

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО МБУ ДО
«СШОР по легкой атлетике № 2»

И.Н. Агапова

«23» октября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО
«СШОР по легкой атлетике № 2»



Е.Б. Трусов

«23» октября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа по легкой атлетике № 2 муниципального образования
городской округ Симферополь Республики Крым»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа по легкой атлетике № 2 муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым» (далее – Спортивная школа, Положение), подведомственного муниципальному казенному учреждению Управление молодежи, спорта и туризма Администрации города Симферополя Республики Крым (далее - управление), определяет единый порядок и условия оплаты труда работников Спортивной школы.

1.2. Система оплаты труда Спортивной школы устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, Администрации города Симферополя Республики Крым и с учетом:

- приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15.08.2011 № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта»;

- приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного решением сессии Симферопольского городского совета №616;
- перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного решением сессии Симферопольского городского совета №616;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с нормами трудового законодательства и настоящего Положения.

1.3. Штатное расписание Спортивной школы утверждается руководителем и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих. Перечень должностей работников Спортивной школы, относимых к основному персоналу, представлен в Приложении 3 к настоящему Положению.

1.4. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Спортивной школы.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Спортивной школы подлежат индексации в порядке и в сроки, определяемые правовыми актами муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.

При индексации окладов (должностных окладов), ставок заработной платы их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника Спортивной школы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор. Оплата труда работников осуществляется за фактически отработанное время, исходя из установленного должностного оклада с учетом повышений должностного оклада (таблица 3 а), доплат и надбавок, предусмотренных настоящим Положением.

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.7. Месячная заработная плата работников Спортивной школы, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.8. Руководитель Спортивной школы несет ответственность за обеспечение соблюдения требований настоящего Положения, своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников согласно законодательству Российской Федерации и Республики Крым.

1.9. Фонд оплаты труда работников Спортивной школы формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.10. Предельная доля расходов средств бюджета на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда, не может превышать 40% фонда оплаты труда. Сотрудники Центра ГТО не входят расчеты в качестве административно-управленческого или вспомогательного персонала Спортивной школы, а являются отдельным подразделением.

1.11. Введение в штатное расписание Спортивной школы педагогических работников возможно при наличии лицензии на право ведения образовательной деятельности.

Спортивная школа может принять на работу врача по спортивной медицине в штат, предварительно получив соответствующую лицензию, и (или) заключить договор с медицинской организацией, имеющей данную лицензию.

1.12. Оплата труда педагогических работников (за исключением тренеров-преподавателей), медицинских работников, Спортивной школы, осуществляется согласно условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы.

1.13. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и образовательные общеразвивающие программы (спортивно-оздоровительный этап), устанавливается норма часов за ставку заработной платы 24 часа, в том числе непосредственно тренерско-преподавательской работы 18 часов в неделю.

За тренерско-преподавательскую работу, выполняемую тренером-преподавателем с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерско-преподавательской работы.

Тренерам, не являющимся педагогическими работниками, норма часов за ставку заработной платы устанавливается 24 часа в неделю.

2. Порядок, условия и особенности оплаты труда тренерского состава

2.1. Система оплаты труда работников Спортивной школы включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Под окладом (должностным окладом) понимается фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Система оплаты труда работников Спортивной школы устанавливается, изменяется с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- профессиональных квалификационных групп;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- примерных положений об оплате труда работников Спортивной школы;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

2.3. Минимальные размеры должностных окладов (ставок) работников физической культуры и спорта определяются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (таблица 1).

Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада (ставки), рублей
1	2	3
I группа	1 квалификационный уровень	9996
	2 квалификационный уровень	10023
II группа	1 квалификационный уровень	10171
	2 квалификационный уровень	10276
	3 квалификационный уровень	10558
III группа	1 квалификационный уровень	10759
	2 квалификационный уровень	14031
IV группа		16972

2.3.1. Размеры должностных (базовых) окладов тренеров-преподавателей определяются в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (таблица 1 а).

Таблица 1 а.

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного (базового) оклада (ставки), рублей
2-й квалификационный уровень	тренер-преподаватель	15216
	инструктор-методист, инструктор-методист центра ГТО	
3-й квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель	15226
	старший инструктор-методист	

2.3.2. Размеры должностных (базовых) окладов (ставок) тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре определяются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (таблица 1 б).

Таблица 1 б.

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного (базового) оклада (ставки), рублей
2-й квалификационный уровень	тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, инструктор-методист по адаптивной физической культуре	15216
3-й квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	15226

2.4. Для расчета заработной платы тренерскому составу руководитель Спортивной школы ежегодно на начало учебного и календарного года проводит тарификацию и утверждает тарификационные списки с расшифровками согласно приложениям 1, 2 к настоящему Положению.

2.5. Определение уровня образования при установлении размеров должностных

(базовых) окладов (ставок) тренеров и тренеров-преподавателей (далее - тренерского состава) осуществляется в следующем порядке.

Уровень образования тренерского состава при установлении размеров должностных (базовых) окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов государственного образца о соответствующем образовании.

Тренерскому составу, получившему документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение высшего образования, размеры должностных (базовых) окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а тренерскому составу, получившему документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение среднего профессионального образования, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у тренерского состава диплома специалиста, магистра является основанием для установления им размеров должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

2.6. Тренерский состав, не имеющий специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающий достаточным практическим опытом и выполняющий качественно и в полном объеме возложенные на него должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Спортивной школы назначается руководителем на соответствующие должности так же, как и тренерский состав, имеющий специальную подготовку и стаж работы.

2.7. Оплата труда тренерского состава включает в себя должностные (базовые) оклады (ставки) с учетом «почасового» или «подушевого» методов расчета оплаты труда по этапам подготовки (Оэ), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам) (таблица 5), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

При «почасовом» методе расчет должностного оклада (До) производится по формуле:

$$\text{До} = \text{Об} \times \text{Кн} / \text{Кс}, \text{ где:}$$

Об - базовый оклад по должности, предусмотренный данным нормативным актом в последней действующей редакции;

Кн - количество часов в неделю, проводимых тренером (тренером-преподавателем) учебно-тренировочных (учебных) занятий согласно утвержденному в учреждении графику (расписанию) тренировочных занятий;

Кс - количество часов в неделю, проводимых тренером (тренером-преподавателем) на одну ставку.

При «подушевом» методе расчет должностного оклада (До) производится по формуле:

$$\text{До} = \text{Об} \times (n_1 \times k_1 \times v_1 + n_2 \times k_2 \times v_2 + \dots + n_n \times k_n \times v_n) / 100 \times \text{Кс}, \text{ где:}$$

Об - базовый оклад по должности, предусмотренный локальными нормативными актами учреждения;

$n_1, n_2, \dots, n_n$ - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки;

$k_1, k_2, \dots, k_n$ - расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена по каждому

этапу (периоду) подготовки (таблица 2);

$v_1, v_2, \dots, v_n$ - коэффициенты участия тренера (тренера-преподавателя) в реализации тренировочного (учебного) плана, являющегося соотношением установленного работнику объема работы со спортсменами по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель, равный 1);

K_s - расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины).

При «групповом» методе расчет должностного оклада ($Д_о$) производится по формуле:

$Д_о = Об \times (g_1 \times r_1 \times v_1 + g_2 \times r_2 \times v_2 + \dots + g_n \times r_n \times v_n) \times K_s$, где:

$Об$ - базовый оклад по должности, предусмотренный локальными нормативными актами учреждения;

$g_1, g_2, \dots, g_n$ - количество групп подготовки по каждому этапу (периоду) подготовки;

$r_1, r_2, \dots, r_n$ - расчетные нормативы за работу с группой по каждому этапу (периоду) подготовки;

$v_1, v_2, \dots, v_n$ - коэффициенты участия тренера (тренера-преподавателя) в реализации тренировочного (учебного) плана, являющегося соотношением установленного работнику объема работы с группами по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель, равный 1);

K_s - расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины).

Рекомендуемые размеры расчетных нормативов за подготовку одного спортсмена и для работы с группой приведены в таблице 2.

Таблица 2

Рекомендуемые размеры расчетных нормативов за подготовку одного спортсмена и для работы с группой

Сокращения, используемые в таблице 2:

- СО - спортивно-оздоровительный этап;
- НП - этап начальной подготовки;
- Т(СС) - тренировочный этап (этап спортивной специализации);
- ССМ - этап совершенствования спортивного мастерства;
- ВСМ - этап высшего спортивного мастерства.

Этап спортивной подготовки	Период	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальный объем тренировок занятий в группе (подгруппе), часов в неделю	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена	Минимально допустимый объем нагрузки из расчета ставки (равный коэффициенту при почасовом методе расчета) - расчетные нормативы для работы с группой	Минимальное количество спортсменов при «подушечном» методе, уравнивающее оплату труда с почасовым методом расчета (для сравнения), человек
ВСМ	Весь период	8	32	39	1,78	5
ССМ	Весь период	10	24	24	1,33	6
Т(СС)	Углубленной специализации (Т-2)	12	18	15	1,00	7
	Начальной специализации (Т-1)	14	12	9	0,67	7
НП	Свыше года (НП-2)	20	8	6	0,44	7
	До одного года (НП-1)	25	6	3	0,33	11
СО	Весь период	30	6	2,2	0,33	15

Рекомендуемый расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины) (R_s) (кроме указанных ниже) - 1,0.

Для базовых видов спорта (кроме командных игровых) - 1,1.

Для командных игровых видов спорта, являющихся базовыми, - 0,9.

Для командных игровых видов спорта, не являющихся базовыми, - 0,8.

Для видов спорта (спортивных дисциплин) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в Республике Крым - от 0,8 до 0,5.

Уровень соревновательной конкуренции рекомендуется определять по одному или нескольким следующим показателям:

- отсутствие более двух лет Чемпионата (первенства) Республики Крым по данному виду спорта (спортивной дисциплине);

- в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном уровне или межмуниципальном уровне принимает участие недостаточное количество участников для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта, спортивной дисциплине;

- в течение более трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня и (или) уровня Республики Крым не выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по данному виду спорта (спортивной дисциплине).

3. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей

3.1. Заработная плата руководителя Спортивной школы, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

3.2. Условия оплаты труда руководителя Спортивной школы устанавливаются учредителем в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.3. Должностной оклад руководителя Спортивной школы составляет 33 500 рублей. Должностной оклад руководителя в трудовом договоре устанавливается в фиксированном размере с учетом применения критериев оценки деятельности руководителей учреждений для установления повышающего коэффициента сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. С целью определения должностного оклада руководителя Спортивной школы повышающий коэффициент сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, устанавливается согласно таблице 3а. Повышение образует новый должностной оклад, на который начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты.

Таблица 3 а

**Критерии оценки деятельности руководителей учреждений для установления
повышающего коэффициента сложности, важности выполняемой работы,
степени самостоятельности и ответственности при выполнении
поставленных задач при определении должностного оклада руководителей
учреждений**

Показатели для установления коэффициента	Условия установления коэффициента	Коэффициент принятый за показатель (% / К)	Подтверждающие документы *
1. Количество занимающихся (обучающихся) в группах спортивной подготовки	менее 200 чел.	-10%	информационно-аналитическая справка, содержащая информацию из утвержденного муниципального задания для учреждения
	более 300 чел.	10%	
	более 500 чел.	20%	
	более 1000 чел.	30%	
2. Количество занимающихся (обучающихся) в группах физической подготовки	от 100 до 300 чел.	10%	информационно-аналитическая справка, содержащая информацию из сводных планов комплектования, утвержденных к бюджету на текущий год. Статистический отчет по форме 1-ФК для учреждения, не осуществляющего спортивную подготовку
3. Наличие более 1 вида спорта	наличие	10%	Информационно-аналитическая справка
4. Специфика управления учреждением, осуществляющим дополнительную образовательную деятельность по спортивной подготовке, имеющим статус олимпийского резерва	наличие	10%	Статус олимпийского резерва определяется наличием наименования учреждения в Приказе Министерства спорта Российской Федерации от 17.10.2022 № 823 «Об утверждении списка организаций, осуществляющих спортивную

			подготовку, соответствующих условиям использования в своем наименовании слова «олимпийский», «паралимпийский» и «сурдлимпийский» или образованных на его основе слов и словосочетаний»
5. Наличие сертифицированных спортивных объектов, внесенных во всероссийский реестр спортивных сооружений/отдельно стоящих зданий и сооружений/плоскостных спортивных сооружений	наличие	10%	информационно-аналитическая справка, выписка с баланса
6. Наличие спортивных объектов, требующих специального технического обслуживания/Наличие сложного инженерно-технического оборудования, необходимого для полноценного (круглогодичного) функционирования объекта спорта/Участие в реализации ВФСК «ГТО» по соглашению с учреждением, на базе которого создан центр тестирования по выполнению нормативов испытаний (тестов) ВФСК «ГТО» / Организация мероприятий по подготовке спортивных сборных команд (как отдельная муниципальная работа)	наличие	1,3	информационно-аналитическая справка

Примечание:

* - подтверждающие документы предоставляются учреждением в виде информационно-аналитической справки со сведениями по состоянию на первое число месяца, в котором готовится информация для установления должностного оклада. Информация готовится не позднее чем за месяц до даты планируемого пересмотра должностного оклада.

По решению учредителя руководителю Спортивной школы, имеющему большой опыт профессиональной деятельности, высокое профессиональное мастерство, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора в соответствии с настоящим Положением.

3.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю Спортивной школы устанавливаются учредителем в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы вверенного учреждения на основании соответствующего приказа учредителя.

3.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя Спортивной школы, его заместителей в пределах экономии по фонду оплаты труда в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Крым.

3.6. Должностные оклады заместителей руководителей Спортивной школы устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителя на основании соответствующего приказа учредителя.

3.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Спортивной школы рекомендуется устанавливать с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем Спортивной школы.

3.8. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера руководителю, его заместителям устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Спортивной школы, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

3.9. Экономия фонда оплаты труда может быть использована на материальную помощь на основании личного заявления руководителя в соответствии с коллективным договором или иным локальным нормативным актом Спортивной школы. Решение об оказании материальной помощи руководителю и ее конкретных размерах принимает начальник муниципального казенного учреждения Управление молодежи, спорта и туризма Администрации города Симферополя Республики Крым.

3.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Спортивной школы (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 6.

3.11. Несоблюдение установленного пунктом 3.10 настоящего Положения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников Спортивной школы, а также иные основания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и трудовым договором, являются основаниями прекращения трудового договора с руководителем учреждения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих

4.1. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, определяются в соответствии с профессиональными квалификационными группами общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (таблица 3).

Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы должностей

Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада (ставки), рублей	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих
I группа	1 квалификационный уровень	9984
II группа	1 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего образования	10171
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	10103
	2 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего образования	10276
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	10198
	3 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего образования	10359
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	10290

	4 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего образования	10465
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	10384
	5 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего образования	10558
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	10491
III группа	1 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего образования и среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	10759
	2 квалификационный уровень	11426
	3 квалификационный уровень	12027
	4 квалификационный уровень	12962
	5 квалификационный уровень	14031
IV группа	1 квалификационный уровень	14968
	2 квалификационный уровень	15903
	3 квалификационный уровень	16972

4.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-15 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

4.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, оклады (ставки) устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) (таблица 4).

Таблица 4

Оклады (ставки) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Разряд работ ЕТКС	Оклад, рублей
1 разряд	8459
2 разряд	9466
3 разряд	9626
4 разряд	9797
5 разряд	9976
6 разряд	10165
7 разряд	10460
8 разряд	10502

5.1. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

5.2. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

6. Компенсационные выплаты

6.1. Персональные надбавки к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются работникам Спортивной школы с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

6.2. Персональные надбавки к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

6.3. Решения о введении соответствующих надбавок принимаются Спортивной школой с учетом обеспеченности финансовыми средствами.

6.4. Оплата труда работников Спортивной школы, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в размере 4% от оклада (должностного оклада) по результатам специальной оценки рабочих мест по

условиям труда. Если по итогам специальной оценки рабочих мест по условиям труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

6.5. Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Данные о продолжительности сверхурочной работы отражаются в табелях учета рабочего времени.

Повышенная оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера.

6.6. Доплата за работу в ночное время. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителю Спортивной школы при разработке проектов локальных нормативных актов, коллективного договора, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20% оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6.7. Руководитель Спортивной школы по согласованию с представительным органом работников могут устанавливать ненормированный рабочий день для водителей легковых автомобилей и других транспортных средств с доплатой до 25 процентов должностного оклада. Доплата выплачивается пропорционально отработанному времени.

6.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров частей заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6.9. Работникам Спортивной школы могут устанавливаться доплаты к должностным окладам за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и не может превышать 30%.

6.10. Для выполнения работ, связанных с временным расширением зоны обслуживания или увеличением объема работ, оказываемых услуг, Спортивная школа вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора, оплата труда которых осуществляется за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7. Стимулирующие выплаты

7.1. Установление надбавок к должностным окладам, ставкам работников Спортивной школы, имеющих ученую степень (кандидат, доктор наук) по занимаемым должностям, а также надбавки за наличие квалификационной

категории (кроме тренерского состава) осуществляется в положении об оплате труда работников Спортивной школы согласно условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Спортивной школы, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Работникам Спортивной школы рекомендуется устанавливать также следующие виды выплат стимулирующего характера (с учетом особенностей оплаты труда тренерского состава):

7.1.1. За качество выполняемых работ:

- надбавка за наличие квалификационной категории;
- премия за образцовое выполнение муниципального задания;

7.1.2. За интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

7.1.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы;

7.1.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

7.2. Выплаты за качество выполняемых работ (надбавка за наличие квалификационной категории, премия за образцовое выполнение муниципального задания). Выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Спортивной школы, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

7.2.1. Надбавка за наличие квалификационной категории предусматривает включение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам рекомендуется устанавливать на определенный период времени в течение соответствующего календарного года или на более длительный срок, например, олимпийский цикл - 4 года.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников не предполагает образование нового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника и не рекомендуется учитывать при начислении стимулирующих и компенсационных выплат. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой считается целесообразным складывать, а не перемножать.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки работы тренерского состава за высокие результаты работы.

Размер надбавок за наличие квалификационной категории по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы рекомендуется определять путем

умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической тренерской (педагогической - для тренеров-преподавателей) нагрузки на повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры коэффициента квалификации тренеров (тренеров-преподавателей) и других специалистов (административно-управленческий и вспомогательный персонал) приведены в таблице 5.

Таблица 5

Размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию

Уровень квалификации	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
Высшая квалификационная категория	до 0,8
Первая квалификационная категория	до 0,5
Вторая квалификационная категория	до 0,3

Надбавка за спортивный разряд (спортивное звание) по должностям: спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий устанавливается в зависимости от наличия спортивного разряда (спортивного звания). Рекомендуемые размеры коэффициентов приведены в таблице 6.

Таблица 6

Рекомендуемые размеры коэффициента надбавки за спортивный разряд (спортивное звание) для должностей спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий (к окладу)

Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований
До 1	До 1,5	До 2	До 3

Периодичность осуществления мероприятий по повышению квалификации тренерского состава и других специалистов работников дополнительного образования и дополнительного профессионального образования рекомендуется следующая:

- для педагогических работников - не реже одного раза в три года;
- для специалистов, непосредственно участвующих в осуществлении дополнительной образовательной программы спортивной подготовки, но не являющихся педагогическими работниками - не реже одного раза в четыре года;
- для руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и иных специалистов, не относящихся к основному персоналу - не реже одного раза в пять лет.

7.2.2. Размер премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливается руководителем Спортивной школы с учетом мнения представительного органа в пределах фонда оплаты труда и выполнения

муниципального задания, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Рекомендуемые размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания установлены таблицей 7.

Таблица 7.

Размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания

Наименование выплаты	Рекомендуемые размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР; за почетные спортивные звания: «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	50-100%
За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	40-50%
За спортивные звания: - «Мастер спорта России международного класса»; - «Гроссмейстер России»; - «Мастер спорта СССР международного класса»; - «Гроссмейстер СССР»	20-40%
За нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта»	20-40%
За награды и звания: - Мастер спорта России; - медаль Петра Лесгафта; - медаль Николая Озерова; - Почетная грамота Министерства спорта Российской Федерации; - Благодарность Министра спорта Российской Федерации; - заслуженный работник физической культуры и спорта Республики Крым	10-20%

Применение размеров премий за образцовое выполнение муниципального задания работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды Украины, определяется Федеральным законом от 21.07.2014 № 211-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в области физической культуры и спорта в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя».

7.2.3. Водителям автотранспортных средств устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ (за опыт и достижения - за классность) к

должностному окладу в следующих размерах: водителям II класса - 10%, водителям I класса - 25%. Надбавка начисляется за фактически отработанное время.

7.2.4. Выплаты за качество выполняемых работ предлагается производить в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности Спортивной школы:

- за своевременность и полноту выполняемых обязанностей;
- за соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;
- за личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением;
- за наличие положительных отзывов о работе;
- по итогам работы Спортивной школы, например: занятые с 1 по 6 места в официальном смотре-конкурсе по итогам года среди учреждений по профилю деятельности;
- за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий (более 10 мероприятий в год);
- за выполнение учреждением муниципального задания.

7.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

7.3.1. Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются за результативное участие в подготовке спортсмена в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр и иных значимых официальных международных спортивных соревнований.

Выплаты за высокие результаты работы осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Спортивной школы, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Рекомендуется устанавливать выплату за высокие результаты работы к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса как занимающегося в данном учреждении, осуществляющем спортивную подготовку, так и ранее проходившего подготовку либо переданного для дальнейшего прохождения в другое учреждение.

7.3.2. Выплата за интенсивность работы устанавливается работникам за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр, в значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях:

- тренерам (прежде всего первому тренеру), тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, старшим тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (далее - тренеры-преподаватели), ранее участвовавшим в подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе и в случаях перехода данного спортсмена в другое учреждение, осуществляющее спортивную подготовку, в течение 4 лет после передачи спортсмена для дальнейшего прохождения в другое учреждение или же другому тренеру в том же учреждении;

- заместителям руководителя, осуществляющего спортивную подготовку, непосредственно отвечающим за организацию подготовки спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

- иным специалистам (административно-управленческий и вспомогательный персонал), оказавшим практическую помощь тренерам, тренерам-преподавателям при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

Работникам, связанным с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере 20 процентов.

Тренерам, осуществляющим дополнительную образовательную программу спортивной подготовки, устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными в федеральных стандартах дополнительной образовательной программы спортивной подготовки по видам спорта.

В Спортивной школе при наличии в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слова «олимпийский», «паралимпийский», «сурдлимпийский» или образованные на их основе слова и словосочетания, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере 15 процентов.

7.3.3. Рекомендуемые размеры надбавки за интенсивность труда, которые устанавливаются работникам Спортивной школы, осуществляющим дополнительную образовательную программу спортивной подготовки, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса, приведены в таблице 8.

Рекомендуемые размеры надбавки за интенсивность труда

Показатель	Критерий	Размер стимулирующей выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) Республики Крым, федеральных округов	1-3 места	до 40
Победы на официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках Республики Крым, первенствах Республики Крым, других официальных спортивных соревнованиях Республики Крым, а также официальных спортивных соревнованиях муниципального, городского уровней	1-3 места	до 35

7.3.3.1. Тренерам (тренерам-преподавателям) - молодым специалистам, проявляющим профессиональную компетентность, ответственность, стремление к саморазвитию, осуществляющим дополнительную образовательную программу спортивной подготовки на начальном и тренировочном этапах, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в Спортивную школу, осуществляющие дополнительную образовательную программу спортивной подготовки, в течение первых 4 лет надбавку за интенсивность к окладу (должностному окладу) рекомендовано устанавливать в размере не более 50 процентов. Размер надбавки устанавливается руководителем в пределах фонда оплаты труда. Под молодым специалистом подразумевается сотрудник (тренер, тренер-преподаватель) в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее образование.

7.3.4. Рекомендуемые размеры выплаты - премии за высокие результаты работы, установленные работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды), приведены в таблице 9.

Таблица 9.

Рекомендуемые размеры премии за высокие результаты работы (работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды))

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера, тренера-преподавател я за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному (базовому) окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				тренерс кому составу	руководителям и иным специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
		2-3	до 160	до 16	до 8
		4-6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4
2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8
		2-3	до 100	до 10	до 5
		4-6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
5.	Прочие	1	до 60	до 6	до 3

официальные международны е спортивные соревнования	2-3	до 40	до 4	до 2
	4-6	до 20	до 2	до 1
	участие	-	-	-

2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно

1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
4.	Прочие межрегиональн ые и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 4	до 2
		2-3	до 20	до 2	до 1
		4-6	-	-	-
		участие	-	-	-

3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов

1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2

	места: на Чемпионате России; на Кубке России				
2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие			
4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 20	до 2	до 1
		4 - 6	-	-	-
		участие			

Рекомендуемый размер коэффициента для члена сборной команды Республики Крым - 5%.

Коэффициенты к окладам (должностным (базовым) окладам), ставкам заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Применение повышающего коэффициента к должностному окладу члена спортивной сборной команды Республики Крым не образует нового оклада и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Спортсменам - членам сборной команды Республики Крым устанавливается повышающий коэффициент по результатам официальных международных спортивных соревнований дифференцированно.

Тренерскому составу предлагается также устанавливать выплаты - премии за высокие результаты работы в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки работы тренерского состава за высокие результаты работы, указанными в таблице 10.

Таблица 10

Рекомендуемые критерии оценки работы тренерского состава за высокие результаты работы

№ п/п	Критерии оценки работы тренерского состава за высокие результаты работы	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада)
Критерии оценки работы тренерского состава на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки		
1	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе)	10
2	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	10
на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
3	Результаты участия занимающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
4	Передача спортсменов в училище олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	20
5	Включение спортсменов в состав спортивных сборных команд Республики Крым (за каждого спортсмена)	5
6	Включение спортсменов в состав спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства		
7	Выполнение спортсменами индивидуальных планов спортивной подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	10

8	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее 80% зачисленных на этап подготовки)	20
9	Включение спортсменов в состав спортивных сборных команд Республики Крым (за каждого спортсмена)	5
10	Включение спортсменов в состав спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
11	Передача спортсменов в училища олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	20

7.4. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет. Выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

7.4.1. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет рекомендуется устанавливать в целях укрепления кадрового состава, сохранения преемственности и тренерских традиций.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет могут производиться работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и учреждениях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы приведены в таблице 11.

Надбавка за выслугу лет иным специалистам и служащим может выплачиваться в случае, если это предусмотрено локальным нормативным актом, за счет экономии фонда оплаты труда.

Таблица 11

Размеры выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

Показатель	Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы
свыше 3 лет	10
свыше 10 лет	20
свыше 20 лет	30

7.5. Премияльные выплаты по итогам работы.

7.5.1. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за установленный период. При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы следует учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы, выполнение показателей

муниципального задания;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью (тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка учреждения к новому тренировочному (спортивному) сезону, зимнему отопительному сезону и т.д.);
- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

Премирование работников Спортивной школы, осуществляющих спортивную подготовку, осуществляется по решению руководителя. Конкретный размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении.

Премиальные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах выделенного объема субсидий, поступающих в установленном порядке Спортивной школе из бюджета муниципального образования, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Премиальные выплаты по итогам работы рекомендуется осуществлять за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда на текущий год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

При премировании работников следует руководствоваться такими принципами, как:

- объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- прозрачность - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- справедливость - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель Спортивной школы несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Крым.

8.2. По должностям служащих (профессиям рабочих), кроме заместителей руководителя, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя Спортивной школы, но не больше, чем оклады руководителя.

9. Переходные положения

9.1. Устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением заработная плата работников Спортивной школы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников Спортивной школы, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

10. Выплаты социального характера

10.1. Экономия фонда оплаты труда может быть использована как на премирование работников, так и на осуществление выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление).

10.2. Порядок и условия осуществления выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление), устанавливаются локальными нормативными актами Спортивной школы или в коллективном договоре с учетом мнения представительного органа работников.

Приложение 1 к Положению
об оплате труда работников Муниципального
бюджетного учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа по легкой
атлетике №2 муниципального образования
городской округ Симферополь Республики
Крым»

Перечень
должностей работников Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная школа по легкой атлетике №2
муниципального образования городской округ Симферополь Республики
Крым», относимых к основному персоналу:

Тренер-преподаватель
Старший тренер-преподаватель
Инструктор-методист
Инструктор-методист центра ГТО
Врач
Медицинская сестра