



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2  
ИМЕНИ СВИДЕРСКОГО АЛЕКСАНДРА ГРИГОРЬЕВИЧА»  
ГОРОДА БАХЧИСАРАЙ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

298405, ул. Карла Маркса 9, г. Бахчисарай, тел. (06554) 4-77-46, 4-77-82  
E-mail: [school\\_bachisaray-rayon10@crimeaedu.ru](mailto:school_bachisaray-rayon10@crimeaedu.ru)

ПРИНЯТО  
на заседании  
Общего собрания  
работников  
протокол  
от 28.10.2025 г.  
№5

СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
первичной  
профсоюзной  
организации  
\_\_\_\_\_  
Е.Н. Чернышева

ПРИНЯТО  
на заседании  
педагогического совета  
МБОУ «СОШ №2  
им. Свидерского А.Г.»  
протокол  
от 25.11.2025 г. №2

УТВЕРЖДАЮ  
Директор школы  
\_\_\_\_\_ Т.П. Линик  
Приказ от 29.12.2025 г.  
№497

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о квотировании рабочих мест для инвалидов  
в МБОУ «СОШ №2 им. Свидерского А.Г.»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 г. №1032-1, Законом Республики Крым от 02 июля 2014 г. №24-ЗРК и определяет механизм реализации данных законов в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №2 имени Свидерского Александра Григорьевича» города Бахчисарай Республики (далее МБОУ «СОШ №2 им. Свидерского А.Г.»).
- 1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ «СОШ №2 им. Свидерского А.Г.» проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.
- 1.3. Квота для приема на работу инвалидов в МБОУ «СОШ №2 им. Свидерского А.Г.» составляет 3 процента к среднесписочной численности работников организации. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает директор МБОУ «СОШ №2 им. Свидерского А.Г.» по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.
- 1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
- 1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, а также работники, условия труда которых являются вредными и (или) опасными по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.7. Инвалидам, работающим в МБОУ «СОШ №2 им. Свидерского А.Г.», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора МБОУ «СОШ №2 им. Свидерского А.Г.» по мере их создания.

## **2. Обязанности сотрудников МБОУ «СОШ №2 им. Свидерского А.Г.» в части квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, квотируемых для инвалидов, является специалист по охране труда.

2.2. Отдел бюджетного планирования, контроля и анализа ежемесячно в срок до 3 числа каждого месяца для определения квоты предоставляет Отделу организационно-кадровой работы среднесписочную численность сотрудников.

2.3. Отдел организационно-кадровой работы ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных актах МБОУ «СОШ №2 им. Свидерского А.Г.», содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.4. Отдел организационно-кадровой работы, не позднее 05 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников за предшествующий месяц.

## **3. Трудоустройство инвалидов за счет квоты**

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, МБОУ «СОШ №2 им. Свидерского А.Г.» трудоустраивает инвалида согласно решению учреждения медико-социальной экспертизы об условиях, характере работы, группы инвалидности и индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты МБОУ «СОШ №2 им. Свидерского А.Г.» осуществляется как по направлениям центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством РФ.

3.4. Работодатель, неправомерно отказавший инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.