**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №12 «БЕРЁЗКА» ГОРОДА БАХЧИСАРАЙ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

ул.Мира, 3-г, г.Бахчисарай, 298400, тел.(06554) 5-21-82
E-mail: galina_chigareva@mail.ru

| | |
|---|---|
| Утверждено с учетом мнения<br>Профсоюзного комитета ДОУ<br>Протокол от 23.09.2019 №27/1 | Утверждено:<br>Заведующий МБДОУ «ДС №12<br>«Берёзка» г. Бахчисарай РК<br>Г.К.Чигарева<br>Приказ № 91/1 -ОД |
| Председатель ПК | |

МБДОУ "ДС №12 " БЕРЁЗКА" Г. БАХЧИСАРАЙ
Подписан: МБДОУ "ДС №12 "БЕРЁЗКА" Г. БАХЧИСАРАЙ
DN: OID.1.2.840.113549.1.9.2=9104004310-910401001-018252614970, E=galina_chigareva@mail.ru, ИНН=009104004310, СНИЛС=18252614970, ОГРН=1159102041560, T=Заведующий, O=" МБДОУ ""ДС №12 ""БЕРЁЗКА"" Г. БАХЧИСАРАЙ", STREET="УЛ МИРА, ДОМ 3Г", L=Бахчисарай, S=91 Республика Крым, C=RU, G=Галина Кирилловна, SN=Чигарева, CN=" МБДОУ ""ДС №12 ""БЕРЁЗКА"" Г. БАХЧИСАРАЙ"
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2021.10.11 16:45:59+03'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.1

# ПОЛОЖЕНИЕ
## о молодом специалисте

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 20 августа 2019 года «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2014 года № 658»; постановлением администрации Бахчисарайского района Республики Крым от 19.09.2019 года «О внесении изменений в постановление администрации Бахчисарайского района Республики Крым от 14.04.2015 № 159 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций Бахчисарайского района, и структурных подразделений отдела образования администрации Бахчисарайского района Республики Крым»; постановлением администрации Бахчисарайского района Республики Крым от 25.03.2019 № 156 «О внесении изменений в постановление администрации Бахчисарайского района от 14.04.2015 № 159».

1.2.Настоящее положение разработано в целях привлечения к трудоустройству в Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 1 «Улыбка» города Бахчисарай Республики Крым (далее – ДОУ) молодых педагогических работников, их адаптации и расширения возможностей профессионального развития.

1.3. Настоящее Положение определяет статус молодого специалиста.

### 2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам относятся педагогические работники ДОУ в возрасте до 35 лет впервые получившим документы государственного образца о соответствующем уровне образования и впервые поступившим на работу по педагогической должности:

- получившие диплом о высшем образовании (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру);
- получившие диплом о среднем профессиональном образовании, подтверждающий

присвоение квалификации по специальности;

- получившие диплом бакалавра и обучающиеся в магистратуре;
- получившие диплом магистра и обучающиеся в аспирантуре;
- окончившие аспирантуру.

2.2. Обязательным требованием для присвоения статуса молодого специалиста является трудоустройство в образовательную организацию:

- после окончания обучения не позднее одного года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования;
- либо поступившим в течение одного года после получения диплома бакалавра и обучающимся в магистратуре по программам высшего образования по соответствующему профилю деятельности;
- либо в течение одного года после получения диплома магистра и обучающимся в аспирантуре по программам высшего образования по соответствующему профилю деятельности.

2.3. Осуществление трудовой деятельности в иных организациях в период обучения и до даты трудоустройства в ДОУ (при условии соблюдения установленных настоящим Положением сроков трудоустройства) и работа в образовательной организации до возникновения права на присвоение статуса (окончания обучения в образовательной организации) не может являться основанием для отказа в присвоении выпускнику статуса молодого специалиста.

2.4. Выпускники принимаются на работу в образовательную организацию с учетом уровня образования, специальности и квалификации по образованию в соответствии с квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

2.5. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника со дня заключения трудового договора с ДОУ на основании приказа о присвоении статуса молодого специалиста.

Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет, но не далее достижения молодым специалистом возраста 35 лет.

В случае увольнения молодого специалиста из одной образовательной организации и поступления на работу в другую статус за ним сохраняется, период его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста подтверждается справкой с предыдущего места работы.

Работодатель имеет право самостоятельно запросить с предыдущего места работы копию документа, подтверждающего присвоение статуса молодого специалиста.

Если выпускник после окончания обучения не имел возможности трудоустроиться в образовательную организацию по причине призыва на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы (в том числе направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу) или беременности и рождения ребенка, то статус молодого специалиста присваивается при условии трудоустройства образовательную организацию в течение 3 месяцев по окончании службы и не позднее 3 месяцев после достижения ребенком возраста 3 лет соответственно. При этом обязательным условием для присвоения статуса молодого специалиста является отсутствие трудовой деятельности выпускника в указанном периоде.

2.6. Статус молодого специалиста может быть однократно продлен, но не более чем на 3 года и до достижения молодым специалистом возраста 35 лет, в случае:

- призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направления по основному месту работы на стажировку или обучение с отрывом от производства;
- трудоустройства в течение 3 месяцев после окончания обучения в очной магистратуре или аспирантуре, если ранее молодой специалист был уволен из образовательной организации

по собственному желанию, обусловленному невозможностью продолжения им работы (зачисление в соответствующую образовательную организацию);

- длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности, в том числе по причине беременности и родов;

- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

2.7. Статус молодого специалиста не может быть присвоен или продлен работнику (выпускнику), принявшему решение о прохождении военной службы по контракту, после или во время получения им соответствующего уровня высшего образования.

2.8. Статус молодого специалиста утрачивается в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 и 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.9. Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.