

От работодателя
Заведующий
МБДОУ № 23



Стеновицкая С.А.

01.09.2025

От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 23



Ибрагимова Т.В.

01.09.2025

Изменения и дополнения № 1 к

КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 23» муниципального образования городской округ Ялта
Республики Крым

на 2025-2028 годы

Вступает в силу «01» сентября 2025 г.
Срок действия с «01» сентября 2025 г.
по «18» марта 2028 г.

г. Ялта
2025г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
зарегистрированному 21.05.2025 г. № 467
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 23» муниципального образования городской округ Ялта
Республики Крым**

Администрация МБДОУ № 23 в лице заведующей Кленовицкой Светланы Анатольевны одной стороны, именуемого в дальнейшем «Работодатель» и работники МБДОУ № 23 в лице председателя первичной профсоюзной организации Ибрагимовой Татьяны Викторовны другой стороны, именуемые в дальнейшем «Работники», являющиеся сторонами коллективного договора, пришли к согласованному мнению о необходимости внесения изменений и дополнений в следующие разделы и пункты коллективного договора на 2025-2028 годы:

1. Внести изменения и дополнения в раздел III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

В пункт 3.15:

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работнику ненормированным рабочим днем и не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации в количестве 5 рабочих дней.

2. Внести изменения и дополнения в раздел IV. ОПЛАТА НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА:

В пункт 4.1:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: первая - 15 числа, вторая - 30 числа каждого месяца (исключение февраль - 28 число) Установить следующие соотношения частей заработной платы: 50 % за первую половину месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации нарушения работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В пункт 4.7:

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одного процента 0,01 от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета.

Условия Коллективного договора на 2025-2028 г.г., не затронутые настоящими изменениями и дополнениями № 1, остаются неизменными.

Настоящие изменения и дополнения № 1 являются неотъемлемой частью Коллективного договора на 2025-2028 гг.

Составлено в трех экземплярах на русском языке, имеющих одинаковую юридическую силу.

Изменения и дополнения № 1 вступают в силу с 01.09.2025 г. по «18» марта 2028 г.

✍

Пронумеровано, прошито и скреплено печатью

2 (два) (цифрой и прописью) (лист 2)

Заведующий МРДОУ № 23

С.А. Кленовицкая
(подпись)

«24» 2025 года

