная в конкретном профессиональном стандарте, на основе ее соотнесения с градацией (ранжированием), установленной в организации.

Применение профессиональных стандартов не предусматривает перехода от разрядной системы, пересмотра системы оплаты труда.

Приказ Минтруда России от 12.04.2013 № 148н

Об утверждении уровней квалификации в целях разработки профессиональных стандартов

II. Описание уровней квалификации

Уровень	Показатели уровней квалификации			Основные пути достижения уровня квалификации
	Полномочия и ответственность	Характер умений	Характер знаний	
1 уровень	Деятельность под руководством Индивидуальная ответственность	Выполнение стандартных заданий (обычно физический труд)	Применение элементарных фактических знаний и (или) ограниченного круга специальных знаний	Краткосрочное обучение или инструктаж Практический опыт

Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов

I. Общие положения

1.1. Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов (далее – Уровни квалификации) разработаны в соответствии с пунктом 6 Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23.

1.2. Уровни квалификации применяются при разработке профессиональных стандартов для описания трудовых функций, требований к образованию и обучению работников. Единые требования к квалификации работников, установленные Уровнями квалификации, могут быть расширены и уточнены с учетом специфики видов профессиональной деятельности.

1.3. Уровни квалификации приведены в разделе II и содержат описание следующих показателей: «Полномочия и ответственность», «Характер умений», «Характер знаний», «Основные пути достижения уровня квалификации».

Уровни квалификации определяют требования к умениям, знаниям, уровню квалификации в зависимости от полномочий и ответственности работника.

Уровни квалификации в профессиональном стандарте

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Проведение подготовительных работ для мобильного РТС	5	Подключение и настройка датчиков мобильного РТС	А/01.5	5
			Введение в эксплуатацию навесного оборудования мобильного РТС	А/02.5	
В	Обеспечение работы мобильного РТС и управление им	5	Управление мобильным РТС	В/01.5	5
			Поддержание работоспособности мобильного РТС	В/02.5	
			Локализация аварийных ситуаций, возникающих при работе мобильного РТС	В/03.5	
С	Проведение дополнительных подготовительных работ для мобильного РТС при программном способе управления	6	Изменение параметров математической модели мобильного РТС	С/01.6	6
			Подготовка управляющей программы для мобильного РТС	С/02.6	
			Интегрирование системы управления в блок управления мобильного РТС	С/03.6	

Справочно:

обобщенная трудовая функция – это «модель» (типовое описание) профессии, должности, раскрывающая ключевой (основной) набор трудовых функций.

Траектории образования и обучения

В профессиональном стандарте указаны требования к образованию и опыту работы, необходимые для выполнения ОТФ и ТФ, а не требования к конкретным должностям.

Требования к конкретной должности определяются, исходя из того, выполнение каких трудовых функций предполагается по данной должности.

Поэтому в профессиональном стандарте могут указываться разные образовательные траектории, и работник может соответствовать требованиям одной из них. Это положение действует и в отношении требований к опыту практической работы, указанных в профессиональном стандарте.

**Траектории
в ячейке
«Требования
к образованию,
обучению»**

Возможные наименования должностей, профессий	Инженер-проектировщик Инженер-конструктор Инженер
Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование- программы подготовки специалистов среднего звена или Высшее образование – бакалавриат
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года в области разработки световых приборов со светодиодами для среднего профессионального образования
Особые условия допуска к работе	Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации Инструктаж по охране труда
Другие характеристики	Дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации по профилю деятельности

Дополнительные характеристики:

Справочная информация

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2141	Инженеры в промышленности и на производстве
ЕКС	–	Инженер-конструктор (конструктор)
	–	Инженер-проектировщик
ОКПДТР	22491	Инженер-конструктор
	22827	Инженер-конструктор
	23500	Конструктор
ОКСО	2.11.03.04	Электроника и наноэлектроника
	2.12.03.02	Оптотехника
	2.12.03.03	Фотоника и оптоинформатика
	2.28.03.01	Нанотехнологии и микросистемная техника

Аттестация работников

Работодатель может проводить аттестацию работников. При применении квалификационных справочников и профессиональных стандартов лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в данных документах, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, *по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.*

Порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, применяемыми с учетом мнения представительного органа работников; При подготовке документов для аттестации работников работодатель может использовать описание трудовых профессионального стандарта.

Независимая оценка квалификации

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

Процедура прохождения НОК является добровольной как для работодателя, так и для работника.

Обязательность НОК определяется на отраслевом уровне (например, лифтовая отрасль).

В отличие от аттестации НОК не предоставляет право работодателю расторгнуть трудовой договор с работником, не получившим свидетельство о квалификации.

Этапы применения профессиональных стандартов

Формирование рабочей группы по применению профессиональных стандартов

Анализ реестра профессиональных стандартов и ГИР «Справочник профессий», портал разработки профессиональных стандартов и квалификаций <http://pst-c.ru>

Формирование списка профессиональных стандартов

Анализ соответствия квалификации работников требованиям профессиональным стандартам

Наименования
должностей / профессий

(строгое соответствие, если
предоставление компенсаций и
льгот либо наличие ограничений
ст. 57 ТК РФ)

Требования к
образованию
(ст. 195.3 ТК РФ)

Требования к
опыту работы
(ст. 195.3 ТК РФ)

Особые условия
допуска к работе

При выявлении несоответствия – план-график мероприятий по
внедрению профессиональных стандартов утверждение приказом

Применение профессиональных стандартов

Наименования должностей / профессий

Обязательность применения

(предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений ст. 57 ТК РФ)

Обязательность применения

(если в НПА предусмотрены требования к наименованию должностей / профессий)

Рекомендательный характер

Строгое соответствие с наименованием

профессии / должности в ЕКС, ЕТКС или ПС (слайд 24)

Строгое соответствие наименования

профессии / должности с требованиями НПА

Наименование профессии / должности работодатель определяет самостоятельно

Особый случай

Если в разделе «возможные наименования должностей, профессий» профессионального стандарта нет наименования должности/ профессии

в Минтруд России или СПК при Национальном совете с предложением о внесении данной должности/ профессии в соответствующий раздел профессионального стандарта

Применение профессиональных стандартов



При применении профессиональных стандартов необходимо утвердить :

Состав и положение о рабочей группе

(в состав рекомендуется включать представителей кадровых служб, профсоюзов, юристов).

План мероприятий по внедрению профессиональных стандартов:

- список профессиональных стандартов;
- сведения о направлении на дополнительную подготовку работников (план-график);
- сведения о проведении аттестации (план-график).

План-график мероприятий по внедрению ПС

Пример

Мероприятия	Дата проведения	Ответственные	Результат
1. Проведение совещания с руководителями структурных подразделений (информационного)			
2. Создание рабочей группы (РГ) по внедрению ПС			Приказ организации о создании РГ
3. Разработка и утверждение положения о РГ по внедрению ПС			Приказ организации/протокол РГ
4. Формирование списка применяемых ПС в организации (общего)			План –график (протокол РГ)
5. Формирование списка ПС для структурного подразделения			План –график для.. (протокол РГ)
6. Определение соответствия квалификации работников требованиям профессиональных стандартов			Свод информации (таблица) (протокол РГ)
7. Формирование списка работников о дополнительной подготовке (в соответствии с п.6)			План-график подготовки
8. Формирование списка работников о проведении аттестации (в соответствии с п.6)			План-график аттестации
9. Внесение изменений в локальные акты организации (при необходимости)			Локальный акт организации
10. Уточнение перечня ПС для применения в организации с учетом актуализации и утверждения новых ПС			Внесение изменений в соответствующие документы (п.п. 4 – 9)

Реестр профессиональных стандартов

№ п/п	Регистрационный номер профессионального стандарта	Код профессионального стандарта	Область профессиональной деятельности	Вид профессиональной деятельности	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России		Регистрационный номер Минюста России		Дата введения в действие
						номер	дата	номер	дата	
110	110	13.001	Сельское хозяйство	Обеспечение технического сопровождения производственных процессов в сельском хозяйстве	Специалист в области механизации сельского хозяйства	340н	21.05.2014	32609	06.06.2014	31.10.2014
117	117	13.002	Сельское хозяйство	Производство продукции птицеводства	Птицевод	342н	21.05.2014	32587	05.06.2014	12.09.2014
118	118	13.003	Сельское хозяйство	Производство продукции животноводства	Животновод	325н	19.05.2014	32592	05.06.2014	03.10.2014
119	119	13.004	Сельское хозяйство	Выполнение доильных работ и первичной обработки молока с использованием специализированного оборудования	Оператор машинного доения	324н	19.05.2014	33040	10.07.2014	31.10.2014
121	121	13.005	Сельское хозяйство	Эксплуатация мелиоративных объектов и реализация природоохранных мероприятий	Специалист по агро-мелиорации	341н	21.05.2014	32594	05.06.2014	03.10.2014
123	123	13.006	Сельское хозяйство	Эксплуатация тракторов, комбайнов и сельскохозяйственных машин в условиях сельскохозяйственного производства	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	362н	04.06.2014	32956	03.07.2014	17.10.2014
126	126	13.007	Сельское хозяйство	Предоставление услуг по искусственному осеменению животных и птиц с использованием различных методов	Оператор по искусственному осеменению	358н	04.06.2014	32944	03.07.2014	17.10.2014

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист по монтажу телекоммуникационного оборудования

1053

Регистрационный номер

Содержание	
I. Общие сведения.....	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида трудовой деятельности).....	3
III. Характеристика обобщенных трудовых функций.....	4
3.1. Обобщенная трудовая функция «Выполнение комплекса подготовительных работ по монтажу телекоммуникационного оборудования».....	4
3.2. Обобщенная трудовая функция «Выполнение работ по монтажу телекоммуникационного оборудования».....	6
3.3. Обобщенная трудовая функция «Комплексная проверка монтажа телекоммуникационной системы».....	11
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта.....	14

I. Общие сведения

Монтаж телекоммуникационного оборудования

(наименование вида профессиональной деятельности)

06.038

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Установка и подготовка к эксплуатации телекоммуникационного оборудования

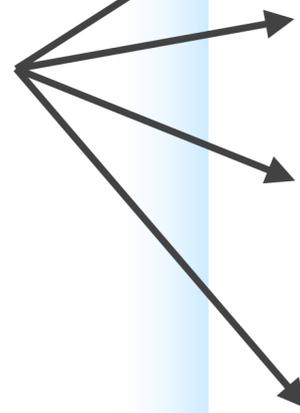
Группа занятий:

3522	Специалисты-техники по телекоммуникационному оборудованию	7422	Монтажники и ремонтники по обслуживанию ИКТ и устройств связи
(код ОКЗ ¹)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

64.20.11	Деятельность в области телефонной связи
64.20.12	Деятельность в области документальной электросвязи
64.20.2	Деятельность в области передачи (трансляции) и распределения программ телевидения и радиовещания
64.20.21	Деятельность в области передачи (трансляции) и распределения программ телевидения
64.20.22	Деятельность в области передачи (трансляции) и распределения программ звукового радиовещания
64.20.3	Прочая деятельность в области электросвязи
(код ОКВЭД ²)	(наименование вида экономической деятельности)

При определении списка ПС



Список профессиональных стандартов

Пример

Профессиональный стандарт	Должность (профессия) по ПС	Должность (профессия) по штатному расписанию

Определение соответствия квалификации работников требованиям профессиональных стандартов

Пример

Наименование ПС			
Обобщенная трудовая функция ПС			
Наименование должности (профессии) в ПС			
Наименование должности (профессии) в штатном расписании			
Требования к образованию и опыту работы в ПС			
Ф.И.О. работника полностью			
Квалификация работника (образование, опыт работы)*			
Выявленные несоответствия			
Рекомендации			

***заполняется кадровой службой после формирования перечня ПС**

Консультационная поддержка при применении профстандартов

Проект Российского общества "Знание" и ВНИИ Труда Минтруда России

Бесплатно

РОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ЗНАНИЕ

НИЯУ МИФИ, Российское общество "Знание", Заочная школа МИФИ

Связаться с организатором

[Зарегистрироваться](#)

Здесь будет ссылка на трансляцию

Гражданские проекты

Общероссийская общественно-государственная просветительская организация «Российское общество «Знание»» совместно с ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Минтруда России проводит цикл вебинаров по применению профессиональных стандартов, вопросам независимой оценки квалификаций, государственного информационного ресурса «Справочник профессий» с привлечением представителей советов по профессиональным квалификациям различных областей профессиональной деятельности.

Через 25 дней
10 декабря 2019 11:00 —
24 ноября 2020 11:00
[Добавить в календарь](#)

Событие пройдет онлайн

Уже есть билет
[Получить ссылку](#)

График проведения вебинаров

<https://niyau-mifi-e-org.timepad.ru/event/1100019>

- | | | | |
|----------|------------|-----------|------------|
| 1 | 10.12.2019 | 6 | 26.05.2020 |
| 2 | 28.01.2020 | 7 | 30.06.2020 |
| 3 | 25.02.2020 | 8 | 29.09.2020 |
| 4 | 24.03.2020 | 9 | 27.10.2020 |
| 5 | 28.04.2020 | 10 | 24.11.2020 |

Консультационная поддержка при применении профстандартов

Профессиональные стандарты
<http://profstandart.rosmintrud.ru>

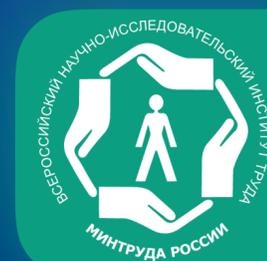
Реестр профессиональных стандартов
<http://profstandart.rosmintrud.ru>

Государственный информационный ресурс «Справочник профессий»
<http://spravochnik.rosmintrud.ru>

Портал разработки профессиональных стандартов и квалификаций
<http://pst-c.ru>

Вебинар 1

Применение профессиональных стандартов в организациях



ВНИИ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ