

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Урожайновская школа имени летчика-истребителя Варлыгина Константина Владимировича»
Симферопольского района Республики Крым**
ул.40 лет Победы, 152, с. Урожайное, Симферопольский район, РК, 297535
тел/факс +7 (3652) 332-316, e-mail: school_simferopolsiy-rayon34@crimeaedu.ru
ИНН 9109008526/КПП 9109010011

ПРИКАЗ

26.06.2025

№ 249-О

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Урожайновская школа им. К.В.Варлыгина», утвержденного приказом от 24.08.2023 №313-О локальный акт №203

Во исполнение протеста прокуратуры Симферопольского района от 19.06.2025 №145-25 на Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Урожайновская школа им. К.В.Варлыгина», утвержденные приказом Статьи 37 Конституции Российской Федерации, статьи 5, статьи 2, статьи 8, ч.1 ст.1 Семейного кодекса РФ, ч.4 ст. 261, ст. 264.1 ТК РФ, статьи 193 ч.1, ч.6, ч.7 Трудового кодекса Российской Федерации с целью устранения выявленных нарушений законодательства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые [изменения](#), которые вносятся в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Урожайновская школа им. К.В.Варлыгина», утвержденные приказом от 24.08.2023 №313-О локальный акт №203

до 30.06.2025.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

В.Г.Сидоренко

Изменения, которые вносятся в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Урожайновская школа им. К.В.Варлыгина», утвержденные приказом от 24.08.2023 №313-О локальный акт №203

1.1. Дополнить подпункт 1.3 раздела 1:

Статья 2 ТК РФ определяет, что одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений, признается обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном объеме выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

1.2. Дополнить подпункт 1.4 раздела 1:

Статья 5 ТК РФ Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации, федеральными конституционными законами

1.3. Дополнить подпункт 1.5 раздела 1:

Статья 8 ТК РФ Работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников.

1.4. Дополнить подпункт 1.5 раздела 1:

Статья 37 Конституции РФ предусматривает, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

1.5. Дополнить раздел 4 «Порядок увольнения работников» пунктами 4.5. и 4.6. следующего содержания:

4.5. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.6.Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации)».

1.6. Изложить подпункт 13.3 раздела13 в следующей редакции:

В соответствии с ч.1 ст. 193 ТК РФ, до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если до истечения двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Частью 6 ст. 193 ТК РФ, приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

1.7. Изложить подпункт 13.5 раздела 13 в следующей редакции:

В соответствии с ч.1 ст. 193 ТК РФ, до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если до истечения двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Частью 6 ст. 193 ТК РФ, приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, подвергнутому взысканию, под роспись в течении трех рабочих дней со дня издания приказа. Согласно ч. 7 ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию по труду и (или) в комиссию по трудовым спорам.