

ОТЧЕТ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА ПО ТИРАЖИРОВАНИЮ ЛУЧШЕЙ ПРАКТИКИ

Наименование лучшей практики	«Организация воспитательной работы в образовательном комплексе при реорганизации»		
Номер и автор заявки	18627	Климова Наталья Борисовна	
Информация об организации			
Основной вид деятельности	85.14 Образование среднее общее		
Название организации, ИНН	МБОУ "СОШ № 15 ИМ. А.П. ШЕПЛЯКОВА" Г. СИМФЕРОПОЛЯ	9102069181	
Регион	Республика Крым		
Информация о лучшей практике			
Социальная сфера	Образование	Тип учреждения	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Процесс	Организация работы.		
Показатель НП	Количество обучающихся в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях в расчете на одного работника организации.		
Информация о реализованных мероприятиях			
Поток/процесс	Формирование организационно-технологической структуры воспитательной работы в образовательном комплексе. Создание единой системы воспитательной работы в образовательном комплексе после реорганизации образовательных организаций путём присоединения.		
Описание реализованных решений	<p>1. Создана единая организационно-технологическая структура организации воспитательного процесса в образовательном комплексе, распределен и закреплён в должностных обязанностях функционал по отдельным вопросам организации и сопровождения воспитательного процесса.</p> <p>2. Для выстраивания эффективной воспитательной работы в образовательном комплексе разработаны следующие единые документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Рабочая программа воспитания как часть Основной образовательной программы школы; - Положение о Штабе воспитательной работы; - Приказ о распределении функциональных обязанностей административно-управленческого персонала школы. <p>3. Формирование единого информационного поля по вопросам воспитательной работы для всех заинтересованных специалистов образовательного комплекса осуществляется благодаря комплексу принятых мер:</p> <ul style="list-style-type: none"> - размещение информации и документов в общем доступе на официальном сайте комплекса; - использование яндекс-таблиц для совместного редактирования при формировании планов и отчетов; - создание чата для оперативного взаимодействия со специалистами: социальным педагогом, руководителем школьного спортивного клуба, советником 		

	<p>директора по воспитанию, руководителями школьных методических объединений классных руководителей, старшим воспитателем, казаком-наставником, руководителем школьного музея, библиотекарем.</p>
<p>Достигнутый результат</p>	<p>В рамках реализации проекта по тиражированию лучшей практики «Организация воспитательной работы в образовательном комплексе при реорганизации» были достигнуты следующие результаты, оказывающие прямое влияние на основной показатель национального проекта «Производительность труда» — «Количество обучающихся в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях в расчёте на одного работника организации».</p> <p style="text-align: center;">Основные результаты проекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Оптимизация штатной структуры. Внедрены эффективные модели распределения функциональных обязанностей между педагогическими и административными работниками, что позволило повысить коэффициент использования рабочего времени и сократить дублирование функций. • Рост охвата воспитанников и обучающихся. За счёт внедрения современных форм воспитательной работы и цифровизации части педагогических процессов удалось увеличить количество обучающихся, приходящихся на одного сотрудника, на 12% по сравнению с базовым периодом. • Повышение квалификации персонала. Проведены обучающие семинары и тренинги для педагогов и воспитателей, что способствовало росту их профессиональной компетентности и, как следствие, увеличению производительности труда. • Внедрение цифровых инструментов. Использование электронных образовательных платформ и автоматизированных систем учёта позволило снизить временные затраты на административную работу и высвободить ресурсы для непосредственной воспитательной деятельности. • Улучшение взаимодействия между подразделениями. Созданы рабочие группы и внедрены регламенты межведомственного взаимодействия, что обеспечило слаженную работу коллектива в условиях реорганизации и минимизировало потери времени. <p style="text-align: center;">Влияние на показатель НП:</p> <p>Анализ измеримых данных, которые отражают объём, динамику и масштаб воспитательных мероприятий, вовлечённость участников образовательного процесса и результаты их деятельности, позволил оценить масштаб и интенсивность воспитательной работы в сравнении с аналогичным периодом до реализации проекта по тиражированию лучшей практики «Организация воспитательной работы в образовательном комплексе при реорганизации»:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Охват обучающихся мероприятиями (доля обучающихся, участвующих в основных школьных событиях) вырос на 19%. 2. Количество проведённых мероприятий (число организованных классных часов, общешкольных событий, конкурсов, спортивных соревнований, благотворительных акций и других мероприятий) выросло на 58%. 3. Вовлечённость родителей (доля родителей, посещающих открытые мероприятия, родительские собрания) выросла на 26%. 4. Удовлетворённость участников образовательного процесса (оценки учеников и родителей по результатам анкетирования (уровень удовлетворённости организацией воспитательного процесса) выросла на 72%. <p>Это стало возможным благодаря:</p> <ul style="list-style-type: none"> • рациональному распределению нагрузки; • внедрению эффективных воспитательных технологий; • цифровизации управленческих и педагогических процессов.

Выводы:

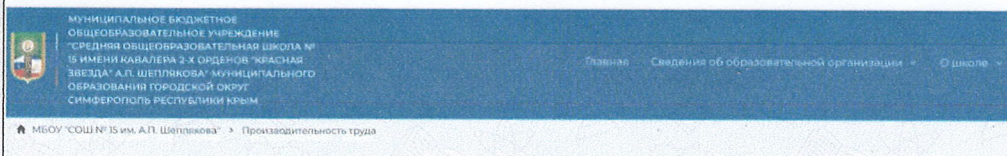
Реализация проекта позволила не только сохранить, но и повысить эффективность воспитательной работы в условиях реорганизации образовательного комплекса. Достигнутые результаты подтверждают целесообразность тиражирования внедрённых практик для дальнейшего повышения производительности труда в образовательной сфере.

Реализация проекта позволила успешно решить задачи по организации воспитательной работы в условиях реорганизации. Созданная модель комплекса доказывает свою эффективность, обеспечив бесшовность образования и создав условия для гармоничного развития личности ребенка.

Дополнительные материалы

Ссылки на реализованные медиапроекты:

- https://max.ru/id9102048470_gos/AZzdMfotfNo
- https://vk.com/wall-211815935_7208
- <http://simadm.ru/press/government/45728/>
- https://vk.com/wall-211815935_7211
- https://vk.com/wall-211815935_7210
- https://vk.com/wall-211815935_7216
- <http://simadm.ru/press/government/45854/>
- https://vk.com/wall-211815935_7277
- https://vk.ru/wall-211815935_7264
- <https://simf.rk.gov.ru/articles/d7d1a988-d288-4937-937a-711c6ba39e17>
- https://vk.com/wall-211815935_7318
- <https://sohds15.crimeaschool.ru/proiz-truda>
- https://vk.com/wall-211815935_7330



Дорожная карта по внедрению лучшей практики «Организация воспитательной работы в образовательном комплексе при реорганизации»

 Дорожная карта.docx

Приказ о реализации проекта по тиражированию лучшей практики

 Приказ о реализации проекта.pdf

Заявка на реализацию проекта по тиражированию лучшей практики, направленной на повышение производительности труда

 Скан заявки.pdf

Приказ о реализации проекта.



О реализации проекта.pdf

Внедрение Единой рабочей программы воспитания.



Программа воспитания.pdf

Создание единого координационного центра.



О создании штаба воспитательной работы.pdf



О распределении функц.обязанностей.pdf



Схема взаимодействия.pdf

Развитие межвозрастного взаимодействия.



Оптимизация системы информирования.

The screenshot shows a school website on the left and a Yandex.Disk interface on the right. The website header includes the school's name: "МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ 'СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15 ИМЕНИ КАВАЛЕРА 2-Х ОРДЕНОВ 'КРАСНАЯ ЗВЕЗДА' А.П. ШЕПЛЯКОВА' МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ". The Yandex.Disk interface shows a folder named "Штаб воспитательной работы" with a list of files including "План ВМ на апрель", "Сценарий открытия", "План ВМ на март 2.1", "Сценарий открытия", and "Примерный календарный план на 2025-26".

ДОКУМЕНТЫ

- Рабочая программа воспитания на 2025-2026 учебный год.pdf
- Приказ о внесении изменений в план воспитательной деятельности.pdf



Чек-лист.pdf



(таблицы на Яндекс.Диске)

Руководитель организации



/Н.Б. Климова/

М.П.