

Представитель работодателя –
Директор Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Донская школа имени ветерана Великой
Отечественной войны, кавалера ордена
«Красной Звезды» Давиденко Василия
Прокофьевича» Симферопольского района
Республики Крым



Н.В. Мельник

(Ф.И.О.
подпись)

25.08.2022 г.
Дата подписания
(печать)

Представитель работников -
Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Донская школа имени ветерана
Великой Отечественной войны,
кавалера ордена «Красной Звезды»
Давиденко Василия Прокофьевича»
Симферопольского района
Республики Крым



О.Ю. Бакунина

(Ф.И.О.
подпись)

25.08.2022 г.
Дата подписания
(печать)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 2

к коллективному договору между работодателем и первичной профсоюзной организацией
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Донская школа имени
ветерана Великой Отечественной войны, кавалера ордена «Красной Звезды» Давиденко
Василия Прокофьевича» Симферопольского района Республики Крым

Срок действия:

с «01» января 2021 г. по «31» декабря 2023 г.

Дата вступления в силу изменений и дополнений:

с «26» августа 2022 г.

Изменение и дополнение № 2 к коллективному договору между работодателем и первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Донская школа имени ветерана Великой Отечественной войны, кавалера ордена «Красной Звезды» Давиденко Василия Прокофьевича» Симферопольского района Республики Крым.

Зарегистрирован в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым.

Дата уведомительной регистрации 13 января 2021г.; регистрационный номер 32.

Работодатель и профсоюзный комитет договорились внести изменения и дополнения в коллективный договор на 2021-2023 годы Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Донская школа имени ветерана Великой Отечественной войны, кавалера ордена «Красной Звезды» Давиденко Василия Прокофьевича» Симферопольского района Республики Крым:

1. Раздел III. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 3.1.28. следующего содержания: «3.1.28. Работникам, прошедшим вакцинацию против COVID-19, предоставляются свободные оплачиваемые дни продолжительностью два календарных дня.

Свободные оплачиваемые дни могут предоставляться в день проведения вакцинации, на следующий день после ее проведения либо в другие дни по согласованию с работодателем.

Свободные оплачиваемые дни предоставляются как после первичной, так и после повторной вакцинации».

2. Раздел VI. «Охрана труда и здоровья» изложить в новой редакции:

«VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников образовательного учреждения в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

6.1. Стороны совместно обязуются:

6.1.1. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), стоимости работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных должностных лиц.

6.1.2. Участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда в рамках соглашения по охране труда.

6.1.3. Способствовать формированию и организации деятельности совместных комиссий по охране труда.

6.1.4. Обеспечивать:

- выборы представителей в формируемую на паритетной основе комиссию по охране труда;
- работу комиссий: по охране труда, по проведению оценки уровня профессиональных рисков, по проведению специальной оценки условий труда, по проверке знаний и навыков в области охраны труда;

- по расследованию несчастных случаев на производстве и с обучающимися во время образовательного процесса;

- по обследованию зданий и сооружений;

- по приёмке образовательного учреждения, кабинетов, пищеблока, спортивных сооружений, территории к новому учебному году;

- своевременное расследование несчастных случаев;

- оказание материальной помощи пострадавшим на производстве.

6.1.4. Осуществлять административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением раздела по охране труда коллективного договора, соглашения по охране труда.

6.1.5. Контролировать выполнение образовательным учреждением предписаний органов государственного контроля (надзора), представлений и требований технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда

Профсоюза, представителей уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации.

6.1.6. Организовывать проведение комплексных, тематических и целевых проверок в образовательном учреждении по вопросам охраны труда с последующим обсуждением на совместных заседаниях представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.1.7. Организовывать реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта, в том числе проведение соревнований, спартакиад, турниров по различным видам спорта и туризма с целью привлечения работников к здоровому образу жизни.

6.2. Работодатель обязан:

6.2.1. Создать безопасные условия труда, предусмотренные исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации, Закон Республики Крым от 28.02. 2022 г. 263–ЗРК/2022 «О внесении изменений в Закон Республики Крым «Об охране труда в Республике Крым»).

6.2.2. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2.3. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации, приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10. 2021 г. N 776н).

6.2.4. Обеспечить соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2.5. Обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку (ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2.6. Обеспечить реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации, приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10. 2021 г. N 771н).

6.2.7. Обеспечить разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2.8. Обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

Работодатель гарантирует наличие оборудованного помещения для отдыха, организации и приёма пищи.

6.2.9. Обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением (ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации).

Перечни бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения, по сравнению с типовыми нормами, установленными Правительством Российской Федерации устанавливаются с учетом финансово-экономического положения работодателя и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Указанные перечни утверждаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, работы по выявлению профессиональных рисков и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

6.2.10. Обеспечить оснащение средствами коллективной защиты (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2.11. Обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда в соответствии с ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации и требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

6.2.12. Обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

Оказывать содействие техническим (главным техническим) инспекторам труда Профсоюза, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательном учреждении. В случае выявления нарушений прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

6.2.13. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2.14. Обеспечить организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований (ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2.15. Предоставлять работникам день (дни) для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2.16. Обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2.17. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2.18. Обеспечивать расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (ссадин, кровоподтеков, ушибов мягких тканей, поверхностных ран и других повреждения), полученных работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности

работодателя в соответствии со ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09. 2021г. № 632н.

6.2.19. Проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии со ст. 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.2.20. Обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи (ст. 216.3. Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2.21. Обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2.22. Информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ (ст. 216.2. Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2.23. Обеспечить разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 настоящего Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

6.2.24. Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2.25. Соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2.26. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии со ст. 216.1. Трудового кодекса Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

6.2.27. Приостанавливать при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производство работ, а также эксплуатацию оборудования, зданий или сооружений, осуществление отдельных видов деятельности, оказание услуг до устранения такой угрозы (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2.28. Обеспечить при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2.29. При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-

правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации, приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 г. N 656н).

6.2.30. Осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе выделять на обучение по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров работников из всех источников финансирования в размере не менее 0,2 процентов от суммы затрат на реализацию образовательных программ (ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2.31. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20 процентов) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты (СИЗ), санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров за счёт средств работодателя.

6.3. Работники обязаны:

6.3.1. Соблюдать требования охраны труда.

6.3.2. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.

6.3.3. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции.

6.3.4. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.3.5. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

6.3.6. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

6.3.7. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй ст. 227 Трудового кодекса Российской Федерации, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

6.3.8. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

6.4. Работник имеет право отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами (ст. 216 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.5. Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется:

6.5.1. Организовывать проведение общественного контроля за обеспечением безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

6.5.2. Координировать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда в учебных кабинетах, производственных и других помещениях (на рабочих местах).

6.5.3. Содействовать организации обучения и проверки знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации, членов комитета (комиссии) по охране труда.

6.5.4. Обеспечивать участие представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в комиссиях:

- по охране труда;
- по проведению оценки уровня профессиональных рисков;
- по проведению специальной оценки условий труда;
- по обследованию зданий и сооружений;
- по расследованию несчастных случаев на производстве;
- по приемке учебных и производственных помещений, спортивных залов, площадок, и

других объектов к началу учебного года.

6.5.5. Оказывать методическую и консультативную помощь по вопросам осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательном учреждении.

6.5.6. Оказывать практическую помощь работникам в реализации их прав на безопасные условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда.

6.5.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных настоящим коллективным договором, представлять и защищать права и интересы работников в органах управления организацией, в суде.

Обращаться к работодателю с предложением о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

6.5.8. Обеспечивать участие уполномоченных лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», проведении Дней охраны труда, конференций, семинаров и выставок по охране труда».



Н.В. Мельник

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью на 7
_____) лист 22.