

**ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАЩИТЕ РАБОТНИКОВ,
СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБУ «ГПМЦ»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ «ГПМЦ» (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Положение является внутренним документом МБУ «ГПМЦ», основной целью которого является установление организационных основ защиты работников, сообщивших в ходе выполнения ими трудовых обязанностей о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ «ГПМЦ».

Действие Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками МБУ «ГПМЦ» и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с МБУ «ГПМЦ» на основе гражданско-правовых договоров.

В Положении используются следующие определения:

Защита работников МБУ «ГПМЦ», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ «ГПМЦ», от формальных и неформальных санкций - это меры, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных правонарушениях, а, в случае необходимости, и после их окончания.

Формальные санкции в контексте Положения - это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ «ГПМЦ».

Неформальные санкции в контексте Положения - это оскорбительный тон в отношении работника и иное некорректное поведение в отношении работника, применяемые к нему в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

Защиту работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ «ГПМЦ», гарантирует директор МБУ «ГПМЦ», и обеспечивают непосредственный и вышестоящий руководители работника.

2. МЕРЫ ПО ЗАЩИТЕ РАБОТНИКА, СООБЩИВШЕГО О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

Директором МБУ «ГПМЦ» принимаются меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, в том числе в правоохранительные и иные государственные органы, в части обеспечения работнику гарантий, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами МБУ «ГПМЦ».

Директор МБУ «ГПМЦ» вправе запрашивать у работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, сведения, необходимые для рассмотрения сообщений о коррупционных правонарушениях, в связи с

которыми осуществляются меры защиты, если иной порядок получения таких сведений не предусмотрен федеральными законами.

Директор МБУ «ГПМЦ» вправе передавать в соответствующие правоохранительные и иные государственные органы информацию о действиях в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, если такие действия имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

Для эффективной защиты работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, включая:

- конфиденциальности сведений;
- защита от ущемлений прав и законных интересов работника в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

В случае сообщений работником заведомо ложной, несоответствующей действительности, порочащей честь и достоинство другого работника МБУ «ГПМЦ» информации, он может быть привлечен к установленной федеральным законодательством ответственности.

Если по решению суда работник, сообщивший о коррупционных правонарушениях, будет признан виновным в распространении заведомо ложных сведений, то меры защиты, применяемые в отношении него, отменяются.

3.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение подлежит пересмотру на предмет изменения требования действующего законодательства Российской Федерации, а равно иных условий, влекущих изменение, дополнение либо отмену закрепленных в нем положений. Решение о внесении изменений или дополнений в Положение принимается МБУ «ГПМЦ».

Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

Директор МБУ «ГПМЦ»



Т.С.Стефанцова