Государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение Республики Крым
«Евпаторийский техникум строительных технологий и сферы обслуживания»
ПОЛОЖЕНИЕ
приказ № 38
Евпатория

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГБПОУ РК «Евпаторийский техникум строительных технологий и сферы обслуживания»
«10» 02 2023 г

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 6BE83AD14DBCFB58F6D714B4A5C2CC4ED74150C8
Владелец: Худикова Нила Леонидовна
Действителен: с 02.02.2022 до 02.05.2023

Положение о Школе молодого педагога ГБПОУ РК «Евпаторийский техникум строительных технологий и сферы обслуживания»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение регламентирует деятельность структурного подразделения «Школа молодого педагога» (далее ШМП), которое создается при методической службе техникума при наличии в образовательном учреждении молодых специалистов и начинающих педагогов со стажем работы до 3 лет.

1.2 Школа молодого педагога - это действующее профессиональное объединение преподавателей, созданное с целью формирования у начинающих педагогов высокого уровня профессиональных компетенций, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2. Цели

2.1 Создание условий для эффективного развития профессиональной компетентности начинающего педагога.

2.2 Научно- методическая и психологическая поддержка профессиональной адаптации молодых преподавателей.

3. Задачи

3.1 Сформировать представление о статусе педагога и системе его работы в условиях инновационного развития в СПО.

3.2 Расширить знания, умения и навыки в организации педагогической деятельности: самообразование, обобщение и внедрение передового опыта, создание методической продукции, аналитической деятельности и т.д.

3.3 Выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе начинающих преподавателей и содействовать их разрешению.

3.4 Пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики.

4. Содержание деятельности структурного подразделения

4.1 Разработка плана работы «Школы молодого педагога».

4.2 Разработка методическихрекомендаций начинающим педагогам и педагогам - наставникам.

4.3 Проведение занятий согласно плана работы «Школы молодого педагога».

4.4 Выработка критериев результативности работы данного структурного подразделения.

5. Организация работы

5.1 ШМП представляет собой постоянно действующую форму повышения методической грамотности начинающего педагога.

5.2 Основные направления работы:

- профилактическая работа;
- организация профессиональной коммуникации;
- мотивация самообразования;
- повышение квалификации;
- психологическое сопровождение деятельности начинающих педагогов.

5.3 Работа ШМП проводится по программе поддержки начинающего педагога, утвержденной директором техникума. За молодым начинающим преподавателем закрепляется приказом Наставник.

5.4 Формы работы:

- беседы;
- лекции;
- индивидуальные и групповые консультации с методистом;
- знакомство во с новинками методической литературы;
- дискуссии;
- психологические тренинги;
- обмен опытом;
- участие в областных методических семинарах, конференциях, конкурсах;
- курсы повышения квалификации;
- взаимопосещеиие занятий.

5.5 Обратная связь осуществляется с помощью анкетирования слушателей «ШМП».

5.6 В течение учебного года один раз в два месяца проводятся занятия.

6. Структура школы

6.1 Руководство работой ШМП осуществляется старшим методистом.

6.2 Занятия ШНП проводит: старший методист, методист, преподаватели с высшей категорией.

6.3 Членами ШМП являются начинающие специалисты со стажем менее 3-х лет и их педагоги - наставника.

7. Обязанности педагогов - наставников

7.1 Оказывать помощь в разработке рабочих учебных программ и календарно - тематических планов преподаваемых дисциплин.

7.2 Оказывать помощь в подготовке к аудиторным и практическим занятиям.

7.3 Посещать занятия начинающего педагога и анализировать их проведение.

7.4 Помогать в организации самообразования начинающего педагога.