

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПЛОДОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
БАХЧИСАРАЙСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПРИНЯТО
на заседании
педагогического совета
МБОУ «Плодовская СОШ»
Протокол № 8 от «04» 06 2018г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МБОУ «Плодовская СОШ»
№ 160-а от «04» 06 2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ № 64
об оплате труда работников ОО

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 г. № 658 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Республики Крым», постановление Совета министров РК от 01 июня 2017 г. № 658» и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

1.2. Система оплаты труда работников устанавливается в целях:

- повышения мотивации педагогических и руководящих работников в повышении качества и улучшении результатов труда;
- учета особенностей условий труда отдельных категорий педагогических работников по критериям ответственности и напряженности;
- установления уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;
- создания условий для привлечения высококвалифицированных кадров.

1.3. Заработная плата работников состоит из:

- должностного оклада или тарифной ставки (оклада);
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- социальных выплат.

1.4. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Крым. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера заработной платы в Республике Крым ежемесячно осуществляются доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. При формировании годового фонда оплаты труда ежегодно предусматривается от объема средств на оплату должностных окладов и тарифных ставок (окладов):

- ☐ до 30 процентов;
- ☐ на социальные выплаты - до 10 процентов от годового фонда оплаты труда.

1.7. В случаях и порядке, установленных в коллективном договоре, по согласованию с управлением образования, молодежи и спорта администрации Бахчисарайского района Республики Крым может осуществляться единовременное премирование работников к юбилейным и праздничным датам за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда, средств от приносящей доход деятельности.

1.8. Штатное расписание организации утверждается руководителем, включает в себя должности всех работников, формируется и утверждается в пределах фонда оплаты труда работников.

1.9. Оплата труда работников производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного за счет:

- ☐ средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;
- ☐ средств субсидии на иные цели, в случае если целью такой субсидии являются выплаты работникам;
- ☐ средств, поступающих от приносящей доход деятельности;
- ☐ иных источников поступления финансовых средств.

1.10. Базовая единица, используемая при расчете окладов работников, составляет 6200 рублей.

Размер базовой единицы подлежит индексации в порядке и сроки, определяемые администрацией Бахчисарайского района Республики Крым.

II. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

2.1. Должностной оклад руководителя, его заместителей и руководителей структурных подразделений образовательной организации определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу (пункт с изменениями на 1 июня 2017 года, - см. предыдущую редакцию).

2.2. Должностной оклад специалиста образовательной организации определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенной на единицу (пункт с изменениями на 30 марта 2015 года, - см. предыдущую редакцию).

2.3. Должностной оклад служащего образовательной организации определяется путем произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу.

2.4. Ежемесячная надбавка за ученую степень, при условии ее соответствия профилю деятельности организации или занимаемой должности, устанавливается:

работникам образовательных организаций высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования в размере 20% от базовой единицы за ученую степень доктора наук, 10% от базовой единицы - за ученую степень кандидата наук;

работникам образовательных организаций, кроме организаций высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования в размере 10% от базовой единицы за ученую степень доктора наук, 5% от базовой единицы - за ученую степень кандидата наук.

Основанием для ежемесячной надбавки за ученую степень является приказ (распоряжение) руководителя образовательной организации согласно документам, подтверждающим ее наличие.

Начисление ежемесячной надбавки за ученую степень осуществляется исходя из фактически отработанного времени с учетом установленной нагрузки.

2.5. (пункт исключен согласно изменениям на 30 марта 2015 года, - см. предыдущую редакцию).

2.6. Размер базового коэффициента указан в таблице 1.

Таблица 1

Размер базового коэффициента

(таблица с изменениями на 1 июня 2017 года, - см. предыдущую редакцию)

Уровень образования руководителя, специалиста, служащего	Размер базового коэффициента
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр», квалификации	1,80

(степени) «бакалавр»	
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование (при наличии диплома)	1,50
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,30
Среднее общее образование	1,10
Основное общее образование	1,00

2.7. Размер коэффициента специфики работы указан в таблице 2.

Таблица 2

Размер коэффициента специфики работы

(таблица с изменениями на 30 марта 2015 года, - см. предыдущую редакцию)

Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2
1. Дошкольные образовательные организации	
1.1. Работа педагогического работника за руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
1.2. Работа педагогического работника за выполнение функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка с изменениями на 1 июня 2017 года, - см. <u>предыдущую редакцию</u>)	0,1
1.3. Работа педагогического работника в группах для детей с применением национальных языков (крымско-татарского, украинского) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,1
1.4. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,1
1.5. Работа педагогического работника в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
1.6. Работа педагогического работника в группах компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,25
1.7. Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в группах компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
1.8 педагогическим работникам за реализацию основной образовательной программы дошкольного образования (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 31 мая 2016 года)	0,2
1.9. Руководителям образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
1.10 Заместителям руководителя образовательной организации и главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
1.11 Руководителям структурных подразделений (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
1.12. Служащим и прочим специалистам (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
2. Общеобразовательные организации	

2.1. Заведующему библиотекой, библиотечным работникам, педагогу-библиотекарю за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы) (строка с изменениями на 31 мая 2016 года, - см. предыдущую редакцию)	0,05
2.2. Работа руководителей 1 и 2 уровня, чья деятельность непосредственно связана с образовательной деятельностью, педагогических работников в:	0,2
гимназии	
лицее	
санаторной школе	
школе с углубленным изучением предметов школе-интернате	0,25
2.3. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: - проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, черчения, иностранных языков, национальных языков (крымскотатарского, украинского) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
- заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы)	
- руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	
- работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,2
2.4. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы)	0,15
2.5. Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка с изменениями на 31 мая 2016 года, - см. предыдущую редакцию):	0,45
- в классах (группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья	
- в классах (группах) компенсирующего обучения	0,45
2.6. Работа воспитателя дошкольной группы связанная с выполнением функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется на ставку работы)	0,1
2.7 Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в дошкольных группах компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
2.8 педагогическим работникам за реализацию основных образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования в общеобразовательных организациях (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 31 мая 2016 года)	0,15
2.9. Руководителям образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
2.10 Заместителям руководителя образовательной организации и главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3

2.11 Руководителям структурных подразделений (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
2.12. Служащим и прочим специалистам (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
3. Организации дополнительного образования	
3.1. Работа руководителей 1 и 2 уровня, чья деятельность непосредственно связана с образовательной деятельностью, педагогических работников в:	0,15
- специализированных детско-юношеских спортивных школах - школах высшего спортивного мастерства	
3.2. педагогическим работникам за работу в учреждении дополнительного образования (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка с изменениями на 31 мая 2016 года, - см. предыдущую редакцию)	0,1
3.3. педагогическим работникам за реализацию программ общеразвивающей и предпрофессиональной направленности в организациях дополнительного образования (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 31 мая 2016 года)	0,2
3.4. Заместителям руководителя образовательной организации и главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
3.5. Руководителям структурных подразделений (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
3.6. Служащим и прочим специалистам (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
4. Профессиональные образовательные организации	
4.1. Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
4.2. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности:	0,25
- проверка тетрадей для преподавателей литературы, русского языка, математики, черчения, иностранных языков, национальных языков (крымскотатарского, украинского) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
- заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы)	0,20
- руководство методическими объединениями, цикловыми комиссиями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,20
4.3. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя, куратора (коэффициент применяется на ставку работы) (строка с изменениями на 1 июня 2017 года, - см. предыдущую редакцию)	0,15
4.4 педагогическим работникам за реализацию программ среднего профессионального образования (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 31 мая 2016 года)	0,1
4.5. Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки) в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,45

4.6. Мастерам и прочим педагогическим работникам (кроме п. 4.4.) (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
4.7. Руководителям образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
4.8. Заместителям руководителя образовательной организации и главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
4.9. Руководителям структурных подразделений (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
4.10. Служащим и прочим специалистам (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
5. Организации высшего профессионального образования	
5.1. Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
5.2. Профильным специалистам за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, секциями	0,2
5.3. Работа научных работников (исследователей), занимающихся организацией и проведением научных исследований и опытно-экспериментальных работ	0,1
5.4. Проведение тематических дискуссий, научно-практических конференций, деловых игр, консультаций, руководство практикой бакалавриата, специалитета, научно-педагогической практикой студентов магистратуры, руководство курсовой работой(проектом), дипломными работами и магистерскими диссертациями, консультирование и рецензирование выпускных квалификационных работ, руководство аспирантами и докторантами, прием вступительных и кандидатских экзаменов в аспирантуру:	
- профессор	0,25
- доцент	0,20
-старший преподаватель	0,15
-преподаватель	0,1
5.5. Заведующему (начальнику) учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, исследовательской лабораторией, опытным участком, учебным хозяйством, реализующих образовательные программы бакалавриата, специалистов, магистратуры (коэффициент применяется на ставку работы)	0,2
5.6. Научному работнику за выполнение обязанностей заместителя декана факультета (при отсутствии должности в штатном расписании учреждения)	0,2
5.7 педагогическим работникам за реализацию программ высшего образования (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 31 мая 2016 года)	0,1
5.8. Руководителям образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,6

5.9. Заместителям руководителя образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,5
5.10. Руководителям структурных подразделений, главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
5.11. Служащим и прочим специалистам (кроме профессорско-преподавательского состава) (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
5.12. Педагогические работники (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года):	
Методист	0,4
Концертмейстер	0,6
5.13. Профессорско-преподавательскому составу (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	
Профессор	1,25
Доцент	1,1
Старший преподаватель	0,9
Преподаватель	0,6
Зав. кафедрой	1,25
Декан	1,25
5.14. Научно-педагогическим работникам (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года):	
Главный научный сотрудник (коэффициент применяется по факту нагрузки)	1,1
Ведущий научный сотрудник	1,0
Старший научный сотрудник	0,9
Научный сотрудник	0,2
Младший научный сотрудник	0,1
6. Образовательные организации дополнительного профессионального образования	
6.1. Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
6.2. Заведующему (начальнику) учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, исследовательской лабораторией, опытным участком, учебным хозяйством, реализующих образовательные программы (коэффициент применяется на ставку работы)	0,2
6.3. Профильным специалистам за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,2
6.4 Педагогическим работникам за реализацию программ дополнительного профессионального образования (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 31 мая 2016 года)	0,1
6.5. Руководителям образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
6.6. Заместителям руководителя образовательной организации и главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3

6.7. Руководителям структурных подразделений (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
6.8. Служащим и прочим специалистам (кроме профессорско-преподавательского состава) (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,3
6.9. Методистам (коэффициент применяется по факту нагрузки) (строка введена согласно изменениям на 1 июня 2017 года)	0,6

2.8. Коэффициент квалификации состоит из (пункт с изменениями на 31 мая 2016 года, - см. предыдущую редакцию):

- (абзац исключен согласно изменениям на 1 июня 2017 года, - см. предыдущую редакцию);
- коэффициента за ученое звание;
- коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым (абзац с изменениями на 1 июня 2017 года, - см. предыдущую редакцию).

Коэффициент квалификации для работников образовательных организаций устанавливается путем суммирования коэффициента за ученое звание, коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым (абзац с изменениями на 1 июня 2017 года, - см. предыдущую редакцию).

Коэффициент квалификации применяется на всю фактическую нагрузку работника.

2.8.1. (подпункт исключен согласно изменениям на 1 июня 2017 года, - см. предыдущую редакцию).

2.8.2. Размер коэффициента за ученое звание указан в таблице 4.

Таблица 4

Размер коэффициента за ученое звание

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за ученое звание**	
	В образовательных организациях, кроме организаций высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования	В образовательных организациях высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования
1	2	3
Ученое звание:		
Профессор		0,35
Доцент	-	0,20

** Коэффициент устанавливается при условии соответствия профилю деятельности организации или занимаемой должности.

2.8.3. Коэффициент за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым устанавливается руководителям, служащим и специалистам образовательных организаций (пункт с изменениями на 1 июня 2017 года, - см. предыдущую редакцию).

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды,

звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым указан в таблице 5.

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым

Таблица 5

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым **
Государственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия, почетные звания), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, в том числе:	
высшие звания	0,50
ордена, медали, знаки отличия	0,40
почетные звания:	
«Народный...»	0,40
«Заслуженный...»	0,30
почетные грамоты, благодарности РФ, Украины, СССР, РСФСР	0,05
Государственные награды Автономной Республики Крым, Республики Крым, в том числе:	
ордена, медали, знаки отличия	0,30
почетные звания:	
«Народный...»	0,25
«Заслуженный...»	0,20
почетные грамоты, благодарности	0,05
Ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, почетные спортивные звания, спортивные звания, почетные грамоты, грамоты, благодарности) министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым в том числе:	
медали	0,25
нагрудный знак «Почетный работник...»	0,20
Почетные спортивные звания:	
«Заслуженный мастер спорта...»	0,20
«Заслуженный тренер...»	0,20
Спортивные звания:	
«Мастер спорта международного класса...»	0,15
«Мастер спорта...»	0,10

«Гроссмейстер...»	0,10
иные нагрудные знаки	0,05
почетные грамоты, грамоты, благодарности	0,05

**** Коэффициент за государственную, правительственную награду Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым устанавливается при наличии у работника учреждения государственной, правительственной награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым. Коэффициент за ведомственную награду, звание, знак отличия в труде устанавливается при наличии у работника учреждения ведомственной награды, звания, знака отличия в труде, соответствующих профилю учреждения или выполняемой работе.**

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (высшие звания, знаки особого отличия, ордена, медали, знаки отличия), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности) РФ,

СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, спортивные звания, почетные грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.9. Коэффициент масштаба управления устанавливается на основе отнесения организации к группе по оплате труда в соответствии с приказом исполнительного органа государственной власти Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия учредителя (абзац с изменениями на 30 марта 2015 года, - см. предыдущую редакцию).

Размер коэффициента масштаба управления указан в таблице 6.

Таблица 6

Размер коэффициента масштаба управления

Группа по оплате труда	Размер коэффициента масштаба управления в образовательных организациях
Группа 1	0,3
Группа 2	0,2
Группа 3	0,1
Группа 4	0,05

2.10. Коэффициент уровня управления устанавливается работнику на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления.

(абзац исключен согласно изменениям на 30 марта 2015 года, - см. предыдущую редакцию).

распределение должностей по уровням управления: уровень 1- руководитель организации, уровень 2- заместители руководителя организации, главный бухгалтер, главный инженер и другие главные специалисты, уровень 3 - иные должности руководителей (начальники отделов, руководители структурных подразделений) (абзац введен согласно изменениям на 30 марта 2015 года).

Таблица 7

Размер коэффициента уровня управления

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления в образовательных организациях
--------------------	--

Уровень 1 (руководитель)	1
Уровень 2 (заместитель руководителя)	0,8
Уровень 3 (руководитель структурного подразделения)	0,3

III. ТАРИФНЫЕ СТАВКИ (ОКЛАДЫ) РАБОЧИХ

3.1. Оплата труда рабочих осуществляется на основе Тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательной организации (таблица 8).

Таблица 8

Тарифная сетка по оплате труда рабочих образовательной организации
(таблица с изменениями на 31 мая 2016 года, - см. предыдущую редакцию)

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Размеры окладов профессий рабочих, рублей	6310	7062	7183	7315	7447	7590	7810	7843

3.2. Профессии рабочих образовательной организаций тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

3.3. В зависимости от условий труда рабочим устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия оплаты которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

IV. ПОЧАСОВАЯ ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;
- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год на условиях совместительства в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

4.2. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств могут привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час работы определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных организациях, указаны в таблице 9.

Таблица 9

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в организациях

№ п/п	Наименование показателя	Коэффициент почасовой оплаты труда		
		для профессора, доктора наук	для доцента, кандидата наук	для лиц, не имеющих ученой степени

1	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися	0,12	0,1	0,05
2	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с аспирантами, слушателями учебных заведений по повышению квалификации работников и специалистов	0,15	0,12	0,07

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда, предусмотренного для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися.

V. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

5.1. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (абзац с изменениями на 1 июня 2017 года, - см. предыдущую редакцию);
- (абзац исключен согласно изменениям на 1 июня 2017 года, - см. предыдущую редакцию);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам аттестации рабочих мест (пункт с изменениями на 1 июня 2017 года, - см. предыдущую редакцию).

5.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. Выплаты, указанные в пункте 5.1. настоящего Положения, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

VI. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

(раздел с изменениями на 1 июня 2017 года, - см. предыдущую редакцию)

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

6.2 К стимулирующим выплатам относятся следующие виды выплат:

6.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

надбавка за интенсивность труда;

премия за высокие результаты работы;

премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом образовательной организации (с учетом рекомендаций, предусмотренных письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 года № АП-1073/02). Выплата устанавливается на срок не более одного года.

6.2.1.1. Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

6.2.1.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе; сложность выполняемой работы.

6.2.1.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ. Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премии за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

6.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

премия за образцовое выполнение государственного задания; надбавка за наличие квалификационной категории.

6.2.2.1. Размеры премии за образцовое выполнение государственного задания устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Премия за образцовое выполнение государственного задания устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными локальными нормативными актами образовательной организации.

В качестве критериев для оценки качества деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов образовательной организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в баллах, единицах, штуках, долях, процентах и пр.) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и пр.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей анализа деятельности образовательной организации.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом образовательной организации.

6.2.2.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в размере от базовой единицы:

- специалистам;
- руководителям образовательных организаций (по педагогической деятельности).

Размер надбавки за квалификационную категорию указан в таблице 10.

Таблица 10

Размер надбавки за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию	
	В образовательных организациях, кроме организаций высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования	В образовательных организациях высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования
1	2	3
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):		
высшая категория	0,35	0,35
первая категория	0,20	0,20
Квалификационная категория по научной деятельности:		
главный научный сотрудник		1,10
ведущий научный сотрудник		1,00
старший научный сотрудник		0,90
научный сотрудник		0,20
младший научный сотрудник		0,10
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):		

профессор		1,25
доцент		1,10
старший преподаватель		0,90
преподаватель		0,60
Квалификационная категория (прочие специалисты, кроме педагогических работников):		
ведущий	0,20	0,20
старший	0,15	0,15
первая категория	0,10	0,10
вторая категория	0,05	0,05

Молодым специалистам из числа педагогических работников установить надбавку в размере 0,10 от базовой единицы до момента прохождения работником первой аттестации.

6.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

надбавка за выслугу лет;

надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

6.2.3.1. Выплата педагогическим и научно-педагогическим работникам за выслугу лет устанавливается в размере от базовой единицы:

при выслуге лет свыше 3 лет - 10%;

при выслуге лет свыше 10 лет - 25%;

при выслуге лет свыше 20 лет - 40%.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

6.2.3.2. Надбавка работникам (кроме педагогических и научно-педагогических работников) за стаж непрерывной работы в отрасли образования устанавливается в размере от базовой единицы:

при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет - 5%;

при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет - 15%; при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет - 25%.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника.

Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени

работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

6.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Размеры и условия осуществления выплаты премии по итогам работы для всех категорий работников учреждения устанавливаются в коллективном договоре, локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Максимальным размером премии по итогам работы не ограничивается.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Порядок установления премиальных выплат по итогам работы закрепляется локальным нормативным актом образовательной организации.

VII. СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

(раздел с изменениями на 31 мая 2016 года, - см. предыдущую редакцию)

7.1. К социальным выплатам относится материальная помощь на оздоровление.

7.2. Работникам образовательных организаций один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на оздоровление.

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, на оплату труда.

Решение о выплате материальной помощи на оздоровление работнику принимается руководителем образовательной организации и оформляется его приказом.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь на оздоровление выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Размер материальной помощи на оздоровление устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом образовательной организации.

Выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от итогов оценки труда работника. Материальная помощь на оздоровление в размере пропорционально отработанному времени выплачивается работнику, не отработавшему полный календарный год:

вновь принятому на работу,

при увольнении по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию (абзац с изменениями на 1 июня 2017 года, - см. предыдущую редакцию).

Материальная помощь на оздоровление не выплачивается:

работнику, принятому на работу по совместительству;

работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);

работнику, уволенному за виновные действия.

VIII. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (ФИЛИАЛА), ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

8.1. Заработная плата руководителя образовательной организации (филиала), его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

8.2. Должностной оклад, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты руководителю образовательной организации устанавливаются приказом исполнительного органа государственной власти Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия учредителя в соответствии с настоящим Положением (пункт с изменениями на 1 июня 2017 года, - см. предыдущую редакцию).

8.3. Должностные оклады, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты руководителям филиалов, заместителям руководителя образовательной организации, главному бухгалтеру устанавливаются приказами руководителя образовательной организации в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

8.4. Конкретный предельный размер соотношения между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников таких организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя в соответствующей организации в кратности от 1 до 6 (пункт с изменениями на 1 июня 2017 года, - см. предыдущую редакцию).