

Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

В соответствии со *ст. 212 ТК РФ* обязанностью работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда является *информирование работников* об условиях и охране труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающимся им компенсациям и средствам индивидуальной защиты. Согласно *ст. 217 ТК РФ* в организации создается служба охраны труда, вводится должность специалиста по охране труда для осуществления соответствующих задач и функций, в том числе по информационному обеспечению. На основании рекомендаций, утвержденных *Постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000 г. № 14*, к основным задачам службы охраны труда относятся информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, пропаганда вопросов охраны труда, а информационными функциями являются следующие:

обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами (приказами, распоряжениями, правилами, нормами, инструкциями по охране труда и др.), наглядными пособиями и учебными пособиями по охране труда;

организация и руководство работы кабинета охраны труда, подготовка информационных стендов, уголков охраны труда в подразделениях;

организация совещаний по охране труда;

ведение пропаганды по вопросам охраны труда с использованием для этих целей внутреннего радиовещания, телевидения, видео- и кинофильмов, малотиражной печати, стенных газет, витрин и т.д.

Современное производство требует новой информационной технологии охраны труда, автоматизации сложной многоплановой деятельности руководителей, специалистов, работников с одновременным оперативным доведением до каждого пользователя в рациональном объеме практических результатов и разработок.

Необходима новая информационная технология обеспечения безопасности труда, которая позволила бы специалисту по охране труда или ответственному лицу образовательного учреждения своевременно получать полную, достоверную, системную информацию для принятия эффективных решений в рамках своих профессиональных обязанностей с применением опыта и знаний квалифицированных работников.

Основу информационной технологии должно составлять автоматизированное рабочее место специалиста (ответственного лица) по охране труда (*АРМ СОТ*), которое представляет собой программно-технический комплекс на базе персональной ЭВМ (ПЭВМ) на рабочем месте пользователя-программиста, подключенный в системе Интернет к региональной и российской информационным системам в области охраны труда.

Информационное обеспечение *АРМ СОТ* поддерживается комплексом информационных носителей, состав и содержание которых определяется в каждом конкретном случае профессиональной целесообразностью и возможностью организовать автоматизированный сбор и оперативную передачу полных и надежных

сведений. Персональные информационные системы при своем создании требуют решения двух проблем – формализации знаний по охране труда и организации взаимодействия специалиста с ПЭВМ.

Контроль состояния условий труда, поиск причин, ухудшающих их, принятие решений по повышению безопасности труда, ее нормализации - трудоемкие, длительные процедуры, сопровождающиеся тяжелыми рутинными операциями по работе с нормативной и инструктивной документацией и специализированной литературой по специфике охраны труда организации.

Информационная технология обеспечения безопасности труда состоит из нормативно-технологических процессов, информационного представления состояния безопасности труда в виде *баз данных* и знаний, прикладного программного обеспечения, аппаратных средств пользования, предметной области (состояния и условий формирования безопасности труда) и др.

Отличительной особенностью современных методов организации труда, в том числе обеспечения его безопасности, является тенденция широкого использования ПЭВМ в качестве средства автоматизации профессиональной деятельности специалиста (ответственного лица) по охране труда организации.

Пропаганда охраны труда в организациях становится как никогда актуальной с позиций повышения культуры производства, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения трудовой дисциплины.

В соответствии со *ст. 210 ТК РФ* одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является осуществление мероприятий по пропаганде передового опыта в области охраны труда.

Пропаганда охраны труда – распространение знаний об охране труда и формирование убеждения в необходимости этой системы защиты; осуществляется (по планам работы службы охраны труда) в различных формах обучения, к которым относятся: инструктажи по охране труда, специализированные курсы, в том числе курсы повышения квалификации, постоянно действующие семинары по охране труда (проводит служба охраны труда с привлечением сторонних специалистов), ознакомление с инструкциями (и иными документами, содержащими требования охраны труда) непосредственно на рабочих местах или в кабинетах по охране труда, а также обучение с помощью наглядной агитации (лозунгов, плакатов, знаков безопасности, информационных стендов и др.). *Целью* пропаганды охраны труда является побуждение работников к выполнению требований охраны труда; конечная цель – создание безопасных условий труда на рабочих местах, снижение уровня профессиональной заболеваемости, исключение несчастных случаев на производстве (*Российская энциклопедия по охране труда: В 2 т. – М.: Изд-во НЦ ЭНАС, 2003*).

Координацию и организацию работ по пропаганде охраны труда проводят службы охраны труда или лица, уполномоченные для этих целей, а также непосредственные руководители организаций.

Методы пропаганды вопросов охраны разнообразны, но конечный результат один - воспитать у работников осознанную необходимость выполнения требований безопасного выполнения работ. Это достигается подбором кадров путем тестирования, всеми формами обучения и инструктажа, разбором несчастных случаев, проведением лекций, бесед, наглядной агитацией, организацией посещения выставок, экскурсий, обменом опытом, организацией соревнования, просмотром кино и видеофильмов,

обязательным поощрением работников, не допускающих нарушений требований безопасности на специально организуемых для этой цели собраниях, с приглашением членов семей, постоянным и жестким контролем за выполнением требований инструкций по охране труда, обеспечением необходимыми защитными приспособлениями и устройствами безопасности, СИЗ, эффективной эксплуатацией средств коллективной защиты, необходимыми санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, привлечением психологов и социологов, проведением анкетирования по вопросам охраны труда и т.д.