МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ЕВПАТОРИЙСКИЙ ТЕХНИКУМ СТРОИТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ»

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ ЗА 2025-2026 УЧЕБНЫЙ ГОД

Центр карьеры осуществляет свою деятельность согласно Положению о Центре карьеры, утвержденному приказом директора техникума.

Цель деятельности: организация системной работы по содействию трудоустройству выпускников для оперативного обеспечения занятости.

Задачи:

- снижение кадрового дефицита на предприятиях-партнерах;
- обеспечение 100% охвата студентов, нуждающихся в содействии трудоустройству;
- организация взаимодействия с работодателями на условиях координации и внедрения новых подходов;
- обеспечение системности (комплексный подход к взаимодействию);
- обеспечение открытости и доступности информации для всех направлений подготовки;
- ориентация на результат.

Деятельность Центра карьеры строится по трем ключевым направлениям:

1. Маршрутизация выпускников текущего года – организация взаимодействия с работодателями, содействие в поиске вакансий, консультирование по вопросам трудоустройства, мониторинг занятости выпускников.
2. Работа с контингентом 1-3 курсов – формирование профессиональной мотивации, ознакомление с карьерными картами, информирование о рынке труда, развитие навыков самопрезентации и адаптации в трудовом коллективе.
3. Работа с выпускниками предыдущих лет – сопровождение выпускников, вернувшихся из армии, участников СВО, а также детей участников СВО, содействие их трудоустройству и профессиональной адаптации.

На официальном сайте техникума в разделе «Центр карьеры» размещена вся информация о деятельности Центра: план работы, правила

написания резюме, база данных вакансий. В социальной сети Вконтакте создано сообщество, в котором размещаются актуальные новости рынка труда и информация о проводимых мероприятиях.

Центр карьеры оказывает консультационную помощь обучающимся на протяжении всего периода обучения и в течение нескольких лет после выпуска.

В 2025-2026 году работа осуществлялась по нескольким направлениям.

1. ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

Утвержден план работы Центра карьеры на 2025-2026 учебный год (сентябрь). Сформирован банк выпускников техникума, включающий выпускников 2026 года в количестве 342 человек. Сформирован реестр выпускников по категориям (сироты, инвалиды, ОВЗ, целевики). Также сформирован банк данных выпускников предыдущих лет, вернувшихся из армии, участников СВО и детей участников СВО.

Осуществлялось еженедельное обновление информации о вакансиях на сайте техникума в разделе «Центр карьеры» и в группе Вконтакте. На стендах «Вакансии» размещались актуальные предложения. Проведена диагностика по профессиональному самоопределению выпускников (ноябрь-декабрь). Всего на горячую линию Центра обратились 66 человек.

Специалистами Центра в течение первого полугодия проводились беседы с обучающимися групп первого курса, которые впервые направляются на производственную практику. Также для первокурсников было организовано ознакомление с карьерными картами, позволяющими спланировать траекторию профессионального развития на весь период обучения.

В мае состоялось выступление руководителя Центра карьеры на педагогическом совете с информацией о трудоустройстве выпускников, итогах мониторинга занятости и перспективных вакансиях на рынке труда. Проведена работа по ознакомлению классных руководителей и мастеров производственного обучения с актуальными вакансиями для оперативного информирования студентов. Осуществляется взаимодействие с социальным педагогом и педагогом-психологом по вопросам сопровождения немотивированных студентов, детей-сирот и несовершеннолетних выпускников в процессе трудоустройства. Совместно с социальным педагогом проводилась работа по вовлечению данной категории студентов в мероприятия Центра, оказанию адресной помощи в трудоустройстве и адаптации в трудовом коллективе.

Опыт успешной практики трудоустройства и сотрудничество техникума с предприятием «Таврия» освещен в газете «Евпаторийская здравница», выпуск от 31.07.2026 г.

2. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИНФОРМИРОВАНИЮ СТУДЕНТОВ

Проведены мероприятия по информированию студентов об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве:

— «Индивидуальное предпринимательство: не так сложно, как кажется» (февраль);
— «От идеи до реализации: секреты успешного запуска проекта» (март) с участием Романовой О.В., руководителя отдела по работе с молодежью, и Мандрик К., бизнес-партнера ресторана «Циклом»;
— «Чем выгодно официальное трудоустройство?» (март);
— встречи с выпускниками и родителями «Куда пойти работать после окончания техникума?» (июнь).

Организованы практические занятия по составлению резюме:

— мастер-класс «Путеводитель по составлению резюме» (сентябрь);
— практическое занятие «Резюме-визитная карточка в поисках работы» (октябрь);
— мероприятие «Правила успешной адаптации в трудовом коллективе» (октябрь).

В отчетный период особое внимание уделялось формированию у студентов практических навыков, необходимых в современной жизни. 22 октября на площадке техникума состоялась встреча с представителями ПАО «Сбербанк».

Проведены мастер-классы по регистрации на портале «Работа России» (октябрь) и беседы-тренинги «Сайт Работа России — виртуальный помощник» (сентябрь) для студентов первого курса.

Общий охват — 830 человек.

3. РАННЯЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ

В течение учебного года проведены мероприятия по информированию обучающихся школ о профессиях и специальностях, по которым осуществляется подготовка в техникуме: МБОУ «СШ №11» г. Евпатории, МБОУ «СШ №16» г. Евпатории, МБОУ «СОШ - детский сад №17» г. Евпатории, МБОУ «СШ №12» г. Евпатории, МБОУ «СШ №18» г. Евпатории, МБОУ «ЗСШ г. Евпатории», МБОУ «СШ №13» г. Евпатории. Общий охват – 340 человек.

Проведена реализация практических мероприятий проекта по профессиональной ориентации учащихся 6 – 11 классов

общеобразовательных организаций проекта «Билет в будущее». В рамках данного проекта проведены профессиональные пробы по компетенциям: бариста, повар, кондитер; мастер отделочных, строительных и декоративных работ; монтажник санитарно-технических систем и оборудования; мастер столярно-плотничных работ. Общий охват – 125 человек (октябрь – ноябрь).

3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

В течение года Центром карьеры организовано взаимодействие с более чем 20 работодателями. В социальной сети Вконтакте и на стендах «Вакансии» размещались актуальные предложения о трудоустройстве и маршрутизация студентов и выпускников на следующие предприятия: санаторий «Приморье», санаторий «Мечта», санаторий «Дружба», ДОЛ «Дружба», отель Modjo, санаторий «Орен-Крым», санаторий «Гагарин» (ООО «Евпатория-Крым-Курорт»), пансионат «Северный» (Филиал АО ПО «Севмаш»), ФГБУ «Евпаторийский военный детский клинический санаторий им. Е.П.Глинки», кафе «Молочное», столовая №1, столовая «Гелиос», кафе «Аркадия», отель Soteya, отель Korona, санаторий «Золотой берег», мебельная фабрика «Дарвис», CFC, ГБУ РК «Клинический санаторий для детей и детей с родителями «Здравница», ГБУ РК «Евпаторийская городская больница», ФГУП «Крымские морские порты», Федеральный реабилитационный центр «Кораблик «Мойнаки» и др.

Организованы экскурсии на предприятия:

— санаторий «Планета» (ноябрь);
— отель «Рибера» (декабрь);
— отель «Корона» (январь);
— санаторий «Таврия» (в течение года);
— ТЭС-отель (ноябрь).

Охват участников-160 человек

Организованы встречи с представителями работодателей на площадке техникума:

— Курорт «Мрия» (октябрь)
— отель «Ялта-Интурист» (декабрь).
— ИП Кесслер (апрель),
— Кафе «Марио» (апрель),
— ООО «Евпатория-Крым-Курорт» (май),
— гостиница «Московский дворик» (май),
— ООО Пуд (май)

Охват участников- 340 человек

Совместно с ТО ГКУ «Центр занятости населения» в г. Евпатория организована Ярмарка вакансий (апрель) на площадке техникума с участием работодателей. Охват — 150 человек.

Заключены договоры о сотрудничестве с социальными партнерами-работодателями, в том числе целевые договоры. Проведено анкетирование работодателей (май-июнь). Работодатели привлекались к проведению ГИА в форме демонстрационного экзамена (июнь).

4. ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ ВЫПУСКНЫХ КУРСОВ.

В ходе анкетирования выпускников 2026 года (февраль-март) выявлены студенты, нуждающиеся в дополнительных мерах содействия трудоустройству, в количестве 39 человек. С ними проведена индивидуальная консультационная работа по подбору вакансий.

По итогам тестирования и собеседований выявленные выпускники были направлены на предприятия для прохождения предвыпускной и практики с последующим трудоустройством: санаторий «Приморье», санаторий «Мечта», санаторий «Дружба», ДОЛ «Дружба», отель Modjo, санаторий «Гагарин», пансионат «Северный», кафе «Аркадия», столовая №1, столовая «Гелиос». Оказана помощь в составлении резюме и направлении его потенциальным работодателям. Особое внимание уделено категориям: дети-сироты, студенты с ОВЗ, несовершеннолетние выпускники, немотивированные студенты. Информация о данных выпускниках передана в Центр занятости населения г. Евпатории.

5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЦЕНТРОМ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Разработан и реализован совместный план работы с ТО ГКУ «Центр занятости населения» в г. Евпатории (сентябрь). Проведены встречи студентов со специалистом ЦЗН по вопросам трудоустройства несовершеннолетних (декабрь) и теме «Первая работа: с чего начать?» (март). Проведен мониторинг по вопросам трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (март), сформирована и передана в ЦЗН база из 68 человек. Общий охват — 482 человека. Организована Ярмарка трудоустройства на площадке техникума (апрель).

6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.

Проведены встречи с представителями БГТУ им. Шухова (январь, февраль), Ивановской пожарно-спасательной академии ГПС МЧС России (февраль), Института педагогического образования и менеджмента (филиал КФУ им. Вернадского в г. Армянск) (февраль), КФУ им. Вернадского

(Академия строительства и архитектуры) (декабрь), Центра «Профмедик» и проекта «Шаг в будущее» (март) и др. Всего проведено 16 встреч.

Составлены списки образовательных организаций ВО Республики Крым по направлениям подготовки техникума, в которые можно поступать с дипломом СПО по внутренним экзаменам, проведено информирование студентов и их родителей.

Осуществлялось индивидуальное консультирование студентов по подаче документов в вузы (апрель-июль).

7. ВОЕННО-ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ

Организованы встречи со специалистами войск беспилотных систем Южного военного округа (февраль, апрель), с сотрудниками Управления Росгвардии г. Евпатории (ноябрь, февраль), с представителями ФСБ РФ (февраль, март) и др. Общий охват — 530 человек.

8. МОНИТОРИНГ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

Проведено анкетирование выпускников 2026 года (февраль-март, охват 320 чел.). Проанализировано 86 вакансий от работодателей. Осуществлялось индивидуальное консультирование выпускников по подбору вакансий (66 обращений). Проведена индивидуальная работа с выпускниками, выявленными в процессе анкетирования как нуждающиеся в помощи в трудоустройстве: оказана помощь в составлении резюме, направлении их работодателям и передаче информации в ЦЗН. Мониторинг трудоустройства выпускников 2025 и 2026 годов находится на завершающем этапе.

10.АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОБЛЕМЫ.

Достижения:

Всего проведено 79 мероприятий согласно всем запланированным направлениям работы, общий охват — более 1500 человек. Обеспечено взаимодействие с более чем 20 работодателями, Центром занятости населения, вузами и силовыми структурами. Обеспечен 100% охват студентов, обратившихся за содействием в трудоустройстве.

Выявленные проблемы и сложности:

В ходе работы были выявлены системные проблемы, влияющие на полноту и качество содействия трудоустройству выпускников:

1. Сложная ситуация на региональном рынке труда, начиная с июня 2026 года.

В связи с нестабильной обстановкой в регионе наблюдается сокращение количества предлагаемых вакансий. Многие предприятия-партнеры, особенно в курортной зоне, работают в режиме неопределенности, что приводит к сезонности и нестабильности занятости. Это существенно

снижает возможности для гарантированного трудоустройства выпускников по полученной профессии/специальности.

2. Проблема с обратной связью и актуальностью контактов.

Значительная часть выпускников после окончания техникума меняют номера телефонов, переезжают на материк или в другие регионы, что делает крайне затруднительным мониторинг их трудоустройства в долгосрочной перспективе. Это приводит к потере связи с выпускниками и не позволяет получить объективную картину их занятости.

3.Распространенность неофициального трудоустройства.

Многие выпускники, особенно в сфере обслуживания и торговли, предпочитают работать без официального оформления. Это делает невозможным учет их занятости через официальные каналы (ЦЗН, Пенсионный фонд) и искажает реальные показатели трудоустройства, формируя неполную статистическую картину.

Начальник Центра карьеры _____ В.В. Черкасская