Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Республики Крым
«Евпаторийский техникум строительных технологий и сферы обслуживания»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РК
«Евпаторийский техникум
строительных технологий
и сферы обслуживания»
_____ Н.Л. Худикова
28.08.2025.

План мероприятий
по содействию маршрутизации и трудоустройству
выпускников 2025-2026 учебного года

Пояснительная записка

Маршрутизация – комплекс систематических мероприятий, реализуемых органами исполнительной власти, образовательными организациями (центрами карьеры) и работодателями по сопровождению обучающегося и выпускника для дальнейшего трудоустройства на рабочее место в соответствии с освоенной образовательной программой.

План мероприятий по содействию маршрутизации и трудоустройству выпускников ГБПОУ РК « Евпаторийский техникум строительных технологий и сферы обслуживания» создан в соответствии со следующими нормативными актами:

1. Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ
2. Долгосрочная программа содействия занятости молодежи до 2030 года (федеральная, распоряжение Правительства РФ № 3581-р от 14.12.2021)
3. Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Республики Крым на период до 2030 года (региональная, распоряжение СМ РК № 406/р от 01.04.2022)
4. Методические рекомендации по совершенствованию деятельности ЦК ПОО Письмо Министерства просвещения РФ № 05-1590 от 15.05.2025 «О показателе федерального проекта» (изменение методики расчета)
5. Памятка по вопросу маршрутизации выпускников СПО (письмо Министерства просвещения РФ № АЗ-943/05 от 25.04.2025)

Цель : организация маршрутизации обучающихся/выпускников для содействия и обеспечения занятости не менее 85%.

Задачи:

1.Организовать систему мероприятий, проводимых с обучающимися/выпускниками, направленных на мотивацию к активной трудовой деятельности по завершению обучения.

2.Обеспечить 100% охват различных категорий незанятых трудовой деятельностью выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, комплексными мероприятиями по содействию занятости.

3. Обеспечить сбор объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки принятых управленческих решений.

Принципами организации работы по содействию занятости выпускников являются:

1) системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон);

2) обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;

3) открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;

4) нацеленность на результат.

№ П/П	Мероприятие	Форма исполнения	Срок реализации	Исполнитель	Ожидаемый результат
1	Организация деятельности Центра карьеры	План работы Центра карьеры	В течение года	Руководитель Центра карьеры	Выполнение плана мероприятий Центра
2	Проведение опроса о профессиональных намерениях выпускников, анализ полученных результатов.	Анкетирование, анализ результатов	Сентябрь 2025-май 2026	руководитель Центра карьеры, специалист по трудоустройству, педагог-психолог	Построение индивидуальной траектории трудоустройства выпускников
3	Работа с банком вакансий, регулярная корректировка банка, информирование обучающихся/выпускников о новых вакансиях.	Размещение на сайте ПОО, в социальных сетях ПОО и ЦЕНТРА , индивидуальная работа с обучающимися. Сбор, обобщение и анализ информации.	Сентябрь 2025-май 2026	руководитель Центра карьеры, специалист по трудоустройству, классные руководители, мастера п/о, работодатели.	Проработка вопроса максимального трудоустройства выпускников до окончания их обучения
4	Проведение серии встреч для выпускников «Из студента в специалисты» (посвящённая работе: с эмоциональным интеллектом, развитием навыков самообучения, развитием умения самопрезентации).	Встречи, мастер-классы, тренинги.	Сентябрь 2025-май 2026	руководитель Центра карьеры, специалист по трудоустройству, педагог-психолог, Центр занятости населения Классные руководители	Повышение мотивации выпускников к трудоустройству по профессии/специальности
5	Проведение «Дней карьеры», встреч с работодателями, семинаров по	Встречи, семинары,	Сентябрь 2025-	руководитель Центра карьеры,	Повышение мотивации выпускников к трудоустройству

	трудоустройству .	экскурсии на предприятия (по отдельному плану)	май 2026	трудоустройству, Работодатели Классные руководители	по профессии/специальности
6	Актуализация базы вакансий по профильным направлениям подготовки	Работа с ЕЦП «Работа России» Размещение на сайте ПОО, в социальных сетях ПОО и ЦЕНТРА	Раз в месяц	руководитель Центра карьеры, специалист по трудоустройству, Центр занятости населения	Трудоустройство выпускников
7	Проведение практического мероприятия по составлению портфолио и резюме и по подготовке к собеседованию с будущим работодателем	Мастер-классы, тренинги	Октябрь 2025, июнь 2026	руководитель Центра карьеры, специалист по трудоустройству, педагог-психолог,	Укрепление уверенности выпускников в своих профессиональных и личностных возможностях, формирование активной позиции на рынке труда, выработка позитивного отношения к возможности трудоустройства
8	Проведение ярмарки вакансий с представителями работодателей	Участие в ярмарке вакансий	Апрель-июнь	руководитель Центра карьеры, специалист по трудоустройству, Центр занятости населения Классные руководители	Повышение мотивации выпускников к трудоустройству по профессии/специальности
9	Приглашение представителей работодателей на Государственную итоговую аттестацию и торжественное вручение дипломов .	ГИА	17 – 30 июня	Заведующий учебной частью Старший мастер	Представление возможностей предприятий для молодых специалистов и закрытие кадровой потребности
10	Разработка карьерных карт	Размещение на	Первый	руководитель	Укрепление уверенности

	обучающихся по реализуемым направлениям подготовки	сайте ПОО, в социальных сетях ПОО и ЦЕНТРА	квартал учебного года	Центра карьеры, специалист по трудоустройству.	выпускников в своих профессиональных и личностных возможностях, формирование активной позиции на рынке труда, выработка позитивного отношения к возможности трудоустройства через призму карьерного роста
11	Оформление в виде памятки для студентов «Основные этапы составления резюме, подготовки к интервью с будущим работодателем».	Размещение на сайте ПОО, в социальных сетях ПОО и ЦЕНТРА	Май,июнь	руководитель Центра карьеры, специалист по трудоустройству, педагог-психолог	Укрепление уверенности выпускников в своих профессиональных и личностных возможностях, формирование активной позиции на рынке труда, выработка позитивного отношения к возможности трудоустройства через призму карьерного роста
12	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников по полученной профессии/ специальности и целевому обучению	Анкетирование в онлайн формате	Июль – Сентябрь (2 раза в месяц)	руководитель Центра карьеры, специалист по трудоустройству, классные руководители, мастера п/о.	Выявление выпускников, испытывающих трудности с трудоустройством с целью оказания помощи в поиске работы
13	Функционирование «горячей» линии по вопросам трудоустройства	Работа с электронной почтой, корпоративным телефоном, мониторинг	Июль – Октябрь (на ежедневной основе)	руководитель Центра карьеры, специалист по трудоустройству, мастера п/о, классные	Трудоустройство выпускников

		социальных сетях ПОО и ЦЕНТРА		руководители.	
14	Проведение ярмарок вакансий и трудоустройства с приглашением представителей работодателей совместно с центрами занятости населения для выпускников, которые ещё не трудоустроились	Организация и участие в ярмарках вакансий	Октябрь	руководитель Центра карьеры, специалист по трудоустройству Центр занятости населения	Трудоустройство выпускников
15	Проведение мониторинга выпускников, прошедших военную службу по призыву, индивидуальная работа с испытывающими сложности в трудоустройстве, при необходимости, организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по востребованным компетенциям.	Индивидуальная работа Организация профессионального обучения	Ежеквартально	руководитель Центра карьеры, специалист по трудоустройству, педагог-психолог Методический кабинет	Оказание содействия в трудоустройстве

Руководитель Центра карьеры _____Черкасская В.В.