Школьный профсоюз

Первичная профсоюзная организация МОУ «СШ №3 им.Я.И.Чапичева» города Джанкоя Республики Крым руководствуется в своей деятельности **Федеральным Законом** «О



профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», [**Уставом**](http://fsosn4.edusite.ru/DswMedia/ust_prof.docx)профсоюза работников образования и науки РФ, **нормативными актами** выборных органов

профсоюза.

**З А Ч Е М Н У Ж Е Н ПРОФСОЮЗ?**

**ЧТОБЫ** не оставаться один на один с работодателем

**ЧТОБЫ** знать свои права и уметь их защищать

**ЧТОБЫ** получать в срок достойную заработную плату

**ЧТОБЫ** чувствовать себя частью сплочѐнной организации

**ЧТОБЫ** иметь хорошие условия труда

# Только член профсоюза вправе рассчитывать на:

Защиту при увольнении по инициативе работодателя;

Помощь профсоюзной организации и еѐ выборных органов при

нарушении работодателем трудового коллективного договора;

Содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещение ущерба, причинѐнного здоровью при исполнении трудовых обязанностей;

Бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах;

Содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей;

Получение материальной помощи из средств профсоюза.

# Каждый член профсоюза может:

рассчитывать на поддержку профсоюза в трудовых спорах с администрацией; рассчитывать на соблюдение законодательства при сокращении рабочих мест; обратиться в профком при ущемлении экономических и трудовых прав.

# получить:

необходимую юридическую консультацию;

все виды социальной защиты, предусмотренной коллективным договором;

льготные путевки в спортивно-оздоровительный лагерь, дома отдыха и санаторий для детей; содействие в получении медицинских услуг;

материальную помощь из фондов профкома.

# Что даѐт нам профсоюз?

1. Стабильность трудовых отношений.
2. Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и коллективные договоры.
3. Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.
4. Консультации юристов. Защиту в суде.
5. Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.
6. Организацию отдыха работников и их детей.
7. Организацию и проведение культурных мероприятий.
8. Материальную помощь работникам.

# Главные цели работы профсоюза

* защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов;
* повышение благосостояния и жизненного уровни членов Профсоюза работников;
* защита права каждого члена Профсоюза работников на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
* содействие охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза;
* осуществление общественного контроля за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования;
* осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников;
* создание технических и правовых инспекций труда, профсоюзных юридических служб и консультаций;
* укрепление организационного единства, развитие солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

# Роль профсоюзной организации

* Профсоюзная организация в учреждениях образования создается для того чтобы через нее реализовывать уставные цели Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников отрасли в конкретном коллективе образовательного учреждения.
* Интересы профсоюзной организации, как и всего Профсоюза, лежат, прежде всего, в социально-экономической плоскости и направлены на достижение социально-

экономического благополучия работников образования.

* Как показала практика работы Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников отрасли в условиях рыночных преобразований последних лет, только

объединившись вместе, педагоги в состоянии отстаивать свои права и профессиональные

интересы.

# ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

* Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально- трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
* Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
* Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
* Информационное обеспечение членов Профсоюза;
* Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
* Осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

# ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

* Заключение соглашений, содействие заключению коллективных договоров и их реализации, ведение коллективных переговоров;
* Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам;
* Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза;
* Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда;
* Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов).

# Права первичных профсоюзных организаций в сфере трудовых отношений в

**соответствии с Трудовым кодексом РФ**

1. Участие в коллективных переговорах с администрацией по подготовке, заключению и изменению коллективного договора, урегулирования разногласий (ст.36, 37, 38, 40);

осуществление контроля за его выполнением (ст.51).

1. Получение от администрации полной и достоверной информации, необходимой для заключения коллективного договора и контроля за его выполнением (ст.22).
2. Участие в составе комиссии для расследования несчастного случая в организации (ст.229).
3. Создание комиссии по охране труда на паритетной основе с работодателем и их взаимодействие (ст.218, 365).
4. Участие в рассмотрение вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе администрации (ст.81, 82, 373).
5. Внесение администрации, педсовету ОУ предложений по вопросам основных форм

участия работников в управлении ОУ и участие в заседаниях указанных органов (ст.53).

1. Участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров (ст.381-397).
2. Участие в рассмотрении коллективных трудовых споров (ст.398-418).
3. Право на гарантии работников образования, привлекаемых к исполнению профсоюзных обязанностей (ст.39, 170, 171, 374, 376, 384, 405).
4. Проведение консультаций с администрацией по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (ст53, ч.1; ст.82, ч.1).
5. Право на создание условий для осуществления деятельности профсоюзного комитета в

учреждении образования (ст.32, 377).

# Формы и методы работы

* Совместные заседания с администрацией школы
* Проведение традиционных праздников
* Чествование юбиляров, ветеранов педагогического труда
* Работа с молодыми специалистами.

**Документы**

[**УСТАВ**](http://fsosn4.edusite.ru/DswMedia/ust_prof.docx)Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

План работы Первичной профсоюзной организации на 2024-2025 учебный год

[**Коллективный трудовой договор.**](http://fsosn4.edusite.ru/DswMedia/koldog.zip)

Отчеты и выборы.

Вопросы правового регулирования трудовых отношений с руководителем образовательного

Положение о первичной организации профсоюза работников образования и науки РФ.