

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МЕЖШКОЛЬНЫЙ УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ С ОБЩИМ И СРЕДНИМ (ПОЛНЫМ)
ОБРАЗОВАНИЕМ» СЕЛА ВИЛИНО
БАХЧИСАРАЙСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
(МБОУ «МУК с общим и средним (полным) образованием»
с. Вилино Бахчисарайского района РК)

ПРИКАЗ

15.04.2024 года

№ 61

Об утверждении программы
«Нулевой травматизм»

С целью создания безопасных условий труда для работников МБОУ «МУК с общим и средним (полным) образованием» с. Вилино Бахчисарайского района РК и сохранения, укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни для работников школы,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу «Нулевой травматизм» на 2024-2026г.г. (Приложение № 1).
2. Заместителю директора по УВР Кобыляцкой Елене Анатольевне разместить программу «Нулевой травматизм» на официальном сайте школы.
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Л.С.Катакты

С приказом ознакомлены

Кобыляцкая Е.А. « 15 » 04. 2024 г.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "МЕЖШКОЛЬНЫЙ УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ С ОБЩИМ И
СРЕДНИМ (ПОЛНЫМ) ОБРАЗОВАНИЕМ" СЕЛА ВИЛИНО
БАХЧИСАРАЙСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм» на 2024-2026 г.г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее — Программа) разработана в соответствии с Типовой программой «Нулевой травматизм» и государственной политикой в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 1.2. Программа направлена на формирование корпоративной культуры безопасности труда.
- 1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели программы

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2 Обеспечение соответствия рабочих мест государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

3. Задачи программы

- 3.1. Предотвращение рисков несчастных случаев.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы программы

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

- 5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - 5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
 - 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
 - 5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
 - 5.1.4. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в Учреждении: – информирование о состоянии условий и охраны труда в Учреждении; – обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой – деятельности (далее – НПА по охране труда); – составление перечня имеющихся НПА по охране труда; – оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда; – пересмотр и актуализация распределения функций и обязанностей по охране труда; – пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для

работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;

5.1.5. Подготовка работников по охране труда: – создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; – организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда; – проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение; – использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; – обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.); – создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда; – обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ); – обеспечение ухода за СИЗ и их хранения; – контроль за обязательным применением работниками СИЗ; – контроль за сроком годности СИЗ; – медицинские осмотры (обследования) работников; – составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам; заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров; – выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений; – определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ; – составление списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам участие в конкурсах на лучшую организацию работы по охране труда среди образовательных учреждений; – участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда; – организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

5.1.6. Проведение специальной оценки условий труда: – реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения – специальной оценки условий труда; – учет количества рабочих мест на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; – оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.7. Проведение оценки уровней профессиональных рисков, ознакомление работников с оценкой профессиональных рисков.

5.1.8. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах: – реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе; – компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; – организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно- спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий; – включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров медицинских работников, работающих в учреждении;

5.1.9. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.10. Проведение оценки профессиональных рисков.

5.1.11. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

- 5.1.12. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 5.1.13. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 5.1.14. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 5.1.15. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 5.1.16. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
- 5.1.17. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты.
- 5.1.18. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- 5.1.19. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 5.1.20. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в Приложении к программе.