Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ялтинская специальная (коррекционная) школа»
муниципального образования городской округ Ялта Республики Крым

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
Общего собрания работников
МБОУ «ЯС(К)Ш»
от «30» 08 2017 г.№ 7

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «ЯС(К)Ш»
_____ Н.Н. Бондаренко
Приказ от «30» 08 2017 г.№ 86

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ялтинская специальная(коррекционная) школа» МБОУ»ЯС(К)Ш»

Рег № 314

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1.Настоящее положение об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ялтинская специальная (коррекционная) школа » (далее - Школа), разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ (с изменениями), действующим трудовым законодательством РФ .

1.2.Общее собрание работников Школы является коллегиальным органом управления школой (далее - Общее собрание).

1.3.Общее собрание создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления и для принятия коллегиальных решений, важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива школы в соответствии с действующим законодательством.

1.4.Настоящее Положение об общем собрании работников МБОУ» ЯС(К)Ш» (далее - Положение) принимается на общем собрании работников Школы, имеющим право вносить в него изменения и дополнения, и утверждается приказом директора Школы.

1.4.Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность школы.

2. ПОЛНОМОЧИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1.Общее собрание работников осуществляет общее руководство Школы в рамках установленной компетенции.

2.2.Общее собрание:

2.2.1. избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

2.2.2.определяет тайным голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Школы (ст. 37 ТК РФ) .

3.ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Школы. О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники.

3.2. Члены Общего собрания имеют право:

3.2.1. вносить предложения по корректировке плана мероприятий Школы, по совершенствованию работы Школы, по развитию материальной базы;

3.2.2. присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательного процесса на заседаниях

педагогического совета;
3.2.3.заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления;
3.2.4. участвовать в организации и проведении различных мероприятий Школы;
3.2.5. совместно с директором Школы готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Школы.
3.3. Общее собрание несет ответственность:
3.3.1.за соблюдение в процессе осуществления школой уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;
3.3.2.за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;
3.3.3.за педагогически целесообразный выбор и реализацию в полном объеме адаптированных общеобразовательных программ в соответствии с учебным планом и календарным графиком, качеством образования своих выпускников, соответствие образования федеральным государственным образовательным стандартам обучающихся с ОВЗ и Адаптированной Образовательной программе Школы;
3.3.4.за жизнь и здоровье обучающихся и работников Школы во время образовательного процесса;
3.3.5.за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;
3.3.6.за развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления в Школе;
3.3.7.за упрочение авторитета и имиджа Школы.

4.ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1.Общее собрание:
4.2.обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка школы;
4.3.обсуждает вопросы трудовой дисциплины в Школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Школы;
4.4.обсуждает и рекомендует к утверждению Положение об оплате труда работников школы;
4.5.рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;
4.6.вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
4.7.определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Школы;
4.8.принимает решение о представлении работников за высокие результаты в работе государственными и отраслевыми наградами;
4.9.вносит предложения в договор о взаимоотношениях между работниками и работодателем, в соответствии с законодательством РФ;
4.10.знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и

муниципальными органами деятельности школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
4.11.при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) учащихся, решения управляющего совета Школы;
4.12.в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности трудового коллектива. Принимает меры по защите чести , достоинства и профессиональной репутации работников Школы.

5.СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1.В состав общего собрания входят все работники Школы.
5.2 .На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
5.3. Руководит общим собранием Председатель - директор Школы. Открытым голосованием избирается секретарь сроком на один учебный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
5.3. Председатель общего собрания:
-организует деятельность общего собрания;
-организует подготовку и проведение заседания;
-определяет повестку дня;
-контролирует выполнение решений.
5.4. Общее собрание собирается не реже 2 раза в календарный год.
5.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 3\4 членов трудового коллектива.
5.6. Решение общего собрания по другим вопросам принимается открытым голосованием. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 3\4 присутствующих.
5.7. Решение общего собрания обязательно для исполнения всех членов трудового коллектива.

6.ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

6.1.Заседания общего собрания оформляются протоколом.
6.2. В книге протоколов фиксируются:
-дата проведения;
-количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

-приглашенные (Ф.И.О. должность);
-повестка дня;
-ход обсуждения вопросов;
-предложения, рекомендация, замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
-решения;
6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания;
6.4.Нумерация протоколов ведется от начала календарного года;
6.5. Книга протоколов общего собрания нумеруется, прошнуровывается и скрепляется подписью директора школы и печатью;
6.6.Книга протоколов общего собрания включается в номенклатуру учреждения;

Пронумеровано, прошито
и скреплено печатью 5
() листов