ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Документ отправлен на официальный сайт: belkolosok.crimeaschool.ru
Уполномоченное лицо – руководитель образовательного учреждения:
Чередник Валентина Васильевна
Действителен с: с 25.01.2022, 09:30
Действителен до: до 25.04.2023, 09:30
Ключ подписи: 631602A4E328FD7DFEB018F12DD606776C833D7F

Согласовано
Председатель ППО МБДОУ д/с «Колосок»
с.Мичуринское Белогорского района
Республики Крым
_____ С.В.Кузовкина
18.12.2020г.

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ д/с «Колосок»
с.Мичуринское Белогорского района
Республики Крым
_____ В.В.Чередник
Приказ от 18.12.2020 г. №124-о/д

Принято
Общим собранием трудового коллектива
МБДОУ д/с «Колосок» с.Мичуринское
Белогорского района Республики Крым
Протокол от 18.12.2020г. №3

ИЗМЕНЕНИЕ
В ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ НАЧИСЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД «КОЛОСОК» С.МИЧУРИНСКОЕ БЕЛОГОРСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
(Утв. приказом от 11.10.2019 г. №70-о/д)

с.Мичуринское
2020г.

На основании Постановления администрации Белогорского района Республики Крым от 10 декабря 2020года №510 «О внесении изменений в Постановление администрации Белогорского района Республики Крым от 05.09.2017 №361 «Об утверждении Положения о системе отиты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования, молодёжи и спорта администрации Белогорского района Республики Крым», протокола заседания трудового коллектива №3 от 18 декабря 2020года внести в «Положение о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Колосок» с.Мичуринское Белогорского района Республики Крым» (далее Положение), утвержденного приказом от 11.10.2019г. №70-од, следующие изменения:

1. Раздел 2 Положения дополнить подпунктами **2.4.3, 2.4.4.** следующего содержания:
2.4.3. Надбавка за выслугу лет среднему медицинскому персоналу, в соответствии с Постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 № 605 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым» устанавливается в размере от оклада (должностного оклада) по должности медицинской сестры:
- при стаже работы от 3 до 10 лет – 10%;
- при стаже работы от 10 до 20 лет – 15%;
- при стаже работы свыше 20 лет - 20%.

В стаж работы, дающий право на установление и выплату надбавки, включается время работы как по основной работе, так и по работе по совместительству:
- в государственных и муниципальных образовательных учреждениях на медицинских должностях;
- в государственных и коммунальных организациях (учреждениях) здравоохранения Российской Федерации, Украины, СССР и союзных республик СССР, стран СНГ, социальной защиты населения (в том числе организациях семьи и детей) независимо от ведомственной подчиненности, в государственных и коммунальных учреждениях (организациях, заведениях) независимо от подчиненности при условии, что оплата труда работников осуществлялась в соответствии с условиями оплаты труда медицинских работников государственных и коммунальных учреждений здравоохранения на должностях специалистов с высшим профессиональным (медицинским) образованием, специалистов со средним профессиональным (медицинским) образованием, младшего медицинского персонала, Госсанэпиднадзора;
- в органах управления здравоохранения;
- на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций независимо от форм собственности;
- в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях (организациях) здравоохранения, казенных учреждениях здравоохранения;
- время прохождения интернатуры (включая контрактную форму) на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;
- время пребывания в клинической ординатуре, аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших образовательных и научно-исследовательских учреждениях;
- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ, Российской Федерации и Украины, в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ, СБУ, МВД, МЧС Минюста России и Украины, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск, СВР, Федеральной пограничной службы, Федеральной службы налоговой полиции, ГТК, Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков Российской Федерации и Украины;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения (в том числе учреждениях семьи и детей) стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;
- время работы в клиниках - лечебно-профилактических учреждениях (больницах, родильных домах и других учреждениях здравоохранения), входящих в состав высших медицинских образовательных учреждений, медицинских научных организаций, Федерального бюро медико-социальной экспертизы, научно-практических центров медико- социальной экспертизы и реабилитации инвалидов или подчиненных медицинским вузам и научным организациям,
- время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста при условии, что этому непосредственно предшествовала работа в учреждении здравоохранения и социальной защиты населения (в том числе учреждениях семьи и детей);
- в случае, когда ребенок требует домашнего ухода - период отпуска без сохранения заработной платы длительностью, указанной в медицинской выписке;
- время, отведенное на повышение квалификации с отрывом от работы, если работник до и после направления на повышения квалификации работал на должностях врачей или специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием, в государственных и коммунальных учреждениях здравоохранения;
- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, ветеранов боевых действий на территории других государств, ветеранов, исполняющих обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и граждан, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более (включается время службы в Вооруженных Силах СССР, Украины, Российской Федерации, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, Украины, Российской Федерации, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата);
- время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал на должностях врачей или специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием младшего медицинского персонала в коммунальных и государственных учреждениях здравоохранения и в течении трех месяцев после увольнения с военной службы (без учета время проезда на постоянное место проживания) был принят на работу на одни из указанных должностей в государственном или коммунальном учреждении здравоохранения;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним, согласно законодательству, сохранялось рабочее место (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула, вызванного незаконным увольнением или переводом на другую работу Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер выплаты, является трудовая книжка.
Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.
- Надбавка за выслугу лет осуществляется ежемесячно за фактически отработанное время. Установление надбавки за выслугу лет или изменение её размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты».

2.4. 4.При установлении среднему медицинскому персоналу надбавки за выслугу лет, в соответствии с подпунктами 2.4.2. пункта 2.4. настоящего Положения, надбавка работникам (кроме педагогических и научно-педагогических работников) за стаж непрерывной работы в системе образования, предусмотренная подпунктом 2.4.2 пункта 2.. настоящего Положения, данным работникам не устанавливается.

2. Пункты Положения не затронутые настоящим Изменением, остаются неизменными.

Изменение в Положение вступает в силу и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2020г.