

Показатели и критерии оценки интенсивности труда
руководителя общеобразовательного учреждения

Показатель	Критерий
Интенсивность и напряженность работы	Сохранность контингента обучающихся за отчетный период (с указанием количества обучающихся на 01.09. и на отчетный период): - 100% - уменьшение на 10% - уменьшение на 25%
	Активность в Российском национальном мессенджере «МАХ»: - учителя (более 75%) - обучающиеся (более 30%)
	Своевременная обработка заявлений в АИС «Зачисление»
	Своевременная отработка обращений в ПОС
	Активность в Цифровом образовательном контенте (ЦОК): - учителя (более 60%) - обучающиеся (более 30%)
Успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность выполнения своих должностных обязанностей, поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов и т. д.)
	Высокий уровень качества выполнения своих должностных обязанностей, поручений начальника и специалистов управления образования (предоставление информации, отчетов, участие в опросах, городских мероприятиях, не входящих в план работы управления образования и т. д.)
	Участие в проверочных мероприятиях по линии министерства образования. Отсутствие замечаний по результатам проверочных мероприятий
	Выполнение предписаний надзорных органов
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	Мероприятия с указанием их краткой характеристики (перечислить либо подтвердить копиями приказов, грамот, дипломов) на региональном, Всероссийском конкурсах
Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию руководителя	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания. Отсутствие «красных зон» на сайте «Мониторинг питания»
	Отсутствие обращений граждан (работников учреждения,

	учащихся, их родителей (законных представителей) и т. д.), факты которых подтвердились
Сложность и важность выполнения поставленных задач	Организация и проведение учреждением семинаров, конференций и т.п. - муниципального уровня - регионального уровня
	Работа в системе Навигатор (регистрация обучающихся по дополнительному образованию 75%)
	Привлечение внебюджетных средств (платные услуги, благотворительные поступления, подтвержденные документально)
	Финансовая дисциплина
	Организация деятельности попечительского (управляющего) совета с указанием конкретных мероприятий, подтвержденных документально
	Участие учреждения (в том числе личное участие руководителя) в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности (Учитель года, Учитель здоровья, Учитель родного языка, Директор года и т.п.) - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне
	Результативность участия учреждения (в том числе личного участия руководителя) в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности (призовые места) (Учитель года, Учитель здоровья, Учитель родного языка, Директор года и т.п.) - на муниципальном уровне - на региональном, федеральном уровне
	Личное участие руководителя в составах комиссий на муниципальном и региональном уровнях (олимпиады, конкурсы и т.п.)
Социальное партнерство	
	Членство в первичной профсоюзной организации 95-100 % 75-94 %
	Участие членов ППО в профсоюзных конкурсах, акциях, мероприятиях с указанием их краткой характеристики (перечислить либо подтвердить копиями подтверждающих документов)