

Отчет

о результатах выполнения Программы развития
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детского сада компенсирующего вида № 78 «Колокольчик» муниципального
образования городского округа Симферополя на 2016 - 2018 годы
на 31.12.2018г.

Назначение программы:

Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития ДООУ на основе анализа работы МБДОУ № 78 за прошедшие годы.

В ней отражены тенденции изменений, охарактеризованы главные направления обновления содержания образования, управления дошкольным учреждением на основе инновационных процессов.

Цель и задачи Программы:

1. Выполнение государственного задания на оказание образовательных услуг в соответствии с требованиями законодательства.
2. Осуществление системы управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение результативности образовательного процесса, качества предоставляемых услуг с учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей, максимально полное удовлетворение социального заказа.

Направления программы:

1. Обеспечение доступности образования.
2. Обеспечение качества образования.
3. Обеспечение эффективности работы ДООУ.

Задачи программы:

Проект «Качество образования».

1. Повысить конкурентоспособность учреждения путем предоставления широкого спектра качественных образовательных, информационно – просветительских услуг, обеспечения преемственности основных образовательных программ дошкольного и начального общего образования

Проект «Ребенок».

2. Создать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей – инвалидов, детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности за счет внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно –

коммуникационных.

Проект «Управление».

3. Модернизировать систему управления ДООУ в условиях внедрения ФГОС ДО, обеспечить развитие системы самооценки качества образования и эффективности работы в сочетании с информационной открытостью.

Проект «Здоровье».

4. Совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ДООУ с учетом индивидуальных особенностей дошкольников, установленных диагнозов и рекомендаций врача.

Проект «Кадры».

5. Обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов ДООУ через стимулирование педагогов к повышению качества работы, введение «эффективного контракта».

Проект «Родители».

6. Обеспечить психолого – педагогическую поддержку семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления.

Проект «Развитие инфраструктуры ДООУ».

7. Обеспечить формирование качественной развивающей предметно – пространственной среды и материально – технической базы ДООУ.

Проект «Социальное партнерство».

8. Создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства, обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения.

Проект «Безопасность»....

9. Обеспечить безопасность воспитанников и сотрудников в ДООУ, безопасное функционирования МБДООУ

Миссия развития дошкольного учреждения: «Получение каждым

ребенком полноценного качественного образования в соответствии с его индивидуальными запросами и возможностями.

Стиль работы дошкольного учреждения - открытость, сотрудничество, конструктивный диалог.

Этапы реализации Программы развития. 2018 год является вторым этапом развития дошкольного учреждения. Цель которого - постепенная реализация мероприятий в соответствии с Программой развития

Ключевые проекты Программы развития. Динамика дошкольного учреждения поддерживается реализацией внутрисадовских проектов, затрагивающих различные условия обеспечения высокого качества образования

Результативность реализации программы развития на 31.12.2018 года. Основным результатом выполнения требований Программы развития 31.12.2018 г. года является четкая координация деятельности всех членов педагогического коллектива, принятие каждым сотрудником цели и задач работы по совершенствованию качества образования. Успешность достижения этого результата подтверждается следующими фактами работы дошкольного учреждения:

- 100% обеспечение доступности дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;
- Обеспечение педагогическими кадрами, которые соответствуют современным требованиям на 100%.
- Обеспечение безопасных условий для роста и развития детей раннего и дошкольного возраста посредством постепенного 100% обновления развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы дошкольного учреждения.
- Создание формы модели семейного воспитания (создание совместных проектов, дистанционное обучение родителей, электронное консультирование родителей).
- Использование современного электронного оборудования для проведения праздников, занятий.
- Участие в конкурсах Международного, Всероссийского, Регионального и муниципального уровней.
- Оптимальная укомплектованность педагогическими кадрами.
2016 год - 100% ,
2017 год - 100% ,
2018 год - 100% ,

Аттестация педагогических кадров:

высшая категория: 4 человека;

первая категория: 7 человек;

СЗД: 4 человека

Удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений в соответствии с современными запросами и перспективными задачами социально-экономического развития.

Анализ динамики качества образования МБДОУ № 78 на 31.12. 2018 года

позволяет зафиксировать следующие достижения.

1. Обеспечение доступности дошкольного образования и сохранении конкурентоспособности детского сада.
1. Создание условий для реализации основной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ в соответствии с ФГОС ДО.
2. Соответствие квалификации педагогических работников МБДОУ занимаемым должностям и мотивация педагогов к профессиональному развитию и улучшения качества работы.
3. Использование информационного ресурса в системе дошкольного образования как в разрезе управления образовательным учреждением, так и в образовательном процессе.

Выводы и перспективы

В качестве вывода о результатах реализации Программы развития МБДОУ на 31.12.2018г. можно сделать следующее заключение - программа развития реализуется в полном объеме, в соответствии со своими целями и положениями, обеспечивая позитивную динамику развития качества дошкольного образования и достижения ДОУ.

Заведующий МБДОУ № 78



Л.И. Гайдукова