Подписано цифровой подписью:
Трещёва Наталья Владимировна
Дата: 2026.09.17 12:05:35 +03'00'

ПРИНЯТО
на общем собрании
работников МБОУ «Школа-гимназия №10
им. Э.К. Покровского» г. Симферополя
Протокол № 47 от 30.10.2025

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБОУ «Школа-гимназия №10
им. Э.К. Покровского»
г. Симферополя от 30.10.2025 № 168-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ШКОЛА-ГИМНАЗИЯ №10 ИМ. Э.К. ПОКРОВСКОГО» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ (С ИЗМЕНЕНИЯМИ), оказывающих платные образовательные услуги

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда и распространяется на правоотношения в сфере оплаты труда работников МБОУ «Школа-гимназия №10 им. Э.К. Покровского» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг (далее - ПОУ, Положение) и разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением 39-й сессии Симферопольского городского совета I созыва от 25.02.2016 №616 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым», на основании Постановления Администрации города Симферополя Республики Крым № 972 от 01марта 2021 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым», на основании Постановления Администрации города Симферополя № 7041 от 10.12.2020 года «О внесении изменений в Постановление Администрации города Симферополя № 4806 от 04.09.2019 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым и признании утратившим силу Постановление Администрации города Симферополя Республики Крым от 29.08.2017 № 2939», Постановления Администрации

города Симферополя от 31.08.2023г. №5020 «О внесении изменений в Постановление Администрации города Симферополя Республики Крым № 972 от 01марта 2021 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым», Постановления Администрации города Симферополя от 27.09.2023г. №5577 «О внесении изменений в Постановление Администрации города Симферополя Республики Крым № 972 от 01марта 2021 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым», Постановления Администрации города Симферополя от 23.10.2025г. №4651 «О внесении изменений в Постановление Администрации города Симферополя Республики Крым № 972 от 01марта 2021 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым» и в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа-гимназия №10 им. Э.К. Покровского» г. Симферополя и Порядка о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОУ.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

1.3. Система оплаты труда работников МБОУ «Школа-гимназия №10 им. Э. К. Покровского» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее – ОУ), привлекаемых к оказанию платных образовательных услуг включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы (тарифные ставки), выплаты стимулирующего характера, устанавливаемыми коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым

законодательством Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с нормами трудового законодательства и настоящего Положения.

1.4. Система оплаты труда работников образовательных организаций устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда, в том числе с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04. 2019 № 17-П и от 16.12.2019 № 40-П;
- Закона Республики Крым от 06.07. 2015 № 131-ЗРК/2015 «Об образовании в Республике Крым»;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников;
- систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы) настоящего Положения.

1.5. Размер оплаты труда работников ОУ, привлекаемых к оказанию ПОУ, устанавливается исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии) и стимулирующих выплат в пределах фондов оплаты труда образовательных организаций.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки заработной платы работника ОУ, привлекаемого к оказанию ПОУ, выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Квалификационные требования и наименование конкретной должности или профессии работника образовательной организации должны соответствовать профессиональным стандартам, а в случае их отсутствия - действующим законодательным актам, содержащим квалификационные требования и наименования должностей (ОКПДТР, ЕКС, ЕТКС и пр.).

Персонал ОУ, привлекаемый к оказанию ПОУ, подразделяется на основной, вспомогательный и административно-управленческий.

Основной персонал образовательной организации - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал образовательной организации - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

1.8. Штатное расписание ОУ для оказания ПОУ утверждается руководителем ОУ в пределах фонда оплаты труда и включает в себя наименования структурных подразделений (при наличии), должности руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих данной образовательной организации, их должностные оклады и штатную численность.

Штатное расписание организации, осуществляющей образовательную деятельность, отражает фонд заработной платы с учётом всех источников финансового обеспечения.

1.9. Руководитель ОУ несет ответственность за обеспечение соблюдения требований настоящего Положения, своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно действующему законодательству, а также за соблюдение установленными нормативными правовыми актами и распорядительными документами федеральных органов исполнительной власти, а также исполнительных органов Республики Крым индикаторов и целевых показателей по размерам заработной платы для отдельных категорий работников ОУ.

1.10. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.11. Месячная заработная плата работников образовательной организации, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

С учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12. 2019 № 40-П, для целей определения соответствия заработной платы работника минимальному

размеру оплаты труда, установленному законодательством, в состав месячной заработной платы работника организации, осуществляющей образовательную деятельность, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не превышающей минимального размера оплаты труда, не подлежат включению:

- выплаты за осуществление работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей);
- выплаты за осуществление работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Республики Крым, осуществляется работодателем в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым, бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

1.12 Оплата труда медицинских работников, работников культуры, работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, научных работников, занятых в ОУ оказанием ПОУ, осуществляется согласно условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы, стимулирующие выплаты осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

1.13. Оплата труда работников, занятых оказанием ПОУ в ОУ, производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, поступающих (поступивших) на счёт ОУ от заказчиков (потребителей) платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с образовательной организацией.

1.14. Оплата труда работников в образовательной организации устанавливается с учетом мнения представительного органа работников.

1.15. Оплата труда работников ОУ, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объёма работ, либо на других условиях, определённых трудовым договором.

Определение размеров заработанной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.16. Работникам образовательных организаций устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

1.17. В случае несоответствия наименований должностей и профессий, включенных в приложения 1, 2, 4 к настоящему Положению, утвержденных профессиональным стандартом, наименование должностей и профессий,

указанных в ЕТКС, ЕКС, считать тождественными наименованиям должностей и профессий, содержащимся в профессиональных стандартах, до момента внесения изменений в настоящее Положение.

1.18. Размеры окладов (должностных окладов), тарифных ставок по категориям работников образовательной организации подлежат индексации в порядке и в сроки, определяемые правовыми актами муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.

2. Фонд оплаты труда образовательных организаций, оказывающих ПОУ

2.1. Фонд оплаты труда сотрудников, привлекаемых к оказанию ПОУ, формируется из средств, поступающих (поступивших) на счёт ОУ от заказчиков (потребителей) платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с образовательной организацией.

2.2. Фонд оплаты труда образовательной организации включает в себя оклад (должностной оклад), ставки заработной платы (тарифные ставки), в пределах фонда оплаты труда, выплаты стимулирующего характера, оплату (денежную компенсацию) ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.3. Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда сотрудников, оказывающих ПОУ в ОУ не может превышать 40% фонда оплаты труда.

2.4. Формирование годового фонда оплаты труда сотрудников, оказывающих ПОУ в ОУ должно осуществляться в соответствии с требованиями действующего законодательства.

3. Формирование окладов (должностных окладов) работников образовательных организаций, кроме руководителей, их заместителей, главного бухгалтера

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников образования установлены в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в пределах выделенного фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику на основании локального нормативного акта в абсолютном размере и учитывается:

- интенсивность и высокие результаты работы;

-успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

-наличие квалификационной категории;

4.3. Оплата труда вспомогательного и административно-управленческого персонала определяется руководителем в абсолютном размере согласно локальному акту.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников,
оказывающих ПОУ
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Школа-гимназия №10 им. Э.К. Покровского»
муниципального образования
городской округ Симферополь
Республики Крым

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	18027,00
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	18051,00
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	18063,00
4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель <*(1)>;преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор < *(2)>; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	18075,00

<(1)*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<(2)*> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.