



ІНСПЕКЦІЯ
З ПРАЦІ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

ИНСПЕКЦИЯ
ПО ТРУДУ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ
ЭМЕК БОЮНДЖА
ИНСПЕКЦИЯСЫ

ул. Киевская, 81, г. Симферополь,
Республика Крым, 295034,

телефон (3652) 547-825,
e-mail: inspection@intrud.rk.gov.ru



СПРАВКА О ПРОВЕДЕННОМ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОМ ВИЗИТЕ

Дата проведения профилактического визита: «20» апреля 2023 г.

Дата уведомления контролируемого лица
о проведении профилактического визита: «19» апреля 2023г.

Профилактический визит проводил
**Зейтуллаев Арсен Решатович, заместитель заведующего отделом надзора и контроля за
соблюдением трудового законодательства, старший государственный инспектор труда**
(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) уполномоченного должностного лица на проведение
профилактического мероприятия)

Контролируемое лицо, в отношении которого проведен профилактический визит:

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "РУЧЬЁВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД
"БЕРЁЗКА" РАЗДОЛЬНЕНСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ОГРН: 1149102169116, ИНН: 9106006672
296220, РЕСПУБЛИКА КРЫМ, РАЗДОЛЬНЕНСКИЙ РАЙОН, РУЧЬИ СЕЛО,
ШЕВЧЕНКО УЛИЦА, ДОМ 2**

в виде беседы

(фамилия, имя, отчество (при наличии) контролируемого лица или наименование контролируемого лица,
ОГРН, ИНН)

Основание проведения профилактического визита :

Наличие сведений о готовящихся или возможных нарушениях обязательных требований, а также о непосредственных нарушениях обязательных требований, если указанные сведения не соответствуют утвержденным индикаторам риска нарушения обязательных требований (данный профилактический визит не является обязательным).

Форма проведения профилактического визита: по месту осуществления деятельности МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "РУЧЬЁВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД "БЕРЁЗКА" РАЗДОЛЬНЕНСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ОГРН: 1149102169116, ИНН: 9106006672
296220, РЕСПУБЛИКА КРЫМ, РАЗДОЛЬНЕНСКИЙ РАЙОН, РУЧЬИ СЕЛО, ШЕВЧЕНКО УЛИЦА, ДОМ 2

(по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем использования видео-конференц-связи)

Информация о несогласии контролируемого лица на проведение мероприятия профилактического визита

нет

(поступало ли уведомление от контролируемого лица об отказе от проведения профилактического визита)

Сведения о результатах профилактического визита:

Инспекция по труду Республики Крым с 10.03.2022 не проводит контрольно - надзорных мероприятий.

Правительством РФ принято постановление № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора) муниципального контроля», которым установлены особенности организации и осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе введен мораторий на проведение плановых контрольных (надзорных) мероприятий.

Постановлением Правительства РФ от 29.12.2022 № 2516 «О внесении изменений в постановление Правительства РФ от 10.03.2022 № 336» запрет на проведение плановых проверок а также внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий, за исключением такого основания как причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, по фактам причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан продлен до конца 2023 года.

Основания для проведения внеплановых КНМ, предусмотрены пунктом 3 Постановления № 336, проводится только по согласованию с органами прокуратуры при наличии фактов причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан и (или) непосредственной угрозы причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан.

Вышеуказанное постановление принято в соответствии с пунктом 2 части 1 ст. 1 Федерального закона от 08 марта 2022 года № 46-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» Правительство Российской Федерации предоставлено полномочие по принятию в 2022 году решений, устанавливающих особенности организации и осуществления видов государственного контроля (надзора) муниципального контроля, в соответствии с требованиями Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ в том числе в части введения моратория на проведение проверок.

В соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ контрольные (надзорные) органы могут проводить следующие профилактические мероприятия;

- информирование;
- объявление предостережения;
- консультирование;
- профилактический визит.

В Инспекцию по труду Республики Крым поступила информация о возможных нарушениях трудового законодательства в части изменения условий трудового договора, перевода на другую работу.

Норма трудового права:

Согласно ст. 74 ТК РФ в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.

В случае, когда причины, указанные в части первой настоящей статьи, могут повлечь за собой массовое увольнение работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев.

Если работник отказывается от продолжения работы в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, то трудовой договор расторгается в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. При этом работнику предоставляются соответствующие гарантии и компенсации.

Отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены, производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Изменения определенных сторонами условий трудового договора, вводимые в соответствии с настоящей статьей, не должны ухудшать положение работника по сравнению с установленным коллективным договором, соглашениями.

Согласно ст. 72.1 ТК РФ перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 настоящего Кодекса.

По письменной просьбе работника или с его письменного согласия может быть осуществлен перевод работника на постоянную работу к другому работодателю. При этом трудовой договор по прежнему месту работы прекращается (пункт 5 части первой статьи 77 настоящего Кодекса).

Не требует согласия работника перемещение его у того же работодателя на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, расположенное в той же местности, поручение ему

работы на другом механизме или агрегате, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора.

Запрещается переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

В ходе проведения профилактического визита проведены консультации по следующим вопросам:

В ходе проведения профилактического визита даны следующие рекомендации:

В ходе профилактического визита контролируемое лицо информируется об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности, соответствия критериям риска, о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля.

Статьей 51 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ предусмотрено в целях добровольного определения контролируемые лицами уровня соблюдения ими обязательных требований предусмотрена самостоятельная оценка соблюдения обязательных требований (самообследование).

Приказом Роструда № 20 от 01.02.2022г утверждены формы проверочных листов при проведении плановых надзорных мероприятий (плановых проверок) в количестве 78 проверочных листов на предмет соблюдения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Предложено провести самообследование по утвержденным проверочным листам Роструда. Результаты самообследования предложено направить в Инспекцию.

С учетом ограничений, при проведении контрольно-надзорных мероприятий, установленных Правительством РФ, предложено по результатам проведенного мероприятия проинформировать Инспекцию об устранении возможных нарушений трудового законодательства в кратчайшие сроки.

Проинформировано, что при возникновении вопросов, связанных с дальнейшей деятельностью предприятия в рамках норм трудового законодательства должностные лица Инспекции по труду Республики Крым готовы оказать консультационную помощь по вопросам соблюдения норм трудового права в том числе по вопросам, связанным с охраной труда.

Рекомендовано учесть требования трудового законодательства (ст. 74, ст. 72.1 ТК РФ).

**Заместитель заведующего отделом надзора
и контроля за соблюдением трудового
законодательства, старший
государственный инспектор труда
Зейтуллаев Арсен Решатович**

(должность, фамилия, инициалы должностного лица, проводившего
профилактический визит)


(подпись)

С учетной карточкой проведенного профилактического визита
ознакомлен(а): Заведующий В.С. Гайдаев

(должность, ФИО)

« 20 » апреля 2023 г.


(подпись)