

Приложение №1
к приказу МБДОУ №27
от «16» 12 2024 г. № 186

«СОГЛАСОВАНО»:
Председатель ППО МБДОУ №27
«Аленький цветочек»
г. Симферополя

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 27
«Аленький цветочек»
г. Симферополя

Н.А.Тищенко
Протокол № ____ от «__» ____ 20__ г.

Ю.Б. Веремья

ПРОГРАММА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 27 «АЛЕНЬКИЙ
ЦВЕТОЧЕК» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» НА 2025 ГОД

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящая программа Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №27 «Аленький цветочек» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым «Нулевой травматизм» на 2024 год (далее – Программа) разработана в соответствии с Политикой МБДОУ №27 «Аленький цветочек» г. Симферополя в области охраны труда, утвержденной приказом МБДОУ от 07 ноября 2018г. №133.

1.2. Программа устанавливает общие организационные мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников МБДОУ №27 «Аленький цветочек» г. Симферополя в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Срок действия данной Программы до 31 декабря 2025 года.

2. ЦЕЛИ.

2.1. Обеспечение безопасности, сохранения жизни и здоровья, работоспособности работников и воспитанников дошкольного учреждения в повседневной трудовой и воспитательно-образовательной деятельности.

2.2. Предотвращение несчастных случаев в МБДОУ №27 «Аленький цветочек» г. Симферополя.

3. ЗАДАЧИ.

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в МБДОУ №27 «Аленький цветочек» г. Симферополя.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. ПРИНЦИПЫ.

4.1. Обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников и воспитанников дошкольного учреждения путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшения здоровья, болезней и инцидентов;

4.2. Соблюдение соответствующих федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и законов и иных нормативных правовых актов Республики Крым в области охраны труда;

4.3. Систематическое обучение, повышение квалификации и проверка знаний работников по вопросам охраны труда;

4.4. Реализация идеи о том, что безопасность труда на каждом рабочем месте и в дошкольном учреждении в целом – дело всех и каждого.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ.

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.2. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.3 Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

5.1.4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.5. Выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.6. Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда

5.1.7. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.8. Внедрение нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы представлен в Приложении к программе.

Приложение
к программе Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №27
«Аленький цветочек» Муниципального
образования городской округ Симферополь
Республики Крым «Нулевой травматизм»
на 2025 год

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» НА 2025 ГОД

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок исполнения
1	2	3	4
1.	Организационные мероприятия		
1.1.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности МБДОУ №27 «Аленький цветочек» г. Симферополя	Заведующий, заместитель заведующего по хозяйственной работе	2025 год, постоянно
1.2.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Заведующий, заместитель заведующего по хозяйственной работе	2025 год, по мере необходимости
2.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций работников, положений, программ в сфере охраны труда, с целью реализации Политики МБДОУ №27 «Аленький цветочек» г. Симферополя в области охраны труда, распределения функций и обязанностей по охране труда	Заведующий, заместитель заведующего по хозяйственной работе	2025 год, по мере необходимости
3.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями и видами выполняемых работ	Заведующий, заместитель заведующего по хозяйственной работе	2025 год, по мере необходимости
4.	Обновление уголка по охране труда, поддержание его в актуальном состоянии	Заместитель заведующего по хозяйственной работе	2025 год, по мере необходимости
5.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки собраний, проводимых заведующим МБДОУ с заслушиванием ответственного по охране труда	Заведующий, собрание трудового коллектива	3 раза в год
6.	Обучение по охране труда	Заместитель заведующего по хозяйственной работе, комиссия по ОТ	2025 год

1	2	3	4
6.1.	Проведение вводного инструктажа	Ответственный по охране труда, заведующий МБДОУ	2025 год, по мере необходимости
6.2.	Проведение повторного инструктажа	Ответственный по охране труда, заведующий МБДОУ	2 раза в год
6.3.	Проведение внепланового инструктажа	Ответственный по охране труда, заведующий МБДОУ	По мере необходимости
6.4.	Проведение целевого инструктажа	Ответственный по охране труда, заведующий МБДОУ	По мере необходимости
6.5.	Организация обучения работников МБДОУ оказанию первой помощи пострадавшим	Заведующий, медицинская сестра (при наличии)	2 раза в год, по мере необходимости
7.	Организация обучения лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Заведующий	2025 год
8.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (при наличии финансирования)	Заведующий	2025 год
9.	Медицинские осмотры (обследования) работников МБДОУ	Заведующий, медицинская сестра (при наличии)	1 раз в год, по мере необходимости
9.1.	Составление контингента работников МБДОУ, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Заведующий, медицинская сестра (при наличии)	1 раз в год, по мере необходимости
9.2.	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров	Заведующий, медицинская сестра (при наличии)	1 раз в год, по мере необходимости
9.3.	Направление в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Заведующий, медицинская сестра (при наличии)	1 раз в год, по мере необходимости
10.	Внедрение нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда (при наличии финансирования)	Заведующий, заместитель заведующего по хозяйственной работе	2025 год
11.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Заведующий	2025 год, ежеквартально