

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГАСПРИНСКАЯ НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА № 2»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЯЛТА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**Дорожная карта по реализации наставничества
в МБОУ «Гаспринская НШ № 2»
на 2022/2023 учебный год**

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для молодых специалистов «учитель-учитель»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МБОУ «Гаспринская НШ № 2»
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

Список используемых сокращений

ОО — образовательная организация. ЦМН — целевая модель наставничества



Утверждено.
Директор школы _____
Приказ от 02.09.2022 г. № 87
Салтыкова Г. Г.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых	15.09.2022	Сформирована база наставляемых	Количество уча- сновенных системой	Куратор внедрения целевой модели наставничества Волгина Ю.А.
Формирование базы наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Охват всех молодых специалистов	Куратор внедрения целевой модели наставничества Волгина Ю.А.
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отделному графику	Сертификат	Овладение основными навыками наставничества	Директор школы Салтыкова Г.Г.
Формирование наставнических пар	До октября 2022 г	Сформированы наставнические пары	Охвачено 100 % молодых специалистов	Г ренадёрва А.А., Андреева А.А.
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары	До конца октября	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри наставнической пары		Куратор внедрения целевой модели наставничества Волгина Ю.А.

Утверждение индивидуальных планов	До конца октября	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы, реализованные не менее чем на 90%, участие в реализации	, наставник, наставляемый
Программно-методическое сопровождение деятельности			

Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы наставничества	До конца августа	Программные, методические и дидактические материалы	
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого.	сентябрь 2022	Разработаны формы диагностической анкеты	Методист
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	сентябрь 2022	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников.	Куратор внедрения целевой модели наставничества Волгина Ю.А.
Анализ анкет.	сентябрь 2022	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары, информирование	Куратор внедрения целевой модели наставничества Волгина Ю.А.

Информационное сопровождение деятельности			
		участников о сформированных парах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар.	
Создание специальной рубрики на официальном сайте образовательной организации	До октября 22	Размещение документации на сайте.	Вальковский О.В.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества.	До октября 22	Протокол педагогического совета,	Гренадёрва А.А.

Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Куратор внедрения целевой модели наставничества Волгина Ю.А.
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Волгина Ю.А.
Разработка дорожной карты на 2023 - 2024 учебный год	Май 2023	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества молодых специалистов.	Директор Салтыкова Г.Г. Куратор внедрения целевой модели наставничества Волгина Ю.А.