

Прокуратура Российской Федерации Прокуратура Республики Крым Прокуратура Раздольненского района

Не допускается какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от каких-либо обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников (ч. 2 ст. 64 ТК РФ).

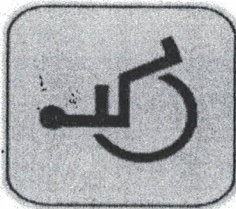
Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и оплачиваемых отпусков и др.), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками (ч. 2 ст. 23 ФЗ от 24.11.1995 №181 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Согласно ст. 24¹ Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» на работодателей в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов возлагается обязанность:

- ✓ создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов;
- ✓ создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;
- ✓ предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

Противопоказанными для трудоустройства инвалидов являются условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего или его потомство, и условия труда, воздействие которых в течение рабочей смены (или её части) создаёт угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых профессиональных болезней.

Основание для отстранения работника от выполнения им трудовых обязанностей – только медицинское заключение.



Трудовые права инвалидов

