

Публичный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Ручьёвский детский сад «Берёзка» Ракутиной В.Г

**О работе первичных профсоюзных организаций
по соблюдению уставных требований в части
организационного и финансового укрепления
Профсоюза, усиления исполнительской
дисциплины, мотивационных аспектов
профсоюзного членства**

Общая характеристика организации

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Ручьёвский детский сад «Берёзка»» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Коллективного договора

Цель работы - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи профсоюзной организации:

- Проводить работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, содействовать повышению социальной защищённости работников учреждения;
- Содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников, в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга;
- Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.

На начало 2018 года первичная профсоюзная организация МБДОУ Ручьёвский детский сад «Берёзка» насчитывает 19 членов Профсоюзное членство, молодежи до 35 лет составляет 12% (3 человека). Динамика численности первичной организации является стабильной.

В профсоюзной организации трудятся 4 комиссии:

1. Ревизионная комиссия
2. Комиссия по организации досуга и отдыха членов профсоюза
3. Комиссия социального страхования
4. Комиссия по охране труда.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего МБДОУ « Ручьёвский детский сад «Берёзка» -это: разработка плана мероприятий на год по

выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации детского сада.

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства.

Организационное укрепление профсоюза

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы МБДОУ «Ручьевский детский сад «Березка»».

Ведется необходимая документация..

Правозащитная работа

Коллективный договор МБДОУ «Ручьевский детский сад «Берёзка» обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии. С его помощью решаются такие вопросы как: предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам и по другим уважительным причинам.

Социальная поддержка работников МБДОУ

«Ручьевский детский сад «Березка»»

Сегодня все работники детского сада , независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и

распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Финансовая отчетность

по организации досуга членов профсоюза

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (приобретение подарков, Дошкольного работника , 8 Марта, 23 февраля, Новый год), организацию праздничных вечеров для работников детского сада (День Дошкольного работника, 8 Марта, 23 февраля, Новый год).

Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением материального поощрения. Перед Новым годом приобретаются сладкие подарки для членов профсоюза.

Педагогическим коллективом были организованы субботники (сентябрь, май)

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В детском саду заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах,

пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

- Проведение медосмотров (100%).
- Инструктирование работников по охране труда.
- Разработка инструкции по охране труда для работников.
- Профилактика производственного травматизма.
- Улучшение условий охраны труда.

Информационная работа

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Данная работа осуществляется через постоянное обновление профсоюзного уголка.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать: организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию

информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе

образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Основные мероприятия плана выполнены.

Председатель первичной

профсоюзной организации Ракутин В. Г январь 2023 г