

Принят на общем собрании
трудового коллектива
31 августа 2015 года

**ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ТЕПЛОВСКАЯ ШКОЛА»
СИМФЕРОПОЛЬСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

Зарегистрирован: Департаментом труда и социальной защиты населения
администрации Симферопольского района

Регистрационный № 94
От «27» октября 2015 года

Рекомендации регистрирующего органа

Начальник Департамента
труда и социальной защиты населения
администрации Симферопольского района

О.Л.Кобылка



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК

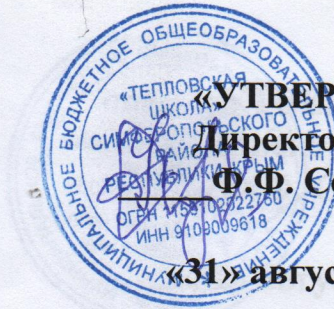
М.Н. Мустафаева



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор школы

Ф.Ф. Сеитвелиева



«31» августа 2015 г.

ДОПОЛНЕНИЕ №1

В соответствии со ст.44 ТК РФ стороны МБОУ «Тепловская школа» Симферопольского района Республики Крым договорились внести в действующий коллективный договор следующие дополнения:

к разделу IV ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА пункт 4.4 Приложение №13 (Положение о премировании Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тепловская школа» Симферопольского района Симферопольского района Республики Крым)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников школы (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления материальной заинтересованности в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, мотивации работников школы к повышению качества образовательного процесса.

1.2. Положение регулирует деятельность по установлению премий за высокое качество работы, успешное выполнение поставленных задач.

1.3. Выплата премий осуществляется в честь празднования «Дня учителя»

1.4. При премировании по итогам работы учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

работа с одаренными детьми;

участие в инновационной деятельности;

отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.

1.5. Размер премии может определяться в размере одного должностного оклада.

1.6. Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда школы, а также за счет и в пределах зарплатного фонда оплаты школы.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК
М.Н.Мустафаева



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор школы
Ф.Ф. Сеитвелиева



«31» августа 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тепловская школа» Симферопольского района Республики Крым

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников школы (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления материальной заинтересованности в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, мотивации работников школы к повышению качества образовательного процесса.

1.2. Положение регулирует деятельность по установлению премий за высокое качество работы, успешное выполнение поставленных задач.

1.3. Выплата премий осуществляется в честь празднования «Дня учителя»

1.4. При премировании по итогам работы учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- работа с одаренными детьми;
- участие в инновационной деятельности;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.

1.5. Размер премии может определяться в размере одного должностного оклада.

1.6. Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда школы, а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты школы.

1.7. Премирование работникам производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда или при наличии экономии фонда оплаты труда школы. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников или при отсутствии экономии фонда оплаты труда школы.

1.8. Решение о премировании работников принимается на заседании трудового коллектива и оформляется приказом директора школы

2. Цели и задачи установления премий

2.1. Целью установления премий за высокое качество работы, успешное выполнение поставленных задач и заданий является повышение материальной заинтересованности работников в эффективном и качественном труде, поощрение добросовестного отношения к труду при выполнении Правил внутреннего трудового распорядка и соблюдении трудовой дисциплины

2.2. Установлением премий работникам школы решаются следующие задачи:

2.2.1. стимулирование стремления к освоению новых педагогических технологий;

2.2.2. повышение авторитета и имиджа школы у обучающихся, родителей, общественности;

2.2.3. обеспечение осознанного выполнения Правил внутреннего трудового распорядка и соблюдения трудовой дисциплины;

2.2.4. стимулирование добросовестного отношения к труду и стремления к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и родителей.

3. Основания премирования работников школы

(показатели премирования)

3.1. Основаниями премирования работников школы являются:

3.1.1. образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции;

3.1.2. своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора школы;

3.1.3. проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем;

3.1.4. достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;

3.1.5. снижение частоты обоснованных обращений обучаемых, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;

3.1.6. высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.);

3.2 Педагогические работники премируются за:

3.2.1. своевременное и эффективное планирование и организацию образовательного процесса;

3.2.2. качественное проведение занятий основного и дополнительного образовательного компонента, кружковой работы;

3.2.3. высокий уровень учебных достижений обучающихся (качество знаний, умений и навыков учащихся) (по итогам контроля во всех его формах), подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня;

3.2.4. высокую результативность проведения общешкольных и классных мероприятий;

3.2.5. эффективное выполнение научно-методической и опытно-экспериментальной работы, обобщение передового опыта, внедрение передового педагогического опыта в образовательный процесс;

3.2.6. участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов;

3.2.7. использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий;

3.2.8. участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях);

3.2.9. снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины;

3.2.10. проведение мероприятий по профилактике вредных привычек;

3.2.11. организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж у учащихся, родителей, общественности;

3.2.12. санитарное, эстетическое состояние учебного кабинета, работу по наполнению материальной базы кабинета, эффективное использование кабинета в образовательном процессе;

3.2.13. образцовое ведение школьной и классной документации;

3.2.14. повышение уровня профессиональной компетентности;

3.2.15. за эффективное психолого-педагогическое сопровождение инновационного образовательного процесса.

3.3. Обслуживающий персонал премируется за:

3.3.1. состояние закрепленных участков, оборудования и инвентаря, рабочего места;

3.3.2. своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности;

3.3.3. содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса;

3.3.4. проведение генеральных уборок;

3.3.5. содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений;

3.3.6. оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.

3.4. Работники образовательного учреждения, имеющие трудовые заслуги и не имеющие дисциплинарных взысканий, в обязательном порядке премируются к юбилейным датам и в связи выходом на пенсию.

3.5. Премирование работников, допустивших дисциплинарные проступки, не допускается в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

3.6. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Принято на собрании трудового коллектива
МБОУ «Тепловская школа» Симферопольского района Республики Крым

Дополнение к коллективному договору
пронумеровано и прошнуровано
страниц

Директор школы

Ф.Ф. Сеитвелиева



Принято на заседании трудового коллектива
МБОУ «Тепловская школа» Симферопольского района Республики Крым