

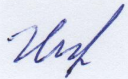
От Работодателя:

Заведующий МБДОУ № 33
«Светлячок»


З.П.Сметовец/
21.08.2026 г.

От Работников:

Председатель Профсоюзного
комитета МБДОУ № 33 «Светлячок»


/Н.П.Игнатенко/
21.08.2026 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 33 «Светлячок»
муниципального образования городской округ Ялта
Республики Крым
(МБДОУ № 33)

на 2024-2027 годы

Вступает в силу с 21 августа 2026 г.
Срок действия : с 21 августа 2026 г.
по 21 февраля 2027 г.

г. Ялта
2026 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
зарегистрированному 27.02.2024 г. № 335**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 33 «Светлячок» муниципального образования городской округ Ялта Республики Крым (МБДОУ № 33)

Администрацией МБДОУ № 33 , в лице заведующего Смеловец Зои Петровны, с одной стороны , именуемой в дальнейшем « Работодатель » и работники МБДОУ № 33 , в лице председателя профсоюзного комитета МБДОУ № 33 Игнатенко Натальи Петровны , с другой стороны , именуемые в дальнейшем «Работники», являющиеся сторонами Коллективного договора, пришли к согласованному мнению о необходимости внесения изменений и дополнений в следующие пункты и разделы Коллективного договора на 2024-2027 годы , а также в соответствии с ПРОТЕСТОМ Прокуратуры города Ялты от 22.06.2026 года № 19-2026/Прдп139-26-20350029)

1. Внести изменения и дополнения в титульный лист КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, а именно:

На основании постановления администрации города Ялта № 5096-п от 21 ноября 2025 г. - Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 33 «Светлячок» муниципального образования городской округ Ялта Республики Крым, переименовано на Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 5 «Светлячок» муниципального округа город-курорт Ялта Республики Крым,

2. Внести изменения и дополнения в раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ, в пункт 1.1.:

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5 «Светлячок» муниципального округа город-курорт Ялта Республики Крым (далее МБДОУ № 5)

3. Внести изменения и дополнения в раздел III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА, в пункт 3.21.10.:

- О предоставлении отпусков работникам, усыновившим ребенка (Постановление Правительства РФ от 24.03.2025 № 351 , вступило в силу с 1 сентября 2025 г. и действует до 1 сентября 2031 г. , ТК РФ ст.257)

3.21.10. Работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей – 110 календарных дней со дня их рождения. По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет. В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению. Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию вместо отпуска, указанного в части первой настоящей статьи, предоставляется отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней, а при одновременном усыновлении двух и более детей – 110 календарных дней со дня их рождения.

- Семья, материнство, отцовство и детство в Российской Федерации находятся под защитой государства (ст. 1 СК РФ)

- В соответствии с ч. 1 ст. 124 СК РФ усыновление или удочерение является приоритетной формой устройства детей, оставшихся без попечения родителей.

Условия Коллективного договора на 2024-2027 годы от 27.02.2024 Регистрационный номер 335, не затронутые настоящим дополнением № 3, остаются неизменными.

Настоящее дополнение № 3 является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027 годы.

Составлено в трех экземплярах на русском языке, имеющих одинаковую юридическую силу.

Изменения и дополнения № 3 вступают в силу с 21.08.2026 г.