
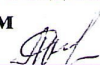


От работодателя: Директор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Зиминская средняя общеобразовательная школа – детский сад» Раздольненского района Республики Крым  М.П. Мельник Л.С. « 14 » октября 2025 г.	От работников: Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Зиминская средняя общеобразовательная школа – детский сад» Раздольненского района Республики Крым  Семененко Т.Л. М.П. « 14 » октября 2025 г.
--	--

ДОПОЛНЕНИЯ №1

к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Зиминская средняя общеобразовательная школа-детский сад» Раздольненского района Республики Крым

Срок действия: с 14 октября 2025 по 31 декабря 2026 года

Вступает в силу: 14.10.2025 г

ДОПОЛНЕНИЯ №1

к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Зиминская средняя общеобразовательная школа-детский сад» Раздольненского района Республики Крым

Срок действия: с 14 октября 2025 года и действует по 31 декабря 2026 года

На основании Раздела 2 и в соответствии со ст. 49 Трудового Кодекса Российской Федерации внести следующие изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Зиминская средняя общеобразовательная школа-детский сад» Раздольненского района Республики Крым, сроком действия: 28 февраля 2024 по 31 декабря 2026 г., зарегистрированный в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым от 03.05.2024 г. №576.

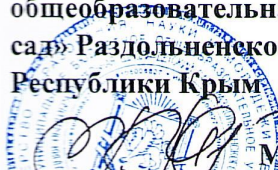
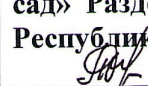
1. Дополнить раздел IV «Оплата и нормирование труда» пунктом 4.23:

Формировать оплату труда работников отрасли с учетом правовых позиций, изложенных в постановлениях Конституционного Суда Российской Федерации: № 38-П (от 7 декабря 2017 г.), № 26-П (от 28 июня 2018 г.), № 17-П (от 11 апреля 2019 г.) и № 40-П (от 16 декабря 2019 г.).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также дополнительной оплаты работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей) дополнительной оплаты за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, а также за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов».

2. Остальные положения коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Зиминская средняя общеобразовательная школа-детский сад» Раздольненского района Республики Крым. Срок действия: с 28 февраля 2024 по 31 декабря 2026 гг. остаются без изменений.

3. Дополнения № 1 вступают в силу с 14 октября 2025 года действуют по 31.12.2026 года

От работодателя:	От работников:
Директор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Зиминская средняя общеобразовательная школа – детский сад» Раздольненского района Республики Крым  Мельник Л.С.	Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Зиминская средняя общеобразовательная школа – детский сад» Раздольненского района Республики Крым  Семененко Т.Л.
М.П. « 14 » октября 2025 г.	М.П. « 14 » октября 2025 г.