



Общая информация

Общероссийский профсоюз образования - крупнейшая, независимая, профессиональная общественная организация страны, объединяющая более 5 миллионов человек. Ее миссия - представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социальных прав учащихся.

Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза.

Профсоюзная организация МБДОУ объединяет всех членов коллектива, участвует в повседневной жизни – буднях и праздниках, конкурсах и соревнованиях, бережет традиции детского сада.

Руководящими органами Профкома являются:

1. Профсоюзное собрание – высший руководящий орган, которое созывается по мере необходимости;
2. Профсоюзный комитет – выборный коллегиальный орган, действующий в период между собраниями;
3. Председатель первичной профсоюзной организации дошкольного учреждения - выборный единоличный исполнительный орган.
4. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации ДОУ является ревизионная комиссия ДОУ.

Правовая основа деятельности первичной Профсоюзной организации МБДОУ «Ручьёвский детский сад «Берёзка» Раздольненского района Республики Крым.

- Конституция РФ
- Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантии деятельности»
- Трудовой кодекс РФ
- Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях»

- Устав Профсоюза работников народного

Уставные документы:

- Устав профсоюза
- Общее Положение о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ
- Коллективный договор МБДОУ "Ручьёвский детский сад «Берёзка» Раздольненского района Республики Крым
- Правила внутреннего трудового распорядка

Цели и задачи профсоюза:

Основными целями профсоюза являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза

Задачи:

1. Активизировать работу профсоюзной организации по представительству и защите

интересов членов профсоюза, повышению социальной защищенности работников ДОУ.

1. Развивать социальное партнерство в решении социальных проблем работников ДОУ.
2. Содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников детского сада, в создании условий для повышения их квалификации, проведении досуга.
3. Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.

Что даёт нам профсоюз?

- Стабильность трудовых отношений.
- Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и коллективные договоры.
- Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.

- Правовую и юридическую помощь.
- Организацию отдыха работников и их детей.
- Организацию и проведение культурных мероприятий.
- Материальную помощь работникам.

Кто может быть членом нашего профсоюза?

Членом профсоюза может стать каждый работник учреждения или организации образования, органа управления образованием, уплачивающие членские взносы и пользующиеся доверием профсоюзной организации.

Как вступить в профсоюз?

Нужно заполнить бланки заявлений о вступлении в профсоюз и о взымании членских профсоюзных взносов и передать их председателю своей первичной профсоюзной организации. Профсоюзный комитет примет вас в профсоюз, а председатель профкома заполнит необходимые учетные документы и передаст ваше заявление о взымании членских взносов в бухгалтерию.

Дата приема в профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

ПОЧЕМУ В ПРОФСОЮЗЕ БЫТЬ ВЫГОДНО?

Оставайтесь с нами!

Прежде всего, вступая в профсоюз, работники хотят защищать свои трудовые права, бороться за соблюдение трудового законодательства, против незаконных увольнений, ухудшения условий труда. Есть профсоюзная организация - есть орган, выступающий от имени работников.

Есть профсоюзная организация - есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников.

Есть профсоюзная организация - есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд.

Есть профсоюзная организация - есть возможность получить помощь и поддержку коллег.

Есть профсоюзная организация - есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимся защиты прав работников.

Профсоюз сегодня - единственная общественная организация, имеющая

законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников

КАК ВЫЙТИ ИЗ ПРОФСОЮЗА?

Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза путем подачи заявления в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации. Выбывший из Профсоюза подает письменное заявление на имя администрации о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса. Заявление подлежит регистрации в профсоюзном комитете первичной организации Профсоюза.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза (образец прилагается).

Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и профсоюзными льготами. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

Выбывшие из Профсоюза вместе с заявлением сдают в профком членский билет, который вместе с учетной карточкой уничтожается по акту по истечении 1 года со дня выхода из Профсоюза.

Работник вышедший из Профсоюза по собственному желанию может быть вновь принят в Профсоюз на общих основаниях.

Работник, исключенный из Профсоюза, может быть вновь принят в Профсоюз не ранее чем через год.

Профсоюзный стаж работника, вновь принятого в Профсоюз, будет исчисляться с момента повторного принятия его в Профсоюз.