МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«ЕВПАТОРИЙСКИЙ ТЕХНИКУМ СТРОИТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РК
«Евпаторийский техникум
строительных технологий
и сферы обслуживания»

_____ Н.Л. Худикова
18.08.2026.

План работы
Центра карьеры
ГБПОУ РК «Евпаторийский техникум строительных технологий и сферы обслуживания»
на 2026-2027 учебный год

г. Евпатория

Цель деятельности Центра:

Содействие эффективному трудоустройству выпускников, соответствующему полученной профессии и индивидуальным запросам.

Задачи деятельности Центра:

— развитие партнерства с работодателями и ЦЗН;

— информационная поддержка студентов и выпускников;

— внедрение системы превентивной оценки риска нетрудоустройства;

— индивидуальное сопровождение студентов групп риска;

— мониторинг занятости выпускников.

Деятельность Центра карьеры строится по трем ключевым направлениям:

1.Маршрутизация выпускников текущего года – организация взаимодействия с работодателями, содействие в поиске вакансий, консультирование по вопросам трудоустройства, мониторинг занятости выпускников.

2. Работа с контингентом 1-3 курсов – формирование профессиональной мотивации, ознакомление с карьерными картами, информирование о рынке труда, развитие навыков самопрезентации и адаптации в трудовом коллективе, превентивная оценка риска нетрудоустройства.

3. Работа с выпускниками предыдущих лет – сопровождение выпускников, вернувшихся из армии, участников СВО, выпускников с инвалидностью и ОВЗ, содействие их трудоустройству и профессиональной адаптации.

Центр карьеры осуществляет первоначальное аналитическое консультирование выпускников, подстраивая его под существующую ситуацию на рынке труда.

Состав Центра карьеры:

Черкасская В.В. – начальник Центра карьеры;

Фаль А.В. – специалист по содействию трудоустройству

Используемые сокращения:

Центр – Центр карьеры

ЦЗН – служба занятости населения

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

I.Мероприятия по превентивной оценке риска нетрудоустройства

№	Мероприятие	Срок	Ответственный
1.	Проведение анкетирования студентов (со 2-го курса) для оценки рисков нетрудоустройства	Сентябрь – октябрь 2026	Специалист по содействию трудоустройству педагог-психолог, классные руководители
2.	Обработка результатов, разделение студентов на группы с низким, средним и высоким риском нетрудоустройства	Октябрь 2026	Педагог-психолог, специалист по содействию трудоустройству
3.	Формирование реестра студентов группы риска с указанием факторов, препятствующих трудоустройству	Октябрь 2026	Руководитель Центра, специалист по содействию трудоустройству
4.	Разработка индивидуальных планов профессионального развития для студентов группы риска	Ноябрь 2026	Руководитель Центра, старший мастер, мастера производственного обучения
5.	Реализация мер поддержки: карьерные и психологические консультации, содействие в трудоустройстве, направление на ДПО, сопровождение стажировок	В течение года	Руководитель Центра, специалист по содействию трудоустройству , педагог-психолог
6.	Подготовка и направление ежеквартальных отчетов о результатах оценки рисков и реестров студентов группы риска	До 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Руководитель Центра

II. Информационно-методическое сопровождение

№	Мероприятие	Срок	Ответственный
1.	Утверждение плана работы Центра	Август 2026	Руководитель Центра

№	Мероприятие	Срок	Ответственный
	и Плана содействия маршрутизации выпускников на 2026–2027 уч. год		
2.	Формирование банка выпускников 2026-2027 уч. года (в т.ч. детей участников СВО, участников СВО, несовершеннолетних,сирот, с инвалидностью и ОВЗ)	Сентябрь 2026	Руководитель Центра, специалист по содействию трудоустройству
3.	Формирование и дополнение реестра выпускников прошлых лет (2024-2026 годы) по категориям (целевики, призванные в армию, участники СВО и др.)	Сентябрь-декабрь 2026	Руководитель Центра, специалист по содействию трудоустройству
4.	Актуализация раздела «Центр карьеры» на сайте техникума и сообщества ВКонтакте, оформление стенда «Вакансии».	В течение года	Руководитель Центра Специалист по трудоустройству
5.	Размещение вакансий и информации о трудоустройстве на сайте, сообщества Вконтакте и в соцсетях	Еженедельно /по мере необходимости	Специалист по трудоустройству
6.	Проведение диагностики профессионального самоопределения студентов выпускного курса.	Март-апрель 2027 года	Специалист по трудоустройству Педагог-психолог
7	Подведение итогов диагностики, выступление на педсовете.	Май	Руководитель Центра
8.	Информирование о предпринимательстве, самозанятости, налоговом законодательстве, целевом обучении, финансовой грамотности с приглашением профильных специалистов (представители Фонда поддержки предпринимателей Крыма, специалисты Сбера, юристконсульт и др.)	В течение года	Руководитель Центра, специалист по содействию трудоустройству
9.	Публикации материалов в СМИ о лучших практиках трудоустройства	Раз в квартал	Руководитель Центра

№	Мероприятие	Срок	Ответственный
	выпускников и о профориетационной работе.		
10.	Подготовка информационных материалов для студентов и их родителей о возможности продолжения обучения в образовательных организациях ВПО по направлениям подготовки	Первый квартал 2027 года	Руководитель Центра, специалист по содействию трудоустройству
11.	Направление отчетов в региональную аналитическую системы на базе Центра опережающей профессиональной подготовки РК	По отдельному плану	Руководитель Центра, специалист по содействию трудоустройству, старший мастер
12.	Анализ деятельности Центра карьеры за 2026–2027 уч. год, составление отчета о работе Центра	Июнь 2027	Руководитель Центра

III. Мероприятия по взаимодействию с работодателями и ЦЗН

№	Мероприятие	Срок	Ответственный
1.	Заключение договоров о сотрудничестве с работодателями	В течение года	Старший мастер, мастера производственного обучения
2.	Заключение целевых договоров с работодателями	В течение года	Старший мастер
3.	Проведение Дней работодателя, экскурсий на предприятия (Тэс-отель, Отель Ребера, пансионат Планета, Курорт Мрия, отель Интурист, отель Версаль , пансионат Юрмино, санаторий Мечта, Евпаторийский хлебозавод, Богдановский хлеб, ПУД, магазин Невский, ООО Дарвис и др.)	Октябрь-декабрь	Руководитель Центра, специалист по содействию трудоустройству, классные руководители
4.	Организация ярмарок вакансий и учебных мест	В течение года	Представители ЦЗН, руководитель Центра, старший мастер

№	Мероприятие	Срок	Ответственный
		(апрель, июнь)	
5.	Совместные мероприятия с ЦЗН (семинары, консультации, встречи)	Согласно плану с ЦЗН	Руководитель Центра, специалист по содействию трудоустройству, представители ЦЗН
6.	Анкетирование несовершеннолетних студентов с целью организации (совместно с ЦЗН г. Евпатории) временной занятости в летний и каникулярный период	декабрь	специалист по содействию трудоустройству, представители ЦЗН
7.	Направление информации в ЦЗН о выпускниках «группы риска» для совместной работы по трудоустройству	В течение года	Руководитель Центра, специалист по содействию трудоустройству
7.	Анкетирование работодателей по качеству подготовки выпускников	Май – июнь 2027	Руководитель Центра, специалист по содействию трудоустройству, старший мастер
8.	Привлечение работодателей к ГИА в форме демоэкзамена	Июнь 2027	Заведующий учебной частью, старший мастер руководитель Центра

IV. Профориентация студентов и содействие занятости выпускников

№	Мероприятие	Срок	Ответственный
1.	Организация встреч обучающихся с успешными выпускниками и приглашёнными специалистами, достигшими профессиональных успехов в сферах, соответствующих профилю подготовки техникума. (предприятия «Круассан», «Три торта», курорт Мрия, Интурист, «Богдановский хлеб» и др.)	Ежемесячно	Руководитель Центра, специалист по трудоустройству, классные руководители
2.	Индивидуальные консультации по трудоустройству и вакансиям	По запросу постоянно	Руководитель Центра, специалист

№	Мероприятие	Срок	Ответственный
			по трудоустройству
3.	Конференция для выпускников с работодателями и представителями ЦЗН «Современный рынок труда»	Март 2027	Руководитель Центра, специалист по трудоустройству, старший мастер
4.	Организация преддипломной и предвыпускной практики по месту будущего трудоустройства	Апрель – май 2027	Старший мастер, руководитель Центра
6.	Организация Встреч с представителями образовательных организаций ВПО и военно-профессиональная ориентация	В течение года	Зам. директора по УВР, руководитель Центра
7.	Серия занятий по работе с порталом Работа России и взаимодействию с работодателями: «Как составить резюме», «Секреты собеседования», «Гарантии трудоустройства», «Работа России – портал занятости», «Трудоустройство несовершеннолетних»	В течение года	Специалисты ЦЗН, руководитель Центра, специалист по трудоустройству
8.	Проведение специалистами Центра карьеры бесед, диспутов, практических занятий со студентами: «Индивидуальное предпринимательство: не так сложно, как кажется»; «Карта сокровищ: Твоя профессия» (изучение и обсуждение карьерных карт по профессиям); «Чем выгодно официальное трудоустройство?»; «Куда пойти работать после окончания техникума?»; мастер-класс «Путеводитель по составлению резюме»; практическое занятие «Резюме-визитная карточка в поисках работы»; диспут: «Как стать «своим» в трудовом коллективе?» и др.	В течение года	руководитель Центра, специалист по содействию трудоустройству
9.	Работа горячей линии по вопросам занятости	В течение года	Руководитель Центра, специалист по трудоустройству

№	Мероприятие	Срок	Ответственный
10	Подбор вакансий по заявкам выпускников и подбор соискателей по заявкам работодателей	в течение года	Руководитель Центра, специалист содействия трудоустройству.
11	Сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников	в течение года	Руководитель Центра, специалист содействия трудоустройству.
12	Организация временной занятости обучающихся и выпускников, подбор обучающимся и выпускникам вакансий с учетом профессии, специальности.	в течение года	Руководитель Центра, специалист содействия трудоустройству, старший мастер.

V. Мониторинг и анализ занятости выпускников

№	Мероприятие	Срок	Ответственный
1.	Мониторинг занятости выпускников 2026 года	Ежемесячно	Специалист по содействию трудоустройству, мастера п.о.,классные руководители
2.	Мониторинг занятости выпускников 2025,2024 года	В течение года	Специалист по содействию трудоустройству, мастера п.о., классные руководители
3.	Мониторинг прогнозируемой занятости выпускников 2027 года	апрель – июнь 2027	Специалист по содействию трудоустройству, мастера п.о., классные руководители
4.	Мониторинг занятости выпускников групп риска (участников СВО, вернувшихся из армии,	В течение года	Специалист по содействию трудоустройству,

№	Мероприятие	Срок	Ответственный
	с инвалидностью и ОВЗ)		мастера п.о., классные руководители
5	Направление отчетов в региональную аналитическую системы на базе Центра опережающей профессиональной подготовки РК	В течение года По плану	Специалист по содействию трудоустройству
6	Проведение анализа трудоустройства выпускников за отчетный период, выработка предложений по совершенствованию системы профессиональной ориентации и индивидуального сопровождения студентов групп риска.	Июнь 2027	Руководитель Центра

Руководитель Центра карьеры _____ В.В. Черкасская