



**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 33 «Светлячок» муниципального образования
городской округ Ялта Республики Крым**

298612, Республика Крым, г. Ялта, ул. Цветочная, д. 4

тел. (3654) 34-22-60 e-mail: sadik_svetlychek33-ymta@crimeaedu.ru

ПРИНЯТА
Советом Учреждения
Протокол от 23.09.2022 № 2

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
З.П.Смеловец
Приказ от 23.09.2022 № 155

**Положение
об управленческой команде**

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об управленческой команде в МБДОУ № 33 (далее – Положение, Учреждение) разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Устава образовательной организации и в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 15.12.2022 года №№ Р-303 «О внесении изменений в Концепцию создания единой Федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденную распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16.12.2020 года №Р174». Положение определяет порядок формирования и деятельности управленческой команды в образовательной организации.

1.2. Управленческая команда (далее – Команда) в Учреждении представляет собой небольшую по количеству участников группу сотрудников образовательной организации, создаваемую в целях выработки командных решений управленческих проблем (задач) по стратегическим важным направлениям деятельности образовательной организации и содействия их реализации.

1.3. Команда представляет собой временное функциональное образование. Состав и срок функционирования конкретной Команды определяются целью и задачами, для достижения и решения которых создается Команда.

1.4. Принципы, в соответствии с которыми формируется и функционирует Команда:

- ☐ наличие общих для всех участников Команды целей, ценностей и подходов к исполнению совместной деятельности;
- ☐ твердая установка всех участников Команды на совместную, эффективную творческую управленческую деятельность;
- ☐ принятие участниками Команды взаимной ответственности за результат этой деятельности;
- ☐ четкое и гибкое распределение функций между участниками в процессе деятельности Команды;
- ☐ высокий уровень взаимосвязи и динамичное взаимодействие всех участников в пределах жизненного цикла Команды;
- ☐ высокий уровень автономности Команды;
- ☐ возможность максимальной самореализации и индивидуального роста каждого участника в процессе работы Команды.

1. 5. На каждом этапе управление в Команде осуществляется участником, наиболее компетентным в области разворачиваемой в данный момент деятельности.

2. Формирование управленческой команды в Учреждении.

2. 1.. Формирование Команды происходит из потребностей, которые возникают в ходе реализации целей образовательной организации.

2.2. Для формирования успешной Команды необходимо соблюдение следующих условий:

- ☐ наличие реальных, достижимых целей, обусловленных социальными потребностями;
- ☐ понимание и уважение всеми участниками Команды личных приоритетов друг друга, помощи поддержка при возникновении непредвиденных ситуаций, конфликтов; ☐ установление и принятие общепризнанных Командой нравственных и деловых норм поведения;
- ☐ понимание необходимости командного управления на условиях продуктивного взаимодействия и взаимозависимости всех участников команды при организации образовательного процесса;
- ☐ положительное отношение к новым идеям, новым методам, постановке и решению новых проблем;
- ☐ использование профессиональных компетенций, опыта и навыков всех участников Команды;
- ☐ благоприятная атмосфера взаимодействия и открытая информированность друг друга;
- ☐ определяющая роль руководителя образовательной организации, его уважение к членам Команды, организация устойчивых коммуникаций, четкие координационные связи.

2.3. Формирование Команды включает в себя следующее:

- ☐ определение назначения команды;
- ☐ формулировка ее цели;
- ☐ постановка задач;
- ☐ определение роли команды;
- ☐ основополагающие правила и нормы работы Команды.

2.4. Команда формируется, как правило, из 2-8 человек. Количественный состав Команды определяется масштабом проблемы (задачи), для решения которой создается Команда, ожидаемого результата деятельности Команды, квалификации ее участников. Большой количественный состав Команды снижает ее эффективность.

2.5. В состав Команды входят:

- ☐ руководитель образовательной организации,
- ☐ заместитель (заместители) руководителя, курирующий соответствующее направление деятельности,

а также, в зависимости от цели создания Команды:

- ☐ педагогические работники,
- ☐ иные сотрудники образовательной организации.

2.6. Целесообразно включать в состав Команды лиц, состоящих в кадровом резерве Учреждения, если их участие будет способствовать достижению цели, стоящей перед Командой.

2. 7.В Команду могут входить представители общественности (социальные партнеры), родители.

2.8. При формировании Команды необходимо учитывать корпоративную культуру, организационную структуру, менталитет, ценности Учреждения, компетентность и другие факторы.

2.9. Состав Команды, срок ее работы, форма и сроки представления результатов работы Команды субъектам образовательной деятельности утверждаются приказом заведующего Учреждения.

3. Порядок работы управленческой команды в Учреждении

3.1. Основные этапы деятельности Команды:

- 1) обобщение и анализ участниками Команды информации по проблеме (задаче), для решения которой создана Команда, планирование деятельности Команды;
- 2) уточнение формулировок, поиск методов и инструментов решения проблемы (задачи);
- 3) формулирование выводов, конструктивных предложений, выработка командного решения;
- 4) доведение командного решения до заинтересованных сторон – субъектов образовательной деятельности.

3.2. Порядок, формы и методы работы, способ и формы фиксации предложений участников и принятых решений Команда определяет самостоятельно.

3.3. Заседания управленческой команды проводятся по мере возникновения управленческих задач, но не реже 1 раз в квартал с оформлением протоколов.

3. 4.Отчет о результатах работы Команды доводятся до сведения сотрудников учреждения в конце календарного года.

3.5. Деятельность Команды оформляется следующими документами:

- 1) Положение об управленческой команде Учреждения;
- 2) приказ о создании управленческой команды в Учреждении
- 3) итоговый документ мероприятия, на котором заслушивался отчет участников Команды о результатах ее деятельности.

3.5. Информация о работе Команды может быть представлена на сайте образовательной организации.