

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Ялтинская специальная (коррекционная) школа»  
муниципального образования городской округ Ялта Республики Крым**

СОГЛАСОВАНО  
Протокол заседания  
Общего собрания работников  
МБОУ «ЯС(К)Ш»  
от « 30 » 08 20 17 г. № 7

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «ЯС(К)Ш»

  
Н.Н. Бондаренко  
Приказ от « 30 » 08 20 17 г. № 86

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об общем собрании работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Ялтинская специальная(коррекционная) школа» МБОУ«ЯС(К)Ш»  
Пер № 314**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Яттинская специальная (коррекционная) школа» (далее - Школа), разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ (с изменениями), действующим трудовым законодательством РФ.

1.2. Общее собрание работников Школы является коллегиальным органом управления школой (далее - Общее собрание).

1.3. Общее собрание создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления и для принятия коллегиальных решений, важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива школы в соответствии с действующим законодательством.

1.4. Настоящее Положение об общем собрании работников МБОУ «ЯС(К)Ш» (далее - Положение) принимается на общем собрании работников Школы, имеющим право вносить в него изменения и дополнения, и утверждается приказом директора Школы.

1.4. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность школы.

## 2. ПОЛНОМОЧИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание работников осуществляет общее руководство Школы в рамках установленной компетенции.

2.2. Общее собрание:

2.2.1. избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

2.2.2. определяет тайным голосованием первичную профсоюзную

организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Школы (ст. 37 ТК РФ).

## 3. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Школы. О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники.

3.2. Члены Общего собрания имеют право:

3.2.1. вносить предложения по корректировке плана мероприятий Школы, по совершенствованию работы Школы, по развитию материальной базы;

3.2.2. присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательного процесса на заседаниях

педагогического совета;

3.2.3. заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления;

3.2.4. участвовать в организации и проведении различных мероприятий Школы;

3.2.5. совместно с директором Школы готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Школы.

3.3. Общее собрание несет ответственность:

3.3.1. за соблюдение в процессе осуществления школой уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;

3.3.2. за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;

3.3.3. за педагогически целесообразный выбор и реализацию в полном объеме адаптированных общеобразовательных программ в соответствии с учебным планом и календарным графиком, качеством образования своих выпускников, соответствие образования федеральным государственным образовательным стандартам обучающихся с ОВЗ и Адаптированной Образовательной программе Школы;

3.3.4. за жизнь и здоровье обучающихся и работников Школы во время образовательного процесса;

3.3.5. за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;

3.3.6. за развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления в Школе;

3.3.7. за упрочение авторитета и имиджа Школы.

#### 4. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание:

4.2. обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка школы;

4.3. обсуждает вопросы трудовой дисциплины в Школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Школы;

4.4. обсуждает и рекомендует к утверждению Положение об оплате труда работников школы;

4.5. рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;

4.6. вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

4.7. определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Школы;

4.8. принимает решение о представлении работников за высокие результаты в работе государственными и отраслевыми наградами;

4.9. вносит предложения в договор о взаимоотношениях между работниками и работодателем, в соответствии с законодательством РФ;

4.10. знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и

муниципальными органами деятельности школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

4.11. при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) учащихся, решения управляющего совета Школы;

4.12. в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности трудового коллектива. Принимает меры по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Школы.

## **5. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

5.1. В состав общего собрания входят все работники Школы.

5.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Руководит общим собранием Председатель - директор Школы. Открытым голосованием избирается секретарь сроком на один учебный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание собирается не реже 2 раза в календарный год.

5.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее <sup>3/4</sup> членов трудового коллектива.

5.6. Решение общего собрания по другим вопросам принимается открытым голосованием. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее  $3/4$  присутствующих.

5.7. Решение общего собрания обязательно для исполнения всех членов трудового коллектива.

## **6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

6.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные ( Ф.И.О. должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендация, замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решения;

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания;

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года;

6.5. Книга протоколов общего собрания нумеруется, прошнуровывается и скрепляется подписью директора школы и печатью;

6.6. Книга протоколов общего собрания включается в номенклатуру учреждения;

Пронумеровано, прошито  
и скреплено печатью 5

... ) листов



Известия:

0.1. Книга провозглашена... (faint text)

0.2. Книга провозглашена... (faint text)

0.3. Протокол... (faint text)

0.4. Протокол... (faint text)

0.5. Протокол... (faint text)

0.6. Протокол... (faint text)

