

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТРУДОВСКАЯ ШКОЛА» СИМФЕРОПОЛЬСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
(МБОУ «Трудовская школа»)**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК школы

_____ Ю.А. Нороян

(Протокол от «30» августа 2024 г. № 32)

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора школы

от «30» августа 2024 г. № 212



Регистрационный № 61

ПОЛОЖЕНИЕ

**о назначении социальной поддержки молодому педагогу
в МБОУ «Трудовская школа»**

с. Трудовое

1. Настоящее положение определяет размер, порядок и условия выплаты педагогическим работникам МБОУ «Трудовская школа», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы, программы дошкольного образования в рамках реализации «Государственной программы развития образования в Республике Крым», утвержденной постановлением Совета министров Республики Крым от 16.05.2016 № 204, социальной поддержки молодому педагогу.

Трактовка понятий:

- молодой педагог (специалист) – педагогический работник образовательного учреждения в возрасте до 35 лет (далее молодой педагог):
- получивший диплом о высшем образовании (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру);
- получивший диплом о среднем профессиональном образовании, подтверждающий присвоение квалификации по специальности;
- получивший диплом бакалавра и обучающийся в магистратуре;
- получивший диплом магистра и обучающийся в аспирантуре;
- окончивший аспирантуру.

1.1. Обязательным требованием для присвоения статуса молодого педагога является трудоустройство в образовательное учреждение:

- после окончания обучения не позднее одного года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования;
- либо поступившим в течение одного года после получения диплома бакалавра и обучающимся в магистратуре по программам высшего образования по соответствующему профилю деятельности;
- либо в течение одного года после получения диплома магистра и обучающимся в аспирантуре по программам высшего образования по соответствующему профилю деятельности.

1.2. Осуществление трудовой деятельности в иных организациях в период обучения и до даты трудоустройства в МБОУ «Трудовская школа» (при условии соблюдения установленных настоящим Положением сроков трудоустройства) и работа в образовательном учреждении до возникновения права на присвоение статуса (окончания обучения в образовательной организации) не может являться основанием для отказа в присвоении выпускнику статуса молодого педагога.

1.3. Выпускники принимаются на работу в МБОУ «Трудовская школа» с учетом уровня образования, специальности и квалификации по образованию в соответствии с квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

1.4. Статус молодого педагога – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника со дня заключения трудового договора с образовательным учреждением на основании приказа о присвоении статуса молодого педагога.

Статус молодого педагога действует в течение 3 лет, но не позднее достижения молодым педагогом возраста 35 лет.

В случае увольнения молодого педагога из одной образовательной организации и поступления на работу в другую статус за ним сохраняется, период его действия не прерывается.

Работодатель самостоятельно запрашивает с предыдущего места работы копию документа, подтверждающего присвоение статуса молодого педагога.

Если выпускник после окончания обучения не имел возможности трудоустроиться в образовательное учреждение по причине призыва на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы (в том числе направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу) или беременности и рождения ребенка, то статус молодого педагога присваивается при условии трудоустройства в МБОУ «Трудовская школа» в течение 3 месяцев по окончании службы и не позднее 3 месяцев после достижения ребенком возраста 3 лет соответственно. При этом обязательным условием для присвоения статуса молодого педагога является отсутствие трудовой деятельности выпускника в указанном периоде.

1.5. Статус молодого педагога может быть однократно продлен, но не более чем на 3 года и до достижения молодым педагогом возраста 35 лет, в случае:

- призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направления по основному месту работы на стажировку или обучение с отрывом от производства;
- трудоустройства в течение 3 месяцев после окончания обучения в очной магистратуре или аспирантуре, если ранее молодой педагог был уволен из образовательного учреждения по собственному желанию, обусловленному невозможностью продолжения им работы (зачисление в соответствующее образовательное учреждение);
- длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

1.6. Статус молодого педагога не может быть присвоен или продлен работнику (выпускнику), принявшему решение о прохождении военной службы по контракту, после или вовремя получения им соответствующего уровня высшего образования.

1.7. Статус молодого педагога утрачивается в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 и 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2. Социальная поддержка молодому педагогу выплачивается за счет средств бюджета муниципального образования Симферопольского района.

3. Выплату молодому педагогу муниципальных образовательных учреждений Симферопольского района осуществлять при наличии финансового ресурса и включения данных расходов в бюджет муниципального образования Симферопольского района Республики Крым на текущий финансовый год (очередной год и плановый период).

4. Социальная поддержка молодым педагогам МБОУ «Трудовская школа» осуществляется ежемесячно в размере 3 300,00 рублей.

5. Социальная поддержка молодым педагогам МБОУ «Трудовская школа» осуществляется на основании приказа руководителя учреждения образования, предоставленного в муниципальное казенное учреждение «Центр по обслуживанию муниципальных учреждений образования Симферопольского района» (далее МКУ) в течение 3 рабочих дней с момента издания.

Приказ может быть издан:

- в отношении каждого молодого педагога индивидуально;
- в отношении всех молодых педагогов (утверждаются списком).

6. Руководитель МБОУ «Трудовская школа» в течение 10 рабочих дней с момента получения информации об изменении данных, влияющих на осуществление выплаты социальной поддержки молодому педагогу, принимает решение о внесении соответствующих изменений.

7 При изменении данных, влияющих на осуществление социальной поддержки молодому педагогу, руководитель МБОУ «Трудовская школа» обязан уведомить МКУ в течение 7-ми рабочих дней со дня изменения таких данных.

7.1. Основанием для отказа в назначении социальной поддержки является:

- работник не относится к категориям лиц, указанных в пункте 1 настоящего положения;
- представление заведомо недостоверных сведений.

8. Социальная поддержка молодому педагогу МБОУ «Трудовская школа» выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени.

9. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников (каникулярный период), являются для них рабочим временем.

10. Порядок выполнения функций молодого педагога определяется планами и графиками, личными планами педагогического работника в зависимости от конкретных обстоятельств и мероприятий, связанных с воспитательной работой, с учетом целей и задач деятельности.
