

**АДМИНИСТРАЦИЯ РАЗДОЛЬНЕНСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 апреля 2025 года

пгт. Раздольное

№ 213

Об организации выполнения положений Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2025-2027 годы

С целью реализации положений Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2025-2027 годы, во исполнение поручения Главы Республики Крым от 24 февраля 2025 года № 1/01-32/785,

п о с т а н о в л я ю:

1. Организовать выполнение положений соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2025- 2027 годы (далее – Соглашение) в пределах полномочий, предусмотренных приложением к настоящему постановлению (прилагается).

2. Ответственным исполнителям обеспечить в пределах полномочий выполнение положений Соглашения в полном объеме, информацию о ходе выполнения предоставлять в управление труда и социальной защиты населения Администрации Раздольненского района Республики Крым ежегодно до 01 февраля и 01 августа для последующего обобщения.

3. Управлению труда и социальной защиты населения Администрации Раздольненского района Республики Крым обеспечить сбор и обобщение представленной информации в соответствии с пунктом 2 настоящего постановления для направления в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым ежегодно до 10 февраля и 10 августа.

4. Постановление Администрации Раздольненского района Республики Крым от 25 мая 2022 года № 250 «Об организации выполнения положений Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2022-2024 годы» признать утратившим силу.

5. Постановление вступает в силу со дня подписания.

6. Контроль по выполнению настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Раздольненского района Ломоносову О.В.

**Заместитель главы Администрации
Раздольненского района –
Главный архитектор района**

В.В. Мироничев

Приложение
к постановлению Администрации
Раздольненского района
от 23.04.2025 года № 213

**Положения Республиканского соглашения между
Советом министров Республики Крым, республиканскими
объединениями профсоюзов, объединениями работодателей
на 2025-2027 годы**

Разделы и положения Республиканского соглашения	Ответственные за выполнение положений Республиканского соглашения
Раздел I. Содействие экономическому развитию	
1.1. Содействие росту производства продукции в промышленности и сельском хозяйстве в соответствии с показателями, предусмотренными государственными программами Республики Крым.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Отдел по вопросам развития сельского хозяйства Администрации Раздольненского района
1.2. Внесение в установленном порядке предложений по совершенствованию законодательства Республики Крым по: - поддержке товаропроизводителей и защите внутреннего рынка; - снижению налогового давления на товаропроизводителей, улучшению инвестиционного климата; - усилению защиты социально-экономических прав работников.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Отдел по вопросам развития сельского хозяйства Администрации Раздольненского района
1.3. Способствование включению в коллективные договоры мероприятий по неукоснительному выполнению плановых финансово-экономических показателей производительности труда для достижения единой цели – стабильной работы предприятий и улучшения благосостояния работников.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Отдел по вопросам развития сельского хозяйства Администрации Раздольненского района; Территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в Раздольненском районе
1.5. Создание благоприятных условий для развития организаций среднего и малого бизнеса, индивидуального предпринимательства как основы увеличения объемов производства и расширения занятости населения, становления в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района
1.6. Информирование трудовых коллективов: - об экономическом развитии отрасли, предприятия, учреждения, организации; - о возбуждении дела о банкротстве. Оказание помощи в избрании представителя работников предприятия-должника для участия в процедурах банкротства.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Отдел по вопросам развития сельского хозяйства Администрации Раздольненского района; Управление труда и социальной защиты населения

	Администрации Раздольненского района
1.7. Информирование о подготовке и принятии программ, конкурсов, мероприятий, проводимых в Республике Крым.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Отдел по вопросам развития сельского хозяйства Администрации Раздольненского района
1.9. Рекомендовано органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым в установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым порядке: 1) оказывать содействие в организации и проведении сельскохозяйственных ярмарок «выходного дня»; 2) содействовать в организации выездной торговли в малонаселенные сельские населенные пункты; 3) оказывать содействие в привлечении крупных сетевых компаний к решению задач совершенствования торгового и бытового обслуживания населения муниципальных образований; 4) обеспечить доступность к услугам бытового обслуживания населения в отдаленных населенных пунктах, в том числе посредством организации выездных услуг, выездных комплексных приемных пунктов.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Отдел по вопросам развития сельского хозяйства Администрации Раздольненского района
1.10. Оказание в соответствии с действующим законодательством и в пределах полномочий поддержки хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Крым, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, уплате налогов, а также соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективного договора.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Отдел по вопросам развития сельского хозяйства Администрации Раздольненского района; Финансовое управление Администрации Раздольненского района
1.11. Формирование проектов государственных программ Республики Крым с учетом предложений представителей Сторон Профсоюзов и Работодателей, представленных в рамках общественных обсуждений. Рекомендовано органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым осуществлять формирование проектов муниципальных программ с учетом предложений представителей Сторон Профсоюзов и Работодателей, представленных в рамках общественных обсуждений.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Финансовое управление Администрации Раздольненского района
1.14. Осуществление государственной поддержки реального сектора экономики, направленной на стабилизацию экономики и стимулирование производства в Республике Крым.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Отдел по вопросам развития сельского хозяйства Администрации Раздольненского района; Финансовое управление Администрации Раздольненского района
1.15. Проведение предупредительных мероприятий по предотвращению банкротства социально и экономически значимых хозяйствующих субъектов Республики Крым в целях стабилизации и вывода их из	Отдел экономики Администрации Раздольненского района

кризисного состояния.	
1.16. С участием представителей соответствующих профсоюзов внесение предложений о мерах воздействия, установленных законодательством, в отношении руководителей хозяйствующих субъектов, организаций государственной и муниципальной собственности, которые не в состоянии организовать их бесперебойную работу, допускают задолженность по заработной плате и не выполняют коллективные договоры.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Отдел по вопросам развития сельского хозяйства Администрации Раздольненского района; Управление труда и социальной защиты населения Администрации Раздольненского района
1.17. Содействие своевременной оплате и погашению задолженности предприятиям, учреждениям, организациям за произведенную продукцию, выполненные работы и услуги, которые были осуществлены в счет государственного заказа, а также согласно заключенным договорам с органами местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым.	Финансовое управление Администрации Раздольненского района; Администрации сельских поселений Раздольненского района
1.18. Принятие мер по стабилизации экономического положения предприятий, учреждений, организаций, разрабатывать и реализовывать программы по их развитию, финансовому оздоровлению, наращиванию объемов производства и выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства организаций и росту безработицы.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Финансовое управление Администрации Раздольненского района
1.19. Обеспечение участия представителей профсоюзных организаций при внесении изменений в уставы предприятий в части защиты социально-экономических и трудовых прав работников, в разработке внутренних документов (правила трудового распорядка, программы развития персонала, а также внесение в них изменений в соответствии с действующим законодательством).	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района, при взаимодействии с первичными профсоюзными организациями
1.20. При проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменении форм собственности, банкротства предприятий, учреждений, организаций учет их социальных последствий. Указанные мероприятия проводятся с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов работников по предоставлению работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с трудовым законодательством.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района, при взаимодействии с первичными профсоюзными организациями
1.21. Реализация обязательств по социальной ответственности бизнеса.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района
1.22. Содействие обеспечению на предприятиях всех форм собственности: - соблюдения прав работников и их представителей в лице профсоюзов на участие в управлении предприятиями; - определения в учредительных документах и коллективных договорах конкретных форм участия представителей работников в принятии решений, которые непосредственно касаются социально-экономических прав и интересов работников; - развития коллективно-договорных и трудовых отношений, заключения коллективных договоров.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района, при взаимодействии с первичными профсоюзными организациями
1.23. Обеспечение применения на предприятиях Республики Крым профессиональных стандартов в	Муниципальные предприятия, учреждения, организации

случаях, установленных действующим законодательством, создавать условия для развития системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда.	Раздольненского района
Раздел II. Обеспечение продуктивной занятости	
2.1. Принятие активного участия в реализации мероприятий, предусмотренных Законом Российской Федерации от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», в рамках государственной программы труда и занятости населения в соответствии с компетенцией Сторон. Рассматривать на Республиканской комиссии и соответствующих территориальных комиссиях выполнения мероприятий по содействию занятости населения и, при необходимости, внесение предложения по их корректировке.	Территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в Раздольненском районе; Районная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
2.2. Содействие созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Отдел по вопросам развития сельского хозяйства Администрации Раздольненского района
2.3. Принятие мер по снижению уровня регистрируемой безработицы, предотвращению массового увольнения работников. Установление при заключении отраслевых и территориальных соглашений критериев массового увольнения, усиливающих социальную защищённость работников, с учётом критериев, закреплённых постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».	Территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в Раздольненском районе
2.4. Формирование в случае угрозы массового увольнения работников программы мероприятий, направленной на содействие занятости и предоставление социальных гарантий работникам, определение источников ее финансирования.	Территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в Раздольненском районе
2.5. Принятие мер по защите национального рынка труда, содействию трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.	Территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в Раздольненском районе; Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
2.7. Принятие мер, направленных на исключение из практики нелегальной занятости, стимулирование легальных трудовых отношений, в том числе через повышение информированности граждан об их правах в сфере труда.	Рабочая группа Межведомственной комиссии Республики Крым по противодействию нелегальной занятости в Раздольненском районе Республики Крым
2.8. Осуществление реализации мер активной политики занятости населения в соответствии с Государственной программой труда и занятости населения Республики Крым.	Территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в Раздольненском районе
2.9. Принятие мер по обеспечению требований	Территориальное отделение

действующего законодательства за соблюдением прав работников во время сокращения численности работающих.	Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в Раздольненском районе
2.10. Определение совместно с Работодателями объема подготовки квалифицированных рабочих или служащих, специалистов среднего звена и высококвалифицированных кадров по профессиям, специальностям и направлениям подготовки с учетом основных задач социально-экономического развития Республики Крым на соответствующий период в соответствии с установленной процедурой. Содействие созданию эффективной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров, для всех отраслей исходя из прогноза потребности в них. Обеспечение взаимодействия ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского», ФГАОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет» ГБОУ ВО РК «Крымский инженерно-педагогический университет им. Ф. Якубова» и предприятий по развитию наиболее востребованных инженерных специальностей, а также созданию инженерных и инновационных площадок.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Отдел образования, молодежи и спорта Администрации Раздольненского района; Территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в Раздольненском районе
2.11. Рекомендовано органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым предусмотреть в соответствующих бюджетах необходимые средства для обеспечения полной занятости работников муниципальных учреждений, не допуская при этом сокращения сети организаций и численности работников без согласования с соответствующей профсоюзной организацией.	Финансовое управление Администрации Раздольненского района; Администрации сельских поселений Раздольненского района
2.13. Способствование повышению конкурентоспособности незанятого населения на рынке труда, в первую очередь молодежи, путем совершенствования подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе непосредственно на производстве.	Территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в Раздольненском районе; Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
2.15. Предусмотрение при разработке инвестиционных проектов реконструкции промышленных и других объектов хозяйственной деятельности создание новых и дополнительных рабочих мест с надлежащими условиями и достойной оплатой труда.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Отдел по вопросам развития сельского хозяйства Администрации Раздольненского района
2.16. Информирование территориальных подразделений уполномоченного исполнительного органа Республики Крым в сфере занятости и Профсоюзы не менее чем за 3 месяца о предстоящем массовом высвобождении работающих и совместно разрабатывать меры, направленных на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.	Территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в Раздольненском районе; Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
2.17. Предусмотрение при разработке коллективных договоров в обязательном порядке международных норм, заложенных в ратифицированных Российской Федерацией конвенциях МОТ, и мер, направленных на	Территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в

<p>обеспечение занятости работников и создание необходимых условий для совмещения работы с получением образования работникам, проходящим подготовку. Проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности. Предусмотрение, с учетом финансовой возможности, в коллективных договорах дополнительных трудовых гарантий в отношении регулирования труда женщин, а также лиц с семейными обязанностями. Содействие созданию условий для трудоустройства, в том числе на рабочих местах с гибкими формами занятости, граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов. Создание условий для продолжения трудовой деятельности гражданами предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе надомной и дистанционной занятости с учетом специфики организации. Организация и направление граждан предпенсионного и пенсионного возраста в организации, оказывающие санаторно-курортные услуги, за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с последующим возмещением в соответствии с правилами, утвержденными в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.</p>	<p>Раздольненском районе; Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>
<p>2.18. Информирование Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым о потребности организаций, учреждений, предприятий в молодых специалистах, в том числе об их количестве и необходимой квалификации.</p>	<p>Отдел образования, молодежи и спорта Администрации Раздольненского района; Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>
<p>2.19. При трудоустройстве отдавать приоритет гражданам Российской Федерации.</p>	<p>Территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в Раздольненском районе; Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>
<p>2.20. Принятие мер по сохранению кадрового потенциала на действующих предприятиях, созданию новых рабочих мест в сфере инновационного и высокотехнологического производства, сельском хозяйстве, социальной сфере сельской местности, сфере услуг и туризма, а также в моногородах.</p>	<p>Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Отдел по вопросам развития сельского хозяйства Администрации Раздольненского района</p>
<p>2.22. Обеспечение периодичности повышения квалификации работников в соответствии с действующим законодательством, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами.</p>	<p>Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>
<p>2.23. Заключение договоров с государственными образовательными организациями среднего</p>	<p>Отдел образования, молодежи и спорта Администрации</p>

<p>профессионального и высшего образования, расположенными на территории Республики Крым, на подготовку квалифицированных и высококвалифицированных кадров и проведение производственной практики студентов.</p>	<p>Раздольненского района; Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>
<p>2.24. Своевременное и в полном объеме информирование органов службы занятости:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем; 2) о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров; 3) о принятии (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое; 4) о временном переводе (об изменении, отмене) решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством; 5) о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве); 6) о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении; 7) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов; 8) об иных действиях и событиях, влияющих на положение на рынке труда в Российской Федерации, в случаях, порядке и сроки, которые установлены Правительством Российской Федерации, в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». 	<p>Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района; Территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в Раздольненском районе</p>
<p>2.25. Рекомендовано включать в коллективные договоры либо утверждать локальными нормативными актами положения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) о внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет); 2) об организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком. 	<p>Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района; Территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в Раздольненском районе</p>
<p>2.26. Обеспечение прохождения стажировки путем заключения срочного трудового договора, как вида повышения квалификации, на предприятиях, в учреждениях и организациях с целью дальнейшего трудоустройства на конкретное рабочее место. Обеспечивать создание условий по предоставлению производственной базы для прохождения производственной практики студентами государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.</p>	<p>Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>
<p>2.27. Принятие мер по созданию дополнительных рабочих мест для лиц предпенсионного возраста, их направлению на дополнительное профессиональное</p>	<p>Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района;</p>

<p>обучение. Недопущение необоснованного увольнения лиц предпенсионного возраста.</p>	<p>Территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в Раздольненском районе</p>
<p>2.28. Обеспечение организации постоянной дистанционной (удаленной) работы, временной дистанционной (удаленной) работы, периодической дистанционной (удаленной) работы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами. Отражение в коллективном договоре, локальном нормативном акте (актах), принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору положений, предусмотренных в Рекомендациях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по организации дистанционной (удаленной) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях (решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.03.2021, протокол № 2).</p>	<p>Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>
<p>Раздел III. Поддержка молодых специалистов</p>	
<p>3.1. Осуществление следующих направлений в совместной деятельности по реализации молодежной политики:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение первого рабочего места; - проведение работы с молодежью с целью закрепления ее в организациях; - содействие трудоустройству не менее половины выпускников образовательных организаций по специальности в течение одного года после выпуска; - содействие повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту; - развитие творческой и социальной активности молодежи; - создание института наставничества в организациях; - стажировки на рабочих местах. 	<p>Территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в Раздольненском районе; Отдел образования, молодежи и спорта Администрации Раздольненского района; Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>
<p>3.2. Осуществление мер, направленных на обеспечение возможности прохождения практики студентами старших курсов государственных профессиональных образовательных организаций Республики Крым и организаций высшего образования, расположенных на территории Республики Крым, на рабочих местах, планируемых для последующего трудоустройства выпускников этих образовательных организаций.</p>	<p>Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>
<p>3.3. Закрепление наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы и установление наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами. Привлечение высококвалифицированных рабочих и</p>	<p>Отдел образования, молодежи и спорта Администрации Раздольненского района; Муниципальные предприятия, учреждения, организации</p>

<p>специалистов, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.</p> <p>Содействие увеличению численности молодых людей, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие, добровольческую и общественную деятельность.</p> <p>Создание условий для успешной профессиональной и социальной адаптации молодых кадров в организациях и у индивидуальных предпринимателей, обеспечивая безопасные условия труда и отдыха, предоставляя социальные гарантии, развивая наставничество.</p>	Раздольненского района
<p>3.4. С целью поддержки молодых специалистов и молодежи, впервые поступивших на работу по полученной специальности, предусмотрение в положении об оплате труда механизмов стимулирования их труда в течение первых трех лет работы.</p>	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
<p>3.5. Предусмотрение при разработке соглашений, коллективных договоров норм, обеспечивающих дополнительные гарантии при сокращении численности или штата, работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение трех лет, разделы по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения квалификации.</p>	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
Раздел IV. Оплата труда	
<p>4.1. Осуществление последовательной политики, направленной на повышение реальной заработной платы, поддержание экономически обоснованной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Крым.</p>	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
<p>4.2. Обеспечение работникам бюджетного сектора на территории Республики Крым установление заработной платы по должностям служащих и профессиям рабочих в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей в размере не менее минимального размера оплаты труда с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12.2019 № 40-П, от 11.04.2023 № 16-П, от 15.06.2023 N 32-П, от 27.06.2023 № 35-П и 23.09.2024 № 40-П.</p> <p>Установление работодателями внебюджетного сектора окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда.</p> <p>При наличии финансовых возможностей установление работодателями внебюджетного сектора окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом применения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - коэффициентов соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок рабочих первого разряда по отраслям, подотраслям, видам производств, работ к минимальному размеру оплаты труда (приложение 1 к 	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района

<p>Соглашению);</p> <ul style="list-style-type: none"> - коэффициентов соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих к минимальному размеру оплаты труда (приложение 2 к Соглашению); - коэффициентов соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих к минимальному размеру оплаты труда (приложение 3 к Соглашению); - межразрядных тарифных коэффициентов (приложение 4 к Соглашению). 	
<p>4.3. Принятие мер по исполнению указов Президента Российской Федерации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот, оставшихся без попечения родителей» в части достижения целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы до внедрения новых систем оплаты труда с 2027 года; - от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года». 	<p>Отдел образования, молодежи и спорта Администрации Раздольненского района; Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Межпоселенческий центр культуры, досуга и библиотечного обслуживания»; Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Раздольненская детская школа искусств»</p>
<p>4.4. Принятие мер по легализации заработной платы, предупреждению и ликвидации задолженности по выплате заработной платы.</p>	<p>Рабочая группа Межведомственной комиссии Республики Крым по противодействию нелегальной занятости в Раздольненском районе Республики Крым; Рабочая группа Межведомственной комиссии Республики Крым по противодействию формирования просроченной задолженности по заработной плате в Раздольненском районе Республики Крым</p>
<p>4.5. Установление системы оплаты труда коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Принятие локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников.</p>	<p>Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>
<p>4.6. Установление в коллективном договоре, локальном нормативном акте или трудовом договоре обязанности работодателя при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивать их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, не ниже</p>	<p>Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>

установленного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.	
4.7. Выполнение мероприятий Региональной программы Республики Крым снижения доли населения с доходами ниже границы бедности, утвержденной постановлением Совета министров Республики Крым от 14.08.2023 № 585, направленных на обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан и снижения в два раза уровня бедности в Республике Крым к 2030 году относительно 2017 года.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района
4.8. Обеспечение достигнутого уровня оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики).	Отдел образования, молодежи и спорта Администрации Раздольненского района; Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Межпоселенческий центр культуры, досуга и библиотечного обслуживания»; Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Раздольненская детская школа искусств»
4.9. Обеспечение своевременной выплаты заработной платы работникам государственных учреждений Республики Крым.	Рабочая группа Межведомственной комиссии Республики Крым по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Раздольненском районе Республики Крым
4.10. Принятие в целях повышения уровня заработной платы работников государственных учреждений Республики Крым нормативных правовых актов по системам оплаты труда с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения Республиканской комиссии. Рекомендовано администрациям районов и городов Республики Крым принимать аналогичные решения с учетом мнения соответствующей территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.	Раздольненская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
4.11. При формировании проекта бюджета на очередной финансовый год и на плановый период: - учитывать Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений; - предусматривать средства на выплату заработной платы работникам государственных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроках, предусмотренных указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым; - рекомендовать администрациям районов и городов	Финансовое управление Администрации Раздольненского района; Раздольненская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

Республики Крым принимать аналогичные решения с учетом мнения соответствующей территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.	
4.12. Проведение ежеквартального мониторинга реализации Региональной программы Республики Крым снижения доли населения с доходами ниже границы бедности.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района
4.14. Проведение анализа заработной платы по видам экономической деятельности, опубликованного Крымстатом.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Управление труда и социальной защиты населения Администрации Раздольненского района
4.15. Осуществление в пределах своих полномочий контроля за обеспечением работодателями государственных гарантий по оплате труда, своевременной выплатой пособий и других социальных выплат.	Рабочая группа Межведомственной комиссии Республики Крым по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Раздольненском районе Республики Крым; Управление труда и социальной защиты населения Администрации Раздольненского района
4.16. Проведение еженедельного мониторинга погашения задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности.	Управление труда и социальной защиты населения Администрации Раздольненского района
4.17. Обеспечение своевременного финансирования заработной платы за период летних отпусков педагогических работников, не сокращая при этом финансирования текущей заработной платы работников бюджетных учреждений и организаций других отраслей.	Финансовое управление Администрации Раздольненского района
4.18. Неукоснительного соблюдения целевых показателей уровня заработной платы работников бюджетного сектора экономики, установленные указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», в период до внедрения новых систем оплаты труда.	Отдел образования, молодежи и спорта Администрации Раздольненского района; Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Межпоселенческий центр культуры, досуга и библиотечного обслуживания»; Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Раздольненская детская школа искусств»
4.19. При осуществлении государственного регулирования цен (тарифов) в пределах своей компетенции учитывать затраты на оплату труда в соответствии с законодательством в сфере государственного регулирования тарифов на основании положений отраслевых тарифных соглашений, республиканских соглашений и коллективных договоров.	Сектор жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи, благоустройства, природопользования, охраны труда и технической защите информации Администрации Раздольненского района
4.20. Обеспечение выплаты заработной платы не реже, чем каждые полмесяца. Конкретную дату выплаты	Муниципальные предприятия, учреждения, организации

<p>заработной платы установить правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.</p>	<p>Раздольненского района</p>
<p>4.21. Учет положений отраслевых соглашений Российской Федерации, Республики Крым при заключении коллективных договоров и отраслевых соглашений. В случаях, когда отраслевыми тарифными соглашениями (заключенными на всех уровнях социального партнерства) устанавливаются размеры тарифных ставок рабочих первого разряда на более высоких уровнях, обеспечение на предприятиях и в организациях, на которых распространяется действие указанных соглашений, установления размеров тарифных ставок, наиболее благоприятных для работников.</p>	<p>Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>
<p>4.22. Предусмотрение с учетом финансовых возможностей в коллективном договоре, локальном нормативном акте или трудовом договоре денежной компенсации при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, в размере, превышающем одну сто пятидесятую действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно и обеспечивать ее выплату одновременно с выплатой задержанной заработной платы, в том числе в случае выполнения работниками трудовых функций дистанционно.</p>	<p>Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>
<p>4.23. Обеспечение условий для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе и нормативных актов по вопросам оплаты труда.</p>	<p>Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>
<p>4.24. Установление системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимать с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.</p>	<p>Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>
<p>4.25. Рекомендовано работодателям устанавливать долю тарифной части в заработной плате работников в размерах, предусмотренных отраслевыми соглашениями, локальными нормативными актами, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем</p>	<p>Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>

оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год.	
4.26. Во исполнение статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации в рамках регулирования социально-трудовых отношений установление в соглашениях, коллективных договорах, локальных актах сроков, порядка проведения индексации заработной платы работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
4.27. Доведение до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм выработки и норм времени, тарификации работ не позднее, чем за два месяца до их введения.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
4.28. При сокращении численности или штата работников организации, при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка работника в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени либо периода остановки производства, введенных по вине работодателя или по причинам, зависящим от работодателя и работника.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
4.29. Формирование оплаты труда работников с учетом правовых позиций, изложенных в постановлениях Конституционного Суда Российской Федерации: от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12.2019 № 40-П, от 11.04.2023 № 16-П, от 15.06.2023 N 32-П, от 27.06.2023 № 35-П и 23.09.2024 № 40-П. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также дополнительной работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
4.30. Определение предельной доли расходов на оплату труда (кроме расходов, источником которых являются средства от приносящей доход деятельности) административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных и муниципальных учреждений в объеме не более 40 процентов, за исключением малокомплектных (малочисленных) государственных и муниципальных учреждений.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
Раздел V. Охрана труда	
5.1. Осуществление согласованных действий по реализации государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением сохранение жизни и здоровья работников.	Главный специалист по охране труда Администрации Раздольненского района
5.2. Оказание практического и методического содействия при разработке и заключении отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров с установлением конкретных мер по соблюдению требований законодательства в области охраны труда, в том числе касающихся вопросов режима и дисциплины	Главный специалист по охране труда Администрации Раздольненского района

<p>труда, безопасной эксплуатации машин, механизмов, оборудования, применению средств индивидуальной (коллективной) защиты, организации и проведению подготовки работников по вопросам охраны труда, организации и проведению специальной оценки условий труда.</p>	
<p>5.3. Разработка мер по повышению уровня безопасности на производстве, профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.</p>	<p>Главный специалист по охране труда Администрации Раздольненского района; Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>
<p>5.4. Принятие мер по организации и проведению совместных конференций, конкурсов, совещаний, семинаров, выставок, дней охраны труда и иных мероприятий в сфере охраны труда.</p>	<p>Главный специалист по охране труда Администрации Раздольненского района; Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>
<p>5.5. Принятие мер по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на улучшение условий труда, и предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.</p>	<p>Главный специалист по охране труда Администрации Раздольненского района</p>
<p>5.6. Совместное принятие мер по внедрению в Республике Крым рекомендаций по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендаций Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда.</p>	<p>Главный специалист по охране труда Администрации Раздольненского района</p>
<p>5.7. Принятие мер по активизации деятельности работодателей в части использования средств на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.</p>	<p>Главный специалист по охране труда Администрации Раздольненского района</p>
<p>5.8. Оказание содействия организациям Республики Крым в реализации концепции «Vision Zero» («Нулевой травматизм»).</p>	<p>Главный специалист по охране труда Администрации Раздольненского района</p>
<p>5.9. Взаимодействие при осуществлении государственного, ведомственного (межведомственного) контроля (надзора) и общественного контроля.</p>	<p>Главный специалист по охране труда Администрации Раздольненского района</p>
<p>5.15. Обеспечение в установленном порядке: 5.15.1. надзора (контроль) за соблюдением трудового законодательства на предприятиях, учреждениях, организациях различных форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Республики Крым; 5.15.2. проведения расследований несчастных случаев на производстве, участие представителей исполнительных органов Республики Крым и органов местного самоуправления в расследовании несчастных случаев на производстве.</p>	<p>Главный специалист по охране труда Администрации Раздольненского района</p>
<p>5.17. Содействие по включению в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств по улучшению условий и охраны труда, актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда, реализации</p>	<p>Главный специалист по охране труда Администрации Раздольненского района</p>

концепции «Vision Zero» («Нулевой травматизм»).	
5.18. Создание служб охраны труда или введение должности специалиста по охране труда (назначение работника, осуществляющего функции специалиста по охране труда), обеспечение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.	Главный специалист по охране труда Администрации Раздольненского района; Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
5.19. Создание и обеспечение функционирования системы управления охраны труда. Обеспечение финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не ниже, чем установлено Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами.	Главный специалист по охране труда Администрации Раздольненского района; Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
5.20. Организация проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров. Организация проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
5.21. Обеспечение условий труда на каждом рабочем месте, соответствующих требованиям охраны труда. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством. Принятие мер по защите работников от воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов. Недопущение снижения класса условий труда по степени вредности и опасности на рабочих местах без реализации эффективных мероприятий по устранению или минимизации воздействия влияния вредных факторов производственной среды.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
5.22. Обеспечение приобретения и выдачи за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
5.23. Обеспечение разработки и утверждения правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района

<p>органа, а также наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности, и своевременное проведение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве; - инструктажей по охране труда, содержащих, в том числе, вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа; - стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда. 	
<p>5.24. Предоставление возможности размещения в доступном месте на территории работодателя информации о причинах несчастных случаев на производстве и в быту, о профилактике ВИЧ/СПИДа, а также номера телефонов доверия и бесплатной правовой помощи профсоюзов.</p>	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
<p>5.25. Содействие созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда на условиях, предусмотренных коллективными договорами.</p> <p>Обеспечение беспрепятственной работы представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, создания условий для их работы и предоставление им соответствующей или необходимой информации.</p>	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
<p>5.26. Предусмотрение в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - положений, стимулирующих работу уполномоченных трудовым коллективом, общественных инспекторов по вопросам охраны труда; - участие предприятий, учреждений и организаций в смотрах-конкурсах состояния охраны труда; - участие профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии) в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством; - предоставление работникам гарантий и компенсаций, если они заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с действующим законодательством и не ниже уровней, предусмотренных отраслевыми (межотраслевыми), территориальными и иными соглашениями, в случае если данные соглашения распространяются на работодателя. 	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
<p>5.27. Реализация основных принципов концепции «Vision Zero» («Нулевой травматизм»), актуализация действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда.</p>	Главный специалист по охране труда Администрации Раздольненского района; Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
<p>5.28. Привлечение к оказанию услуг в сфере охраны труда организаций, аккредитованных (лицензированных) в установленном порядке.</p>	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
<p>5.29. Создание за счет собственных средств рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо</p>	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района

иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с программами реабилитации рекомендации к труду.	
5.30. Проведение мероприятий по модернизации оборудования и внедрению новых прогрессивных технологий, направленных на улучшение условий труда.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
5.31. Своевременное предоставление в установленном порядке в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Крым заявления и документов для принятия решения о финансовом обеспечении расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.	Главный специалист по охране труда Администрации Раздольненского района; Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
5.32. Рассмотрение результатов расследования несчастных случаев на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии) для принятия мер, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
5.33. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, с учетом финансово-экономического положения и на условиях, установленных коллективным договором, соглашениями или локальными нормативными актами.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
5.34. Возмещение расходов на погребение, в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, сверх расходов, установленных законодательством, с учетом финансово-экономического положения и на условиях, установленных коллективным договором, соглашениями или локальными нормативными актами.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
5.35. Содействие прохождению обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
Раздел VI. Обеспечение социальных прав и гарантий	
6.1. Недопущение уменьшения объемов действующих социальных льгот, компенсаций, доплат и помощи, предусмотренных законодательством, государственными программами Республики Крым и коллективными договорами на предприятиях, учреждениях, организациях. Проведение согласованной политики, направленной на повышение уровня жизни населения Республики Крым, расширение социальных гарантий. Максимальное сохранение объема действующих социальных льгот, компенсаций и гарантий лицам,	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района

достигающим возраста 55 или 60 лет соответственно для женщин и мужчин.	
6.2. Организация санаторно-курортного лечения, оздоровления работников и членов их семей: - за счет бюджетных средств для работников государственных и муниципальных учреждений Республики Крым; - за счет средств работодателей для работников внебюджетного сектора экономики.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
6.3. Развитие системы добровольного пенсионного и медицинского страхования.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
6.4. Содействие: - реализации мероприятий, предусмотренных календарным планом в области физической культуры и спорта на предстоящий период; - проведению мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ВФСК ГТО), созданию условий для занятий работниками физической культурой и спортом; - включению в коллективные договоры мероприятий по созданию условий для занятий физической культурой, спортом, обслуживанию и содержанию спортивных баз и сооружений; - профилактике ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.	Отдел образования, молодежи и спорта Администрации Раздольненского района; Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
6.5. Принятие мер по осуществлению обязательной диспансеризации работников в соответствии с законодательством.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
6.6. Объединение усилий для обеспечения оздоровления детей и молодежи за счет средств бюджетов всех уровней и отчислений работодателями финансовых средств в рамках коллективных договоров.	Отдел образования, молодежи и спорта Администрации Раздольненского района; Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
6.7. Предусмотрение льгот и преимуществ для работников, призванных на военную службу по мобилизации или при заключении ими контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
6.8. Содействие осуществлению мер, направленных на реформирование жилищно-коммунального хозяйства, проводить информационно-разъяснительную работу среди граждан об их правах и обязанностях.	Сектор жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи, благоустройства, природопользования, охраны труда и технической защите информации Администрации Раздольненского района
6.9. Согласование с Профсоюзами проектов решений по изменению цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги и услуги транспорта.	Сектор жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи, благоустройства, природопользования, охраны

	труда и технической защите информации Администрации Раздольненского района
6.11. Обеспечение реализации государственной жилищной политики, осуществление государственной поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий (безвозмездные субсидии на строительство и приобретение жилья), развитие системы ипотечного кредитования, разработка нормативной базы развития жилищной сферы.	Сектор жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи, благоустройства, природопользования, охраны труда и технической защите информации Администрации Раздольненского района
6.12. Проведение согласованной политики в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов Республики Крым.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Межпоселенческий центр культуры, досуга и библиотечного обслуживания»; Отдел образования, молодежи и спорта Администрации Раздольненского района
6.15. Рассмотрение ходатайств предприятий, учреждений, организаций о награждении работников государственными и ведомственными наградами с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.	Сектор по вопросам муниципальной службы, кадровой работы, наград и противодействия коррупции Администрации Раздольненского района
6.17. Недопущение принятия решений, которые повлекут необоснованное сокращение численности работников образовательных организаций, государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования в течение учебного года.	Отдел образования, молодежи и спорта Администрации Раздольненского района
6.18. С учетом финансовых возможностей предусмотреть приобретение за счет средств организации санаторно-курортных путевок, путевок в дома (базы) отдыха для работников и членов их семей, неработающих ветеранов труда.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
6.19. Осуществление качественной и своевременной подготовки сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, ежемесячно информировать застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на страховую и накопительную части трудовой пенсии через расчетные листки по заработной плате. Обеспечивать сохранность архивных документов организации, в том числе по личному составу.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
6.20. Ведение трудовых книжек работников, в том числе по личному заявлению работника бумажной трудовой книжки или формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а работникам, впервые поступившим на работу, работодатель обеспечивает формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
6.21. Обеспечение сохранения, хозяйственное обслуживание и укрепление материально-технической базы, объектов социальной инфраструктуры.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
6.22. Своевременное осуществление подготовки к	Муниципальные предприятия,

оздоровительному сезону находящихся в собственности работодателей или арендуемых ими загородных детских оздоровительных учреждений, комплектование их кадрами, организацию отдыха детей.	учреждения, организации Раздольненского района
6.23. Сохранение за работниками, вышедшими на пенсию, возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения предприятия, учреждения, организации.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
6.24. Содействие улучшению жилищных условий работников предприятий, учреждений, организаций. При наличии финансовых возможностей предоставление льготных займов на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных локальными правовыми актами.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
6.25. Обеспечение гарантий по предоставлению ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет в соответствии со статьей 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
6.26. Предусмотрение в коллективных договорах положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
6.27. Рекомендовано работодателям включать в локальные нормативные акты о реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями, коллективный договор обязательства о дополнительных мерах поддержки работников с семейными обязанностями и беременных женщин за счет собственных средств с целью содействия повышения рождаемости и улучшения демографической ситуации.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
Раздел VII. Развитие социального партнерства	
7.1. Признание основными формами реализации социального партнерства коллективные переговоры, консультации и сотрудничество Сторон	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
7.2. Содействие: - созданию отраслевых и территориальных объединений Работодателей, Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Республики Крым; - организации работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных трехсторонних соглашений; - заключению соглашений на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними отношений с целью повышения престижа и эффективности предприятия, сохранения кадрового потенциала и расширения социально-экономических льгот и гарантий, предоставляемых работникам; - повышению роли Профсоюза в государственно-общественном управлении, усилению участия	Районная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений; Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района

Профсоюза в системе морального и материального поощрения работников.	
7.3. Оказание практического и методического содействия заключению соглашений, коллективных договоров в организациях, в том числе на предприятиях малого бизнеса и у индивидуальных предпринимателей, принимать меры по недопущению коллективных трудовых споров с работниками. Сторонами признано, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы работников всех организаций, независимо от членства в профсоюзах, представляют и защищают первичные профсоюзные организации, входящие в состав Профсоюза, непосредственно или через республиканские организации отраслевых профсоюзов.	Управление труда и социальной защиты населения Администрации Раздольненского района; Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Координационный совет отраслевых профсоюзов Раздольненского района
7.4. Оказание практического и методического содействия заключению соглашений с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Крым и представлению работодателями документов на лиц предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
7.5. Принятие мер, направленных на отчисление средств первичным профсоюзным организациям на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в размере не менее 0,5% от фонда оплаты труда.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
7.6. Принятие профилактических мер по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, на предприятиях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - индивидуальных предпринимателей. В случае возникновения трудовых споров (конфликтов) способствовать своевременному разрешению таких споров в соответствии с законодательством Российской Федерации.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района, при взаимодействии с первичными профсоюзными организациями
7.7. Решение спорных вопросов, возникающих в ходе реализации Соглашения, путем проведения предварительных консультаций и переговоров.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района, при взаимодействии с первичными профсоюзными организациями
7.8. Непринятие в одностороннем порядке решений по изменению ранее согласованных гарантий и установлению новых гарантий в сфере социальных, экономических, культурных прав и интересов трудящихся и других слоев населения, которые являются предметом Соглашения.	Районная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
7.9. Признание права легализованных объединений профсоюзов и работодателей республиканского уровня, не принимавших участие в переговорах, присоединиться к Соглашению в течение всего срока его действия при условии, если они возьмут на себя обязательства по его выполнению.	Районная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
7.10. Осуществление контроля за выполнением Соглашения Республиканской комиссией, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их	Районная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

функциями и организационными принципами деятельности не реже двух раз в год.	
7.12. Оценка выполнения Соглашения в соответствии с Критериями оценки выполнения положений Соглашения (приложение 5 к Соглашению).	Районная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
7.14. Привлечение представителей Профсоюзов и Работодателей к участию в деятельности рабочих органов, комиссий, советов, которые рассматриваются и решают вопросы защиты социально-экономических и трудовых прав трудящихся.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Управление труда и социальной защиты населения Администрации Раздольненского района
7.15. Принятие мер по реализации выполнения обязательств настоящего Соглашения и предусмотрение бюджетных ассигнований в проекте бюджета Республики Крым на соответствующий бюджетный год, обеспечивающих выполнение обязательств Соглашения, в пределах объема доходной части бюджета Республики Крым.	Финансовое управление Администрации Раздольненского района
7.16. Не препятствование созданию и способствование деятельности профсоюзов всех уровней и их выборных органов. Обеспечение соблюдения статей 370-378 Трудового кодекса Российской Федерации, Указа Главы Республики Крым от 30.09.2014 № 322-У «О мерах по улучшению взаимодействия с профессиональными союзами». При заключении трудового договора с работником не препятствование его вступлению в члены профсоюза. Не допущение дискриминации работника на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время. Не допущение возникновения задолженности перед профсоюзными организациями по членским взносам, удержанным из заработной платы работников - членов профсоюзов.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
7.17. Создание условий для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов, в том числе технической и правовой инспекций Профсоюзов, признание необходимым обеспечения безоплатного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы, а также средств на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в размере не менее 0,5% от фонда оплаты труда.	Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района
7.18. При формировании органов управления и контроля хозяйственных обществ предусматривать включение в их состав представителей выборных органов первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.	Отдел экономики Администрации Раздольненского района; Управление труда и социальной защиты населения Администрации Раздольненского района
7.19. Недопущение ликвидации в муниципальных образованиях Республики Крым местных организаций работодателей как сторон социального партнерства на этих уровнях.	Районная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
7.20. Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав коллегиальных	Муниципальные предприятия, учреждения, организации

<p>профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, производить, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов выборных профсоюзных органов организации и его структурных подразделений – только по предварительному согласию вышестоящего выборного профсоюзного органа.</p>	<p>Раздольненского района</p>
<p>7.21. Социальные льготы и гарантии, премирование, предусмотренные коллективным договором для работников организаций внебюджетной сферы, распространяются на выборных освобожденных профсоюзных работников; на штатных профсоюзных работников профсоюзной организации распространяются такие же гарантии, если такие обязательства содержатся в соответствующих отраслевых соглашениях.</p>	<p>Муниципальные предприятия Раздольненского района</p>
<p>7.22. Предусмотрение в коллективных договорах неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней времени для выполнения ими профсоюзных обязанностей с сохранением средней заработной платы.</p>	<p>Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>
<p>7.23. Ведение переговоров и принятие мер по заключению коллективных договоров и своевременному внесению изменений и дополнений в них (при необходимости) в организациях всех форм собственности и обеспечение их представления на уведомительную регистрацию в уполномоченный исполнительный орган Республики Крым.</p>	<p>Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>
<p>7.24. Поддержка инициативы сторон социального партнерства в части заключения соглашений, улучшающих благосостояние работников – членов профсоюза за счет дополнительных (а пределами коллективного договора) льгот и гарантий в целях повышения мотивационной составляющей профсоюзного членства и привлечения работников к активному участию в общественной жизни коллектива.</p>	<p>Муниципальные предприятия, учреждения, организации Раздольненского района</p>