



СОГЛАСОВАНО  
Председатель ППО  
МБДОУ №27 "Аленький цветочек"  
г. Симферополя  
М.П.  Н.А. Тищенко  
Протокол № 33  
« 28 » 05 2026г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий  
МБДОУ №27 "Аленький цветочек"  
г. Симферополя  
М.П.  Ю.Б.Веремьева  
Приказ № 98  
« 28 » 05 2026г.

ПРИНЯТО  
Общим собранием работников  
протокол № 3/2026  
« 28 » 05 2026г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА  
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД  
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №27 «АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ  
СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

Симферополь 2026

На основании Трудового кодекса Российской Федерации (ст. 128 ТК РФ), действующих Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №27 «Аленький цветочек» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, с целью соблюдения прав работников дошкольного учреждения, предусмотренных Конституцией Российской Федерации и Трудовым кодексом Российской Федерации внести в Правила внутреннего распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №27 «Аленький цветочек» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, утвержденные приказом от 22.02.2023г. №31 «Об утверждении Правил внутреннего распорядка МБДОУ №27 «Аленький цветочек» г. Симферополя» следующие изменения:

1. Изложить подпункт 2.1.7 пункта 2.1 раздела 2 Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:

«2.1.7. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

2. Изложить подпункт 2.1.9 пункта 2.1 раздела 2 Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:

«2.1.9. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора, условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы. В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной

специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором».

Изменения в Правила внутреннего распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №27 «Аленький цветочек» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым вступают в силу с момента их подписания.