МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ЕВПАТОРИЙСКИЙ ТЕХНИКУМ СТРОИТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РК
«Евпаторийский техникум
строительных технологий
и сферы обслуживания»
Н.Л. Худикова
28.08.2025.

План работы
Центра карьеры
ГБПОУ РК «Евпаторийский техникум строительных технологий
и сферы обслуживания»
на 2025-2026 учебный год

г. Евпатория

Цель деятельности Центра карьеры:
- содействие выпускникам техникума в эффективном трудоустройстве, т.е. в оказании помощи в поиске работы, отвечающей полученной профессии или специальности и индивидуальным запросам выпускника.

Задачи деятельности Центра карьеры:
- способствовать установлению и развитию партнёрских отношений между техникумом и предприятиями, организациями в сфере трудоустройства выпускников;
- содействовать установлению и расширению обратных связей между техникумом и работодателями в системе управления качеством подготовки специалистов;
- предоставлять обучающимся и выпускникам техникума информацию о спросе и предложении на рынке труда, о потенциальных работодателях и имеющихся у них вакансиях, а также о требованиях работодателей к соискателям данных вакансий;
- реализовывать программы различных мероприятий (конференции, семинары, выставки, ярмарки, конкурсы и т.д.), способствующих трудоустройству выпускников.

Состав Центра карьеры
Черкасская В.В.- руководитель Центра карьеры
Фаль Анна Владимировна- специалист содействия трудоустройству
Лобурец Наталья Евгеньевна- педагог-психолог

Центр карьеры осуществляет первоначальное аналитическое консультирование выпускников, подстраивая его под существующую ситуацию на рынке труда.

Используемые сокращения:
Центр – Центр карьеры
ЦЗН – служба занятости населения
Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

№	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственный за проведение
I. Информационно-методическое сопровождение деятельности Центра по содействию занятости			
1.	Утверждение плана работы Центра на 2025-2026 учебный год	сентябрь	Руководитель Центра, специалист содействия трудоустройству.
2.	Формирование банка выпускников техникума, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ (для внутренней работы Центра)	сентябрь	Руководитель Центра, специалист содействия трудоустройству.
3.	Формирование реестра (баз данных) выпускников по категориям (призванных на службу в Российскую Армию, выпускников,	сентябрь	Руководитель Центра, специалист содействия трудоустройству.

	имеющих статус «Сирота», «Инвалид», ОВЗ, «Целевики» и т.д.)		
4.	Актуализация информации на сайте техникума, (в разделе – Центр карьеры)	в течение года	Специалист содействия трудоустройству
5.	Размещение актуальной информации о возможностях трудоустройства, поиска работы для выпускников 2023, 2024,2025 гг (на сайте техникума, в разделе – Центр карьеры; на страничке сообщества Вконтакте)	в течение года	Специалист содействия трудоустройству
6.	Проведение диагностики по профессиональному самоопределению и трудоустройству выпускников для формирования индивидуальных траекторий профессионального развития	ноябрь-декабрь	Педагог-психолог
7.	Организация работы по обновлению данных на сайте Центра с информацией о вакантных местах для трудоустройства	ежемесячно	Специалист содействия трудоустройству
8.	Информационное обеспечение обучающихся: информация на стендах «Вакансии», размещение информации в социальной сети Вконтакте на официальной странице техникума	в течение года постоянно по мере необходимости	Специалист содействия трудоустройству
1.	Проведение мероприятий по информированию студентов, выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве, выполнении обязательств по договору о целевом обучении	В течение года	Руководитель Центра, Специалист содействия трудоустройству, старший мастер, мастера производственного обучения, классные руководители
2.	Организация встреч с успешными выпускниками, интересными людьми-представителями профессий, реализуемых в техникуме. Проведение Дней работодателя: -мастер-классы; -круглые столы;	Ежеквартально	Руководитель Центра, специалист содействия трудоустройству, старший мастер, мастера производственного обучения, классные руководители

3.	Участие студентов в городских информационных мероприятиях «Ярмарка вакансий» с целью определения места будущего трудоустройства.	в течение года	Руководитель Центра, специалист содействия трудоустройству старший мастер, мастера производственного обучения, классные руководители
4.	Оказание индивидуальной консультативной помощи студентам-выпускникам по имеющимся вакансиям	по запросу	Руководитель Центра, специалист содействия трудоустройству
5.	Конференция для выпускников с работодателями и ЦЗН «Современный рынок труда» (вакансии, трудовое законодательство)	март	Руководитель Центра, специалист содействия трудоустройству, старший мастер, мастера производственного обучения, классные руководители
6.	Организация преддипломной практики по месту будущего трудоустройства	апрель, май	Старший мастер
7.	Отчетная конференция по итогам производственной практики (по профилю)	май	Старший мастер
8.	Встреча с представителями высших учебных заведений, с целью дальнейшего обучения выпускников в вузах	ноябрь-апрель	Заместитель директора по УВР Руководитель Центра, специалист содействия трудоустройству
9.	Проведение мероприятий для студентов выпускных групп: «Как грамотно составить резюме», «Секрет удачного собеседования», «Гарантии официального трудоустройства» «Как стать предпринимателем?» «Возможности и особенности трудоустройства несовершеннолетних в Республике Крым» «Твой помощник - Портал Работа России».	в течение года по отдельному плану	Специалисты ЦЗН, Центра инноваций социальной сферы НКО "Крымский государственный фонд поддержки предпринимательства Крыма"; руководитель Центра, специалист содействия трудоустройству, старший мастер, мастера производственного обучения, классные руководители
10.	Работа горячей линии по вопросам занятости выпускников в образовательной организации	в течение года	Руководитель Центра, специалист содействия трудоустройству

11.	Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения	в течение года	Заведующий учебной частью, методист, старший мастер, мастера производственного обучения
12.	Еженедельное обновление информации по вакансиям работодателей на сайте техникума и в группе Вконтакте.	еженедельно	Специалист содействия трудоустройству
3.1			
	Заключение договоров о сотрудничестве с социальными партнерами, выступающими в качестве работодателей	В течение года	Старший мастер, мастера производственного обучения
	Заключение целевых договоров с работодателями.	В течение года	Старший мастер, мастера производственного обучения
	Проведение «Дней работодателей», организация экскурсий на предприятия.	В течение года	Руководитель Центра, специалист содействия трудоустройству
	Анкетирование работодателей	Май, июнь.	Руководитель Центра, специалист содействия трудоустройству
	Привлечение работодателей к проведению ГИА в форме демонстрационного экзамена	Июнь	Заведующий учебной частью, старший мастер, мастера производственного обучения
3.2			
	Разработка плана работы с ЦЗН	сентябрь	Руководитель Центра, старший мастер
	Организация ярмарок трудоустройства и учебных мест	В течение года	Руководитель Центра, специалист содействия трудоустройству, старший мастер
	Организация совместных мероприятий с ЦЗН	Согласно плану	Руководитель Центра, специалист содействия трудоустройству Представители ЦЗН
3.3.			
	Разработка совместного плана работы	сентябрь	Руководитель ЦЕНТРА, старший мастер
	Организация мероприятий	В течение года	Руководитель ЦЕНТРА, старший мастер
1.	Проведение мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего	ежемесячно	Руководитель ЦЕНТРА, старший мастер; мастера производственного

	профессионального образования в 2024г.		обучения, классные руководители
2.	Проведение мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в 2023 году	в течение года	Руководитель ЦЕНТРА, старший мастер; мастера производственного обучения, классные руководители
3.	Проведение мониторинга прогнозируемой занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в 2025 году	май, июнь	Руководитель ЦЕНТРА, старший мастер; мастера производственного обучения, классные руководители
4.	Анализ деятельности ЦЕНТРА	июнь	Руководитель ЦЕНТРА

Руководитель Центра карьеры _____ Черкасская В.В.