

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
(протокол от 10.12.2024 № 4)

УТВЕРЖДАЮ
Директор
Иванова В. Е. Кубанова
11.12.2024

**Программа
противодействия коррупции в
МБОУ «СОШ № 4 имени маршала Ф. И. Толбухина» г. Симферополя
на 2025 — 2027 годы**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в МБОУ «СОШ № 4 имени маршала Ф. И. Толбухина» г. Симферополя на 2025—2027 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- Закон Республики Крым от 22.07.2014 №36-3РК «О противодействии коррупции в Республике Крым».
- Уставом МБОУ «СОШ № 4 имени маршала Ф. И. Толбухина» г. Симферополя

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБОУ «СОШ № 4 имени маршала Ф. И. Толбухина» г. Симферополя , обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации .

Задачи Программы

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц ;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;

- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности , в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения , ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в МБОУ «СОШ № 4 имени маршала Ф. И. Толбухина» г. Симферополя на 2025—2027 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2025—2027 годы. Программа реализуется в три этапа: <ul style="list-style-type: none">• I этап — 2025 года;• II этап — 2026 год;• III этап — 2027 год
Исполнители программы	Работники : <ul style="list-style-type: none">— осуществляет общее руководство программой — директор;— организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ;— проводят антикоррупционную пропаганду — учителя
Участники программы	Программа рассчитана: <ol style="list-style-type: none">1. на педагогических работников;2. административный персонал;3. обслуживающий персонал;4. обучающихся;5. родителей (законных представителей) обучающихся;6. физических и юридических лиц, с которыми вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2026—2028 г., составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета: <ul style="list-style-type: none">• в 2025 году — 1 тыс. руб.;• 2026 году — 1 тыс. руб.;• 2027 году — 1 тыс. руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

— Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none">• улучшение условий труда;• повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none">• привлечение спонсорской помощи;• информационная открытость деятельности ;• соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none">• осознание этих фактов как социальной проблемы;• непримиримая реакция на коррупцию;• пропагандистская и просветительская работа;• реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none">• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;• разъяснение положений законодательства о мерах

		ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	--	--

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1. 1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов	Ответственный за противодействие коррупции, Маркина Т. Л.	2025–2027 гг	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1. 2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции, Маркина Т. Л.	2025–2027 гг	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1. 3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, Кубанова В. Е., Ответственный за противодействие	Январь 2025, Январь 2026, Декабрь 2027	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению

		коррупции,Маркина Т. Л.		возможного конфликта интересов
1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы				
1.2. 1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции,Маркина Т. Л.	Октябрь 2025	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2. 2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор, Кубанова В. Е	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2. 3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции,Маркина Т. Л.	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся				
2.1. 1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания

	дню борьбы с коррупцией (9 декабря)			
2.1. 2	Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	Заместитель директора по УВР	13.11.2026 15.04.2027	
2.1. 3	Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности	Учитель алгебры и геометрии	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности
2.1. 4	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители 1–11-х классов	2025–2027 гг	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				
2.2. 1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор, Кубанова В. Е	2025–2027 гг	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2. 2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и	Педагогические работники	II квартал 2025 года	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять

	просвещению обучающихся			антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2. 3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор, Кубанова В. Е	2025–2027 гг	
2.2. 4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор, Кубанова В. Е	2025–2027 гг	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся				
2.3. 1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Классные руководители 1–11-х классов	Не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3. 2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся

	неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации			
3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1. 1	Создание на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Октябрь 2025 года	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1. 2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2025–2027 гг	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1. 3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор, Кубанова В. Е, руководители структурных подразделений	2025–2027 гг	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
3.2. 1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в	Директор, Кубанова В. Е	Июль 2025	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской

	борьбе с данными правонарушениями			Федерации, а также о фактах коррупции
3.2. 2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками школы	Директор, Кубанова В. Е	Июль 2026	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2. 3	Размещение на сайте школы публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности	Директор, Кубанова В. Е	Август 2025	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2. 4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, Кубанова В. Е ответственный за противодействие коррупции Маркина Т. Л.	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции				
4.1. 1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор, Кубанова В. Е, руководители структурных подразделений	Ноябрь 2025, 2026,2027	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1. 2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор, Кубанова В. Е	Декабрь 2025 года	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.1. 3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Заместитель директора по АХЧ	Февраль 2026 года	

4.2.Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности

4.2. 1	Осуществление взаимодействия с правоохранительным и органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор, Кубанова В. Е	2025–2027 гг	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
-----------	---	----------------------------	--------------	---

5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции

5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг

5.1. 1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор, Кубанова В. Е	Декабрь 2025, Апрель 2026, Октябрь 2027	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1. 2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор, Кубанова В. Е	Февраль 2025	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1. 3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор, Кубанова В. Е	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции

5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества

5.2. 1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, Кубанова В. Е, заместитель директора по АХЧ	Май – октябрь 2026	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5.2. 2	Контроль порядка расходования средств, полученных	Директор, Кубанова В. Е.	Постоянно	Предотвращение возможных

от сдачи имущества в аренду		коррупционных рисков
--------------------------------	--	-------------------------

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета г. Симферополя. Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 3,0тыс. руб., в том числе по годам:

- в 2026 году — 1 тыс. руб.;
- 2027 году — 1 тыс. руб.;
- 2028 году — 1 тыс. руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета г. Симферополя на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> • информационные стенды
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор . Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2025 год	2026год	2027 год
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

1. повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
2. укрепление доверия граждан к деятельности ;
3. повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в работе;
4. эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
5. повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) ;
6. прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией ;
7. снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств .